



คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
3257	
เลขรับ	05-06-2567
วันที่	13.39
เวลา	น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๗๐๔

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ วธ ๑๐๐๒/ว๔๐๓ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเสนอผลและรายชื่อ รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๘.๔/ว๘๓๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. หนังสือมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ อว ๘๔๐๑/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตร The Pinnacle Leadership Program by L-NET รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. หนังสือสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ อว ๘๓๙๔(๓)/ว.๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ อว ๘๔๐๕/ว ๓๕๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์องค์กรด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (SWOT+Canvas)” รุ่นที่ ๒ (ออนไลน์) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หนังสือสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ที่ อว ๘๖๐๓.๑๕ (กทม.)/ว ๐๓๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ดเพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหนังสือได้ที่ <http://personnel.rmutsv.ac.th/> (ข่าวประชาสัมพันธ์)

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจงหนังสือ ปชส. จำนวน 6 เรื่อง

เห็นควรมอบงาน ปชส. แจงให้บุคลากร

ในสังกัดทราบ

ผอ.กบค.

6 มิ.ย. 67

6 มิ.ย. 67

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖



ท.ร.บ. + ม.อ.ด.ท.ร.บ.

Handwritten signature and initials in blue ink



ที่ วธ ๑๐๐๒/ว๔๐๓

๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

กบค. 1493

7 พ.ค. 2567

13.23 น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนเสนอผลงานและรายชื่อ รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการ รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและขยายผลบุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อค้นหาและยกย่องบุคคล ชุมชน/องค์กร และสื่อทุกภาคส่วนที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคมไทย ภายใต้ชื่อ รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 โดยแบ่งเป็น ประเภทสื่อ ประเภทบุคคล ประเภทชุมชนและองค์กร เพื่อสร้างพื้นที่ความดีให้เกิดขึ้นตามจุดมุ่งหมายของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) “คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” เป็นประจำทุกปี โดยปี ๒๕๖๗ ได้จัดขึ้นเป็นปีที่ ๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากหน่วยงานของท่าน ดังนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023” ภายใต้หน่วยงานในสังกัดของท่าน

๒. ขอเชิญชวนหน่วยงานของท่านร่วมเสนอผลงาน และรายชื่อ ทางออนไลน์ ได้ที่ www.thailandmoralawards.com หรือ www.moralcenter.or.th ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

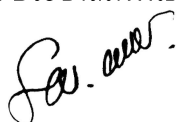
เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

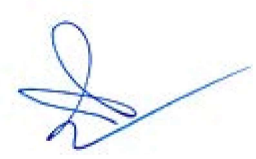
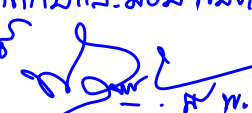
และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


7 พ.ค. 67

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี)

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม


เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบและมอบ กบค.
ผอ.ประชาสัมพันธ์

ส.พ.ค.๖๗



www.thailandmoralawards.com คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ ไปสเตอร์ประชาสัมพันธ์

กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม โทร. ๐๒ ๖๔๔ ๙๙๐๐ ต่อ ๕๑๐, ๕๑๑, ๕๑๒ E-mail : communication@moralcenter.or.th

ผู้ประสานงานศูนย์คุณธรรม : นางสาวสาริณี ถูกจิตตร ๐๘๙ ๔๙๙ ๐๖๔๘

ผู้ประสานงานบริษัท เอเบิล คอนซัลแตนท์ จำกัด : นางสาวอนุช มหานิยม โทร. ๐๙๘ ๕๒๓ ๔๖๘๘



โครงการส่งเสริมและขยายผล สื่อ บุคคล และองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม
รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023
โดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย และแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ การที่จะทำให้เป้าหมายของประเทศบรรลุผลดังกล่าว จำเป็นที่จะต้องส่งเสริมให้มีต้นแบบที่ดี มีการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ยอมรับในสังคม รวมถึงการเป็นแบบอย่างแก่เยาวชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการส่งเสริมและยกย่องการทำความดีในมิติต่าง ๆ ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นบุคคล ชุมชน องค์กร หรือแม้กระทั่ง สื่อมวลชน หรือผู้ผลิตและสร้างสรรค์สื่อ ซึ่งสามารถสะท้อนความเป็นไปของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในสังคมได้อย่างมีนัยยะสำคัญ และสามารถนำพาสังคมไทยไปสู่สังคมสันติสุข ซึ่งล้วนเป็นต้นแบบ

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม มีภารกิจในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการส่งเสริม ยกย่องความดีทุกรูปแบบ เพื่อค้นหา และยกย่องบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นต้นแบบด้านพฤติกรรมเชิงบวก ที่ควรค่าแก่การยกย่อง เชิดชูเกียรติ จากทุกภาคส่วนของสังคมไทย ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมและนานาชาติ จึงริเริ่มจัดทำโครงการส่งเสริมและขยายผลบุคคลและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม เป็นการค้นหาสื่อ บุคคล ชุมชนและองค์กร เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมีแผนที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์คุณธรรม ได้มีการจัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด (Moral Media Awards 2020) ซึ่งเป็นการยกย่องผลงานสื่อคุณธรรมสร้างสรรค์ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ให้แก่สื่อ ๙ ประเภท จำนวน ๒๗ รางวัล ในปี ๒๕๖๕ ได้มีการมอบรางวัลให้แก่ผลงานสื่อ บุคคล ชุมชนและองค์กร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ชื่อ โครงการรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๔ (Moral Awards 2021) ให้แก่ ประเภทสื่อ ๙ สาขา จำนวน ๒๖ รางวัล ประเภทบุคคล จำนวน ๑๒๕ รางวัล และประเภทชุมชนและองค์กร จำนวน ๗๕ รางวัล และในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการมอบรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๕ (Moral Awards 2022) เป็นการค้นหา ยกย่องเชิดชู และมอบรางวัล ให้แก่ ประเภทสื่อ จำนวน ๙ สาขา รวม ๔๓รางวัล ประเภทบุคคล จำนวน ๗๘ รางวัล ประเภทชุมชนและองค์กร จำนวน ๓๙ รางวัล

สำหรับรางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 เป็นกิจกรรมการค้นหา เพื่อคัดเลือก และจัดพิธีมอบรางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ให้แก่ สื่อ บุคคล ชุมชน และองค์กรต่าง ๆ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสื่อ จำนวน ๙ สาขา อาทิ ๑) สาขาละคร ๒) สาขาภาพยนตร์ ๓) สาขาคลิปวิดีโอสั้นที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย ๔) สาขาโฆษณา ๕) สาขาบทเพลง ๖) สาขารายการวิทยุ ๗) สาขารายการโทรทัศน์ ๘) สาขาสังพิมพ์ ๙) สาขาสื่อดิจิทัล จำนวน ๒๗ รางวัล ประเภทบุคคล จำนวน ๕๐ รางวัล และประเภทชุมชนและองค์กร จำนวน ๕๐ รางวัล เพื่อสร้างพื้นที่ความดีที่เกิดขึ้นในสังคม ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมไทย รวมถึงการสื่อสารรณรงค์ ขยายผลความดีที่ควรค่าแก่การยกย่อง ให้เป็นแนวทางต่อการนำไปปรับใช้และขยายผลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อค้นหาและยกย่อง บุคคล หน่วยงาน/องค์กร ด้านต่างๆ ของสังคมไทย และสื่อส่งเสริมคุณธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม ควรค่าแก่การยกย่อง
๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ขยายผล บุคคล องค์กรต้นแบบ ผู้สาธารณชนเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมไทย รวมทั้งสร้างการรับรู้ และเกิดความตระหนัก กระตุ้นจิตสำนึกในเชิงพฤติกรรม
๓. เพื่อให้เกิดแพลตฟอร์มสำหรับกระบวนการค้นหา และยกย่อง บุคคล หน่วยงาน/องค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการสร้างพื้นที่ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้วยการถอดแบบอย่างที่ดีงาม นำมาสื่อสารเป็นแนวทางในการปรับใช้ ต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

๑. สื่อ บุคคล ชุมชน และองค์กร
๒. ภาครัฐ ภาคเอกชน ธุรกิจ การศึกษา ศาสนา ชุมชน ประชาสังคม ครอบครัว และสื่อมวลชน
๓. ประชาชนทั่วไป

ประเภทรางวัล

๑. รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทบุคคล จำนวน ๕๐ รางวัล
๒. รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทชุมชนและองค์กร จำนวน ๕๐ รางวัล
๓. รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทสื่อ แบ่งเป็น ๙ สาขา สาขาละ ๓ รางวัล รวม ๒๗ รางวัล ดังนี้
 - 1) สาขาละคร
 - 2) สาขาภาพยนตร์
 - 3) สาขาคลิปวิดีโอสั้น ที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย
 - 4) สาขาโฆษณา
 - 5) สาขาทเพลง
 - 6) สาขารายการวิทยุ
 - 7) สาขารายการโทรทัศน์
 - 8) สาขาสื่งพิมพ์
 - 9) สาขาสื่อดิจิทัล

รวมทั้งสิ้น ๑๒๗ รางวัล

หมายเหตุ ***รางวัลชมเชยประเภทสื่อ ๙ สาขา สาขาละไม่เกิน ๕ รางวัล

ระยะเวลาการดำเนินงาน

เปิดรับการเสนอผลงาน/การสรรหา

เสนอผลงานผ่านทางเว็บไซต์ www.moralawards.com

ส่งผลงานด้วยตนเอง

(ระหว่างวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม - วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗)

เสนอผลงานผ่านทางไปรษณีย์

(ระหว่างวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม - วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗)

การคัดเลือก

วันจันทร์ที่ ๒๔ มิถุนายน - วันพุธที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประกาศผล/พิธีมอบรางวัล

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงวัฒนธรรม

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

ประเภทสื่อ เป็นสื่อสร้างสรรค์คุณธรรม ที่มีแนวคิด เนื้อหา รูปแบบการถ่ายทอดนำเสนอสู่สาธารณะที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรม หรือสื่อสารเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกที่มุ่งเน้นให้ผู้รับรู้สื่อมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือตามหลักคุณธรรมด้านอื่น ที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก สร้างแรงบันดาลใจ และเป็นที่ประจักษ์แก่ชุมชน สังคม หรือ สื่อสาธารณะ โดยแบ่งเป็น ๙ สาขา คือ สาขาละคร สาขาภาพยนตร์ สาขาคลิพวิดีโอสั้นที่เผยแพร่ทางโซเชียลมีเดีย สาขาโฆษณา สาขาบทเพลง สาขารายการโทรทัศน์ สาขารายการวิทยุ สาขาสังพิมพ์ และสาขาสื่อดิจิทัล

ประเภทบุคคล ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมควรค่าแก่การยกย่องที่เหมาะสม ชัดเจน และแสดงออกถึงวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีแบ่งอายุและสัญชาติ โดยแบ่งเป็น ๑) เป็นผู้นำสร้างการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กร/ชุมชน ๒) เป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจ

ประเภทชุมชนและองค์กร ที่มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) หรือมาตรการสนับสนุนความดีภายในหรือภายนอกองค์กร รวมถึงการส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่เหมาะสม ชัดเจน ควรค่าแก่การยกย่อง และแสดงออกถึงวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง

- ❖ สื่อ บุคคล ชุมชนและองค์กร ที่เสนอชื่อเข้ารับรางวัล ต้องไม่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีตามกฎหมาย
- ❖ ผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ช่องทางการส่งผลงาน / เสนอรายชื่อ

ผู้สนใจสามารถส่งผลงาน ได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ส่งผลงานได้ที่เว็บไซต์ www.moralawards.com ปิดรับผลงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๒๓.๕๙ น.

๒. ส่งเอกสารทางไปรษณีย์ มาที่

กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เลขที่ ๖๙/๑๖-๑๗ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU)

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

ทั้งนี้ จำเป็นต้องแนบไฟล์ผลงานบันทึกลง Flash drive หรือ External hard disk (ไฟล์ AVI, WMV, MP4, MOV ฯลฯ ไฟล์เอกสาร PDF และ Link ผลงาน) ปิดรับผลงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยถือวันส่งต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

๓. ส่งด้วยตนเอง ที่

กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เลขที่ ๖๙/๑๖-๑๗ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU)

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

ทั้งนี้ จำเป็นต้องแนบไฟล์ผลงานบันทึกลง Flash drive หรือ External hard disk (ไฟล์ AVI, WMV, MP4, MOV ฯลฯ ไฟล์เอกสาร PDF และ Link ผลงาน) ปิดรับผลงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กลุ่มงานสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม โทร. ๐ ๒๖๓๓ ๙๙๐๐ ต่อ ๕๑๐-๕๑๒
บริษัท เอเบิล คอนซัลแตนท์ จำกัด โทร. ๐ ๒๑๘๔ ๒๗๒๘-๓๒

รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทสื่อ

บริษัท เอเบิล คอนซัลแตนท์ จำกัด	นางสาวอมรรรัตน์ นาคอินทร์	โทร. ๐๘๑ ๖๙๒ ๙๔๗๕
	นางสาวชญานิศ นาคทองดี	โทร. ๐๘๗ ๕๖๖ ๒๖๖๖
	นางสาววิลาวัลย์ เพชรประพันธ์	โทร. ๐๙๕ ๒๙๘ ๙๒๙๖
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	นางสาวภัททิรา วิริยะสกุลธรรม	โทร. ๐๘๕ ๕๑๔ ๙๒๖๑
	นายจักราชัย ทองเพชร	โทร. ๐๘๘ ๔๘๔ ๘๘๔๐

รางวัล THAILAND MORAL AWARDS 2023 ประเภทบุคคล ชุมชนและองค์กร

บริษัท เอเบิล คอนซัลแตนท์ จำกัด	นายพยุศักดิ์ บุญสิทธิ์	โทร. ๐๘๑ ๒๐๗ ๒๖๕๐
	นางสาวอนุช มหานิยม	โทร. ๐๙๘ ๔๑๒ ๔๖๘๘
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	นางสาวสาริณี ฤกษ์จิตร	โทร. ๐๘๙ ๔๙๙ ๐๖๔๘



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
 1909
 16 พ.ค. 2567
 14.๕๕๕

ที่ อว ๐๒๐๘.๔/วศ๓๖๕

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กบค./1717

21/5/2567

13.04 น.

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การส่งเสริมการออม กับกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการออมเงินและการวางแผนทางการเงิน เพื่อสิทธิประโยชน์ของนิสิต นักศึกษา และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จึงขอความอนุเคราะห์สถาบันอุดมศึกษาให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจของ กอช. ในการลงพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง การส่งเสริมการออม ในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกัน ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลและดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ นายเทวิน จันทรหอม เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการออม โทร ๐๙ ๐๒๘๙ ๔๖๒๓ หรือ ๐ ๒๐๔๙ ๙๐๐๐ ต่อ ๖๐๕



เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา สป.อว. ขออนุเคราะห์สถาบันอุดมศึกษาให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจของ กอช. ในการลงพื้นที่ฯ เห็นควรมอบกองบริหารงานบุคคล และกองพัฒนานักศึกษาพิจารณาดำเนินการ

อรุณ นพ. ภา: กอช.พร้อมเราแฉ.

ดำเนินการ

๑๗ พ.ค. ๖๗

ทรงม + ออม อพ. จวิ.เย็นภา

๑๗ พ.ค. ๖๗

๒๐ พ.ค. ๖๗

กองส่งเสริมและพัฒนากำลังคน
 กลุ่มส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและทักษะนักศึกษา
 โทร. ๐ ๒๐๓๙ ๕๕๖๕
 โทรสาร ๐ ๒๐๓๙ ๕๖๕๗



ข้อมูล กอช.



วิดีโอประชาสัมพันธ์ กอช.



๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตร The Pinnacle Leadership Program by L-NET รุ่นที่ ๒
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบฟอร์มตอบรับการเข้าร่วม หรือ QR Code
 ๒. รายละเอียดหลักสูตร และกำหนดการอบรม

ด้วย มหาวิทยาลัยสวนดุสิตได้จัดทำหลักสูตร The Pinnacle Leadership Program by L-NET (PLP) หรือหลักสูตรวิทยาการพัฒนาระดับสูงอย่างยั่งยืน (วพส.) รุ่นที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาตนเองและผู้นำองค์กรขึ้นสู่ระดับสูงสุดของการเป็นผู้นำ คือการเป็นผู้นำที่สามารถครองใจคนด้วยผลงาน ความเชื่อมั่น มีคุณธรรม สร้างผู้นำรุ่นต่อรุ่นให้องค์กรสามารถเติบโตพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ตามภารกิจขององค์กรและบทบาทในสังคม จนกลายเป็นตำนานที่ผู้คนกล่าวขานถึง ประกอบไปด้วย ๖ Modules หลักในการเรียนรู้ ที่ออกแบบเนื้อหาเฉพาะเพื่อพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นสุดยอดผู้นำที่เป็นตำนาน เป็นผู้บริหารระดับแนวหน้าของประเทศ พร้อมด้วยการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จริงจากผู้นำระดับสูงระดับชาติและนานาชาติ

หลักสูตร The Pinnacle Leadership Program by L-NET (PLP) รุ่นที่ ๒ มีกำหนดจัดการอบรมทุกวันพุธ ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์ กรุงเทพฯ (Grande Centre Point Surawong Bangkok) รายละเอียดหลักสูตรและกำหนดการอบรม ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ทางหลักสูตรฯ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่หลักสูตรดังกล่าว หากเห็นว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ต่อองค์กร ขอให้ท่านหรือส่งผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมอบรมฯ โดยผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ ทั้งนี้ สามารถกรอกใบสมัครเข้าอบรมได้ที่ QR Code ดังมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตอบรับเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



QR Code ใบสมัคร

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนะศึก นิชานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
กรรมการและผู้ร่วมก่อตั้งหลักสูตรวิทยาการพัฒนาระดับสูงอย่างยั่งยืน

ศิรินทร์ อธิพัฒน์

ผู้อำนวยการและรองคณบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัย

สำนักงานมหาวิทยาลัย

โทร. ๐๒ ๒๔๔ ๕๐๔๑-๒, ๐๙๕ ๘๙๑ ๘๔๗๓, ๐๖๓ ๒๗๘ ๐๐๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ VP_RES@dusit.ac.th

เรียน ผอ. กบค.

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. มอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานในสังกัดทราบ

๑๖ พ.ค. ๖๗

THE PINNACLE

LEADERSHIP PROGRAM by L-NET

หลักสูตรวิทยาการพัฒนาระดับสูงอย่างยั่งยืน (cwa.)



"Become a Legendary Leader"
ความเป็นผู้นำระดับตำนาน

อบรมทุกวันพุธ เริ่มเรียน 31 กรกฎาคม – 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 : เวลา 10.00 – 17.00 น.

📍 อบรม ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยต์ สุรวงศ์
ค่าธรรมเนียมอบรมราคา 189,000 บาท ตลอดหลักสูตร
(รวมทริปในประเทศ 1 ครั้ง และต่างประเทศ 1 ครั้ง)

จุดเด่นของหลักสูตร

- 🎓 ผู้เรียนสามารถเทียบโอนหน่วยกิต การเรียนในระดับปริญญาเอก ได้มากถึง 9 หน่วยกิต
- ✈️ ศึกษางานด้านการเป็นผู้นำ ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง ณ ประเทศญี่ปุ่น
- 📄 บริษัทสามารถนำมาเป็นค่าใช้จ่าย เพื่อลดหย่อนภาษีได้ 200%



สมัครสแกน
QR CODE

📞
📧
📍
ช่องทาง
การติดต่อ

📘 The Pinnacle Leadership Program by L-NET
📞 02-244-5041-2, 095-891-8473, 063-278-0000
✉️ VP_RES@dusit.ac.th @plp_sdu 🌐 www.thepinnacle.dusit.ac.th

THE PINNACLE

LEADERSHIP PROGRAM by L-NET

หลักสูตรวิทยาการพัฒนามาผู้นำระดับสูงอย่างยั่งยืน (อวส.)

อบรมทุกวันพุธ เริ่มเรียน 31 กรกฎาคม – 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 : เวลา 10.00 – 17.00 น.

 **อบรม ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์**

ลำดับ	กิจกรรม	กำหนดการ	สถานที่
1	พิธีเปิดหลักสูตร	31 กรกฎาคม 2567	อาคารรักตะกนิษฐี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 1	7 สิงหาคม 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
3	กิจกรรมดูงานภายในประเทศ	14 - 16 สิงหาคม 2567	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาเขตสุพรรณบุรี
4	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 2	21 สิงหาคม 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
5	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 3	28 สิงหาคม 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
6	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 4	4 กันยายน 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
7	กิจกรรมดูงานต่างประเทศ	8 - 13 กันยายน 2567	ประเทศญี่ปุ่น
8	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 5	18 กันยายน 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
9	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 6	25 กันยายน 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
10	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 7	2 ตุลาคม 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
11	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 8	9 ตุลาคม 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
12	กิจกรรมบรรยายครั้งที่ 9	16 ตุลาคม 2567	โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์
13	พิธีปิดหลักสูตร	1 พฤศจิกายน 2567	อาคารรักตะกนิษฐี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ค่าธรรมเนียมอบรมราคา 189,000 บาท ตลอดหลักสูตร
(รวมทริปในประเทศ 1 ครั้ง และต่างประเทศ 1 ครั้ง)

THE PINNACLE

LEADERSHIP PROGRAM by L-NET

หลักสูตรวิทยาการพัฒนาศูนย์นำระดับสูงอย่างยั่งยืน (วพส.)

6 MODULES

"Become a Legendary Leader"
ความเป็นผู้นำระดับตำนาน

1 MODULE MINDSET

สร้างวิธีคิดแบบ SMART CEO ผู้บริหารต้องมีภาพอนาคตที่ชัดเจน พร้อมปรับตัวท่ามกลางความเสี่ยงเพื่อความอยู่รอดขององค์กรภายใต้วัฒนธรรมที่หลากหลาย

2 MODULE SKILLS

ทักษะการบริหารองค์กรอย่างมืออาชีพ การรวมทักษะแห่งอนาคตที่จำเป็นต่อการบริหารองค์กรอย่างมืออาชีพ ระดับสากลทั้งทักษะการสื่อสาร ทักษะการ COACHING และทักษะการเข้าสังคม

3 MODULE PERSONAL BRANDING

สร้างแบรนด์บุคคลเสริมภาพลักษณ์ให้องค์กร เรียนรู้พลังของการสร้างแบรนด์บุคคล (POWER OF PERSONAL BRANDING) ของ CEO ระดับประเทศ / ออกแบบภาพลักษณ์สู่ BRAND

4 MODULE VISION

เรียนรู้ VISION องค์กรร่วมสมัย ผ่านประสบการณ์ของผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จระดับประเทศ การนำแนวคิดของ BCG มาใช้ในการพัฒนาองค์กร เรียนรู้การเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนองค์กรในยุค DIGITAL TRANSFORMATION

5 MODULE NETWORK

ต่อยอดเครือข่ายสร้างความท้าทายขององค์กร เทคนิคการสร้าง-การขยาย การรักษา-การต่อยอด และการส่งต่อเครือข่าย จากประสบการณ์ของนักธุรกิจชั้นนำของประเทศ ที่ให้ผู้บริหารสามารถสร้างและใช้ประโยชน์จากเครือข่ายเพื่อต่อยอดความสำเร็จให้กับองค์กรได้อย่างเต็มศักยภาพ

6 MODULE BECOME LEGENDARY

เสริมเสน่ห์แบบองค์รวม (CHARISMATIC HOLISTIC) ในแบบฉบับของผู้บริหารยุคใหม่ การจัดการอารมณ์ การฟื้นคืนอารมณ์อย่างชาญฉลาด ศาสตร์แห่งการชะลวย และการใช้แรงบันดาลใจสำหรับผู้บริหาร

อบรมทุกวันพุธ เริ่มเรียน 31 กรกฎาคม – 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 : เวลา 10.00 – 17.00 น.

📍 อบรม ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ สุรวงศ์



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
1965
เลขรับ
วันที่ 23/05/2567
เวลา 09.27 น.

กบค./1740
23/5/2567
11.58 น.

ที่ อว ๘๓๙๔(๓)/ ว.๑๘

สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๓๙ ถนนนิมมานเหมินท์ ตำบลสุเทพ
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกจังหวัด/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง/นายอำเภอ/
นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง/อธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/ผู้จัดการ/ผู้ประกอบการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๓ - ๔) จำนวน ๘ หลักสูตร ประกอบด้วย

๑. หลักสูตร เสริมสร้างทักษะการออกแบบสื่ออินโฟกราฟิกอย่างสร้างสรรค์
๒. หลักสูตร เทคนิคการทำแผนกลยุทธ์องค์กร
๓. หลักสูตร การบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๒
๔. หลักสูตร การเป็นนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ
๕. หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการจดรายงานการประชุม
๖. หลักสูตร การจัดการภาวะหมดไฟในการทำงานและค้นหาศักยภาพซ่อนเร้น
๗. หลักสูตร การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง
๘. หลักสูตร ๕ ทักษะสำคัญในการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักบริการวิชาการ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรในสังกัดสมัครเข้าร่วม การฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือจากทางเว็บไซต์ www.uniserv.cmu.ac.th หรือ Scan QR Code ที่ระบุในส่วนท้ายเอกสาร (กรณีหน่วยงานภาครัฐ) สามารถเบิก ค่าใช้จ่ายในการอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (กรณีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) สามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (กรณีหน่วยงานอื่น) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรม ได้ตามระเบียบหน่วยงาน (กรณีหน่วยงานเอกชน) สามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ ๒๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง

QR Code
รายละเอียด 8 หลักสูตร



ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรา กำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตกุล)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ฝ่ายบริการวิชาการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๙๔ ๒๘๗๕

โทรสาร ๐ ๕๓๙๔ ๒๘๗๔

23 พ.ศ. 67

รับ ผอ.กบค.

เพื่อโปรดทราบและมอบงาน

ประกาศ

๒๐๐๕๐๑๖๐

๒๕ พ.ค. ๖๗

๒๓ พ.ค. ๖๗

เสริมสร้างทักษะ การออกแบบสื่ออินโฟกราฟิกอย่างสร้างสรรค์

 13 - 14 มิถุนายน 2567  9.00 - 16.00 น.

หัวข้อการฝึกอบรม

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอินโฟกราฟิกและเครื่องมือออกแบบต่างๆ
- หลักการออกแบบอินโฟกราฟิก
- ทฤษฎีการตกแต่งและการเลือกใช้แบบ Template ให้น่าสนใจ
- เทคนิคการแสดงข้อมูลและมัลติมีเดีย
- การสร้างภาพที่ดึงดูด
- การเล่าเรื่องและการนำเสนอผ่านอินโฟกราฟิก



ห้องประชุมบัวทอง ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และผ่านระบบออนไลน์
(Zoom Online Meeting)

วิทยากร

อาจารย์ ดร.เจนจิรา อาษากิจ
วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านงานการออกแบบและ
พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประจำสำนักบริการ
วิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



SCAN ME



ค่าลงทะเบียน

4,200 บาท Onsite
2,500 บาท Online

**พิเศษ! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รับส่วนลด10%**



UNISERV CMU



@uniserv.cmu



053-942874-5



WWW.UNISERV.CMU.AC.TH



UNISERV
CHIANG MAI UNIVERSITY



เทคนิคการจัดทำ แผนกลยุทธ์องค์กร

ห้องประชุมบัวทอง
ชั้น1 สำนักงานบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



11-12 กรกฎาคม 2567
เวลา 9.00 - 16.00 น.



วิทยากร



อาจารย์ ดร.ศันสนา สิริตัม

คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน
กลยุทธ์องค์กร ประจำสำนักบริการ
วิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หัวข้อการฝึกอบรม

- 1.หลักการและแนวคิดของการวางแผนกลยุทธ์
- 2.ความสำคัญและประโยชน์ของการวางแผนกลยุทธ์
- 3.การคิดเชิงกลยุทธ์(Strategic Thinking)
- 4.การบริหารเชิงกลยุทธ์แบบครบวงจร
- 5.กรอบการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์
- 6.การวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์
- 7.แผนผังกลยุทธ์
- 8.การถ่ายทอดวิสัยทัศน์และการกำหนดแผนการปฏิบัติงานสู่บุคลากรภายในองค์กร

ค่าลงทะเบียน

• **4,500 บาท**

**พิเศษ!!! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%**



SCAN HERE

การบริหารโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ



Efficient Project Management

วันที่ 1-2 สิงหาคม 2567 | เวลา 9.00 - 16.00 น.

ห้องประชุมบัวทอง ชั้น1 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หัวข้อการฝึกอบรม >

1. ความรู้เบื้องต้นและความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารโครงการ
2. องค์ประกอบและเครื่องมือของการดำเนินโครงการ
3. การริเริ่มโครงการด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
4. การวางแผนโครงการอย่างมืออาชีพ
5. การดำเนินโครงการอย่างทันสมัย ปราศจากอุปสรรคและความเสี่ยง
6. การตรวจสอบและควบคุมคุณภาพการดำเนินโครงการ
7. การติดตามและการควบคุมโครงการ
8. การยุติโครงการ และการปิดโครงการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.เชมกร ไชยประสิทธิ์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการและบริหารโครงการ ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อาจารย์ประจำภาควิชาการจัดการและ
การเป็นผู้ประกอบการ คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ค่าลงทะเบียน >

4,200 บาท

**พิเศษ! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%**





CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

UNISERV
CHIANG MAI UNIVERSITY

PROFESSIONAL HRD

การเป็นนักพัฒนาทรัพยากร มนุษย์อย่างมืออาชีพ

ค่าลงทะเบียน

>>> 4,200 บาท



15-16 สิงหาคม 2567



09:00-16.00 น.

หัวข้อการฝึกอบรม



ห้องประชุมบัวทอง ชั้น 1
สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. HRD Challenges เตรียมยกระดับทักษะไปสู่ Professional HRD
2. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และแผนฝึกอบรมประจำปี (HRD & Training Year Plan)
3. การบริหารสายอาชีพให้สอดคล้องกับการดำเนินงานและกลยุทธ์องค์กร (Career Management)
4. การจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรพร้อมตัวอย่าง (People Development Roadmap)
5. **Workshop** : People Development Roadmap ตามแนวคิดสมรรถนะ (Competency)
6. การเชื่อมโยงผลประเมิน Competency Gap กับการวางแผนพัฒนาบุคลากร

วิทยากร



อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ บุษยใจเพชร

- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร (HRM & HRD & OD) ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ (Business Human Development Center)
- ที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่
- หนึ่งในนักบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่นแห่งประเทศไทย จากสมาคม PMAT
- HR Examiner สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (Thailand Professional Qualification Institute)

SCAN
ME



พิเศษ!!! สำหรับบุคลากร

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%



UNISERV CMU



@uniserv.cmu



053-942874-5



WWW.UNISERV.CMU.AC.TH



เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจดรายงานการประชุม



21-23 สิงหาคม 2567
เวลา 9.00-16.00 น.

ห้องประชุมบัวทอง ชั้น1
สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



รองศาสตราจารย์

ดร.เปรมวิทย์ วิวัฒนเศรษย์

วิทยาการผู้เชี่ยวชาญด้านการเขียนหนังสือราชการและ
การจดบันทึกรายงานการประชุม ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หัวข้อการฝึกอบรม

1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานสารบรรณและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
2. ความหมายของ “หนังสือราชการ” และ “หนังสือตอบโต้”
3. ประเภทของหนังสือราชการและระดับชั้นความเร็ว-ความลับ
4. วิธีการจัดส่ง-รับ หนังสือราชการตามระเบียบฯ
5. โครงสร้างและรูปแบบของการเขียนหนังสือราชการ
6. หลักการจัดองค์ประกอบหนังสือราชการ
(การเขียนย่อหน้า, ขนาดตัวอักษร, การตัดคำระหว่างบรรทัด)
7. การจดรายงานการประชุม ตามรูปแบบสำนักนายกรัฐมนตรี
8. ทักษะการจับประเด็นและสรุปใจความสำคัญ
9. (กิจกรรม Workshop) การเขียนหนังสือราชการและการจดรายงานการประชุม

ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท

พิเศษ! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%

SCAN ME



BURN OUT & HIDDEN POTENTIAL



Date :

29-30 สิงหาคม 2567 ห้องประชุมบัวตอง ชั้น 1
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Time :

09:00-16:00 น.

**พิเศษ!!! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%**

ค่าลงทะเบียน >> 4,200 บาท

วิทยากร



อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ บุญใจเพชร

- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคนพัฒนา
งานภายในองค์กร ประจำสำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาบุคลากรทาง
ธุรกิจ (Business Human Development
Center)
- ที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่



อาจารย์ ดร.นฐวัฒน์ ล่องทอง

- อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา
คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาองค์กร
ประจำสำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หัวข้อการฝึกอบรม

1. Burnout Syndrome หมายถึงอะไร มีความสำคัญต่อการทำงานและ
การใช้ชีวิตอย่างไร
2. Check List : ท่านมีภาวะหมดไฟในการทำงานหรือไม่
3. คุณลักษณะของผู้ที่มีสุขภาพใจ สุขภาพกายดี
4. รู้เท่าทันปัญหาสุขภาพจิต สุขภาพใจกับชีวิตในวัยทำงานเพื่อหาแนวทาง
ป้องกัน
5. แนวทางการรับมือกับภาวะความเครียด
6. ภาวะหมดไฟในการทำงาน (Burnout Syndrome) แก้ไขได้อย่างไร
7. วิธีเพิ่มภูมิคุ้มกันให้สุขภาพจิตแข็งแรงตามแบบวิถีชีวิตใหม่และเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการทำงาน
8. การค้นหาศักยภาพซ่อนเร้นและจิตวิทยาการเติมพลังใจให้ตนเอง
9. Growth Mindset เพื่อการสร้างภาวะสมดุลระหว่างสุขภาพใจ
สุขภาพกาย
10. วิธีการสร้างสัมพันธภาพกับผู้อื่น/การมองโลกในแง่ดี/การสร้าง
ทัศนคติที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น
11. ความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน



SCAN
ME!



COACHING & MENTORING

การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

12-13 กันยายน 2567
09:00-16.00 น.



ห้องประชุมบัวตอง
ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ค่าลงทะเบียน

>>> 4,200 บาท

หัวข้อการฝึกอบรม

1. ความหมายของการสอนแนะ (Coaching) และการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)
2. เรียนรู้และเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์
3. คุณสมบัติและสิ่งที่โค้ช (Coach) และพี่เลี้ยงควรมี (Mentor)
4. การจัดทำแผนการสอนงานและการเตรียมความพร้อมของผู้เรียน
5. หลักการสอนแนะทีมงาน (Team Coaching)
6. หลักการให้คำปรึกษาและดูแลพนักงานในฐานะพี่เลี้ยง (Mentoring)
7. GROW Model เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการสอนงาน
8. การติดตามผล (Feedback)
9. เทคนิคการกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

วิทยากร



อาจารย์ ดร.เบ็ญจวรรณ บุญใจเพชร

- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคนพัฒนางานภายในองค์กร ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้อำนวยการบริหารศูนย์พัฒนามนุษยศาสตร์ทางธุรกิจ (Business Human Development Center)
- ที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่



อาจารย์ ดร.นุชวัฒน์ ล่องทอง

- อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาองค์กร ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



พิเศษ!!! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%

SCAN HERE!



5 ทักษะสำคัญในการบริหาร จัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ

CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY



5Skills for effective task management

19-20 กันยายน 2567 | 9.00-16.00 น.

ห้องประชุมบัวทอง ชั้น1 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วิทยากร



อาจารย์ ดร.ณฐวัฒน์ ล่องทอง

- อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาองค์กร ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ บุญใจเพชร

- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคนพัฒนางานภายในองค์กร ประจำสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้อำนวยการบริหารศูนย์พัฒนาบุคลากรทางธุรกิจ
- ที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่



หัวข้อการฝึกอบรม

1. Leadership Skill (ทักษะความเป็นผู้นำ)
2. Resilience & Stress Tolerance Skill (ทักษะความยืดหยุ่นและความอดทนต่อความเครียด)
3. Team Collaboration Skill (ทักษะการทำงานร่วมกันเป็นทีม)
4. Communication Skill (ทักษะการติดต่อสื่อสาร)
5. Motivation Skill & Growth Mindset (ทักษะการสร้างแรงจูงใจและแนวคิดแบบเติบโต)

ค่าลงทะเบียน 4,200 บาท

พิเศษ! สำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รับส่วนลด10%



SCAN
ME



UNISERV CMU



@uniserv.cmu

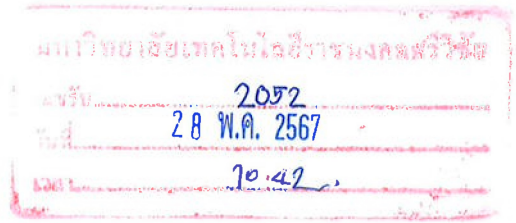


053-942874-5



WWW.UNISERV.CMU.AC.TH

17/1



ที่ อว ๘๔๐๕/ว ๓๕๖

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กบค./1820
๒๙๕ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต 29/5/2567
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ 10.49 น.

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์ห้องค์กรด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (SWOT+Canvas)” รุ่นที่ ๒ (ออนไลน์)

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ/กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์ห้องค์กรด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (SWOT+Canvas)” รุ่นที่ ๒ (ออนไลน์) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยการไลฟ์ (Live) ออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom จากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญการวิเคราะห์ห้องค์กรด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร สามารถวางแผนและพัฒนากระบวนการงานได้ ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมกันนี้

ในการนี้ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าว ซึ่งมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเข้าอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลาและมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้ตามระเบียบของทางราชการ โปรดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยส่งผ่าน Google Forms (รายละเอียดอยู่ในตัวโครงการ) พร้อมแนบหลักฐานการโอนเงิน ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๒๔๔-๕๗๙๐ และ ๐๘๑ ๒๖๘ ๕๕๒๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

Saraban
29 พ.ค. 67

คณะวิทยาการจัดการ
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
โทร ๐๒-๒๔๔-๕๗๙๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: saraban-msc@dusit.ac.th

ขอแสดงความนับถือ

Dr. Priyaporn

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยนันท์ ประยูรศักดิ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

รศ.น. อดิพร

เพื่อไม่ตกเทม และ มอม ทนต.

มร.อดิพร

ททบ+กักตัวไว้

Dr. Priyaporn
๒๙ พ.ค. ๖๗

ปิ่น (ททบ)
๓๐ พ.ค. ๖๗



วิทยาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัทธ อินทรพัฒน์

รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- ✓ อาจารย์หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ✓ อาจารย์หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาการวิเคราะห์และประเมินผลใหม่ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ✓ อาจารย์พิเศษของบัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรการวิจัยและประเมินผลทางการศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการศึกษา

- ✓ ปริญญาตรีบัณฑิต สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ✓ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ✓ เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ✓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้านเศรษฐศาสตร์
- ✓ ได้การรับรองการเป็นอาจารย์ระดับ Fellow ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา ด้านการสอนและการสร้างการเรียนรู้ของสหราชอาณาจักรตามมาตรฐาน United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ของสหราชอาณาจักร
- ✓ ที่ปรึกษาระดับ 1 ของกระทรวงการคลัง ด้านการวิจัยและประเมินผล

ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม

- ✓ ที่ปรึกษาและวิทยาการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้กับ/ สำนักงานพัฒนาสังคม (องค์การมหาชน)/ โรงพยาบาลวังน้อย/ โรงพยาบาลวังน้อย/ สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี/ สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา/ สถาบันพระบรมราชชนก/ สถาบันพระบรมราชชนก/ สถาบันพระบรมราชชนก (เชียงใหม่)/ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/ สถาบันอาชีวศึกษภาคกลาง 4/ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยรามคำแหง/ ผู้ทรงคุณวุฒิโรงเรียนเสนาธิการทหารบก/ กองทัพอากาศของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา/ ผู้ทรงคุณวุฒิในกรวิจัยแผนแม่บทพัฒนาระบบของสถานเกษตรแห่งชาติ ในยุทธศาสตร์: การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการรักษาเสถียรภาพด้านราคาสินค้าเกษตร/ ประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและกรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกลศ)/ ที่ปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 - 2565 และ ปีงบประมาณ 2566 - 2570 กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ฯลฯ
- ✓ ที่ปรึกษาการจัดระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้กับ/ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท./) กองทุนส่งเสริมโรงเรียนที่มีโรงเรียน/ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน/ ศูนย์เรียนรู้เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ข้าราชการครู/ สำนักรายงานและวัดผลเสถียรภาพ/ สำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ หรือ TCEB (องค์การมหาชน)/ มหาวิทยาลัยพะเยา/ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม/ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์/ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตครูไปทางภาค/ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช./) จัดทำระบบ Standard Operational Procedure (SOP) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/ จัดทำคู่มือแนวทางการตรวจสอบโครงการหน่วยงานภาครัฐตามโครงการตรวจสอบประเมินผลของโครงการหน่วยงานภาครัฐสำนักงาน ป.ป.ช. และเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

7. การสมัครเข้าร่วมอบรม

ท่านสามารถเลือกช่องทาง สำหรับลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ดังนี้
7.1 กรอกข้อมูลผ่าน Google Forms พร้อมแนบหลักฐานการโอนเงิน



ปิดรับลงทะเบียนวันพฤหัสบดีที่ 4 กรกฎาคม 2567

7.2 Line กลุ่ม เพื่อรับข้อมูลข่าวสารการอบรม



หมายเหตุ

1. กรณีที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ กรุณาแจ้งล่วงหน้าก่อนการอบรมอย่างน้อย 7 วันทำการ
2. ผู้ประสานการดำเนินงานจัดการอบรม หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ โทร. 02-244-5790 หรือ E-mail: InnoBizSDUTraining@gmail.com

ผู้ประสานงานโครงการ:

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประศาสน์ นิยม โทร. 08-1268-5825
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภคพร กระดาษทอง โทร. 08-9691-2629
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤมล โสภารัตนกุล โทร. 08-9774-2661

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคนิคการวิเคราะห์องค์ด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร (SWOT+Canvas) รุ่นที่ 2 (ออนไลน์)

หน่วยงาน : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ผู้ประสานงาน ผศ.ดร. ประศาสน์ นิยม
ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
โทร. 08-1268-5825

1. หลักการและเหตุผล

การวิเคราะห์องค์ประกอบเป็นประเด็นที่สำคัญยิ่ง ในฐานะข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อให้องค์กรได้รับรู้บริบทในการดำเนินงานที่จะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร ซึ่งสำคัญต่อทิศทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคตขององค์กร รวมถึงการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เหมาะสม คุ่มค่าและมีความเป็นไปได้ที่สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินกลยุทธ์ เมื่อกล่าวถึงเทคนิคการวิเคราะห์องค์ประกอบนั้น องค์กรมักจะรู้จักเครื่องมือการวิเคราะห์ที่ร่วมสมัยและมีประสิทธิภาพในการวิเคราะห์ อย่างเช่น การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่นิยมและไม่ยุ่งยากในการวิเคราะห์ที่ค่อนข้างง่าย จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคที่สามารถนำไปสู่การวิเคราะห์กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กร และเป็นพื้นฐานของการวิเคราะห์และประเมินองค์กรในเครื่องมืออื่นๆ เช่น การวางแผนยุทธศาสตร์ การวางกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การปรับปรุงและควบคุมภายในของกระบวนการต่างๆ รวมถึงการสร้างนวัตกรรมในองค์กร อย่างไรก็ตามในบางครั้งการวิเคราะห์ SWOT อาจยังไม่สามารถนำไปเป็นปัจจัยนำเข้าในการวิเคราะห์ทิศทางขององค์กร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกลยุทธ์ขององค์กรได้ รวมถึงไม่สามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ในองค์กร เนื่องจากผู้จัดทำอาจไม่สามารถวิเคราะห์ในเชิงลึกที่เพียงพอที่จะมองเห็นรากของปัญหา (Root Cause) แต่ส่วนใหญ่จะวิเคราะห์ประเด็นกิจกรรมหรือผลลัพธ์เท่านั้น ซึ่งส่วนหนึ่งอาจคงความยุ่งยากและประสบการณ์ (Tacit Knowledge) และที่สำคัญอาจขาดกรอบการเจาะลึกในการวิเคราะห์เชิงสาเหตุอื่นๆ ซึ่งการวิเคราะห์องค์ประกอบแนวคิด Canvas Model สามารถเชื่อมต่อและเพิ่มประสิทธิภาพในการวิเคราะห์ที่ช่วยการวิเคราะห์ที่คำนึงถึงปัจจัยภายในและภายนอกขององค์กรที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น รวมทั้งการคำนึงถึงทรัพยากรในการดำเนินงาน รวมถึงต้นทุน (Cost) และผลประโยชน์ (Benefit) ในการดำเนินงานที่สะท้อนความคุ้มค่าในการลงทุนในแผนปฏิบัติการ (Key Activities/ Action Plan) อีกด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ยังมีมุมมองเรื่องการส่งต่อคุณค่าขององค์กรไปสู่รับบริการ และการคำนึงถึงพันธมิตรในการดำเนินงาน (ซึ่งเป็นมุมมองที่ต่อเนื่องจากเครื่องมือการวิเคราะห์ห่วงโซ่มูลค่าขององค์กรด้วย SIPOC ซึ่งจะเห็นข้อดีในการอบรมครั้งนี้เช่นกัน) ที่จะทำให้ผู้ใช้วิเคราะห์สามารถมองเห็นทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ต้องดำเนินการขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนได้ชัดเจนมากขึ้นจากภาพผสมผสานประสิทธิภาพของเครื่องมือการวิเคราะห์ทั้งสองเข้าด้วยกัน (SWOT+Canvas)

จากที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ข้างต้น หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีความพร้อมเชิงประสบการณ์ในระดับสูงในการจัดการฝึกอบรมเพื่อบริการวิชาการสำหรับหลักสูตรนี้ เนื่องจากวิทยาลัยการที่จับกับธุรกิจในองค์กรต่างๆ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องจึงสามารถให้ความรู้ ความเข้าใจในเชิงเทคนิคที่เข้าถึงกับผู้เข้าร่วมอบรม โดยเน้นการอบรมในลักษณะ “Train The Trainer” ฝึกอบรมเชิงเน้นการให้เทคนิคควบคู่ไปกับวิชาการ โดยมีวิทยากรเป็นพี่เลี้ยง (Mentor System) ที่สำคัญมีความพร้อมในการอบรมผ่านระบบ Online ทั้งระบบ เครื่องมือการทำ และประสบการณ์ของบุคลากรในการจัดการฝึกอบรม รวมทั้งมีการให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องหลังการฝึกอบรมแก่ผู้เข้าอบรมโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม

ก.ต.



มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
2083
29 พ.ค. 2567
10.38
สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ที่ อว ๘๖๐๓.๑๕ (กทม.)/ว ๐๓๖๕

กบค./1821
29/5/2567
10.52 น.

๒๒ ถนนบรมราชชนนี เขตตลิ่งชัน
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๓๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ดเพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” รุ่นที่ ๒ – รุ่นที่ ๔

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมพร้อมใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ดเพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” รุ่นที่ ๒ – รุ่นที่ ๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจหลักการเป็นผู้นำที่จะนำองค์กรหรือหน่วยงานให้เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง ได้ทบทวนทักษะของผู้นำ ทั้งการฟัง การถาม การสอนงาน การมอบหมายงาน การจัดเวลา เป็นต้น โดยโครงการฯ กำหนดจัดฝึกอบรม จำนวน ๓ รุ่น ค่าลงทะเบียน ท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (ไม่รวมค่าที่พักและอาหารเย็น) ดังนี้

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง สำหรับค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านหรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดและจัดส่งใบสมัครได้ที่ คุณบลู Line: @thailocalsu คุณแป้ง โทรศัพท์มือถือ : ๐๙ ๙๔๔๖ ๙๒๖๖ ดาวโนโหลด รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ Website : www.thailocalsu.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

Signature
29 พ.ค. 67

ขอแสดงความนับถือ

Signature

(อาจารย์ ดร.ศรายุทธ แสนมี)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริการวิชาการ
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร (ตลิ่งชัน)
โทรศัพท์ ๐-๒๑๐๕-๔๖๘๖ ต่อ ๑๐๐๒๖๖

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ และมอบ
กบค. มี:๑สัมพันธ์



QR-Code เว็บไซต์ QR-Code เพื่อสอบถามข้อมูล

Signature
๒๙ พ.ค. ๖๗

ทรง + กัดด้วยมือ มีสีเทา
๓๐๖๒๗



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ด เพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” รุ่นที่ ๒ – รุ่นที่ ๔ จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

๑. หลักการและเหตุผล

จากแนวคิดการพัฒนภาวะผู้นำ (leaderships) ในปัจจุบันมีมากมายหลายร้อยแนวคิด ซึ่งเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ การมีแนวคิดและการเข้าใจศาสตร์ของผู้ว่าจะต้องใช้เวลาและทรัพยากรเป็นอย่างมาก โดยทั่วไปเรื่องเกี่ยวกับผู้นำสามารถเรียนรู้ได้ แต่เป็นการเรียนรู้ในเชิงทำอย่างไร (how to) ในการที่จะเข้าใจว่าผู้นำที่แท้จริงมีความคิดอย่างไร (mindset’s of authentic leader) จะเป็นการเรียนรู้ที่เรียกว่าทำไมจึงต้องทำหน้าที่เป็นผู้นำ (why leaders) ที่จะผลักดันและนำไปสู่บุคลากร ตลอดจนผู้บริหารในองค์กร ได้มีการทำงานให้ประสบผลสำเร็จหรือบรรลุเป้าหมายขององค์กรด้วยกัน ที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนความคิดหรือปรับมุมมองของคนที่จะเป็นผู้นำให้มีประสิทธิภาพที่มากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ด เพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปเปลี่ยนแปลงตนเอง ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การทำงานกับทีมงาน และการทำงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจหลักการเป็นผู้นำที่จะนำองค์กรหรือหน่วยงานให้เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เปลี่ยนความคิดใหม่ในการเป็นผู้นำ ที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตนเอง รวมถึงการทบทวนทักษะของผู้นำ ทั้งการฟัง การถาม การสอนงาน การมอบหมายงาน การจัดเวลา อันจะสามารถดึงศักยภาพของผู้นำที่มีอยู่ในตัวตนออกมา
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สำรวจตนเอง ได้ตระหนักรู้ในหลุมพรางทั้งเจ็ดและระวั่งที่จะตกหลุมพราง เพื่อการเป็นผู้นำที่แท้จริง

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ ท่าน

ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของหน่วยงานราชการ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองท้องถิ่น องค์กรเอกชน องค์กรอิสระ สถาบันการศึกษา ตลอดจนบุคคลที่สนใจทั่วไป

๔. ขอบเขตเนื้อหาวิชา จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

- ๔.๑ การเป็นผู้นำตามทฤษฎีต่าง ๆ และรูปแบบของผู้นำที่องค์กรต้องการ ๒ ชั่วโมง
 - แนวทางการพัฒนภาวะผู้นำตามทฤษฎีต่าง ๆ
 - ภาวะผู้นำและผู้นำแตกต่างกันอย่างไร
 - การแยกบทบาทที่แท้จริงในรูปแบบต่าง ๆ
- ๔.๒ สิ่งที่อยู่ในตัวตนของคนที่ทำให้บทบาทการเป็นผู้นำบิดเบือน ๒ ชั่วโมง
 - คุณสมบัติ ค่านิยม พฤติกรรมของบุคคล
 - การเรียนรู้เรื่อง ความคิด (mindset)
 - การปรับมุมมองความเชื่อด้วยความคิดใหม่
- ๔.๓ บทบาทของผู้นำที่ควรจะมี ๒ ชั่วโมง
 - บทบาทที่แท้จริงของผู้นำ
 - การนำ (Direct)
 - การให้กำลังใจ (Motivate)
 - การชี้แนะ (Guidance)
- ๔.๔ หลุมพรางการใช้ตัวตนมากกว่าบทบาท ๔ ชั่วโมง
- ๔.๕ การเผชิญกับสิ่งที่กำลังเข้ามาเปลี่ยนแปลงโลกผู้นำของ VUCA ๑ ชั่วโมง
 - การเผชิญการเปลี่ยนแปลง แบบ VUCA
 - การเปลี่ยนการเปลี่ยนแปลงให้เป็นข้อได้เปรียบ
- ๔.๖ การรู้จักปัจจัยภายในที่ทำให้เป็นผู้นำที่แข็งแกร่ง ๑ ชั่วโมง
 - การวิเคราะห์ตนเองให้เป็นผู้นำที่ยั่งยืน
 - การสร้างค่านิยมสัญญาที่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

๕. ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๒ วัน

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ

๖. **วิทยากร** นายอภิรัตน์ บุณรัตน์

- โค้ชผู้บริหาร (Executive Coach)
- ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลให้กับบริษัทชั้นนำของประเทศไทย
- โค้ชมืออาชีพที่ได้รับการรับรองจาก International Coaching Federation (ICF), USA
- Master Coach จาก Thailand Coaching Academy

๗. **สถานที่ในการฝึกอบรม**

โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๒๒ ๙๒๒๒

๘. **วิธีการฝึกอบรม**

ดำเนินการฝึกอบรมด้วยวิธีการบรรยายเชิงปฏิบัติการ จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการโค้ช ระดับ Master Coach

จาก Thailand Coaching Academy ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๙. **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และเข้าใจหลักการเป็นผู้นำที่จะนำองค์กรหรือหน่วยงานให้เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดึงศักยภาพของผู้ที่มีอยู่ในตัวตนออกมาได้ โดยการฝึกทักษะของผู้นำ ทั้งการฟัง การถาม การสอนงาน การมอบหมายงาน และการจัดเวลา

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสำรวจตนเองและตระหนักรู้ในหลุมพรางทั้งเจ็ดโดยไม่ตกหลุมพรางนั้น

๑๐. **ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม** ท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม ประกอบด้วย ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทนวิทยากร/พิธีกรดำเนินรายการ ค่าเดินทางของวิทยากร/พิธีกรดำเนินรายการ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเสตท์อุปกรณ์ ค่าประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง *(ทั้งนี้ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็นและค่าเดินทาง)*

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ และเบิกค่าเดินทางและที่พักตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

๑๑. **การมีสิทธิ์รับใบรับรองการฝึกอบรมจากมหาวิทยาลัยศิลปากร**

ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งนี้จะต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในการฝึกอบรมทั้งหมด

๑๒. **ช่องทางการสมัคร**

สามารถส่งใบสมัครแบบออนไลน์และดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ Website : www.thailocalsu.com

สอบถามรายละเอียดได้ที่ ID Line : @thailocalsu

ติดต่อเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๕ ๕๖๘๖ ต่อ ๑๐๐๒๙๒ มือถือ ๐๙ ๙๔๕๖ ๙๒๖๖

๑๓. **วิธีการชำระค่าลงทะเบียน**

ท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

- ชำระเงินสดในวันลงทะเบียน
- ชำระโดยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์

ธนาคาร : ธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ชื่อบัญชี : มหาวิทยาลัยศิลปากร เลขที่บัญชี : ๙๘๒-๓-๐๔๗๘๑-๒

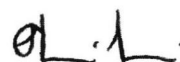
**หากโอนเงินค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งหลักฐานการโอนเงินมาที่ ID Line : @thailocalsu

หรือติดต่อที่ **คุณบลู** มือถือ ๐๘ ๕๒๒๒ ๕๒๑๘ โดยระบุชื่อ-นามสกุล หน่วยงาน และหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ชัดเจน**

เงื่อนไขการชำระเงินโดยวิธีการโอนเงิน

- กรณีมีค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บเอง
- กรณีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้า แต่ไม่สามารถมาเข้ารับการฝึกอบรมได้ กรุณาแจ้งมหาวิทยาลัยล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ วัน หากไม่มีการแจ้งล่วงหน้าจะถือว่าท่านมีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมตามปกติ และไม่สามารถขอรับเงินคืนได้ในภายหลัง

หมายเหตุ กรณีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะดำเนินการชำระเงินค่าที่พักและค่าเดินทางล่วงหน้า ต้องได้รับการยืนยันดำเนินการจัดฝึกอบรมจากเจ้าหน้าที่แล้วเท่านั้น หากไม่ได้รับการยืนยันจากเจ้าหน้าที่ถือว่าไม่มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะไม่สามารถขอรับเงินค่าที่พักและค่าเดินทางคืนจากทางมหาวิทยาลัยได้



(อาจารย์ ดร.ศรายุทธ แสนมี)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร



กำหนดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางที่เจ็ดเพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” รุ่นที่ ๒ – รุ่นที่ ๔ จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

บรรยายโดย นายอภิรัตน์ บุญรัตน์ โค้ชมืออาชีพที่ได้รับการรับรองจาก International Coaching Federation (ICF), USA

วันแรก

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	ลงทะเบียน รับเอกสาร และพิธีเปิดการฝึกอบรม บรรยายในหัวข้อ “การเป็นผู้นำตามทฤษฎีต่าง ๆ และรูปแบบของผู้นำที่องค์กรต้องการ” - แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำทฤษฎีต่าง ๆ - ภาวะผู้นำและผู้นำแตกต่างกันอย่างไร - การแยกบทบาทที่แท้จริงในรูปแบบต่าง ๆ
เวลา	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “สิ่งที่อยู่ในตัวตนของคนที่ทำให้บทบาทการเป็นผู้นำที่บิดเบือน” - คุณสมบัติ ค่านิยม พฤติกรรมของบุคคล - การเรียนรู้เรื่องความคิด (mindset) - การปรับมุมมองความเชื่อด้วยความคิดใหม่
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “บทบาทของผู้นำที่ควรจะมี” - บทบาทที่แท้จริงของผู้นำ - การนำ Direct - การให้กำลังใจ Motivate - การชี้แนะ Guidance
เวลา	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “มุมมองการสร้างการยอมรับกับผู้ตาม” - หลุมพรางที่หนึ่ง : ตัวตนและบทบาท

วันที่สอง

เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “มุมมองการสร้างการยอมรับกับผู้ตาม” (ต่อ) - หลุมพรางที่สอง : ปัจจุบันกับอนาคต - หลุมพรางที่สาม : มาตรฐานของตนกับงาน - หลุมพรางที่สี่ : ความจริงกับความรู้สึก - หลุมพรางที่ห้า : ความเป็นจริงกับจินตนาการ
เวลา	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “มุมมองการสร้างการยอมรับกับผู้ตาม” (ต่อ) - หลุมพรางที่หก : สถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ - หลุมพรางที่เจ็ด : สิทธิกับขอบเขตของสิทธิ์
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ ในหัวข้อ “การใช้คำถามในรูปแบบต่าง ๆ” - การค้นหาหลุมพรางที่ตนเองมี - การใช้คำถามที่จะทำให้เกิดตระหนักรู้ด้วยตนเอง
เวลา	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงโลกผู้นำของ VUCA” - การเผชิญการเปลี่ยนแปลงแบบ VUCA - การเปลี่ยนการเปลี่ยนแปลงให้เป็นข้อได้เปรียบ - การสร้างค่านิยมสัญญาณที่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน
เวลา	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดการฝึกอบรมและมอบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่าง รอบเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. รอบบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



ใบสมัครเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Authentic Leadership : ผู้นำที่ตระหนักรู้กับหลุมพรางทั้งเจ็ด

เพื่อความเป็นผู้นำที่แท้จริง” รุ่นที่ ๒ – รุ่นที่ ๔ จัดโดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ
- รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ

หน่วยงาน.....สังกัด.....

เลขที่.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....E-mail.....

โทรศัพท์สำนักงาน.....มือถือ.....

ขอส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการข้างต้น ดังนี้ (กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร)

๑. ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

๒. ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

๓. ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

อาหาร อาหารฮาลาล จำนวน.....คน อาหารมังสวิรัติ / อาหารเจ จำนวน.....คน

วิธีการสมัคร สามารถสมัครและดาวน์โหลดรายละเอียดหลักสูตร ได้ที่ Website: www.thailocalsu.com

สอบถามรายละเอียดได้ที่ ID Line : @thailocalsu

ติดต่อเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๕ ๔๖๘๖ ต่อ ๑๐๐๒๙๒

คุณแปง โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๙๔๔๖ ๙๒๖๖

ค่าลงทะเบียน คนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

การชำระเงิน ชำระเงินสดในวันลงทะเบียน

ชำระเงินโดยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์

ธนาคาร : ธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ชื่อบัญชี : มหาวิทยาลัยศิลปากร เลขที่บัญชี : ๙๘๒-๓-๐๔๗๘๑-๒



QR-Code เพื่อสมัครอบรม

กรณีมีค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บเอง

**หากโอนเงินค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งหลักฐานการโอนเงินมาที่ ID Line : @thailocalsu

ติดต่อที่คุณบลู มือถือ ๐๘ ๕๒๒๒ ๔๒๑๘ โดยระบุชื่อ-นามสกุล หน่วยงาน และหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ชัดเจน**

หมายเหตุ กรณีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะดำเนินการชำระเงินค่าที่พักและค่าเดินทางล่วงหน้า ต้องได้รับการยืนยันดำเนินการจัดฝึกอบรมจากเจ้าหน้าที่แล้วเท่านั้น หากไม่ได้รับการยืนยันจากเจ้าหน้าที่ถือว่าไม่มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะไม่สามารถขอรับเงินค่าที่พักและค่าเดินทางคืนจากทางมหาวิทยาลัยได้