



ที่ อว ๐๖๕๕/๔๓๙

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดประกาศฯ ได้จากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://personnel.rmutsv.ac.th> (ข่าวประชาสัมพันธ์)



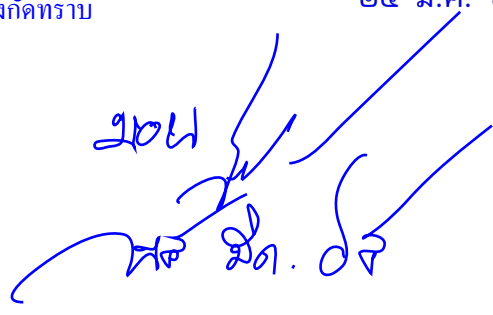
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

เรียน คณบดี  
เพื่อโปรดทราบ และมอบงาน  
บุคลากรแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

เรียน คณบดี  
เพื่อโปรดทราบ  
กบค. ส่งสำเนาหนังสือเพื่อประชาสัมพันธ์  
เห็นควรมอบงานปชส.แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ

  
๒๕ มี.ค. ๖๕

  
23 มี.ค. 65

  
๒๕ มี.ค. ๖๕



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความเหมาะสม และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาทบทวนตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ (วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในองค์ประกอบที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนนนั้น ให้มีน้ำหนักการประเมินเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามเอกสารแนบท้าย ๓ โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๘.๑ ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้ประเมินโดยใช้ตัวชี้วัดเกณฑ์การประเมิน น้ำหนักคะแนน และระดับค่าเป้าหมาย ตามที่อธิการบดีกำหนด

๘.๒ ผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้าสำนักงานคนบติ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก ให้ประเมินโดยแบ่งสัดส่วนน้ำหนักดังต่อไปนี้

ร้อยละ ๖๐ ให้ประเมินความสำเร็จภาระงานของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากภารกิจหลักที่ หน่วยงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ

ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินความสำเร็จตามภารกิจยุทธศาสตร์หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

ร้อยละ ๑๐ ให้ประเมินด้านความสำเร็จของภารกิจอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดในการประเมิน ระดับค่าเป้าหมาย ให้เป็นไปตามการตกลงร่วมกันระหว่างผู้รับ การประเมินและผู้ประเมินที่อธิการบดีมอบหมาย”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย