



คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	2840
วันที่	02-06-2569
เวลา	13.39 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๖๒๔

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอจัดส่ง หนังสือที่ อว ๐๒๐๓.๔/ว๑๐๒๑๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่องขอความอนุเคราะห์ร่วมแสดงความ คิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



29/05/2569
17:22:19 +07'00'
DID-F65E293633

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๕

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจ้งหนังสือจาก สป.อว. เรื่อง ขอความอนุเคราะห์

ร่วมแสดงความความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ.....

เห็นควรมอบงานบุคลากรแต่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

นางสาว

02/06/2569
21:51:52 +07'00'
DID-6049D681F5

03/06/2569
17:22:37 +07'00'
DID-3F425BCC23

ทราบ และมอบประธานหลักสูตรฯ ดำเนินการ

04/06/2569
13:03:37 +07'00'
DID-47D5A16656



มหาวิทยาลัยมหิดลในโลยราชมงคลศรีวิชัย
2036
เลขรับ 22/05/2569
วันที่ 11.27 น.

ที่ อว ๐๒๐๓.๔/ว๑๐๒๑๘

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

กบค. 1423
22 พ.ค. 2569
12.49

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน/ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน/สถาบันอุดมศึกษาออกสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ.
๒. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ.

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการพิจารณาการจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. ด้วยเจตนารมณ์ร่วมกันของรัฐบาลและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ริเริ่มโครงการอันมีความหมายเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวโรกาสที่ทรงเจริญพระชนมายุครบ ๗๒ พรรษา ในปีพุทธศักราช ๒๕๗๐ โดยมีข้อเสนอจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแห่งใหม่ ณ จังหวัดน่าน จึงจำเป็นต้องมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยน่าน


ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาการจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน ได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน และร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

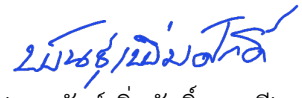
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และขอเชิญเข้าร่วมการประชุมรับฟังความคิดเห็นในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านระบบการจัดประชุมทางไกล (Video Conference) ระบบ ZOOM : <https://mhesi-go-th.zoom.us/j/๙๒๗๑๘๙๒๗๘๓๙> (Meeting ID : ๙๒๗ ๑๘๙๒ ๗๘๓๙ Passcode : ๑๓๓๑๑๒) โดยขอให้ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการประชุมผ่าน google form ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดดังแนบ

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาพร้อมแสดงความคิดเห็นต่อการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย และเข้าร่วมการประชุม ตามวัน เวลา ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

กีชน อธิภมณี
ผช.อำนวยการ (อ.มอ.น่าน)
11 อว. ไร่ชน ม.ระยอง ส.พ.อ.อ.

16 พ.ค. ๖๗


(นายพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ว.ร.ย. + ว.อ.ย.


พ.ศ. ๖๗



รับฟังความคิดเห็น
หลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน



รับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน



แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม

กองขับเคลื่อนและพัฒนาการอุดมศึกษาฯ
กลุ่มเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบบริหารจัดการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๖๑ (นฤมล/ฐาปณี)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ goodgovpg@gmail.com

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยน่าน

เหตุผล

โดยที่จังหวัดน่านเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางภูมิศาสตร์ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม การจัดตั้งมหาวิทยาลัยภายใต้แนวคิดการเป็นมหาวิทยาลัยขนาดเล็ก แต่มีคุณภาพสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีโครงสร้างและการบริหารจัดการมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และทันสมัย สามารถแก้ไขปัญหาเชิงยุทธศาสตร์พื้นที่ของจังหวัดน่านและการพัฒนาที่ยั่งยืน ของประเทศ สร้างสมดุลระหว่างมิติเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรมต้นแบบในการพัฒนาเชิงพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพสูงและได้มาตรฐาน ระดับสากล และนำไปต่อยอดในพื้นที่จังหวัดอื่นๆ ของประเทศ สมควรยกฐานะสำนักงานบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน จัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยน่านมีฐานะเป็นหน่วยงาน ในกำกับของรัฐที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล โดยให้มีการจัดการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และเป็น มหาวิทยาลัยนวัตกรรมต้นแบบ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ในเขตจังหวัดน่าน และพื้นที่ใกล้เคียง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้นมหาวิทยาลัยหนึ่ง เรียกว่า “มหาวิทยาลัยน่าน” และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยน่านมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติ ซึ่งสถาปนาขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม ต้นแบบ ในการจัดการอุดมศึกษารูปแบบใหม่ที่สร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญา ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิตทั้งภาคการผลิตและภาคบริการ พร้อมกับมุ่งเน้นการพัฒนา สมรรถนะและทักษะขั้นสูงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่เน้นความชำนาญในการปฏิบัติจริง และให้บริการวิชาการแก่ ท้องถิ่นและสังคม ทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา เพื่อพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืนบนฐาน ทุนวัฒนธรรมของทรัพยากรธรรมชาติและชุมชนท้องถิ่น ทั้งมีส่วนสำคัญในการพัฒนาจังหวัดน่าน พื้นที่ใกล้เคียง และประเทศชาติ ตลอดจนการขยายโอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักถิ่นฐาน มีคุณธรรม และจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม พร้อมทั้งปฏิบัติตนด้วยจิตสาธารณะและจิตอาสา เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

มาตรา ๗ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ ต้องเป็นไปตามหลักการ จัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๒) หลักการให้โอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย

ในจังหวัดน่าน พื้นที่ใกล้เคียง และประเทศ

(๓) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ อันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและทัดเทียมนานาชาติ

(๔) หลักความรับผิดชอบต่อท้องถิ่นและสังคมที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพ และศักยภาพของประชาชน โดยอาศัยความชำนาญในการสร้างและประยุกต์ใช้นวัตกรรมการศึกษา ที่ทันสมัย ซึ่งรวมถึงการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ หลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาพื้นที่และประเทศ และตอบโจทย์ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) คณะ
- (๓) วิทยาลัย
- (๔) สถาบัน
- (๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่า ส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลา ที่กำหนด

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณี การจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางการศึกษาและสังคมเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นตาม วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือการรับรองสมรรถนะและทักษะ ของผู้เรียนในระดับต่ำกว่าปริญญา โดยไม่ถือเป็นการรับเข้าสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจ ให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกัน ออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการ ดำเนินงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตร การศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงาน ดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย
การคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครอง
และประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย
การคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุ
ไว้ในมาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) เชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่น ประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับ
เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัย การบริการ
วิชาการและกิจการอื่นกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการ
ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๓) ร่วมพัฒนาท้องถิ่น จัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการ
และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต พัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง
- (๔) อนุรักษ์ สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีของจังหวัดน่าน
และพื้นที่ใกล้เคียง และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การดังกล่าว
- (๕) ศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการใช้
ประโยชน์ด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดการ การบำรุงรักษา
และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- (๖) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ
จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๗) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สิน
ทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายใน
และภายนอกราชอาณาจักร
- (๘) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม
หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ
- (๙) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ
และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การนั้น

(๑๐) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๑๑) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๑๓) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล และลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๑๐) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินดังกล่าวให้คำนึงถึงความคุ้มค่าฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินอุดหนุนที่ได้รับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๖) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๙) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัย ในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย และผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้ หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การดำเนินการ

มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และประธานกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่าย

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนสองคน

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยจำนวนหนึ่งคนต้องแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีหรือเคยมีภูมิฐานะหรือปฏิบัติงานหรือมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในจังหวัดน่าน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ไม่มียุโรปนายกสภามหาวิทยาลัย หรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๑ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อนจึงจะดำเนินการได้

ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้

มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่แล้ว

มาตรา ๒๔ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาโดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหาร การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(ข) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ค) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันอื่น

(ง) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญา กิตติมศักดิ์

(จ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ฉ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ช) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิก นิติบุคคล

(๓) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมาย ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๗) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่อธิการบดีเสนอ

(๘) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี เพื่อทราบ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๕ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๖ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนนโยบายทางวิชาการ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมด้านการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนากำลังคน การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการวิจัยและนวัตกรรม โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของการจัดการศึกษา และความต้องการกำลังคนของประเทศ รวมทั้งรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์กรประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด

มาตรา ๒๗ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๘ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่ายของมหาวิทยาลัย
ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ศึกษาธิการจังหวัดน่าน นายกองค้การบริหาร
ส่วนจังหวัดน่าน นายกเทศมนตรีเมืองน่าน ประธานหอการค้าจังหวัดน่าน ประธานสภาอุตสาหกรรม
จังหวัดน่าน และประธานสมาคมหรือชมรมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยน่าน

(๓) กรรมการซึ่งมาจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดน่าน
จำนวนสองคน

(๔) กรรมการซึ่งมาจากผู้ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยโดยการช่วยเหลือกิจการ
ของมหาวิทยาลัยหรือบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน จำนวนไม่เกินห้าคน

(๕) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง
และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตาม (๓) และ (๔) ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน
ของคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่าย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๐ คณะกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่าย มีหน้าที่และอำนาจ
ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการของมหาวิทยาลัย
แก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี

(๒) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย
และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย

(๓) สนับสนุนให้มีกองทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาของประชาชนในจังหวัดน่าน
และพื้นที่ใกล้เคียง และกำกับการบริหารกองทุน ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๔) ประสาน ส่งเสริมความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่น ชุมชน
ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม และองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

เพื่อประโยชน์แก่การขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ประชาชนในจังหวัดน่านและพื้นที่
ใกล้เคียง มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่าย อาจทำ

ความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการอุดหนุนกองทุนตาม (๓) และการอื่นอันเป็นประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๔ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดใน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรอง คุณสมบัติ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๕ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิด

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินิจัยว่ากระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๘ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ซึ่งแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ที่แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปี
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะไม่ผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๙ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

- (๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

- (๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

- (๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

- (๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

- (๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

และอาจารย์พิเศษ

(๘) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อ
สภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดี
เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย
เป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัย
เห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่ได้มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี
ตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ
ตามมาตรา ๓๔ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๑ ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น
และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่
สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๔๒ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา
และได้ทำการสอนในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
ในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในสถาบันอุดมศึกษา
มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าห้าปี

ให้นำความในมาตรา ๓๔ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม
คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับ

แก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจาก
 ผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
 คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่
 กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
 เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย
 ให้นำความในมาตรา ๔๐ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๔ ในคณะและวิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
 คณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น
 องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
 วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม
 และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ
 มหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๕ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 ที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการ
 บริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
 เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง
 และการพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน
 ตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำ
 ของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ
 พ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘
 ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้
 ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่น
 ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๗ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๔๙ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ ด้วย

มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมิน คุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัย อนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๒ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียน การสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา และให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินหลักสูตร

การศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว
ไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๕๐

มาตรา ๕๓ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า
สองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์
ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ
และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนที่คณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับ
แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี
ตามมาตรา ๕๓ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์
เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่
และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย
และอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว
- (๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็น
อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการติดตาม
และประเมินผล
- (๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี
ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี
- (๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น ส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ
เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๔ (๑๒)
ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๓ นี้ด้วย

มาตรา ๕๕ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า
ส่วนงานตามมาตรา ๘ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๗ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง
และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี
มีสมุดบัญชีรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง
พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๕๘ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการ
ดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลา
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน
ของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในซึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย
ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ตรวจสอบ

มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย
ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๖๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้บริหารในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย เสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๖๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงรายงาน การเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงาน ที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรอง และเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕

การกำกับดูแล

มาตรา ๖๔ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๖๕ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖

ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๖ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๗ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังคงให้คุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์
พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ
ได้ตลอดไป

มาตรา ๗๑ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๐ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (เกียรติคุณ)
(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อกำนำหน้านามสำหรับตำแหน่ง
ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ
ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็น
ตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์
ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ



มาตรา ๗๓	ปริญญาตรี	มีสามชั้น คือ	
ปริญญาเอก	เรียกว่า	ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า	มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า	บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา
อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษา
ในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด
และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย
และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน
ที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา
ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ
และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชา
หนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึง
ชั้นได้รับปริญญาตรี
- (๔) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา
- (๕) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิมหาชีวศึกษา
ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ชั้นสูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ

(๖) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิวชิการศึกษา เทียบเท่าชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

ให้นำความในมาตรา ๗๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ ตามมาตรานี้ด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัย เห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเข้มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นหนึ่ง ชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตราหรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตราหรือเครื่องหมายตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว ที่มีใจเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ จากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

ส่วนที่ ๑
มาตรการปรับเป็นพินัย

มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในทางการค้า ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา ๘๒ ผู้ใดใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๓ ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๒

(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคสอง

ส่วนที่ ๒
โทษทางอาญา

มาตรา ๘๔ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้

บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๕ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน และในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามบัญชีรายการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนากำหนด มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน และตามบัญชีรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดน่านที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนากำหนด มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ

และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับตามวรรคสอง ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๘ ในวาระเริ่มแรกที่ยังมิได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคนซึ่งปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแต่งตั้งเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัย และให้รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คนหนึ่งซึ่งปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มอบหมายเป็นกรรมการ และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้อง ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

มาตรา ๘๙ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มีประธานสมาคมหรือชมรมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยน่านตามมาตรา ๒๙ (๒) ให้คณะกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่ายของ มหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธาน สมาคมหรือชมรมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยน่านภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการพัฒนาพื้นที่และภาคีเครือข่าย ตามมาตรา ๒๙ (๓) และ (๔) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

มาตรา ๙๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ตามมาตรา ๓๓ ให้สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๘ แต่งตั้งบุคคลหนึ่งเพื่อทำหน้าที่อธิการบดี ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ยังคงดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่า การรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

ภายในระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ กรณีมีเหตุจำเป็นเกี่ยวกับการจัดการศึกษาหรือเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจขยายระยะเวลาในการแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) ได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๙๓ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๒ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๔ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๒ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและให้โอนเงินสะสม เงินสมทบ เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และเงินผลประโยชน์อื่นของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในพื้นที่จังหวัดน่าน ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยน่าน พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น และให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในพื้นที่จังหวัดน่าน เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น โดยให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย และสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้โอนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๙๕ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนไป ตามมาตรา ๘๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๒ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่ง

ของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนไปหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๖ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๙๗ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีการออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อใช้บังคับแก่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นการชั่วคราวได้

มาตรา ๙๘ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐเป็นหน่วยที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจให้เงินอุดหนุนแก่มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ ได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

หลักการเหตุผลและความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน

การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านมีไว้เป็นเพียงการตั้งสถาบันอุดมศึกษาแห่งใหม่ หากแต่เป็นการวางรากฐานสำหรับระบบอุดมศึกษาใหม่ที่ได้รับการออกแบบอย่างประณีตและเฉพาะเจาะจงเพื่อตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ของประเทศที่มีความซับซ้อน และที่สำคัญ เพื่อสร้างต้นแบบของมหาวิทยาลัยแห่งอนาคตที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน

1. เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน

จากเจตนารมณ์ร่วมกันของรัฐบาลและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ริเริ่มโครงการอันมีความหมายเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวโรกาสที่จะทรงเจริญพระชนมายุครบ 72 พรรษา ในปีพุทธศักราช 2570 โดยมีข้อเสนอจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแห่งใหม่ ณ จังหวัดน่าน ซึ่งศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์อุดม คชินทร ได้กล่าวไว้ว่า พระองค์ทรงมีโครงการตามพระราชดำริจำนวนมากในพื้นที่ ทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุข และการแพทย์ นอกจากนี้ จังหวัดน่านยังเป็นที่ตั้งของพระตำหนักถึง 2 แห่ง คือ พระตำหนักถ่งน้อย และพระตำหนักภูฟ้า สะท้อนถึงสายใยที่แน่นแฟ้นที่ทรงมีต่อผืนดินและพสกนิกรชาวน่าน พระองค์ทรงมีพระราชปรารภถึงปัญหา “เขาหัวโล้น” ซึ่งแสดงถึงความห่วงใยอย่างยิ่งต่อวิกฤตการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัด ซึ่งเป็นป่าต้นน้ำที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ความห่วงใยนี้ได้นำไปสู่การจัดตั้ง “มูลนิธิรักษ์ป่าน่าน” ซึ่งเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่งที่พระองค์ทรงรับเป็นองค์ประธานมูลนิธิระดับจังหวัดด้วยพระองค์เอง

สายใยแห่งพระเมตตาอันได้ก่อให้เกิดการสนับสนุนอย่างมหาศาลจากภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทของคุณบัณฑูร ล่ำซำ และธนาคารกสิกรไทย ที่ได้สนองพระราชปรารภและทุ่มเททรัพยากรเพื่อการพัฒนาจังหวัดน่านในหลากหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นการยกระดับโรงพยาบาลน่านให้มีความทันสมัยทัดเทียมสถาบันการแพทย์ชั้นนำของประเทศ หรือการสร้างศูนย์การเรียนรู้และศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ทันสมัยสำหรับเยาวชนทั่วทั้งจังหวัด โครงสร้างพื้นฐานอันทรงคุณค่าเหล่านี้จะเป็นสินทรัพย์และระบบนิเวศที่สำคัญยิ่งที่สถาบันอุดมศึกษาแห่งใหม่จะสามารถเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

ด้วยที่มาอันเป็นมหามงคลและความผูกพันที่ทรงมีต่อจังหวัดน่านอย่างหาที่สุดมิได้ จึงเป็นพันธกิจอันสำคัญยิ่งที่สถาบันอุดมศึกษาแห่งใหม่นี้จะต้องถือกำเนิดขึ้นพร้อมพิมพ์เขียวที่ตอบสนองต่อบริบทและความท้าทายของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

2. โจทย์ของพื้นที่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน

คุณค่าของสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านจะถูกวัดจากการสร้างผลลัพธ์และผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมของจังหวัดและพื้นที่โดยรอบอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น สถาบันฯ ต้องวางพันธกิจให้มีทิศทางสอดคล้องกับความต้องการของภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ ซึ่งได้รวบรวมจากการประชุมรับฟัง ความคิดเห็น และสามารถสังเคราะห์เป็นพันธกิจหลักในด้านต่าง ๆ ได้ดังนี้

2.1 ด้านเศรษฐกิจและกำลังคน

- 1) ผลิตบัพณิตให้มิตักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาสมองไหลและสร้างโอกาส "เรียนที่บ้าน ทำงานที่บ้าน"
- 2) พัฒนาหลักสูตรในสาขาที่มีศักยภาพสูงของจังหวัด ได้แก่ การท่องเที่ยวและการโรงแรม อุตสาหกรรมอาหาร และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยเฉพาะหัตถกรรมเครื่องเงินและผ้าทอ
- 3) สร้างผู้ประกอบการรุ่นใหม่และพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจในพื้นที่

2.2 ด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม

- 1) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ (กาแฟ ส้มสีทอง ยางพารา) และพัฒนาพืชทางเลือกเพื่อทดแทนการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์

- 2) สนับสนุนการแปรรูปสินค้าเกษตรและสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นที่จังหวัดยังขาดแคลน เช่น ห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย และโรงงานต้นแบบ (Pilot Plant)
- 3) ร่วมเป็นพลังขับเคลื่อนภารกิจด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าไม้และสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน ตามแนวทางของมูลนิธิรักษ์ป่า

2.3 ด้านสังคมและวัฒนธรรม

- 1) มีบทบาทสำคัญในการพัฒนา "หลักสูตรน่านศึกษา" เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความผูกพันในอัตลักษณ์และประวัติศาสตร์ท้องถิ่นให้แก่เยาวชนและคนทุกช่วงวัย
- 2) เป็นพลังขับเคลื่อนทางปัญญาในการผลักดันวาระสำคัญของจังหวัด ได้แก่ "น่านสู่เมืองสร้างสรรค์ของ UNESCO" และ "น่านสู่มรดกโลก"
- 3) ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อป้อนเข้าสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และร่วมมือกับอปท. ในการจัดตั้งกองทุนการศึกษาเพื่อสนับสนุนเยาวชนในพื้นที่

พันธกิจเหล่านี้สะท้อนว่าสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านได้รับการคาดหวังให้เป็นมากกว่าสถาบันอุดมศึกษา แต่เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญและเป็นกลไกขับเคลื่อนอนาคตของจังหวัด

3. หลักการพื้นฐาน (Guiding Principles) เพื่อการออกแบบและพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าน

3.1 หลักการพื้นฐาน (Guiding Principles)

จากบริบทเชิงประวัติศาสตร์ ความท้าทายเชิงโครงสร้างของจังหวัด และปรัชญาอุดมศึกษาใหม่ที่ได้กล่าวมา การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านจำเป็นต้องตั้งอยู่บน “หลักคิดเชิงระบบ” ที่ชัดเจน เพื่อให้การออกแบบสถาบันมิใช่เป็นเพียงการขยายโครงสร้างอุดมศึกษา หากแต่เป็นการสร้างต้นแบบของสถาบันอุดมศึกษาแห่งอนาคตที่มีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ต่อพื้นที่ ประเทศ และโลก โดยสามารถสังเคราะห์เป็นหลักการสำคัญ ดังต่อไปนี้

1) สถาบันอุดมศึกษาของสังคม (University of Society)

สถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านจะต้องวางบทบาทตนเองในฐานะ “University of Society” มิใช่เพียง “University in Society” กล่าวคือ มิใช่เป็นเพียงสถาบันที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ แต่เป็นสถาบันที่ดำรงอยู่เพื่อแก้ปัญหาและสร้างโอกาสให้แก่สังคมอย่างแท้จริง พันธกิจการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการจะต้องเชื่อมโยงโดยตรงกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของจังหวัดน่าน ขณะเดียวกันต้องสามารถเชื่อมต่อกับสังคมไทยและสังคมโลก ผ่านกรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเครือข่ายความร่วมมือระดับนานาชาติ

สถาบันอุดมศึกษาจึงมิใช่เพียงผู้ผลิตบัณฑิต แต่เป็น “กลไกขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่” (Area-based Transformation Engine) ที่มีความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์และผลกระทบเชิงสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

2) จังหวัดทั้งจังหวัดคือห้องเรียน (Whole Province as Learning Ecosystem)

ด้วยข้อจำกัดด้านขนาดและทรัพยากร สถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านจะต้องใช้จุดแข็งของพื้นที่เป็นทุนหลัก โดยกำหนดให้ “ทุกภาคส่วนของจังหวัดเป็นสถานประกอบการ เพื่อการเรียนรู้” ไม่ว่าจะเป็นโรงพยาบาลน่าน ศูนย์การเรียนรู้และศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออก กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ฟาร์มเกษตร สถานประกอบการท่องเที่ยว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคเอกชน

โมเดลการเรียนรู้จะเป็นแบบ Work-integrated Learning และ Experiential Learning อย่างเต็มรูปแบบ โดยนักศึกษาจะใช้เวลาจำนวนมากเรียนรู้จากโลกการทำงานจริง ภายใต้การกำกับร่วมกันระหว่างอาจารย์ในบทบาทโค้ช และผู้ประกอบการในบทบาทพี่เลี้ยง จังหวัดน่านจึงมิใช่เพียงที่ตั้งของสถาบันฯ แต่เป็น “ระบบนิเวศการเรียนรู้ทั้งจังหวัด” ที่บูรณาการการศึกษาเข้ากับเศรษฐกิจและสังคมอย่างแนบแน่น

3) ขับเคลื่อนกำลังคนสู่ธุรกิจและอุตสาหกรรม S-Curve ใหม่ของพื้นที่และประเทศ

การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านต้องสอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจใหม่ที่มีศักยภาพเติบโตสูง โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจ S-Curve ที่สะท้อนทรัพยากรเด่นของจังหวัด เช่น

- Hospitality และ Wellness บนฐานทุนวัฒนธรรมและธรรมชาติ
- Food Innovation และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- Carbon Neutrality และเศรษฐกิจสีเขียว บนฐานการฟื้นฟูป่าไม้และ การจัดการ ทรัพยากร
- Creative Economy และหัตถกรรมคุณค่าสูง

สถาบันฯ จะต้องทำหน้าที่เป็น “ศูนย์กลางพัฒนา Talent และ Technology” สำหรับ อุตสาหกรรมเหล่านี้ ผ่านหลักสูตรเฉพาะทาง ห้องปฏิบัติการสมัยใหม่ และโรงงานต้นแบบ (Pilot Plant) เพื่อ ยกระดับจากการขายวัตถุดิบไปสู่การสร้างนวัตกรรมและมูลค่าเพิ่ม การพัฒนากำลังคนจะไม่จำกัดเฉพาะเยาวชน แต่ครอบคลุมแรงงานวัยทำงานและผู้สูงอายุ ผ่านระบบเรียนรู้ตลอดชีวิตและ Credit Bank

4) โมเดลต้นแบบที่ขยายผลได้ (Scalable Provincial University Model)

สถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านจะถูกออกแบบให้เป็น “โมเดลต้นแบบ” สำหรับจังหวัด ขนาดเล็กหรือจังหวัดชายขอบอื่น ๆ ที่มีบริบทใกล้เคียงกัน เช่น แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู บึงกาฬ และจังหวัดอื่น ในอนาคต โดยหลักการออกแบบจะมุ่งเน้น

- ขนาดกะทัดรัดแต่คุณภาพสูง (Compacted & High Quality)
- ใช้ทรัพยากรพื้นที่เป็นฐาน (Area-based Resource Integration)
- บูรณาการการเรียนรู้กับโลกการทำงานจริง
- วัดผลด้วย Impact ต่อเศรษฐกิจและสังคม

หากประสบความสำเร็จ โมเดลนี้จะสามารถขยายผลในลักษณะ “Provincial Innovation University Network” เพื่อยกระดับจังหวัดรองทั่วประเทศอย่างเป็นระบบ ลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสทางการ ศึกษา และสร้างความสมดุลในการพัฒนาประเทศ

3.2 กลไกขับเคลื่อน (Mechanism)

เพื่อให้การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านสามารถขับเคลื่อนตามหลักการพื้นฐานทั้ง 4 ประการได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลลัพธ์เชิงพื้นที่อย่างแท้จริง จำเป็นต้องกำหนดกลไกเชิงปฏิบัติที่สอดคล้อง และรองรับหลักคิดดังกล่าวอย่างเป็นระบบ กลไกเหล่านี้จะทำหน้าที่เป็นเครื่องมือในการแปลงวิสัยทัศน์และ หลักการเชิงยุทธศาสตร์ไปสู่การดำเนินงานจริง ทั้งในมิติการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนากำลังคน และการสร้างผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของจังหวัดและประเทศ ดังต่อไปนี้

1) หลักสูตรที่ได้รับการรับรองระดับสากล โดยยึดโยงพื้นที่เป็นฐาน (International Accreditation)

สถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่านจะพัฒนาหลักสูตรสำคัญของจังหวัด เช่น การท่องเที่ยว คุณภาพ อาหารนวัตกรรม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและเศรษฐกิจสีเขียว ให้ได้มาตรฐานการรับรองระดับ นานาชาติ เพื่อยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้แข่งขันได้ในเวทีโลก ขณะเดียวกันองค์ความรู้จะถูกออกแบบให้ตอบ โจทย์การพัฒนาจังหวัดน่านและประเทศอย่างแท้จริง

2) ระบบธนาคารหน่วยกิตเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทั้งจังหวัด (National Credit Bank/ University Credit Bank)

สถาบันฯ จะพัฒนาระบบ Credit Bank ที่เปิดโอกาสให้คนทุกช่วงวัยในจังหวัดน่านสามารถ สะสมหน่วยกิตจากการเรียนรู้ในระบบ นอกระบบ และประสบการณ์ทำงาน เพื่อนำไป สู่คุณวุฒิหรือการยกระดับ ทักษะ โดยเชื่อมโยงกับระบบระดับชาติ เพื่อให้คนท้องถิ่นเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

3) หลักสูตรทักษะสมัยใหม่ร่วมกับภาคส่วนในพื้นที่ (Degree/ Non-degree)

หลักสูตรทั้งในระดับปริญญาและหลักสูตรที่ไม่มุ่งให้ปริญญา จะได้รับ การออกแบบร่วมกับภาค ธุรกิจ ภาคการเกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ของจังหวัด อาทิ ธุรกิจบริการและการดูแลสุขภาพ

การพัฒนานวัตกรรมอาหาร ความเป็นกลางทางคาร์บอน และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานหลักสูตรให้สามารถเชื่อมโยงกับตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) ระบบรับรองทักษะของผู้เรียน (Skill Mapping / Skill Transcript)

สถาบันฯ จะพัฒนาระบบแสดงสมรรถนะของผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งทักษะวิชาชีพ ทักษะดิจิทัล และทักษะอ่อน เพื่อให้สามารถจับคู่กับความต้องการกำลังคนของจังหวัดและประเทศได้อย่างแม่นยำ พร้อมเชื่อมต่อกับมาตรฐานทักษะระดับสากล

5) ระบบการเรียนรู้ฐานปัญญาประดิษฐ์ (AI-Based Education)

สถาบันฯ จะนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนแบบปรับตามผู้เรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและข้อมูลให้เป็นฐานกำลังคนสำคัญของจังหวัดและประเทศในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล

6) ระบบการเรียนรู้ทุกหลักสูตรจากการปฏิบัติจริงในระบบนิเวศทั้งจังหวัด (Experiential Learning)

สถาบันอุดมศึกษาประจำจังหวัดน่าจะใช้โมเดล “จังหวัดทั้งจังหวัดคือห้องเรียน” โดยบูรณาการเรียนรู้ออกไปนอกห้องเรียนกับโรงพยาบาล ฟาร์มเกษตร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สถานประกอบการท่องเที่ยว และหน่วยงานท้องถิ่น เพื่อพัฒนาทักษะจากโลกการทำงานจริง ควบคู่กับการเสริมสร้างทักษะอ่อนที่จำเป็นต่อการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่

7) ระบบการยกระดับสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อเชื่อมจังหวัดสู่โลก (English Communication)

การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากรจะเป็นกลไกสำคัญ ในการเชื่อมโยงจังหวัดสู่เครือข่ายนานาชาติ ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย และการท่องเที่ยวคุณภาพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์จังหวัดที่เปิดกว้างและแข่งขันได้ในเวทีโลก

8) หลักสูตร Sandbox เพื่อตอบโจทย์กำลังคนเร่งด่วนของพื้นที่ (Higher Education Sandbox)

สถาบันฯ จะพัฒนาหลักสูตรที่มีความยืดหยุ่นสูง สามารถทดลองแนวทางใหม่ และปรับเปลี่ยนได้รวดเร็ว เพื่อผลิตกำลังคนในสาขาที่จังหวัดต้องการอย่างเร่งด่วน เช่น การจัดการสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ และการแปรรูปเกษตรมูลค่าสูง โดยยังคงมาตรฐานคุณภาพระดับประเทศ

9) ระบบพัฒนาและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากรที่สร้างผลกระทบ เชิงพื้นที่และระดับสากล

สถาบันฯ จะยกระดับศักยภาพคณาจารย์และนักวิจัยให้สามารถทำงานวิจัย ที่แก้โจทย์จังหวัดน่า เช่น ป่าไม้ ดินน้ำ เศรษฐกิจสีเขียว และการท่องเที่ยวสร้างสรรค์ พร้อมเผยแพร่ผลงาน ในเวทีนานาชาติ เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับผลกระทบเชิงพื้นที่ โดยระบบพัฒนาตลอดจนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับภารกิจ จะเป็นหัวใจสำคัญ

10) ระบบผลักดันงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ธุรกิจด้วย Deep-Tech Spin-off

สถาบันฯ จะสนับสนุนการนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีไปพัฒนากิจการใหม่หรือ Spin-off ในสาขาที่มีศักยภาพของจังหวัด เช่น อาหารมูลค่าสูง สุขภาพชุมชน และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ยกระดับรายได้ท้องถิ่น และขยายผลสู่ระดับประเทศ