



คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	4529
วันที่	25-08-2568
เวลา	11.26 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๙๙๘

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๕๓๑๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ อว ๖๗.๒๒/๑๕๕๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือสถาบันคลังสมองของชาติ ที่ สคช๐๑.ว๓๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการ University Excellence Transformation (UET) รุ่น ๑ หัวข้อที่ ๔ เรื่อง “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หนังสือสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) สดท.ว๑๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมอบรมสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum 2025 ครั้งที่ ๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๕๕๖๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หนังสือสมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ ที่ อน ๔๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

หิมน ดนบดี

เพื่อโปรดทราบ

กมต. แจกหนังสือ ๗๙๙. จำนวน ๖ ฉบับ

เห็นควรมอบงานบุคลากร ๗๙๙. ให้คณาจารย์

และบุคลากรในสังกัดทราบ

ณ ๗๙๙

๒๕ ส.ค. ๖๘

- ทราบ
- มอบบุคลากร ๗๙๙. ให้คณาจารย์
และบุคลากรในสังกัดทราบ



ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๕๓๑๕

ถึง สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
3310
เลขรับ 05/08/2568
วันที่ 08.58 น.

กบค./2283

5/8/2568

13.44 น.

ด้วยกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศแจ้งว่า รัฐบาลอินเดีย เสนอทุนฝึกอบรมให้แก่รัฐบาลไทยเพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมภายใต้ ITEC Programme หลักสูตร “Scientific Storage of Food Grains to Ensure Food Security” ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สาธารณรัฐอินเดีย โดยแหล่งทุนจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ รวมทั้งค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ ระหว่างประเทศ ขึ้นประหยัด ทั้งนี้ การอนุมัติทุนเป็นไปตามเงื่อนไขของรัฐบาลอินเดีย โดยผู้ที่จะสมัครขอรับทุน จะต้องเป็นบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกขึ้นไป ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียด และสมัครได้ที่เว็บไซต์ <https://www.itecgoi.in> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมดังกล่าวให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาทราบ และพิจารณาเสนอชื่อ ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรอย่างน้อย ๕ ปี (อายุไม่เกิน ๔๕ ปี) จำนวน ๑ คน โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อสมัครผ่านเว็บไซต์และจัดส่งเอกสารประกอบการสมัคร ใบรับรองแพทย์ ที่ตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษอายุไม่เกิน ๒ ปี เช่น DIFA TES ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการระดับ B1 อย่างต่ำหรือผลการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS TOEFL TOEIC หรืออื่นๆ พร้อมหนังสือแนะนำจากต้นสังกัด ไปยังกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยจะยึดเอาวันที่ลงรับเอกสารฉบับจริงเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้สมัคร เกินจำนวนที่กำหนด ผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ เอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนและนำส่งเอกสารมาเป็นลำดับ แรก จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อไปยังกระทรวงการต่างประเทศต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

ธีรณ อดิพนธ์

5 ส.ค. 68

ชื่อไม่ตรงนามและนาม น.ท. ประสงค์

ว.ค. ๖ ส.ค. ๖๘



ว.ค. + ๖๖๖

ว.ค. ๖ ส.ค. ๖๘

กองการต่างประเทศ

กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษย์นานาชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๙๕ (วิโรจน์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wirote.k@mhesi.go.th



รายละเอียดทุนฯ



สมัครทุนออนไลน์



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขที่ 3328
วันที่ -5 ส.ค. 2568
เวลา 14.00 น.

ที่ อว 67.22/1557

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

กบค./2316
7/8/2568
10.58 น.

7 กรกฎาคม 2568

เรื่อง ขอบเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย : หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advanced HR: Thriving Now and Tomorrow) รุ่นที่ 11

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มอบหมายให้ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ จัดโครงการอบรมหลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advanced HR: Thriving Now and Tomorrow) รุ่นที่ 11 จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 89 ชั่วโมง กำหนดเปิดอบรมตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2568 – ต้นเดือนเมษายน 2569 อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ โรงแรม Evergreen Laurel Bangkok สาทร ซอย 6 กรุงเทพฯ

โดยหลักสูตรมีเนื้อหาครอบคลุม HR Functions หลักในระดับกลยุทธ์ พร้อมทั้งแนวคิดรูปแบบใหม่ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารระดับสูงด้าน HR ในการขับเคลื่อนทรัพยากรมนุษย์และองค์การให้พร้อมต่อการแข่งขันในปัจจุบันและเตรียมตัวสู่อนาคตอย่างยั่งยืน ในการนี้ คณะฯ จึงขอเชิญท่านพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าวตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา และสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบฯ ของกระทรวงการคลัง ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของหน่วยงาน สำหรับบริษัทเอกชนสามารถนำค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ 200% หากท่านสนใจโครงการอบรมสามารถจ่ายเป็นเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม ส่งจ่ายในนาม “คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” หรือโอนเงินเข้าบัญชี “คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เลขที่ 985-7-39010-2 บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหรือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

13 ส.ค. 68

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุกัทกุล)
คณบดี

ทศพร + ออช

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โทร. 0-2226-4507-8 E-mail : conc@tbs.tu.ac.th

๑๕ ส.ค. ๖๘

Advanced HR: Thriving now and tomorrow 11

หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง รุ่น 11

8 พฤศจิกายน 2568 - ต้นเดือนเมษายน 2569

จำนวน 89 ชั่วโมง

ในโลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว HR ต้องพัฒนาให้ทันยุค โดยเฉพาะด้านกลยุทธ์ เทคโนโลยีและการบริหารคน คณะพาณิชยศาสตร์ฯ ม.ธรรมศาสตร์ จึงจัดหลักสูตรนี้เพื่อเตรียม HR ให้พร้อมสู่การเป็นผู้นำองค์กรยุคใหม่

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารระดับสูงด้าน HR เพื่อตอบสนองการเป็น
ผู้ขับเคลื่อนการสร้างคุณค่าอย่างแท้จริงขององค์กร

1 เข้าใจด้าน HR มากขึ้น

เข้าใจในแนวคิดของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญและมีความซับซ้อนมากขึ้น

2 พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง

เพิ่มขีดความสามารถในการใช้ทรัพยากรมนุษย์เพื่อการแข่งขัน
ให้ประสบความสำเร็จ และการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

3 สร้างเครือข่ายมืออาชีพ

แลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนาสัมพันธภาพ และพัฒนาเครือข่าย
ความรู้ และความร่วมมือต่อกันได้ในอนาคต

ระยะเวลาและสถานที่

8 พฤศจิกายน 2568 - ต้นเดือนเมษายน 2569

09.00-16.00 น. (อบรมทุกวันเสาร์)

โรงแรมในกรุงเทพ



วิทยาการ

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยาการ ที่ปรึกษา และผู้บริหารงาน
ด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูงเพื่อสร้างมุมมอง
จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์กรที่ประสบ
ความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยาการที่เป็นนักวิชาการและ
นักวิชาชีพที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์

ค่าธรรมเนียมการอบรมท่านละ 210,000 บาท

ภาควิชาการในประเทศและต่างประเทศ

แบ่งเป็น 2 ส่วน (รวม 89 ชั่วโมง)

80,000 บาท สำหรับภาควิชาการในประเทศ

(รวมเอกสารประกอบการบรรยาย กระเป๋าเอกสาร อาหารกลางวัน
พร้อมอาหารว่างตลอดการอบรม และค่าที่พัก ค่าอาหารและค่า
พาหนะไปกลับในการอบรมนอกสถานที่ ณ พัทยา จังหวัดชลบุรี)

130,000 บาท สำหรับภาคการศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย
พิเศษ ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์กและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
(รวมค่าเดินทาง (ชั้นประหยัด) ค่าที่พัก (คู่) ค่าอาหารและค่าใช้จ่าย
ในการเข้าศึกษาดูงานและการรับฟังการบรรยายพิเศษ)

*ค่าใช้จ่ายในการอบรม บริษัทฯ สามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%



CONTACT US:

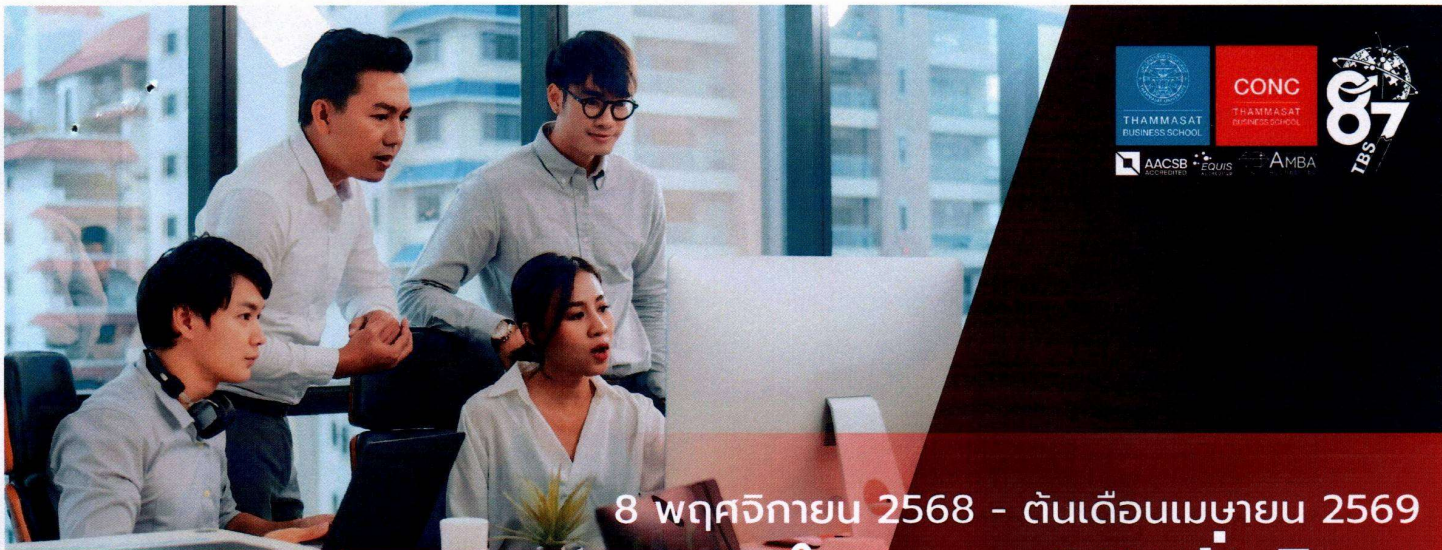
09-1119-4500 (คุณธันยพร)

09-1119-4503 (คุณธัญลักษณ์)

Conc.tbs.tu.ac.th

Conc@tbs.tu.ac.th

Thammasat Consulting Networking
and Coaching Center (CONC THAMMASAT)



AACSB
ACCREDITED



AMBA
ACCREDITED



8 พฤศจิกายน 2568 - ต้นเดือนเมษายน 2569

จำนวน 89 ชั่วโมง

หลักสูตรการอบรม

ภาควิชาการ 69 ชั่วโมง

- Introductory session : Know your team members
- Strategic roles of HR in the new world of work
- Strategic talent acquisition and employer branding
- Employee development for organizational success
- Effective structured coaching program
- Mastering the art of feedback
- Measuring employee development
- Team building activities
- Successful OKRs implementation
- Talent management for organizational success
- Leading effective change
- Improving employee engagement in the workshop
- HR analytics: Concepts and tools for effective decision making
- Siam Piwat showcase: HR best companies to work for 2024
- HR and new organization development
- Managing HR risk in the age of disruption
- Navigating the future of HR
- AI and HR

ภาคทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ 20 ชั่วโมง

- ราชอาณาจักรเดนมาร์กและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี



การผ่านการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมที่มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่า 80% ของเวลาเรียนทั้งหมด จึงมีสิทธิ์รับวุฒิปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจและการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



CONTACT US:

09-1119-4500 (คุณธันยพร)

09-1119-4503 (คุณธัญลักษณ์)

Conc.tbs.tu.ac.th

Conc@tbs.tu.ac.th

หลักสูตรนี้เหมาะกับใคร

1

ผู้บริหารระดับสูงด้าน HR ที่ต้องการยกระดับบทบาทตนเองในองค์กร

2

ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่มุ่งขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้วยทรัพยากรมนุษย์

3

ผู้สร้างคุณค่าให้องค์กร อย่างยั่งยืนและมีวิสัยทัศน์ในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง

Thammasat Consulting Networking
and Coaching Center (CONC THAMMASAT)

โครงการอบรม หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง

Advance HR: Thriving now and tomorrow

รุ่นที่ 11 ระหว่างวันที่ 8 พฤศจิกายน 2568 – ต้นเดือนเมษายน 2569

จำนวนชั่วโมงรวม 89 ชั่วโมง

จำนวน 69 ชั่วโมง (ภาควิชาการในประเทศ) (วันที่ 8 พฤศจิกายน 2568 - 21 กุมภาพันธ์ 2569)

จำนวน 20 ชั่วโมง (ทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ) (ประมาณปลายเดือนมีนาคม – ต้นเดือนเมษายน 2569)

หลักการและเหตุผล

ภายใต้สภาพแวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงที่ผันผวน รวดเร็ว และคาดหมายได้ยากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งภาวะการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของประชากรศาสตร์ กระแสโลกาภิวัตน์ และสถานการณ์ New ways of work เช่นในปัจจุบัน ทำให้เกิดผลกระทบกับองค์กรในแง่มุมต่าง ๆ องค์กรจึงต้องมีการเตรียมพร้อมกับการบริหาร การเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งเชิงกลยุทธ์ เทคโนโลยี โครงสร้างองค์กร และระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้เล็งเห็นความจำเป็นดังกล่าวที่ผู้บริหารองค์กร และผู้บริหารงานทรัพยากรมนุษย์จะต้องพัฒนาทักษะและความสามารถในการบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีความ เป็นมืออาชีพและมีความรู้ลึกซึ้งมากขึ้น จึงได้เสนอหลักสูตร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง Advance HR: Thriving now and Tomorrow รุ่นที่ 11 ขึ้นในครั้งนี้

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจในแนวคิดของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญและมีความซับซ้อนมากขึ้น
2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรเพื่อรับมือกับ การเปลี่ยนแปลง และเพิ่มขีดความสามารถในการใช้ทรัพยากรมนุษย์เพื่อการแข่งขันให้ประสบความสำเร็จ มากขึ้น
3. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนาสัมพันธภาพ และพัฒนา เครือข่ายความรู้ และความร่วมมือต่อกันได้ในอนาคต

หลักสูตรการอบรม

ภาควิชาการ

1. Getting started: Introductory session Know your team members	3 ชั่วโมง
2. Strategic roles of HR in the new world of work	3 ชั่วโมง
3. Strategic talent acquisition and employer branding	3 ชั่วโมง
4. Employee development for organizational success	3 ชั่วโมง
5. Effective structured coaching program	3 ชั่วโมง
6. Mastering the art of feedback	3 ชั่วโมง
7. Measuring employee development: An effective approach (Workshop)	6 ชั่วโมง
8. Team building activities	9 ชั่วโมง
9. Successful OKRs implementation	3 ชั่วโมง
10. Talent management for organizational success	3 ชั่วโมง
11. Leading effective change	3 ชั่วโมง
12. Improving employee engagement in the workshop	3 ชั่วโมง
13. HR analytics: Concepts and tools for effective decision making	3 ชั่วโมง
14. Siam Piwat showcase: HR best companies to work for 2024	3 ชั่วโมง
15. HR and new organization development	6 ชั่วโมง
16. Managing HR risk in the age of disruption (Workshop)	6 ชั่วโมง
17. Navigating the future of HR	3 ชั่วโมง
18. AI and HR	3 ชั่วโมง

รวมจำนวน 69 ชั่วโมง

ภาคทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ

ราชอาณาจักรเดนมาร์กและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	จำนวน	20 ชั่วโมง
---	-------	------------

รวมจำนวนทั้งสิ้น 89 ชั่วโมง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับสูงด้าน HR (HR leader) จำนวน 30 คน

วิทยากร

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยากร ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูงเพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์การที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยากรที่เป็นนักวิชาการและ นักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านเพื่อความสำเร็จของหลักสูตร

การผ่านการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมที่มีเวลาเรียนไม่น้อยกว่า 80% ของเวลาเรียนทั้งหมด จึงมีสิทธิ์รับวุฒิบัตรจากคณะ
พาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ระยะเวลาการอบรม

วันที่ 8 พฤศจิกายน 2568 – 21 กุมภาพันธ์ 2569 (ภาควิชาการในประเทศ)

ประมาณปลายเดือนมีนาคม – ต้นเดือนเมษายน 2569 (ภาคศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์ก
และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี)

อบรมทุกวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.00 น.

สถานที่อบรม

โรงแรมในกรุงเทพฯ

ค่าธรรมเนียมการอบรม

1. จำนวน 69 ชม. (ภาควิชาการในประเทศ)

ค่าธรรมเนียมคนละ 80,000 บาท ซึ่งรวมถึง

- เอกสารประกอบการบรรยาย
- ค่ากระเป๋าค่าเอกสาร
- อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม
- ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะไปกลับสำหรับการอบรม ณ พัทยา จ.ชลบุรี

2. จำนวน 89 ชม. (ภาควิชาการในประเทศและทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์กและ
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี)

ค่าธรรมเนียมคนละ 210,000 บาท ซึ่งรวมถึง

- 2.1 - เอกสารประกอบการบรรยาย
 - ค่ากระเป๋าค่าเอกสาร
 - อาหารกลางวัน และอาหารว่างตลอดการอบรม
 - ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะไปกลับสำหรับการอบรม ณ พัทยา จ.ชลบุรี รวม 80,000 บาท
 - 2.2 - ค่าศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์กและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
 - ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะเดินทางสำหรับการอบรมและดูงานต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์กและสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ค่าเดินทางชั้นประหยัด ค่าที่พักคู่)
- รวม 130,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ E-mail: conc@tbs.tu.ac.th

รองศาสตราจารย์ ดร.สุธินี ฤกษ์ขำ

ผู้อำนวยการโครงการฯ/อาจารย์ประสานงาน

รองศาสตราจารย์สุพานิ สฤกษ์วานิช

อาจารย์ประสานงาน

นางสาวธันยพร งามขำ

เจ้าหน้าที่ดูแลโครงการ

นางสาวธัญลักษณ์ อภิญาวรรณนะ

เจ้าหน้าที่ดูแลโครงการ

ที่ สคช01.ว368/2568

21 กรกฎาคม 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

3329
- 5 ส.ค. 2568

กบค./2317

7/8/2568

11.00 น.

เรื่อง ขอบพระสัมพันธ์โครงการ University Excellence Transformation (UET) รุ่น 1 หัวข้อที่ 4 เรื่อง “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการ และกำหนดการหัวข้อที่ 4 เรื่อง “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย”

ด้วย สถาบันคลังสมองของชาติ (มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย) มีเป้าประสงค์เป็น “แหล่งรวมขุมปัญญา เพื่อการเปลี่ยนแปลงอุดมศึกษา และปิดเป้าปัญหาของบ้านเมือง KNIT: Community of Scholar with Social Engagement” มุ่งเน้นการสร้าง Community of Scholars สร้างระบบผู้เชี่ยวชาญสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในวงการอุดมศึกษา มีภาพลักษณ์เป็นที่พึ่งพาทางปัญญาพร้อมทั้งเผยแพร่สารสนเทศเกี่ยวกับขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีอยู่ไปสู่ภาคสังคม ธุรกิจ และอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนเป้าประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ ได้จัดโครงการ University Excellence Transformation (UET) รุ่น 1 สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษานาคต ระหว่างเดือนมิถุนายน - พฤศจิกายน 2568 ขึ้นเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศและก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอประชาสัมพันธ์และเรียนเชิญผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ หัวข้อที่ 4 เรื่อง “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” กำหนดจัดในวันพุธที่ 27 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 19 สถาบันคลังสมองของชาติ อาคารอุดมศึกษา 2 ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ บรรยายโดย รศ.ดร.บัณฑิต ทิพากร (ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี) (สิ่งที่ส่งมาด้วย) สามารถลงทะเบียนได้ภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2568 โดยสแกน Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อขอรับลิงก์ลงทะเบียน ทั้งนี้ สถาบันฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจากคุณสมบัติและเจตจำนงผ่านแบบฟอร์มการลงทะเบียน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับหนังสือแจ้งตอบรับเข้าร่วมการอบรมอย่างเป็นทางการ โดยสถาบันฯ มีทุนสนับสนุนการอบรมครอบคลุมค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมหลักสูตร 5,000 บาท (ไม่รวมค่าเดินทาง และค่าที่พัก) สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการขออนุมัติและการจัดการภายในหน่วยงานต้นสังกัดตามความเหมาะสม หากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมกรุณาติดต่อได้ที่ นางสาวจริยา สระทองพิมพ์ อีเมล jariya@knit.or.th หรือ โทรศัพท์ 086 403 5960

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหลักสูตรฯ ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง



ขอแสดงความนับถือ



(รศ.ดร.บวร ปัสสราทร)

ผู้อำนวยการ

สถาบันคลังสมองของชาติ

นาย + นอช
2568-08-08

เรียน ผอ.กบค.

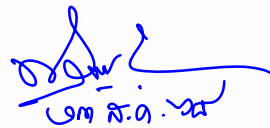
1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตราค่าจ้างฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

สัณ อช.กบค.

เพื่อไม่กระทบและมอบ กบค. ไม่ขัดสัมพันธ์

13 ส.ค. 68



(No.36)



โครงการ: University Excellence Transformation (UET)

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษานาคต

หลักการและเหตุผล (Context and Rationale)

บริบทของอุดมศึกษาโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมจากปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม การเปลี่ยนแปลงเชิงประชากร และการก้าวกระโดดของเทคโนโลยีอุบัติใหม่ โดยเฉพาะปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงกระแส แต่เป็น “Disruption” ที่กำลัง Redefine บทบาทและอนาคตของสถาบันอุดมศึกษา ทำให้เกิดความท้าทายว่ามหาวิทยาลัยไทยจะสามารถธำรงความเกี่ยวข้อง (Relevance) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) และขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) ในเวทีโลกและภูมิภาคได้อย่างไร

หากมหาวิทยาลัยไทยไม่สามารถปรับตัวได้อย่างทันท่วงที อาจส่งผลให้เกิดความล้าหลัง สูญเสียความสามารถในการผลิตบุคลากรคุณภาพเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ และไม่สามารถเป็นแหล่งบ่มเพาะองค์ความรู้และนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในอนาคตได้ การปรับเปลี่ยนครั้งสำคัญนี้จึงไม่ใช่ทางเลือก แต่เป็น “ความจำเป็นเร่งด่วนเชิงยุทธศาสตร์” ที่ต้องอาศัยกลไกและบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในการนำพาการเปลี่ยนแปลง

การทำความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในภูมิทัศน์อุดมศึกษาระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) จะเป็นรากฐานสำคัญในการผลักดันความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวและพัฒนาหลักสูตร รวมถึงสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการของอนาคตได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ โครงการ UET ยังตระหนักถึงความท้าทายที่เกิดจากการขาดความหลากหลายทางความคิดและมุมมองภายในองค์กร ซึ่งอาจนำไปสู่ภาวะที่องค์กรขาดความกระตือรือร้นในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการปรับตัว (Stagnation in Innovation and Adaptation) โครงการจึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างบุคลากรที่มีมุมมองที่เปิดกว้าง พร้อมรับแนวคิดใหม่ๆ และมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อหลีกเลี่ยงภาวะหยุดนิ่งดังกล่าวและส่งเสริมพลวัตทางปัญญาในมหาวิทยาลัย

สถาบันคลังสมองของชาติ (Knowledge Network Institute of Thailand) ในฐานะองค์กรที่มีพันธกิจหนึ่งในการสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยไทย เล็งเห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนนี้ จึงได้ริเริ่ม “โครงการ University Excellence Transformation (UET)” เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. ยกระดับสมรรถนะเชิงลึก ให้กับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นทักษะสำคัญในการวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดวิสัยทัศน์ วางแผนเชิงกลยุทธ์ และบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในบริบทอุดมศึกษา

2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) กรณีศึกษาความสำเร็จ และร่วมกันกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนอุดมศึกษาในระดับมหภาค

กลุ่มเป้าหมาย (Target Audience)

บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศที่ได้รับการคัดสรรว่าเป็น “ผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง” โดยไม่จำกัดอายุและประสบการณ์ แต่ควรมีคุณสมบัติเด่นดังต่อไปนี้:

- เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและได้รับการยอมรับ: เป็นบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความสามารถและบทบาทในการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานหรือคณะ ไม่เน้นระบบตัวแทนหน่วยงาน
- ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ: เป็นที่ประจักษ์ในบทบาทนักวิชาการหรือผู้บริหารที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทอุดมศึกษา
- ศักยภาพความเป็นผู้นำ: มีภาวะผู้นำที่โดดเด่น สามารถสร้างแรงบันดาลใจและนำทีมในการทำงานได้
- ทักษะการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์: สามารถสื่อสารแนวคิดที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ
- ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเชิงระบบ: สามารถวิเคราะห์ปัญหาเชิงลึก และออกแบบแนวทางแก้ไขที่สร้างสรรค์และยั่งยืน
- ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม: มีมุมมองที่เปิดกว้างและพร้อมที่จะนำแนวคิดใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับเปลี่ยนองค์กร
- ความมุ่งมั่นและความทุ่มเท: มีความพร้อมและใจที่จะทุ่มเทในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเลิศของสถาบัน

แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ (Implementation Strategy)

โครงการ UET จะดำเนินงานผ่านกลไกสำคัญ 2 ส่วน ได้แก่:

1) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ University Excellence Transformation (UET):

- เนื้อหา: ครอบคลุมองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษา อาทิ ภูมิทัศน์อุดมศึกษาระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) การออกแบบนวัตกรรมในอุดมศึกษา การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management) การพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ AI เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- วิทยากร: เชิญผู้เชี่ยวชาญระดับแนวหน้าทั้งในและต่างประเทศที่มีประสบการณ์ตรงและความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษา
- รูปแบบ: เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) ผ่านการบรรยาย การระดมสมอง (Brainstorming) การทำกรณีศึกษา (Case Study) และการออกแบบโครงการเปลี่ยนแปลงจริง

(Action Project) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ทันที รูปแบบนี้จะเปิดโอกาสให้บุคลากรทางวิชาการได้มีส่วนร่วมในการสร้างทิศทางและนโยบายการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นสิ่งที่ระบบคิดแบบบนลงล่าง (Top-Down) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังไม่ได้ผล

2) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเครือข่าย University Change Agent Forum:

- **กิจกรรม:** จัดการเสวนา (Panel Discussion) และ Workshop กลุ่มย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) และบทเรียนจากความสำเร็จหรือความท้าทายในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
- **ผลลัพธ์:** สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งของผู้นำการเปลี่ยนแปลง และเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงอุดมศึกษา

แผนการดำเนินงาน (Timeline)

- **รุ่นที่ 1 :** เริ่มดำเนินการตั้งแต่ มิถุนายน - พฤศจิกายน 2568

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Impact)

โครงการ UET คาดว่าจะส่งผลกระทบในเชิงบวกต่อระบบอุดมศึกษาไทยในหลายมิติ:

1. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมและคล่องตัวในการปรับตัว: สถาบันอุดมศึกษาจะมีบุคลากรที่มีความเข้าใจและทักษะในการนำพาองค์กรฝ่าฟันความท้าทาย และคว้าโอกาสจากบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาหลักสูตรใหม่: ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะสามารถผลักดันการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมในอนาคต
3. ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาไทยสู่มาตรฐานสากล: การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจะช่วยยกระดับคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาไทยให้ทัดเทียมมาตรฐานระดับนานาชาติ
4. สร้างความยั่งยืนให้กับระบบอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยจะสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อความอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
5. ประเทศไทยมีบุคลากรคุณภาพสูงรองรับการพัฒนาประเทศ: การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษาจะส่งผลต่อการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ

(อยู่ระหว่าง) การขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบาย (Call for Policy Support)

โครงการ University Excellence Transformation (UET) นี้ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของระบบอุดมศึกษาไทย โดยรวมสถาบันคลังสมองของชาติ จึงใคร่ขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบายจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) และคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) เพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ในวงกว้าง โดยการสนับสนุนเชิงนโยบายจะช่วยให้

- โครงการ UET ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และสามารถขยายผลไปยังสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท
- เกิดการบูรณาการและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันอุดมศึกษา ในการกำหนดทิศทางและสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง
- อาจมีการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่มีศักยภาพจะได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่

กำหนดการหัวข้อที่ 4 เรื่อง “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย”
ในวันพุธที่ 27 สิงหาคม 2568 เวลา 09.00–16.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 19 สถาบันคลังสมองของชาติ อาคารอุดมศึกษา 2 ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ



UET:1 University Excellence Transformation
สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

หัวข้อที่ 4 เรื่อง
**กลยุทธ์การพลิกโฉม
การเรียนการสอนอุดมศึกษา
เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย**

27 สิงหาคม 2568
เวลา 9.00-16.00 น.

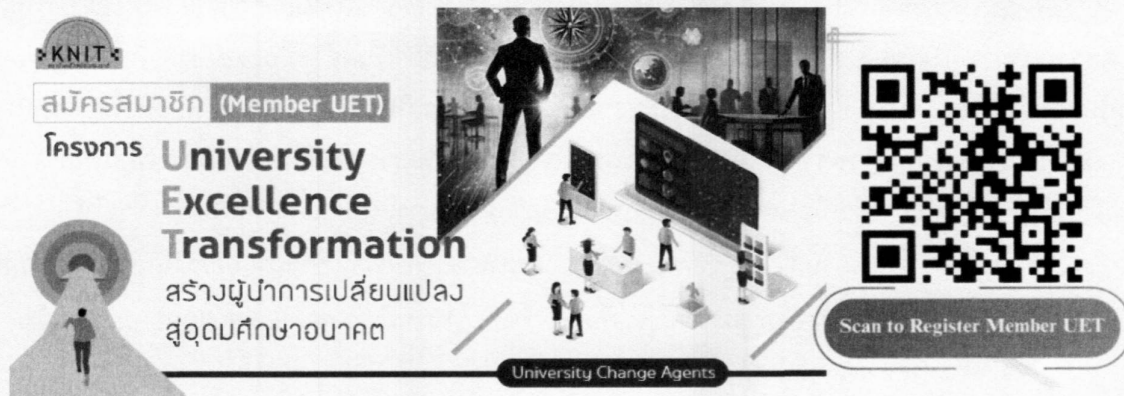
UNIVERSITY
Change Agents

บรรยายโดย
รศ.ดร.บัณฑิต กิจพากร
(ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

แอดไลน์ OA เพื่อขอรับลิงก์ลงทะเบียน

ณ ห้องประชุม ชั้น 19 สถาบันคลังสมองของชาติ อาคารอุดมศึกษา 2 ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ ☎ 02-126-7632 ต่อ 124 🌐 www.knit.or.th

สมัครสมาชิก (Member UET) โครงการ University Excellence Transformation (UET)
สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต ได้ที่ www.knit.or.th



KNIT
สมัครสมาชิก (Member UET)
โครงการ **University Excellence Transformation**
สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
สู่อุดมศึกษาอนาคต

University Change Agents

Scan to Register Member UET

สดท.ว113/2568

วันที่ 18 กรกฎาคม 2568



กบค./2318

7/8/2568

11.01 น.

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมอบรมสัมมนาวิชาการโครงการ Digital HR Forum 2025 ครั้งที่ 8

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.รายละเอียดโครงการฯ 2.กำหนดการสัมมนาฯ 3.แบบลงทะเบียน

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) เป็นเจ้าภาพร่วมการจัดงาน Digital HR Forum 2025 ครั้งที่ 8 ซึ่งเป็นงานสัมมนาวิชาการและแสดงนวัตกรรมด้าน HR Transformation ภายใต้แนวคิดหลัก Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom C ชั้น 11 โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ โฮเต็ล ประตูน้ำ โดยมีหัวข้อที่น่าสนใจ และการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิอาทิเช่น

- HR as a Strategic Catalyst : Reinventing Organizations Amid Uncertainty
- Smart Technologies Transforming the HR Value Chain
- Strategic Talent Playbook: Acquiring, Grooming and Retention
- Global vs Thai Approaches: How to Align Culture, Talent & Tech with Business Goals
- Human + Automation: Powering Connected Teams in the Augmented Workforce
- Mastering Future-Fit Skills: Agile & AI-Ready Workforce
- HR Intelligence: Leveraging People Analytics for Smarter Decisions
- People-Centric HR: Transforming Employee Experience & Embedding Well-Being
- Platformized HR: Architecting the Next-Gen Digital Ecosystem
- Breaking Silos: How Can We Connect People with AI-Enabled Innovation?

จึงขอเรียนเชิญท่าน และบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการ Digital HR Forum 2025 ครั้งที่ 8 ตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น (ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบที่อยู่ในเอกสารแนบนี้) สอบถามรายละเอียดได้ที่ คุณอริสเบลล์ (อริช) โทร. 02-661-7750 ต่อ 233, 221 อีเมล Arisbella@duga.ro.th Website www.conferencethaiseries.com FB : สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย - DUGA LINE Official : @dugathailand

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานของท่านด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

13 ส.ค. 68

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นางสาวกัลยา แสงหาญ)

เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA)

ศิษย์ อธิการบดี

สวัสดีครับ และขอแสดงความนับถือ

อ.วิ.จ. ๖๘

นาย + นาย

๖๕ ส.ค. ๖๘

รายละเอียดโครงการ Digital HR Forum 2025

หลักการและเหตุผล

ภายในไม่เกิน 5 ปี ข้างหน้า รัฐบาลได้ตั้งเป้าหมายในการนำพาประเทศเข้าสู่โมเดล “ประเทศไทย 4.0” ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” แน่นอนว่า เมื่อบริบททางเศรษฐกิจเกิดการเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่าง ๆ ควรต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เรากำลังอยู่ในโลกที่มี “พลวัต” ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และคนไทยเองจำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างมากเพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน การไปสู่ประเทศไทย 4.0 เราจำเป็นต้องมีคนไทย 4.0 ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่ง แต่ไม่ใช่เพียงคนที่ใช้เทคโนโลยีเป็น แต่จะต้องมีทั้ง Digital Mindset และ Digital Culture และต้องพร้อมที่จะเป็นคนมีจิตสาธารณะ เพราะเรากำลังจะก้าวเข้าสู่ เศรษฐกิจยุคแห่งการแบ่งปัน Sharing Economy เพื่อให้พร้อมรับมือ โลกของเราได้ ก้าวมาสู่จุดที่ทุกสิ่งทุกอย่างบนโลกเชื่อมโยงกันไว้ด้วยกันด้วยเทคโนโลยี เครือข่ายที่ได้เปิดโลกของการใช้ชีวิตการทำงาน และการสร้างสรรค์นวัตกรรมต่าง ๆ ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) จึงได้เล็งเห็นถึงการปรับเปลี่ยนการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบดั้งเดิม เข้าสู่ Digital HR เพื่อสามารถสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการเข้าสู่ Digital Economy

วัตถุประสงค์

- เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวหน้าและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของ Digital Economy เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
- สร้างความตระหนัก และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ว่าในโลกการทำงานและการพัฒนาศักยภาพยุคใหม่ ที่ดิจิทัลเทคโนโลยีจะเข้ามาปฏิบัติทั้ง workplace และ workforce
- เป็นเวทีเรียนรู้แลกเปลี่ยนร่วมกัน ในการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร และประเทศชาติ

ระยะเวลาในการจัดงาน

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom C ชั้น 11 โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ โฮเต็ล ประตูน้ำ

รูปแบบการจัดงาน

- การสัมมนาวิชาการพร้อมรับฟัง ปาฐกถาพิเศษ เสวนาระดับสูง
- การเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐ และเอกชน
- การสัมมนาวิชาการนำเสนอหัวข้อเทคโนโลยีและโซลูชั่น
- การถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ ความก้าวหน้า และประโยชน์จากเทคโนโลยีจากผู้ประกอบการ และผู้ใช้ไอซีที

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้บริหารองค์กร มีความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้ก้าวทัน และสอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงของ Digital Economy
- ผู้บริหารองค์กร มีความตระหนักและสามารถปรับกระบวนการทัศน์ว่า การพัฒนาบุคลากรยุคใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผนวกใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ทั้ง Workplace + Workforce
- ผู้บริหารองค์กร มีความเข้าใจในการลงทุนและประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีอย่างเต็มประสิทธิภาพ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร และประเทศชาติ

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารระดับสูง
- ผู้บริหารทางด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน ทุกระดับ
- สถาบันการศึกษา

งบประมาณค่าใช้จ่าย

รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 1 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	4,900.00	343.00	5243.00	49.00	5,194.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	4,900.00	343.00	5243.00	147.00	5,096.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 2 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	6,900.00	483.00	7383.00	69.00	7,314.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	6,900.00	483.00	7383.00	207.00	7,176.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 3 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	8,900.00	623.00	9523.00	89.00	9,434.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	8,900.00	623.00	9523.00	267.00	9,256.00	3%

สำหรับหน่วยงานข้าราชการโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘

(๑) และข้าราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสำหรับหน่วยงานเอกชน สามารถติดต่อขอรับ Invoice ใบแจ้งหนี้ เพื่อทำการเบิกจ่ายกับทางต้นสังกัดได้ที่อีเมล Arisbella@duga.or.th

วิธีชำระค่าลงทะเบียน

1. กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียน
 2. แนบเอกสารการชำระเงิน (Pay in slip) ส่งกลับมาที่ อีเมล Arisbella@duga.or.th
 3. ชำระค่าลงทะเบียนโดยโอนเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนวันประชุมสัมมนาฯ เข้าชื่อบัญชี บริษัท แอ็บโซลูท์ อลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
- ธนาคารกรุงไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขาการทางพิเศษแห่งประเทศไทย เลขที่บัญชี 085-0-12124-8
 - ธนาคารกสิกรไทย บัญชีออมทรัพย์ สาขา สุขุมวิท 33 (บางกะปิ) เลขที่บัญชี 003-2-42408-4

หมายเหตุ: สามารถชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันที่ 9 กันยายน 2568 และการยกเลิกการลงทะเบียนจะสมบูรณ์ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น และทำการยกเลิกก่อนวันที่ 12 กันยายน 2568 (ผู้ร่วมสัมมนาจะไม่ได้รับค่าลงทะเบียนคืนแต่คงสิทธิ์ที่จะได้รับกระเป๋าผ้าแคนวาส)

เลขานุการการจัดงาน และบริหารการจัดงานโดย : บริษัท แอ็บโซลูท์ อลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม : อริสเบลล์ (อริช) 02-661-7750 ต่อ 221, 230 และ 233

Line Official : @dugathailand FB : สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย – DUGA

www.conferencethaiseries.com

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

As of 14.07.2025

Day 1	วันพุธที่ 24 กันยายน 2568
08.30 – 09.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา
09.30 - 10.00 น. (30 นาที)	ปาฐกถาพิเศษ: Digital Resilience & Sovereignty: Sharpening Thailand's Competitive Edge โดย ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม***
10.00 – 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง และชมส่วนแสดงเทคโนโลยี
10.30 – 11.00 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 1: HR as a Strategic Catalyst : Reinventing Organizations Amid Uncertainty โลกเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว องค์กรต้องปรับอย่างแรง HR จึงไม่ใช่มีบทบาทสนับสนุนอีกต่อไป แต่ต้องก้าวขึ้นเป็นตัวเร่งกลยุทธ์ที่สำคัญ เพื่อร่วมรื้อ ปรับ สร้าง องค์กร ● HR จะพลิกบทบาทจาก “Support” เป็น “ตัวเร่งกลยุทธ์ธุรกิจ” ได้อย่างไร ● กลยุทธ์ด้านบุคลากรแบบไหนที่จะขับเคลื่อนความคล่องตัวและพลิกโฉมองค์กร ● ผู้นำ HR จะนำพาองค์กรฝ่าความไม่แน่นอน สร้างโอกาสเชิงกลยุทธ์ธุรกิจได้อย่างไร ● ดิตอาวธแนวคิด แนวปฏิบัติในการเสริมพลังให้ HR เป็นผู้นำการปฏิรูปองค์กร ไม่ใช่ผู้ตาม โดย คุณวนิดา ท้วมเสงี่ยม Workforce Transformation Director, PwC Consulting (Thailand)
11.00 – 11.30 น. (30 นาที)	Use case by Sponsor 1: โดย
11.30 – 12.00 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 2: Smart Technologies Transforming the HR Value Chain ตั้งแต่การสรรหา พัฒนา ประเมินผล ไปจนถึงรักษาบุคลากร เทคโนโลยีอัจฉริยะ ที่จะมาพลิกโฉม HR Value Chain ตั้งแต่ต้น จนจบ ใช้อะไร อย่างไร ● วิเคราะห์ HR Value Chain ที่เทคโนโลยียุคใหม่สร้างการเปลี่ยนแปลง เพิ่มคุณค่าได้สูงสุด ● ใช้ระบบอัตโนมัติลดงานซ้ำซ้อน ซ้ำๆ เพื่อให้ HR ใช้เวลาโฟกัสเรื่องกลยุทธ์ ● AI ช่วยยกระดับประสิทธิภาพพนักงาน ให้เหมาะสมแบบเฉพาะเจาะจง ● HR Tech แบบบูรณาการที่เชื่อมโยงทุกฟังก์ชัน HR ควรเป็นแบบใด เริ่มจากตรงไหน โดย ดร.ศิษฎ์พงศ์ เศรษฐภัทร ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิทยาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.10 – 13.40 น. (30 นาที)	ปาฐกถา 3: Strategic Talent Playbook: Acquiring, Grooming and Retention สรรหา Talent อย่างเดียวไม่พออีกต่อไป องค์กรยุคใหม่ต้องมีกลยุทธ์ด้าน Talent แบบองค์รวมที่เชื่อมเป้าหมายธุรกิจ มาดู Playbook เชิงปฏิบัติจริง ว่าทำอย่างไร ● ออกแบบกลยุทธ์ Talent ที่ขับเคลื่อนและขยายผลสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร ● โมเดลการสรรหาที่ยืดหยุ่น ตอบโจทย์การแข่งขันในตลาด ● พัฒนาเส้นทางเติบโตและสร้างความผูกพันที่ชัดเจนกับ Talent

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

As of 14.07.2025

	● ตัวชี้วัด KPIs & Impact ของกลยุทธ์ Talent เชื่อมโยง วัดผลอย่างไร โดย คุณสุวรรณา กิตติรัตน์พัฒนา กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอสซีจี เอชอาร์ โซลูชันส์ จำกัด
13.40 – 14.10 น. (30 นาที)	<u>Use case by Sponsor 2:</u>
14.10 - 14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.30 – 15.30 น. (60 นาที)	<u>เสวนา:</u> Global vs Thai Approaches: How to Align Culture, Talent & Tech with Business Goals เปรียบเทียบแนวทางขององค์กรระดับโลกและองค์กรไทย ในการเชื่อมโยงวัฒนธรรม บุคลากร และเทคโนโลยีให้ตอบโจทย์เป้าหมายธุรกิจ พร้อมถอดบทเรียนในแต่ละแนวทาง ● ความเหมือนและความแตกต่างในกลยุทธ์ HR ระหว่างองค์กรระดับโลกและองค์กรไทย ● บริบททางวัฒนธรรมมีผลต่อผู้นำและ Talent ในระดับองค์กรระดับโลกและองค์กรไทย อย่างไร ● การผสานเทคโนโลยีกับการพัฒนาบุคลากร องค์กรระดับโลกและองค์กรไทย ได้ผลแตกต่างอย่างไร ● การสร้าง HR Model ที่ยืดหยุ่น เรียนรู้ข้อดีจากระดับสากล และปรับให้เข้ากับบริบทไทย ควรเป็นแบบใด ร่วมเสวนา โดย ❖ คุณปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน*** ❖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชฎา คงคะจันทร์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
Day 2	วันพฤหัสบดีที่ 25 กันยายน 2568
09.30 – 10.00 น. (30 นาที)	<u>ปาฐกถา 4:</u> Human + Automation: Powering Connected Teams in the Augmented Workforce เมื่อเข้าสู่ยุคอัตโนมัติเต็มรูปแบบ อนาคตการทำงานเป็นทีมขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ระหว่าง “คน” กับ “เทคโนโลยีอัจฉริยะ” เสริมศักยภาพและมีส่วนร่วมกันอย่างไรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ● สร้างทีมและระบบที่ทำงานเชื่อมโยงกันด้วยระบบอัตโนมัติและมนุษย์อย่างไรร้อยต่อ ● นิยามบทบาทใหม่ในทีมที่ ผสานคนและ AI เข้าด้วยกัน เพื่อเสริมประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วม ● เสริมทัพ ทีมแนวหน้า และทีมงานระยะไกลได้อย่างไร ด้วยเทคโนโลยี ● สร้างวัฒนธรรมทีมที่ไว้วางใจ ทำงานเป็นทีม มีความคิดสร้างสรรค์ โดยไม่ลดทอนความเป็นมนุษย์ โดย ดร.พนชิต กิตติปัญญางาม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ก่อตั้ง บริษัท แอ็คโคเมท จำกัด
10.00 – 10.30 น. (30 นาที)	<u>Use case by Sponsor 3:</u>
10.30 – 11.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
11.00 – 11.30 น. (30 นาที)	<u>ปาฐกถา 5:</u> Mastering Future-Fit Skills: Agile & AI-Ready Workforce ทักษะดิจิทัลอย่างเดียวยังไม่เพียงพออีกต่อไป องค์กรต้องสร้างทีมที่ “Future-Fit” มีแนวคิดทันโลก เรียนรู้ไว ปรับตัวเร็วและเข้าใจการใช้ AI อย่างคล่องแคล่ว ● นิยามบทบาทใหม่ “Future-Fit” ทำนาย HR ในการสร้างคนให้พร้อมต่ออนาคตอย่างไร

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

As of 14.07.2025

	● สร้างระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้แบบ Agile เพื่อพัฒนาคนอย่างต่อเนื่อง ● ใช้ Reskill เป็นเครื่องมือเพิ่มความคล่องตัว รับมือกับความไม่แน่นอน ● สร้างวัฒนธรรม กล้าเปลี่ยน ปรับตัวเร็ว และโอบกอด AI ในการทำงาน โดย บริษัท ฟิราร์ทีอาร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)***
11.30 – 12.00 น. (30 นาที)	<u>Use case by Sponsor 4:</u> โดย
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.10 – 13.40 น. (30 นาที)	<u>ปาฐกถา 6 : HR Intelligence: Leveraging People Analytics for Smarter Decisions</u> HR ยุคใหม่ต้องใช้ข้อมูลจริง ไม่ใช่แค่สัญชาตญาณ ใช้ People Analytics เพื่อยกระดับการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ปรับปรุงผลลัพธ์ในทุกมิติ รวมถึงเป็นส่วนตัวในการจัดการข้อมูล ● People Analytics ช่วย HR เปลี่ยนจาก “ความรู้สึก” เป็น “ข้อมูลแม่นยำ” อย่างไร ● ใช้ Predictive Analytics วิเคราะห์ความเสี่ยงด้าน Talent และ Engagement ● ยกระดับการบริหารผลงานด้วย People Metrics แบบ Real Time ● ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลในกลยุทธ์ HR ประจำวัน โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวและจริยธรรมข้อมูล โดย รศ.ดร.ธีรณี อจลากุล ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่
13.40 – 14.10 น. (30 นาที)	<u>ปาฐกถา 7: People-Centric HR: Transforming Employee Experience & Embedding Well-Being</u> ในยุคที่องค์กรต้องเผชิญความกดดันเรื่องทุนมนุษย์ การเปลี่ยนแปลงเรื่อง Employee Experience และ Well Being ไม่ใช่แค่เรื่องควรทำ แต่เป็น “ความจำเป็นเชิงธุรกิจ” ● ออกแบบประสบการณ์พนักงานให้สอดคล้องกับ “ความต้องการจริง” ได้อย่างไร ● ยกระดับ Well-Being ให้เป็น “หัวใจ” ของการทำงาน ไม่ใช่แค่ “สิทธิประโยชน์ หรือ โครงการ” ● ใช้ People Analytics เพื่อปรับ Employee Experience รายบุคคลให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ● เชื่อมโยง EX และ Well-Being กับการรักษาคนและผลงานได้อย่างไร โดย คุณเขมนรินทร์ รัตนอำมพวัลย์ รองประธานสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย
14.10 – 14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.30 – 15.00 น. (30 นาที)	<u>ปาฐกถา 8: Platformized HR: Architecting the Next-Gen Digital Ecosystem</u> การออกแบบระบบ HR ที่ชาญฉลาด Platformized HR เพื่อตอบโจทย์การทำงานที่เต็มไปด้วยความซับซ้อน ช่วยให้งาน HR ไม่เป็นระบบแยกส่วนอีกต่อไป ● เข้าใจแนวคิด Platformized HR จากระบบแยกส่วน สู่ระบบนิเวศ HR ครบวงจร ● ระบบ HR แบบเชื่อมโยง ในทางปฏิบัติ ทั้ง Performance, Engagement, Learning และ Operations ● AI และระบบอัตโนมัติ ช่วยสร้างการตัดสินใจที่เร็ว และชาญฉลาด ช่วยขยายศักยภาพ HR Team ● วางโครงสร้าง HR อย่างไรให้คล่องตัว ขยายง่าย รองรับการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอน โดย คุณวิโรจน์ วงศ์ศิริยาคุณ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านบริหารศักยภาพองค์กร บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)**

กำหนดการ Digital HR Forum 2025

Theme: Connected HR: Building Agile, Humanization and AI-Powered Organization

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568

ห้อง Mayfair Ballroom C (ชั้น11) โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ

As of 14.07.2025

15.00 – 15.40 น. (40 นาที)	Fireside Chat: Breaking Silos: How Can We Connect People with AI-Enabled Innovation? ในยุคที่ AI ถูกนำมาใช้อย่างรวดเร็ว ช่วยองค์กรก้าวข้ามการทำงานแบบ Silos ไปสู่การเชื่อมโยง “คน กับ นวัตกรรมที่ขับเคลื่อนด้วย AI” อย่างไร ● คิดใหม่เรื่องการทำงาน เราใช้ “AI เพื่อเสริม ไม่ใช่ แทน” ความร่วมมือของมนุษย์ ● ทลายกำแพง อุปสรรคความไม่เชื่อมโยง ระหว่างคนและระบบในองค์กร ทุกฝ่าย ● สร้างวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจระหว่างหน่วยงานอย่างไร เมื่อตัวกลางคือเทคโนโลยี ● HR กับ IT จะร่วมกันขับเคลื่อนนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างไร ร่วมเสวนา โดย ❖ คุณอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ❖ คุณสุภาวดี ตันติยานนท์ นายกสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย
-------------------------------	--

*** วิทยากรอยู่ระหว่างเรียนเชิญ***

Digital HR Forum 2025

วันที่ 24 - 25 กันยายน 2568 ณ ห้อง Mayfair Ballroom C

ชั้น 11 โรงแรมเดอะ เบอริเคสีย์ ประตูน้ำ

ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ - 5 กันยายน 2568

ลงทุน 3 ล้าน เพียง 8,900 บาท (จากปกติ 1 ล้าน 4,900 บาท)

ได้รับกระเป๋าคานวาส

รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 1 ท่าน)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	4,900	343.00	5243.00	49.00	5,194.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	4,900	343.00	5243.00	147.00	5,096.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 2 ท่านขึ้นไป)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	6,900	483.00	7383.00	69.00	7,314.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	6,900	483.00	7383.00	207.00	7,176.00	3%
รายละเอียด (สำหรับลงทะเบียน 3 ท่านขึ้นไป)	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	8,900	623.00	9523.00	89.00	9,434.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	8,900	623.00	9523.00	267.00	9,256.00	3%

วิธีการลงคะแนน

1. กรุณารายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียน พร้อมแนบเอกสารการชำระเงิน (Pay in slip) ส่งกลับไปที่ Arisbella@duga.or.th หรือลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ www.conferencethaiseries.com
2. สามารถชำระค่าลงทะเบียนล่วงหน้า **ภายในวันที่ 9 กันยายน 2568**
3. การยกเลิกการลงทะเบียน จะสมบูรณ์ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น! และ **ทำการยกเลิกก่อนวันที่ 12 กันยายน 2568** (ผู้เข้าร่วมอบรมจะไม่ได้รับค่าลงทะเบียนคืน แต่คงสิทธิ์ที่จะได้รับกระเป๋าผ้าแคนวาส)

โปรดกรอกให้ละเอียดและชัดเจน

1. ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

อีเมล มือถือ

(อีเมลตัวพิมพ์ใหญ่)

2. ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

อีเมล มือถือ

(อีเมลตัวพิมพ์ใหญ่)

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก (หน่วยงาน) ☐ สำนักงานใหญ่ ☐ สาขาที่.....

หน่วยงาน/บริษัท.....ที่อยู่(สำหรับออกใบเสร็จ)เลขที่.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....อีเมล.....

การชำระเงิน

โอนเงินผ่านธนาคาร หรือ สามารถชำระเป็นเช็ค เข้าบัญชี สั่งจ่ายในนาม

ที่อยู่บริษัท แอ็บโซลูท ออลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 159/21 อาคารเสริมมิตร ทาวเวอร์
ชั้น 14 ห้อง1401 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือเขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105545083803



ธนาคารกรุงไทย สาขาการทางพิเศษแห่งประเทศไทย
บัญชีออมทรัพย์ 085-0-12124-8



ธนาคารกสิกรไทย สาขาสุขุมวิท 33 (บางกะปิ)
บัญชีออมทรัพย์ 003-2-42408-4

ข้าพเจ้ายินยอมที่จะเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและอีเมลจากการลงทะเบียนนี้แก่ บริษัท แอ็บโซลูท์ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด และหน่วยงานร่วมสนับสนุน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการแจ้งยืนยันผลการลงคะแนนผ่านทางอีเมล รวมไปถึงจัดเก็บและนำไปวิเคราะห์ด้านการตลาด ไม่ยินยอม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : บริษัท แอ็บโซลูทส์ อัสสાયแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด





มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
3376	
เลขรับ	07/08/2568
วันที่	11.56 น.
เวลา	

กบค.2336

8/8/2568

16.01 น.

ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๕๕๖๑

ถึง สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.

ด้วยกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศแจ้งว่า รัฐบาลอินเดียเสนอทุนฝึกอบรมให้แก่รัฐบาลไทยเพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมภายใต้ ITEC Programme หลักสูตร “Geographic Information System for Geoscientists” ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สาธารณรัฐอินเดีย โดยแหล่งทุนจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ รวมทั้งค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับระหว่างประเทศ ชั้นประหยัด ทั้งนี้ การอนุมัติทุนเป็นไปตามเงื่อนไขของรัฐบาลอินเดีย โดยผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดและสมัครได้ที่เว็บไซต์ <https://www.itecgoi.in> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมดังกล่าวให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาทราบ และพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรอย่างน้อย ๕ ปี (อายุระหว่าง ๒๕ - ๔๕ ปี) จำนวน ๑ คน โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อสมัครผ่านเว็บไซต์และจัดส่งเอกสารประกอบการสมัคร ใบรับรองแพทย์ ที่ตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษอายุไม่เกิน ๒ ปี เช่น DIFA TES ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการระดับ B1 อย่างต่ำหรือผลการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS TOEFL TOEIC หรืออื่นๆ พร้อมหนังสือแนะนำจากต้นสังกัด ไปยังกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยจะยึดเอาวันที่ลงรับเอกสารฉบับจริงเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้สมัครเกินจำนวนที่กำหนด ผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ เอกสารประกอบการสมัครครบถ้วนและนำส่งเอกสารมาเป็นลำดับแรก จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อไปยังกระทรวงการต่างประเทศต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

ส.อ. ๐๐๑๖๐๓

13 ส.ค. 68

นส.มิโรตธรรมและมอม กบค. มาตสภักดิ์

๐๗ ส.ค. ๖๘



กรบ + กัดกัวเณอ ๑๗ ส.ค. ๖๘

กองการต่างประเทศ
กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษยชนนานาชาติ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๙๕ (วิโรจน์)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wirote.k@mhesi.go.th



รายละเอียดทุนฯ



สมัครทุนออนไลน์



ที่ อน ๔๓/๒๕๖๘

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรม

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้บัญชาการ ผู้ว่าราชการ ผู้อำนวยการ ผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

ด้วยสมาคมนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ (ชื่อเดิม สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) ร่วมกับ Thai Law Training ได้จัดอบรมหลักสูตรในช่วงเดือนสิงหาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑) หลักสูตรการไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทในองค์กรธุรกิจ วันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
ค่าลงทะเบียน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๒) หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานตรวจสอบภายใน รุ่น ๒๐ (PDPA for Internal Audit) วันที่ ๒๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ค่าลงทะเบียน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๓) หลักสูตรการกำกับกำกับการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ IT Compliance รุ่น ๑๕ วันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ค่าลงทะเบียน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๔) หลักสูตร AI for Business and Compliance วันที่ ๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘
ค่าลงทะเบียน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๕) หลักสูตร Compliance Officer สำหรับองค์กรธุรกิจ วันที่ ๑ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘
ค่าลงทะเบียน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๖) หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล PDPA for Data Processor รุ่น ๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ค่าลงทะเบียน ๕,๐๐๐ บาท
- ๗) หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบทุจริตในองค์กร รุ่น ๕ วันที่ ๒๙ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
ค่าลงทะเบียน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ๘) หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รุ่น ๗ (Data Protection Officer : DPO) วันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ค่าลงทะเบียน ๒๐,๐๐๐ บาท

การนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านได้พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้แก่สมาชิกในองค์กรท่านทราบ สมาคมฯ ขอขอบคุณท่าน มา ณ โอกาสนี้

ลงทะเบียนทางอีเมลที่ thailawtraining@gmail.com หรือทางออนไลน์ที่ www.thailawtraining.com

สอบถามรายละเอียด : โทร ๐๙๕ - ๙๕๑- ๐๐๑๗

ดาวน์โหลดรายละเอียดหลักสูตร



เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรด

ทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ

ประชาสัมพันธ์ต่อไป

13 ส.ค. 68

ขอแสดงความนับถือ

ผู้จัดการสมาคม

ทราบ + มอบ ผอ. กบค. ปร. ๑๓/๘/๖๘

เรียน ผอ.กบค.

เพื่อมีมติเห็นชอบ/มอบหมาย

ผอ.กบค. ๑๓/๘/๖๘

๑๓ ส.ค. ๖๘