



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๕

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๑๙๐๒

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งแนวทางในการปฏิบัติและมาตรการลงโทษกรณีที่มีการเรียก รับ ยอมจะรับสินบน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๒๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ข้อ ๓.๕.๒ คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ได้กำหนด มาตรการป้องกันการทุจริต โดยให้กองบริหารงานบุคคลชี้แจงและทำความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติและ มาตรการลงโทษกรณีที่มีการเรียก รับ ยอมจะรับสินบน กรณีการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกกับ ผลการเรียน การเรียกรับสินบนจากบริษัทผู้รับจ้าง เพื่อให้การตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญา หรือเอื้อประโยชน์ ให้กับบริษัทผู้รับจ้าง และการเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน นั้น

กองบริหารงานบุคคลจึงขอแจ้งว่า การดำเนินการทางวินัยกับบุคลากรประเภทต่างๆ ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยนั้น เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามสถานะของ บุคลากรแต่ละประเภท เมื่อบุคลากรผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับตามสถานะของบุคลากร ซึ่งก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนมหาวิทยาลัยจะสืบสวนเบื้องต้นว่า การกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ หากการสอบสวนปรากฏข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติว่าเป็น การกระทำความผิดทางอาญารฐานเจ้าพนักงานเรียก รับ ยอมจะรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา ไม่ว่าจะเป็น กรณีการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกกับผลการเรียน การเรียกรับสินบนจากบริษัทผู้รับจ้างเพื่อให้การ ตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญา หรือเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทผู้รับจ้าง การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงานเพื่อ แลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน จึงเป็นความผิดวินัยฐานกระทำความผิดให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว อันเป็นความผิดวินัย ซึ่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ได้กำหนดโทษทางวินัย ๕ สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ลดเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ปลดออก หรือไล่ออก ตามสมควรแก่พฤติการณ์และกรณีของการกระทำความผิด

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลจึงขอแจ้งให้ท่านทราบแนวทางในการปฏิบัติและมาตรการ ลงโทษกรณีที่มีการเรียก รับ ยอมจะรับสินบน ให้ท่านทราบ และขอให้ท่านแจ้งบุคลากรทุกลำดับชั้นในสังกัด หน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับโดยเคร่งครัดต่อไป

พีมณ ดนมติ

เพื่อโปรดทราบ

กมต. แจ้งแผนกทางปฏิบัติและมาตรการลงโทษ

ในกรณีที่มีการฟ้องร้อง รับ มอจะรับสินบน

เห็นควรมอบงานบุคลากรเพื่อปฏิบัติและ ๖๘.

แจ้งให้คณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดทราบ

23 ก.ย. 68 ๒๖ ก.ย. 68

(นางสฤทธธรรพ์ หมดหมั่น)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

วิภากรัตน์ วัฒนกุล