



ที่ อว ๐๖๕๕/๖๑๘

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ขอส่งหนังสือเพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗ ฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. หนังสือศาลากลางจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๑๗.๓/ว ๓๔๙๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การคัดเลือกลูกที่มีความมดัญญกตเวทีย่างสูงต่อแม่ งานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙

๒. หนังสือการประปานครหลวง ที่ มท ๕๔๗๐-๒-๑.๓/๑๐๕๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุมคุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ” รุ่นที่ ๒/๒๕๖๙

๓. หนังสือศาลากลางจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๑๗.๓/ว ๑๑๙๖๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๒ ฉบับ (คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๖/๒๕๖๙ และที่ ๙๗/๒๕๖๙)

๔. หนังสือศาลากลางจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๑๗.๒/ว ๓๖๘๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the Series) จำนวน ๕ หลักสูตร

๕. หนังสือสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ที่ ศธ ๐๖๒๒/๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

๖. หนังสือสถาบันคลังสมองของชาติ ที่ สคช๐๑.๖๑๙๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่นที่ ๒ (เพิ่มเติม)

๗. หนังสือกรมอุตุนิยมวิทยา ที่ ดศ ๐๓๐๔/๑๑๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่แบบสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ประจำปี ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กองกลาง แจกหนังสือ ปชส. จำนวน 7 เรื่อง

เห็นควรมอบงาน ปชส. ดำเนินการ

นางสาว

29/05/2569  
20:41:33 +07'00'  
DID-6049D681F5



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban.16@rmutsv.ac.th](mailto:saraban.16@rmutsv.ac.th)

ทราบ และมอบ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
1993  
เลขรับ .....  
วันที่ 20/05/2569  
เวลา 16.54 น.

กก 800  
20 พ.ค.69  
18.09 น.

ที่ สข ๐๐๑๗.๓/ว ๓๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดสงขลา  
ถนนราชดำเนิน สข ๕๐๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่ งานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา นายกเทศมนตรีนครสงขลา นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๑.๑/ว ๓๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด  
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ด้วยจังหวัดสงขลาได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้กำหนดจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยจะจัดกิจกรรมเพื่อเทิดทูนเผยแพร่พระเกียรติคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติของลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่ เพื่อรับรางวัลโล่เกียรติคุณในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ตามประกาศ การคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่ ในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙

เพื่อให้การจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ของสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดสงขลา จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ในสังกัดที่สนใจและมีคุณสมบัติตามประกาศฯ ข้างต้น สมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อคัดเลือกเป็นลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่ โดยผู้ที่สนใจสามารถส่งแบบกรอกประวัติไปยังประธานสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยฯ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้โดยตรง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียน อธิการบดี

จังหวัดสงขลา ประชาสัมพันธ์การคัดเลือก  
ลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่ งานวัน  
แม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙  
เพื่อโปรดพิจารณาออกกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิรวัดร์ มณีโชติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา



๒๑ พ.ค. ๖๙ ๒๒ พ.ค. ๖๙

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานอำนวยการ  
โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๓๑ ๖๕๗๙



22 พ.ค. 69

454  
มอ (11/5/๒๙)



สำนักงานจังหวัดสงขลา  
เลขรับที่ 303  
วันที่ 8 / 1 / 69

ที่ มท ๐๒๐๑.๑/ว ๓๕๕๔

กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูตเวทียอย่างสูงต่อแม่ งานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. สำเนาหนังสือสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์<br>ที่ สสคท. ๒๑๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศการคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูตเวทียอย่างสูงต่อแม่   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบกรอกประวัติฯ   | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ แจ้งว่า ได้กำหนดจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยจะจัดกิจกรรมเพื่อเทิดทูนเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติของลูกที่มีความกตัญญูตเวทียอย่างสูงต่อแม่ เพื่อรับรางวัลโล่เกียรติคุณในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ตามประกาศการคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูตเวทียอย่างสูงต่อแม่ ในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตาม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้การจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ ของสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้ ในกรณีนี้ กระทรวงมหาดไทย จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดที่สนใจ และมีคุณสมบัติตามประกาศการคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูตเวทียอย่างสูงต่อแม่ ในโอกาสงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) สมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อคัดเลือกเป็นลูกที่มีความกตัญญูตเวทียอย่างสูงต่อแม่ เพื่อรับรางวัลโล่เกียรติคุณ ในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยผู้ที่สนใจสามารถส่งแบบกรอกประวัติฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) จำนวน ๑ ชุด พร้อมบันทึกเป็นไฟล์ .pdf และไฟล์ .docx ลงในแฟลชไดรฟ์ จำนวน ๑ ชุด ส่งไปยังสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยฯ เลขที่ ๒๕๗ ตึกกรมทหารฯ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ (โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย



ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรชัช สุสัมพันธรัตน์)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๑ ๐๑๔๒, ๕๐๘๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@moi.go.thp



ที่ มท ๕๔๗๐-๒-๑.๓/๑๐๕๕๖๑

การประสานครหลวง  
๕๐๐ ถนนประชาชื่น แขวงทุ่งสองห้อง  
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุมคุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ” รุ่นที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย/อธิบดี/ผู้อำนวยการ/ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้บริหารองค์กรภาครัฐและเอกชน/ผู้บริหารสถาบันการศึกษา/ผู้บริหารโรงพยาบาล/กรรมการผู้จัดการ และผู้สนใจทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยการประสานครหลวงดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้ประชาชน ทั้งในเขตเมืองและชนบท มีน้ำประปาที่สะอาดใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค ยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต ของประชาชน จึงส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และภาคเอกชนเข้ามามีบทบาท ในการบริหารจัดการสาธารณสุขอุปโภคด้านน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคด้วยการจัดหลักสูตรฝึกอบรม ให้ความรู้กับบุคลากรในหลักสูตรต่าง ๆ โดยมีกำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุมคุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ” รุ่นที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรม เฟอร์ล ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ในการนี้ การประสานครหลวงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และพิจารณาส่งพนักงานในสังกัดที่มีความเกี่ยวข้องเข้าร่วมการฝึกอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี  
การประสานครหลวง ประชาสัมพันธ์การ  
ฝึกอบรมหลักสูตร  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุวรา ทวีขศรี)

ผู้ว่าการการประสานครหลวง

๒๒ พ.ค. ๖๙

๒๒ พ.ค. ๖๙

กองมาตรฐานวิชาชีพประปา ฝ่ายนวัตกรรมองค์กร  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๔ ๐๑๒๓ ต่อ ๑๗๓๔ , ๑๐๐๘  
โทรสาร ๐ ๒๕๐๐ ๒๕๖๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@mwa.co.th  
mwa.academic@gmail.com



**การประปานครหลวง**  
METROPOLITAN WATERWORKS AUTHORITY



## หลักสูตร “ การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุมคุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ ” รุ่นที่ 2/2569

ณ โรงแรม เพิร์ล ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต  
วันที่ 24 - 26 มิถุนายน 2569

### ทฤษฎี

การจัดการและบริหารจัดการแหล่งน้ำดิบ การควบคุม กระบวนการผลิตน้ำ การเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อวิเคราะห์ คุณภาพน้ำ

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขอรับรองคุณภาพน้ำประปาตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ของกรมอนามัย

### ปฏิบัติ

วิธีการคำนวณหาปริมาณสารเคมีเพื่อให้ได้ตามเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพน้ำประปา

Workshop วิเคราะห์คุณภาพน้ำเบื้องต้นโดยใช้ชุดทดสอบ อย่างง่าย

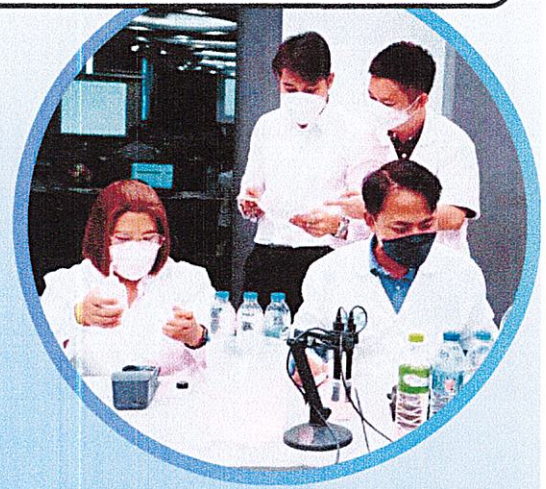
ค่าลงทะเบียน



**6,900.- บาท/คน** โอนชำระได้ที่ ธนาคารกรุงไทย  
ชื่อบัญชี การประปานครหลวง  
เลขบัญชี **080-0-03977-7**

**พร้อมรับ**

**กระเป๋าใส่เอกสาร  
และเสื้อโปโล**



**ผู้เข้าอบรม**

**สามารถนำน้ำมาตรวจสอบ ฟรี !  
หน่วยงานละ 3 ตัวอย่าง  
(Turbid, pH, Alk, Cond.)  
มีรายงานผลการตรวจให้**

**SCAN**  
ลงทะเบียน



โดย : ทีมงานวิทยากรนักวิทยาศาสตร์ที่มีความรู้  
ความเชี่ยวชาญด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ  
จากการประปานครหลวง

ติดต่อสอบถาม



02-504-0123 ต่อ 1854,2514,  
087-113-9933, 082-243-5085



Line ID @mwa.academic

รายละเอียดโครงการฝึกอบรม  
หลักสูตร “การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุม  
คุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ” รุ่นที่ ๒/๒๕๖๙  
ณ โรงแรม เพิร์ล ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกระบวนการผลิตน้ำประปาให้น้ำสำหรับอุปโภคบริโภคอย่างสะอาดปลอดภัย มีความสำคัญมากขึ้น เนื่องจากแหล่งน้ำที่มีตามธรรมชาติมีคุณภาพต่ำลงด้วยสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปจึงไม่สามารถนำน้ำดิบมาใช้อุปโภคบริโภคได้โดยตรง จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำให้มีความสะอาดปลอดภัย ได้มาตรฐาน สามารถให้บริการผู้ใช้น้ำได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้น้ำประปาที่สะอาด ปลอดภัย บริโภคได้อย่างปลอดภัย ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ของกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

กระบวนการผลิตน้ำประปามีขั้นตอนและองค์ประกอบหลายด้าน ตั้งแต่การจัดหาและบริหารจัดการแหล่งน้ำดิบ การควบคุมกระบวนการผลิตน้ำประปาในขั้นตอนต่าง ๆ การเฝ้าระวัง ตรวจวิเคราะห์ แผลผล ควบคุมคุณภาพน้ำให้ได้มาตรฐาน การใช้เครื่องมือวิเคราะห์คุณภาพน้ำเบื้องต้น รวมถึงเทคโนโลยีอื่น ๆ ที่สนับสนุนงานด้านการผลิตน้ำประปาที่ผู้เข้ารับการอบรมยังขาดความรู้ ทักษะ และความชำนาญ

กระทรวงมหาดไทยมอบหมายภารกิจและนโยบายการดำเนินงานให้แก่การประปานครหลวง โดยให้พัฒนาระบบสาธารณูปโภคด้านน้ำประปา ให้น้ำประปาในทุกพื้นที่ที่มีความสะอาด มีมาตรฐาน สามารถใช้สำหรับการอุปโภคและบริโภค(ดื่ม) ตามนโยบายน้ำประปาดื่มได้ ซึ่งถือเป็นนโยบายหลักที่กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญ เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน โดยให้ประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ด้วยเหตุนี้การประปานครหลวงซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความรู้ ความชำนาญด้านการผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำประปา จึงได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมเรื่อง การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุมคุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารจัดการ และเฝ้าระวังคุณภาพของแหล่งน้ำดิบ เพื่อการผลิตน้ำประปาได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจตามหลักพื้นฐานที่ถูกต้องของการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ การควบคุมกระบวนการผลิตน้ำประปา และการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่สนับสนุนงานด้านการผลิตน้ำ ให้สามารถผลิตน้ำประปาได้มาตรฐานสะอาดปลอดภัย

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์คุณภาพน้ำได้อย่างเหมาะสม สามารถแปลผลคุณภาพน้ำ และแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการผลิตน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอการรับรองน้ำประปาดื่มได้ ตามเกณฑ์คุณภาพน้ำประปาดื่มได้ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ขอบเขตเนื้อหาของวิชา ประกอบด้วยหมวดวิชาการต่าง ๆ ๖ หมวด คือ

๓.๑ ระบบน้ำดิบสำหรับใช้ในการผลิตน้ำประปา

๓.๑.๑ ประเภทแหล่งน้ำดิบ

๓.๑.๒ การจัดการแหล่งน้ำดิบ

๓.๒ ระบบผลิตน้ำประปา

๓.๒.๑ ประเภทของระบบผลิตน้ำประปา

๓.๒.๒ กระบวนการตกตะกอน

๓.๒.๓ กระบวนการกรอง

๓.๒.๔ กระบวนการฆ่าเชื้อโรค

๓.๒.๕ สารเคมีในกระบวนการผลิตน้ำประปา

๓.๒.๖ การสาธิตและฝึกปฏิบัติการใช้เครื่อง Jar test เพื่อหาปริมาณสารตกตะกอนที่เหมาะสม

๓.๓ การคำนวณและใช้สารเคมีในกระบวนการผลิตน้ำ

๓.๓.๑ การคำนวณการใช้สารเคมีในกระบวนการผลิต

๓.๓.๒ การสาธิตการคำนวณโดยใช้ software

๓.๔ การตรวจวิเคราะห์และการควบคุมคุณภาพน้ำ

๓.๔.๑ เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปา

๓.๔.๒ การเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อวิเคราะห์คุณภาพน้ำอย่างถูกต้อง

๓.๔.๓ หลักการ วิธีวิเคราะห์คุณภาพน้ำเบื้องต้น และการใช้ชุดทดสอบอย่างง่าย (Test KIT)

๓.๔.๔ การแปลผลคุณภาพน้ำ แก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการผลิตน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่สนับสนุนงานด้านการผลิตน้ำ

เทคโนโลยีการควบคุมการจ่ายสารเคมี

๓.๖ เทคนิคการขอการรับรองน้ำประปาที่ดื่มได้

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขอรับรองคุณภาพน้ำประปาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาที่ดื่มได้ของกรมอนามัย

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เป็นบุคคลทั่วไป บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

๕. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐ คน

๖. ระยะเวลาของการฝึกอบรม ๓ วัน  
วันที่ ๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ โรงแรม เฟิร์ล ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๗. วิธีการฝึกอบรม การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ

๘. ค่าใช้จ่าย อัตราค่าลงทะเบียนท่านละ ๖,๙๐๐.- บาท ราคานี้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว (ทั้งนี้ไม่รวมค่าที่พัก) โดยอัตราค่าลงทะเบียนนี้ท่านจะได้รับ
- วุฒิบัตร ■ เสื้อและกระเป๋า ■ เอกสารประกอบการบรรยาย
  - อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ๓ มื้อ ■ อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖ มื้อ

๙. วิธีการสมัคร

ช่องทางการสมัคร สแกนผ่าน QR code



ระบบลงทะเบียนสมัครฝึกอบรม  
สำหรับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก

หลังจากลงทะเบียนแล้วเสร็จจะได้รับแบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมผ่านทาง E-mail ที่มีการลงทะเบียนไว้ตอนสมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถนำแบบตอบรับไปใช้ในการเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากหน่วยงานของท่าน ผู้ที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรมต้องสมัครลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมตามช่องทางการสมัครข้างต้นเพื่อเป็นการสำรองที่นั่งในการฝึกอบรม

๑๐. การชำระเงิน

๑๐.๑ โอนชำระเงินผ่านทางธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี “การประปานครหลวง” เลขที่บัญชีธนาคาร ๐๘๐-๐-๐-๓๙๗๗-๗ โดยสามารถโอนเงินได้ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๐.๒ ชำระหน้างาน โดยเงินสดหรือโอนเงินผ่าน Mobile Banking

๑๑. แจ้งชำระเงิน

ช่องทางการแจ้งเมื่อโอนเงิน

๑๑.๑ ผ่านทาง E-mail: [mwa.academic2@gmail.com](mailto:mwa.academic2@gmail.com)

๑๑.๒ ผ่านทาง Line ID: @mwa.academic

๑๒. ใบเสร็จรับเงิน

๑๒.๑ โอนชำระเงินผ่านทางธนาคารกรุงไทย ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ท่านจะได้รับใบเสร็จรับเงินในวันแรกของการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ กรณีที่ท่านต้องการรับใบเสร็จรับเงินก่อนวันที่ระบุไว้ สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอรับใบเสร็จรับเงินผ่าน Line ID: @mwa.academic

๑๒.๒ ชำระเงินหลังวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ หรือชำระเงินหน้างาน ท่านจะได้รับใบเสร็จรับเงินในวันสุดท้ายของการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๓. สถานที่จัดฝึกอบรม                      โรงแรม เฟิร์ล ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต  
โทร. ๐ ๗๖๒๑ ๑๐๔๔
๑๔. วิทยากร                                      วิทยากรจากการประปานครหลวง
๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ                      กองมาตรฐานวิชาชีพประปา ฝ่ายนวัตกรรมองค์กร  
ติดต่อประสานงาน  
คุณชุลีกร เสมาชัย  
มือถือ ๐๘ ๗๑๑๓ ๙๙๓๓, ๐๖ ๖๐๘๑ ๒๐๘๐  
โทร. ๐ ๒๕๐๔ ๐๑๒๓ ต่อ ๒๕๑๔, ๑๘๕๕  
โทรสาร ๐ ๒๕๐๐ ๒๕๖๗  
Line ID: @mwa.academic

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๖.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และเข้าใจด้านแหล่งน้ำดิบสำหรับผลิตน้ำประปา
- ๑๖.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และเข้าใจระบบการผลิตน้ำประปา
- ๑๖.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในกระบวนการผลิตน้ำประปาได้
- ๑๖.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และเข้าใจหลักการและวิธีการควบคุมคุณภาพน้ำ
- ๑๖.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ในการวิเคราะห์คุณภาพน้ำเบื้องต้นได้
- ๑๖.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบแนวทางการดำเนินงานเพื่อขอรับรองคุณภาพน้ำประปา ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาคัดมิดได้ของกรมอนามัย

หมายเหตุ

๑. การเบิกเงินค่าใช้จ่าย

๑.๑ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ นอกเหนือจากข้างต้น สามารถเบิกค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ตามระเบียบของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. มาตรการการยกเลิก หรือเลื่อนการอบรม

๒.๑ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินค่าลงทะเบียน ยกเว้นในกรณีสุดวิสัยหรือเกิดจากการยกเลิก/เลื่อนการอบรมโดยการประปานครหลวงจะทำการแจ้งให้ทราบก่อนการอบรม ๗ วัน

๒.๒ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการอบรมน้อยกว่า ๖๕ คน ขอสงวนสิทธิ์ไม่เปิดการฝึกอบรมหรือเลื่อนการฝึกอบรมออกไป โดยวัน เวลา และสถานที่ จะมีการแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร “การบริหารจัดการระบบผลิตน้ำประปา และเทคนิคการควบคุมคุณภาพน้ำอย่างมืออาชีพ” รุ่นที่ 2/2569

ระหว่างวันที่ 24 - 26 มิถุนายน 2569

โรงแรม เฟิร์ส ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

24-มิ.ย.-69	08.00 - 09.00 น.	09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.
	ลงทะเบียน ชี้แจงหลักสูตร และพิธีเปิด การฝึกอบรม	เฝ้าระวังและจัดการแหล่งน้ำดิบ ฝึกปฏิบัติใช้เครื่องมือวัดคุณภาพน้ำอย่างง่าย  อ.พิศาล สิทธิชัยลาภา และคณะ	ระบบผลิต และการควบคุมการผลิตน้ำประปา ฝึกปฏิบัติใช้เครื่องมือวัดคุณภาพน้ำอย่างง่าย การสาธิต และฝึกปฏิบัติใช้เครื่อง Jartest  อ.อังกูร บุญญะ และคณะ
25-มิ.ย.-69		09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.
		ระบบผลิต และการควบคุมการผลิตน้ำประปา (ต่อ) การสาธิต และฝึกปฏิบัติใช้เครื่อง Jartest (ต่อ)  อ.อังกูร บุญญะ และคณะ	การคำนวณและใช้สารเคมีในระบบผลิต แบ่งกลุ่ม WORKSHOP  อ.อรรถพล กอเดช และคณะ
26-มิ.ย.-69		09.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.
		การเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อวิเคราะห์คุณภาพน้ำอย่างถูกต้อง หลักการและวิธีตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำเบื้องต้น แนวทางการขอรับรองคุณภาพน้ำประปาตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ  อ.กิตติรัตน์ วงษ์อินทร์ และคณะ	การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่สนับสนุนงานด้านการผลิตน้ำ การแปลผลคุณภาพน้ำ แก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการผลิตน้ำ และร่วมเสนอแนวทางการแก้ไข ถาม-ตอบ ปัญหา อ.กิตติรัตน์ วงษ์อินทร์ และคณะ

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 - 10.45 น. และ 14.30 - 14.45 น.
- พักรับประทานอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม เวลา 12.00 - 13.00 น.
- ตารางฝึกอบรม / รายชื่อคณะวิทยากร อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขรับ ..... 2028  
วันที่ ..... 22/05/2569  
เวลา ..... 09.28 ..... น.

ที่ สข ๐๐๑๗.๓/ว ๑๑๙/๖๙

ศาลากลางจังหวัดสงขลา  
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๒ ฉบับ (คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๖/๒๕๖๙ และที่ ๙๗/๒๕๖๙)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา นายกเทศมนตรีนครสงขลา นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่  
และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๑.๓/ว ๓๕๙๔ จำนวน ๑ ฉบับ  
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องการมอบหมาย และมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธาน กรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ตามที่สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยได้แจ้งยืนยันมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบต่อไป จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๖/๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ และมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

๒. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๗/๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายให้รัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธาน กรรมการในคณะกรรมการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

เรียน อธิการบดี จังเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ  
จังหวัดสงขลา แจ้งคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี  
ในเรื่องการมอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายก ขอแสดงความนับถือ  
รัฐมนตรีและรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์



*[Handwritten signature]*  
๒๒ พ.ค. ๖๙

๒๒ พ.ค. ๖๙

*[Handwritten signature]*  
(นายรัฐศาสตร์ ชิดชู)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย  
สำนักงานจังหวัดสงขลา  
กลุ่มงานอำนวยการ  
โทร./โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๖๔๗๘-๙

*[Handwritten signature]*

๑๒ พ.ค. ๖๙

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๑.๓/ว ๓๕๙๑๕



สำนักงานจังหวัดสงขลา  
เลขรับที่ 32/  
วันที่ 8 พ.ค 69

กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี รวม ๒ ฉบับ (คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๖/๒๕๖๙ และที่ ๙๗/๒๕๖๙)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕ /ว ๑๕๕  
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องการมอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ตามที่สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยได้แจ้งยืนยันมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบต่อไป

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยจึงขอแจ้งคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้จังหวัดได้รับทราบ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๖/๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ และมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

๒. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๙๗/๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายให้รัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการในคณะกรรมการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชตินรินทร์ เกิดสม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๒๒๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@moi.go.th

ด่วน

ที่ สข ๐๐๑๗.๒/ว ๓๖๘๗



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
2029  
เลขรับ .....  
วันที่ 22/05/2569  
เวลา 09.33 น.

กก 810  
22 พ.ค.69  
09.58 น.

ศาลากลางจังหวัดสงขลา  
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the Series) จำนวน ๕ หลักสูตร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันพัฒนาาระบบดิจิทัล (องค์การมหาชน) ด่วน ที่ สพร ๒๕๖๙/ว ๗๐๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy) (สถาบัน TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. แจ้งว่าได้จัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the series) จำนวน ๕ หลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้แก่บุคลากรภาครัฐทุกระดับให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล โดยสถาบัน TDGA ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ดังนี้

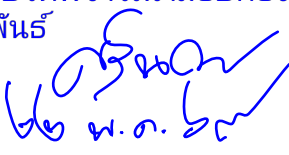
๑. หลักสูตรการออกแบบและพัฒนา AI Agent สำหรับภาครัฐ (Building AI Agents for Government Services)
๒. หลักสูตรการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์และระบบงานอัตโนมัติสำหรับภาครัฐ (Artificial Intelligence and Automation for Government)
๓. หลักสูตรสร้างสรรค์งานประชาสัมพันธ์และงานนำเสนอด้วย AI (AI for Creative Public Relations and Presentation Design)
๔. หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้วย Generative AI (Data-Driven Decision Making with Generative AI)
๕. หลักสูตรการยกระดับงาน HR ภาครัฐ ด้วย AI และ AI Agent (Empowering Government HR with AI and AI Agent)

จังหวัดสงขลาจึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอ ขอให้ประสานแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

เรียน อธิการบดี

จังหวัดสงขลา ประชาสัมพันธ์  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับ  
ปัญญาประดิษฐ์ จำนวน ๕ หลักสูตร  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์

  
๒๒ พ.ค. ๖๙

สำนักงานจังหวัดสงขลา  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด  
โทร./โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๕๗๕๐ สป.มท ๗๓๐๓๕-๖

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา





22 พ.ค. 19

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดสงขลา ต่วน ที่ สข ๐๐๑๗.๒/ว ๓๖๙๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the Series) จำนวน ๕ หลักสูตร

---

๑. หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสงขลา
๒. หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนกลาง
๓. หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
๔. นายอำเภอทุกอำเภอ
๕. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
๖. นายกเทศมนตรีนครสงขลา
๗. นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๘. นายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

## ด่วน

ที่ สพร ๒๕๖๙/ว๗๐๖

๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

สำนักงานจังหวัดสงขลา

เลขรับที่ ๓๖๕

วันที่ ๒๐ / เม.ย / ๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the series) จำนวน ๕ หลักสูตร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรและกำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the series) จำนวน ๕ หลักสูตร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (Thailand Digital Government Academy) (สถาบัน TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the series) จำนวน ๕ หลักสูตร เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ให้แก่บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล โดยครอบคลุมเนื้อหาตั้งแต่การปรับปรุงกระบวนการงานและพัฒนาระบบอัตโนมัติ การออกแบบและพัฒนา AI Agent สำหรับการให้บริการภาครัฐ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก และการสร้างภาพข้อมูล (Data Visualization) ตลอดจนการประยุกต์ใช้ AI ในงานสื่อสารองค์กร งานสร้างสรรค์ และงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) รวมถึงการใช้เครื่องมือดิจิทัลและ AI ในงานประจำวัน ทั้งนี้ หลักสูตรมุ่งเน้นการผสมผสานองค์ความรู้เชิงทฤษฎีเข้ากับการฝึกปฏิบัติจริง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเสริมศักยภาพการตัดสินใจเชิงนโยบาย และพัฒนาการให้บริการภาครัฐ ให้มีความทันสมัย โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สถาบัน TDGA จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรการออกแบบและพัฒนา AI Agent สำหรับภาครัฐ (Building AI Agents for Government Services) สำหรับบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และนักวิเคราะห์ระบบ (Business Analyst) ที่เน้นการออกแบบกระบวนการงานใหม่และสร้างระบบอัตโนมัติ (Process Re-engineering) รวมถึงบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่สนใจในการนำ AI ไปประยุกต์ใช้กับงานภาครัฐ ระยะเวลาอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ ท่าน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ค่าลงทะเบียนปกติ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท/ท่าน ๒. ค่าลงทะเบียนสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน TDGA จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*มีจำนวนจำกัด ๑๐ ท่าน/รุ่น\* ๓. ค่าลงทะเบียนแบบกลุ่มสำหรับการสมัครเข้าร่วมตั้งแต่ ๕ ท่านขึ้นไปต่อหน่วยงาน จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*\*จำกัดต่อรุ่นเท่านั้น\*\*

๒. หลักสูตร...

๒. หลักสูตรการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์และระบบงานอัตโนมัติสำหรับภาครัฐ (Artificial Intelligence and Automation for Government) สำหรับบุคลากรที่มีบทบาทขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล เช่น ผู้กำหนด นโยบายด้านเทคโนโลยี ผู้รับผิดชอบโครงการ Digital Transformation นักวิเคราะห์ระบบ บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน รวมถึงบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่สนใจในการนำ AI ไปประยุกต์ใช้กับงานภาครัฐ ระยะเวลาอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๕ ท่าน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๓ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๓ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ค่าลงทะเบียนปกติ จำนวน ๑๔,๙๐๐ บาท/ท่าน ๒. ค่าลงทะเบียนสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน TDGA จำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท/ท่าน \*มีจำนวนจำกัด ๑๐ ท่าน/รุ่น\* ๓. ค่าลงทะเบียนแบบกลุ่มสำหรับการสมัครเข้าร่วมตั้งแต่ ๕ ท่านขึ้นไปต่อหน่วยงาน จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท/ท่าน \*\*จำกัดต่อรุ่นเท่านั้น\*\*

๓. หลักสูตรสร้างสรรคงานประชาสัมพันธ์และงานนำเสนอด้วย AI (AI for Creative Public Relations and Presentation Design) สำหรับบุคลากรสายสื่อสารและสนับสนุน เช่น เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์, สื่อสารองค์กร, ผู้ผลิตสื่อดิจิทัล, งานจัดทำสไลด์นำเสนอ และงานสนับสนุนผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่สนใจในการนำ AI ไปประยุกต์ใช้กับงานภาครัฐ ระยะเวลาอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ ท่าน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ค่าลงทะเบียนปกติ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท/ท่าน ๒. ค่าลงทะเบียนสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน TDGA จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*มีจำนวนจำกัด ๑๐ คน/รุ่น\* ๓. ค่าลงทะเบียนแบบกลุ่มสำหรับการสมัครเข้าร่วมตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไปต่อหน่วยงาน จำนวน ๘,๐๐๐ บาท/ท่าน \*\*จำกัดต่อรุ่นเท่านั้น\*\*

๔. หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้วย Generative AI (Data-Driven Decision Making with Generative AI) สำหรับบุคลากรที่ต้องทำงานกับข้อมูลและรายงาน เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน, เจ้าหน้าที่สถิติ, เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและยุทธศาสตร์ บุคลากรทุกระดับที่ต้องจัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อมูลของหน่วยงาน รวมถึงบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่สนใจในการนำ AI ไปประยุกต์ใช้กับงานภาครัฐ ระยะเวลาอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ ท่าน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ค่าลงทะเบียนปกติ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท/ท่าน ๒. ค่าลงทะเบียนสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน TDGA จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*มีจำนวนจำกัด ๑๐ ท่าน/รุ่น\* ๓. ค่าลงทะเบียนแบบกลุ่มสำหรับการสมัครเข้าร่วมตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไปต่อหน่วยงาน จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*\*จำกัดต่อรุ่นเท่านั้น\*\*

๕. หลักสูตรการยกระดับงาน HR ภาครัฐด้วย AI และ AI Agent (Empowering Government HR with AI and AI Agents) สำหรับบุคลากรสายทรัพยากรบุคคล (HR) ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การจัดทำเอกสาร รายงาน การสื่อสารภายในหน่วยงาน และการพัฒนาบุคลากร รวมถึงบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่สนใจในการนำ AI ไปประยุกต์ใช้กับงานภาครัฐ ระยะเวลาอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ ท่าน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (จำนวน ๒ วัน) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ โรงแรมที่เค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ค่าลงทะเบียนปกติ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท/ท่าน ๒. ค่าลงทะเบียนสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน TDGA จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*มีจำนวนจำกัด ๑๐ ท่าน/รุ่น\* ๓. ค่าลงทะเบียนแบบกลุ่มสำหรับการสมัครเข้าร่วมตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไปต่อหน่วยงาน จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/ท่าน \*\*จำกัดต่อรุ่นเท่านั้น\*\*

ทั้งนี้ ขอเรียนเชิญท่านหรือโปรดพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับปัญญาประดิษฐ์ (AI the series) จำนวน ๕ หลักสูตร (รายละเอียดตามส่งที่ส่งมาด้วย) โดยสามารถลงทะเบียนได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าที่นั่งจะเต็ม และท่านสามารถดูรายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมผ่านทางเว็บไซต์ <https://dg.th/5fa3ez76yt> และ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ข้อมูลการฝึกอบรมดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล



<https://dg.th/5fa3ez76yt>

สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์สารบรรณกลาง saraban@dga.or.th

รายละเอียดหลักสูตร

ลงทะเบียนการอบรม



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
2055  
เลขรับ .....  
วันที่ 25/05/2569 .....  
เวลา 12.39 ..... น.

กก 822  
25 พ.ค.69  
13.10 น.

ที่ ศธ ๐๖๒๒/๕๕๓

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนด  
อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๓๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
การอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน การอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน เรื่อง กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. แบบเสนอชื่อรับการสรรหาบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
  ๔. แบบฟอร์มประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาฯ จำนวน ๑ ชุด
  ๕. หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบข้อมูลบุคคล จำนวน ๑ ชุด

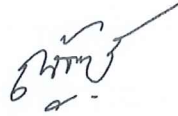
ตามที่ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ โดยคณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ กำหนดการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ จึงขอขอความอนุเคราะห์ท่านในการประชาสัมพันธ์ การสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่สนใจเข้ารับการสรรหา โดยขอรับแบบเสนอชื่อได้ ณ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เลขที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนด อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา หรือดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อฯ ทางเว็บไซต์ของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ (<http://www.ives3.ac.th>) และสามารถยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับการสรรหาด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ (ในวันและเวลาราชการ) ณ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เลขที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนด อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางณัฐนันท์ ชุมแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

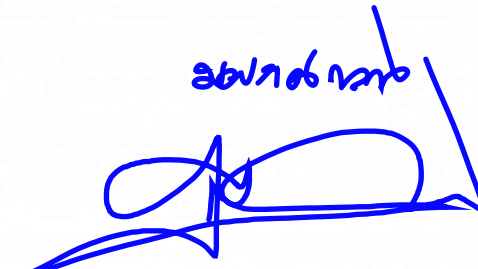
ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน  
สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน  
โทรศัพท์ ๐๗๔๒๑ ๒๕๑๕  
E-mail: [sarabun@ives3.ac.th](mailto:sarabun@ives3.ac.th)

เรียน อธิการบดี

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
ประชาสัมพันธ์การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยอำนวยการ  
สถาบัน  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์



๒๕ พ.ค. ๖๓



๒๖ พ.ค. ๖๓



ประกาศคณะกรรมการสรรหาองผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามคำสั่งสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ที่ ๓๖๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาองผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่ง “รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓” จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่ง “ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓” จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้ง ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สถาบัน หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้ง มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบัน

๒.๒ ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) คุณสมบัติอื่น

- (ก) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (ข) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- (ค) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาชีพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์มาแล้ว
- (ง) มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบัน
- (จ) มีความสนใจในหลักการจัดการอาชีวศึกษา และการบริหารสถาบัน
- (ฉ) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (ช) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพและสุขภาพ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- (ก) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (ข) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (ค) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (ง) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (จ) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรง หรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

ให้ส่วนราชการภายในสถาบัน (สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย) เสนอชื่อประเภทละจำนวนไม่เกินหนึ่งคนต่อประธานคณะกรรมการสรรหา วิธีการได้มาซึ่งชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

การเสนอชื่อจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. วิธีการในการเสนอชื่อรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

ให้ส่วนราชการภายในสถาบัน (สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัย) ส่งแบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต่อประธาน คณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดในประกาศนี้

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการเสนอชื่อรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

(๑) แบบเสนอชื่อรับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

(๒) ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

(๓) สำเนา...

- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์
- (๖) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบข้อมูลประวัติบุคคล พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๗ ชุด

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารและหลักฐานประกอบการเสนอชื่อทุกฉบับ

## ๖. กำหนดวัน เวลา และ สถานที่ ในการรับแบบเสนอชื่อ

การเสนอชื่อ ให้ส่วนราชการในสังกัดเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต่อประธานคณะกรรมการสรรหา ตามแบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) แห่งประกาศฉบับนี้ ในวันทำการ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เลขที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนง อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ขอรับแบบเสนอชื่อได้ ณ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เลขที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนง อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา หรือดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อฯ ทางเว็บไซต์ของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ (<http://www.ives3.ac.th>)

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ และทางเว็บไซต์ของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ (<http://www.ives3.ac.th>)

## ๘. การนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ต้องนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ไม่เกินคนละ ๒๐ นาที และตอบข้อซักถาม โดยการจับฉลาก เพื่อเรียงลำดับการนำเสนอ พร้อมนำเอกสารประกอบการนำเสนอ จำนวน ๖ ชุด มอบต่อเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน และนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทพแก้ว สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เลขที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนง อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ไม่นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ต่อคณะกรรมการสรรหา ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ถือว่าเป็นผู้สละสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ ทั้งสิ้น

กรอบ การนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ด้านต่าง ๆ มีดังนี้

(๑) ด้านการ...

- (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ด้านความรอบรู้ในการบริหาร
- (๓) ด้านการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๔) ด้านการบริหารอย่างมืออาชีพ
- (๕) ด้านการทำงานเป็นทีม
- (๖) ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

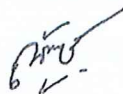
#### ๙. แนวทางการพิจารณา

คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพิจารณาจากคุณสมบัติ ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ ทักษะ รวมทั้ง ข้อมูลจากการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในประกาศ

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ และทางเว็บไซต์ของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ (<http://www.ives3.ac.th>)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางณัฐนันท์ ชุมแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

ประธานคณะกรรมการสรรหา รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน



ประกาศคณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
เรื่อง กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน  
และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

ด้วยสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ จัดให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง วรรคสาม  
แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาบุคคล ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ  
การอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยตามความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับสถาบัน  
การอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน  
และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วย  
ผู้อำนวยการสถาบัน จึงประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง  
ผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

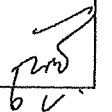
(นางณัฐนันท์ ชุมแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
ประธานกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

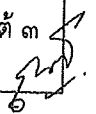
รายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน  
และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
เรื่อง กำหนดการและขั้นตอนการสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันและผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน  
สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๙ เมษายน ๒๕๖๙	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แจ้งหนังสือแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน และ กำหนดการดำเนินการสรรหารองผู้อำนวยการ และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วัน	สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันการ อาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๑.	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙	● แจ้งสถานศึกษา เพื่อเชิญประชุมเลือกผู้แทน ผู้บริหารสถาบันและผู้แทนครู หรือคณาจารย์ เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหาฯ	- สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๒	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	● วิทยาลัยฯ เสนอรายชื่อ รองผู้อำนวยการ วิทยาลัย และรายชื่อ ผู้แทนครู หรือคณาจารย์	- วิทยาลัยในสังกัด - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๓.	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	● จัดประชุมผู้แทนผู้บริหารสถาบันและผู้แทน ครู หรือคณาจารย์ เพื่อเลือกผู้แทนที่ทำหน้าที่ คณะกรรมการสรรหาฯ ● ประกาศผลการเลือกผู้แทนผู้บริหารสถาบัน และผู้แทนครู หรือคณาจารย์ เพื่อทำหน้าที่ คณะกรรมการสรรหาฯ	- สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ - กลุ่มงานเทคโนโลยีและ สารสนเทศ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๔.	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	● แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการ อาชีวศึกษาภาคใต้ ๓	- สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๕.	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	● ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการ อาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ครั้งที่ ๑ ๑. วางแผนการดำเนินการ (ตามข้อ ๗ ในข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓) สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เพื่อกำหนด	- คณะกรรมการสรรหาฯ - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๒. จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เพื่อกำหนด ๒.๑ คุณสมบัติ ๒.๒ วิธีการได้มาซึ่งบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ๒.๓ เอกสารประกอบการสมัคร ๒.๔ กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร	- คณะกรรมการสรรหา - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ
๖.	๒๐ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	● ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครเพื่อสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ● แจ้งส่วนราชการในสังกัดเสนอชื่อ/ประกาศรับสมัคร ● แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการรับสมัครและดำเนินการในส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	- สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๗.	๔ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	● ดำเนินการรับแบบใบเสนอชื่อจากส่วนราชการในสังกัดพร้อมเอกสารประวัติและผลงาน ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ	- สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๘.	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	● ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ครั้งที่ ๒ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนราชการและผู้สมัคร	- คณะกรรมการสรรหา - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

  
๖

ลำดับ	วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๙.	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๙	● ส่งเอกสารข้อมูลของผู้มีคุณสมบัติ ตาม ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการ อาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ไปให้หน่วยงานภายนอกที่ เกี่ยวข้องตรวจสอบ แล้วส่งกลับมายังสถาบันการ อาชีวศึกษาภาคใต้ ๓	สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน
๑๐.	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙	● ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เข้ารับการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓	- คณะกรรมการสรรหา - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๑๑	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	● ผู้มีคุณสมบัตินำเสนอประวัติ ผลงาน ตาม ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหา ● ประชุมคณะกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ครั้งที่ ๓	- คณะกรรมการสรรหา - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน - ฝ่ายนิติการ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๑๒	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙	● ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓	- คณะกรรมการสรรหา - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๑๓	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙	● คณะกรรมการสรรหา นำเสนอผลการ คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการ สถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เพื่อขอความ เห็นชอบต่อสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓	- คณะกรรมการสรรหา - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๑๔	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	● คำสั่งแต่งตั้ง รองผู้อำนวยการสถาบัน และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ลงนามโดย นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓	- สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓



ลำดับ	วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	● ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน	- คณะกรรมการสรรหาฯ - สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน - ฝ่ายเลขานุการสภาสถาบัน สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓
๑๖	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	● ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน	

6-1



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
แบบเสนอชื่อรับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

ส่วนราชการในสังกัด.....  
ขอเสนอชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ..... เข้ารับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง  รองผู้อำนวยการสถาบัน  ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมแนบประวัติและผลงานของ  
ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วย  
ผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน ๖ ชุด

.....  
(.....)

หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด.....

ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ความยินยอม

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง .....  
สังกัด..... ขอยอมรับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  รองผู้อำนวยการสถาบัน  ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน และขอรับรองว่า  
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔  
แห่งข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖  
และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) ..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
(.....)

รับแบบเสนอชื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา..... น.

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับแบบเสนอชื่อ  
(นางสาวนภัสศรินทร์ โอชาอัมพวัน)  
เลขาธิการคณะกรรมการการสรรหาฯ

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ ..... แล้ว  
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔  
แห่งข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖  
และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) .....

(นางณัฐนันท์ ชุมแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
ประธานคณะกรรมการการสรรหาฯ



รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

ได้รับการเสนอชื่อ ในตำแหน่ง  รองผู้อำนวยการสถาบัน  ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ..... นามสกุล .....

วัน เดือน ปี เกิด ..... อายุ ..... ปี

บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ .....

สถานที่ติดต่อ.....

.....

โทรศัพท์ .....

โทรศัพท์เคลื่อนที่ .....

โทรสาร .....

e-mail .....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๒.๓ .....

๓. ประวัติการศึกษา

๓.๑ ปริญญาตรี ..... สาขา .....

มหาวิทยาลัย / สถาบันการศึกษา.....

๓.๒ ปริญญาโท ..... สาขา .....

มหาวิทยาลัย / สถาบันการศึกษา.....

๓.๓ ปริญญาเอก ..... สาขา .....

มหาวิทยาลัย / สถาบันการศึกษา.....

๓.๔ อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

๔. ประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ หรือ สถาบันการศึกษาอื่น ๆ

- ๔.๑ หลักสูตร (ปวช. ปวส. ปริญญา)..... วิชา .....
- สถาบันการศึกษา ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๔.๒ หลักสูตร (ปวช. ปวส. ปริญญา)..... วิชา .....
- สถาบันการศึกษา ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๔.๓ หลักสูตร (ปวช. ปวส. ปริญญา)..... วิชา .....
- สถาบันการศึกษา ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๔.๔ หลักสูตร (ปวช. ปวส. ปริญญา)..... วิชา .....
- สถาบันการศึกษา ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๔.๕ หลักสูตร อื่น ๆ ..... วิชา .....
- สถาบันการศึกษา ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....

๕. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ หรือ สถาบันการศึกษาอื่น

- ๕.๑ ตำแหน่ง ..... สถาบันการศึกษา .....
- ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๕.๒ ตำแหน่ง ..... สถาบันการศึกษา .....
- ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๕.๓ ตำแหน่ง ..... สถาบันการศึกษา .....
- ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....
- ๕.๔ ตำแหน่ง ..... สถาบันการศึกษา .....
- ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....

๖. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

- ๖.๑ หลักสูตร/เรื่อง ..... ปี พ.ศ. ....
- หน่วยงานที่จัด .....
- ๖.๒ หลักสูตร/เรื่อง ..... ปี พ.ศ. ....
- หน่วยงานที่จัด .....
- ๖.๓ หลักสูตร/เรื่อง ..... ปี พ.ศ. ....
- หน่วยงานที่จัด .....
- ๖.๔ หลักสูตร/เรื่อง ..... ปี พ.ศ. ....
- หน่วยงานที่จัด .....

๗. ตำแหน่งวิชาการ/วิทยฐานะ

- ๗.๑ ตำแหน่ง/วิทยฐานะ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....  
๗.๒ ตำแหน่ง/วิทยฐานะ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....  
๗.๓ ตำแหน่ง/วิทยฐานะ..... ปี พ.ศ. .... ถึงปี พ.ศ. ....

๘. ผลงาน หรือรางวัลเชิดชูเกียรติในการบริหาร (ด้านการพัฒนาตนเอง และ ด้านการพัฒนาองค์กร)

๑) ระดับอาเซียน

.....  
.....

๒) ระดับประเทศ

.....  
.....

๓) ระดับภูมิภาค

.....  
.....

๙. ประสบการณ์อื่นๆ

- ๙.๑ .....  
๙.๒ .....  
๙.๓ .....  
๙.๔ .....  
๙.๕ .....

๑๐. แนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

ให้รายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ จำนวน ๖ ด้านรวมกัน (ไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔) จัดส่งโดยการแยกเล่มจากประวัติและผลงาน

- (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ด้านความรู้ในการบริหาร
- (๓) ด้านการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๔) ด้านการบริหารอย่างมีอาชีพ
- (๕) ด้านการทำงานเป็นทีม
- (๖) ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

๑๑. คุณสมบัติอื่น ตามข้อบังคับ ข้อ ๔ (๑) แห่งข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖

- |                               |                                  |   |
|-------------------------------|----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม                       |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๒) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบันตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่                    |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๓) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาชีพ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์มาแล้ว           |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๔) มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบัน |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๕) มีความสนใจในหลักการจัดการอาชีวศึกษา และการบริหารสถาบัน                           |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๖) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของสถาบัน                           |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๗) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงบุคลิกภาพและสุขภาพ                       |

๑๒. ลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับ ข้อ ๔ (๒) แห่งข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้เป็นรองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖

- |                               |                                  |  |
|-------------------------------|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> เคย  | <input type="checkbox"/> ไม่เคย  | ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง                       |
| <input type="checkbox"/> เคย  | <input type="checkbox"/> ไม่เคย  | ๒) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก  |
| <input type="checkbox"/> เคย  | <input type="checkbox"/> ไม่เคย  | ๓) เป็นบุคคลล้มละลาย   |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ  |
| <input type="checkbox"/> เป็น | <input type="checkbox"/> ไม่เป็น | ๕) ไม่เป็นผู้ที่ทำการใดที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรง หรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ประวัติข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามความเป็นจริง และข้าพเจ้า

ยินยอม ให้เสนอชื่อเข้ารับการสรรหา  รองผู้อำนวยการสถาบัน  ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

และขอรับรองว่า ประวัติและข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามความเป็นจริง และหากปรากฏภายหลังว่า ข้อมูลเบื้องต้นขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินดีถูกตัดสิทธิ์และไม่เรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในการสรรหาครั้งนี้

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ดำเนินการดังนี้

๑. แนบเอกสารหลักฐานในด้านคุณสมบัติต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณา
  - ๑) สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร
  - ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
  - ๔) รูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)
  - ๕) ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของรัฐ (ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
  - ๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
  - ๗) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบข้อมูลประวัติบุคคล พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัว

ประชาชน จำนวน ๗ ชุด

ทั้งนี้ ให้ผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา ต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการเสนอชื่อด้วยตนเองทุกฉบับ

๒. กรณีการกรอกข้อมูลเบื้องต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ไม่เพียงพอ ให้สามารถปรับแก้ได้ตามความเหมาะสม

## หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรียน .....

ข้าพเจ้า.....

เลขบัตรประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

ขอ ยิน ยอม ให้.....สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓.....

สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๐๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลจะโหนด อำเภอลำพูน จังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ข้าพเจ้าได้  
ส่งใบเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา  
ภาคใต้ ๓/ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ มีสิทธิในการดำเนินการใด ๆ ในการตรวจสอบ  
ประวัติของข้าพเจ้ากับสำนักงานศาลยุติธรรม โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

\*หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้เป็นเพียงตัวอย่างเอกสารที่ใช้ประกอบการสรรหาฯ สามารถดาวน์โหลด  
แบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ (<http://www.ives3.ac.th>)

ประวัติบุคคลประกอบการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือกดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓  
ตามพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง.....รองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓.....  
 หน่วยงานเจ้าของเรื่อง.....สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓.....  
 ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการคัดเลือก.....

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเด็น	การอนุญาตให้ตรวจสอบ
๑.	สำนักงานศาลยุติธรรม	คดีอาญา, คดีแพ่ง	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....
๒.	สำนักงานศาลปกครอง	คดีทางปกครอง	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....
๓.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ประวัติอาชญากร (คดีอาญา)	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....
๔.	สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช.	การทุจริตในภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....
๕.	สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ท.	การทุจริตในภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....
๖.	สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	การทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณของภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....
๗.	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงาน ของรัฐ ที่ผู้ได้รับ การเสนอแต่งตั้งนั้นสังกัดอยู่	กระบวนการดำเนินการสอบสวนทางวินัย	<input type="checkbox"/> ยินยอม <input type="checkbox"/> ไม่ยินยอม เนื่องจาก ..... .....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ยินยอมให้สถาบัน  
การอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ ตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลบุคคลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการ  
การสรรหา การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ พร้อมทั้งได้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งได้รับรองสำเนา มาด้วยนี้ และได้  
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ที่ สคช01.ว198/2569

7 เมษายน 2569

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขรับ 2069  
วันที่ 26 พ.ค. 2569  
เวลา 11.23 น.

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2 (เพิ่มเติม)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กค 829 / 26 พ.ค.2569 / 11.32 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและหัวข้อการจัดอบรมฯ

ด้วย สถาบันคลังสมองของชาติ (มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย) มีเป้าประสงค์เป็น “แหล่งรวมขุมปัญญา เพื่อการเปลี่ยนแปลง อุดมศึกษา และปิดเป่าปัญหาของบ้านเมือง KNIT: Community of Scholar with Social Engagement” มุ่งเน้นการสร้าง Community of Scholars สร้างระบบผู้เชี่ยวชาญสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในวงการอุดมศึกษามีภาพลักษณ์เป็นที่พึ่งพาทางปัญญาพร้อมทั้งเผยแพร่สารสนเทศเกี่ยวกับขีดความสามารถและอัตรากำลังผู้เชี่ยวชาญที่มีอยู่ไปสู่ภาคสังคม ธุรกิจ และอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนเป้าประสงค์ดังกล่าว สถาบันคลังสมองของชาติ ได้กำหนดจัด University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2 ระหว่างเดือนมีนาคม - ธันวาคม 2569 เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทย ทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอประชาสัมพันธ์และเรียนเชิญบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ณ ห้องประชุมชั้น 19 สถาบันคลังสมองของชาติ จำนวน 6 หัวข้อ รายละเอียดดังนี้

- หัวข้อ “กลยุทธ์การพัฒนา Mind set ของบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของบริษัทระดับโลก” ในวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย คุณศิริพร พัชรวัฒน์ (ผู้เชี่ยวชาญธุรกิจดิจิทัล)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การพัฒนา Mind set ของผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ” ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย คุณสมประสงค์ บุญยะชัย (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ อดีตประธานกรรมการบริหาร บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน))
- หัวข้อ “กลยุทธ์การสร้างความร่วมมือกับอุตสาหกรรม เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” ในวันที่ 13 สิงหาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย ดร.สัมพันธ์ ศิลปนาฏ (นายกสมาคมสหกิจศึกษาไทย) และ กรรมการบริหารสถาบันคลังสมองของชาติ) และ ผศ.ดร.ณรงค์เดช กীরติพรานนท์ (ประธานหลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล (CEDT Sandbox) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การพลิกโฉมการพัฒนาที่ยั่งยืนจากพลังนักศึกษา Transformation Student Voice (Action)” ในวันที่ 20 สิงหาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช (กรรมการบริหารสถาบันคลังสมองของชาติ)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การจัดการอุดมศึกษาเพื่อสร้างรายได้ให้นักศึกษาในระหว่างเรียน” ในวันที่ 10 กันยายน 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย ผศ.ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์ (นายกสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คอวท.) รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีปทุม)
- หัวข้อ “สารสนเทศเพื่อกำหนดคณาจารย์มหาวิทยาลัย” ในวันที่ 17 กันยายน 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย ผศ.ดร. สันติ เจริญพรพัฒนา (รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

โดยการสแกน Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อขอรับสิ่งส่งมอบในในแต่ละหัวข้อ ทั้งนี้ สถาบันฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจากคุณสมบัติและเจตจำนงผ่านแบบฟอร์มการลงทะเบียน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับหนังสือแจ้งตอบรับเข้าร่วมการอบรมอย่างเป็นทางการ โดยสถาบันฯ มีทุนสนับสนุนการอบรมครอบคลุมค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมโครงการ 5,000 บาท (ไม่รวมค่าเดินทางและค่าที่พัก) สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการขออนุมัติและการจัดการภายในหน่วยงานต้นสังกัดตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาโครงการฯ ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง



ขอแสดงความนับถือ



(รศ.ดร.บวร ปภัสราทร)

ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

NO.36

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 02-126-7632 ต่อ 124 นางสาวรัชณี บุญพา (ผู้จัดการสำนักงานอาวุโส) หรือ 104 จริยา สระทองพิมพ์ (ผู้จัดการโครงการ)

Email : ratchanee@knit.or.th, jariya@knit.or.th

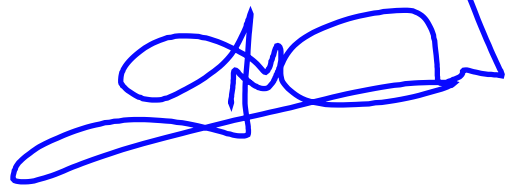
อาคารอุดมศึกษา 2 ชั้น 19 เลขที่ 328 ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2126 7632 โทรสาร 0 2126 7635 www.knit.or.th  
Higher Education Building 2, 19<sup>th</sup> Floor, 328 Sri-Ayuthaya Rd., Ratchathewi, Bangkok 10400 Tel(+66) 2126 7632 Fax(+66) 2126 7635

เรียน อธิการบดี  
สถาบันคลังสมองของชาติ  
ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์

วิรัตน์  
๒๖ พ.ค. ๒๕๖๙  
อ.สมชาย พันธ์

(แทน ผอ.สอ.)

26 พ.ค. 2569

อ.สมชาย พันธ์  


๒๗ พ.ค. ๖๙

# โครงการ: University Excellence Transformation (UET)

## สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2

### หลักการและเหตุผล (Context and Rationale)

บริบทของอุดมศึกษาโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมจากปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม การเปลี่ยนแปลงเชิงประชากร และการก้าวกระโดดของเทคโนโลยีอุบัติใหม่ โดยเฉพาะปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงกระแส แต่เป็น “Disruption” ที่กำลัง Redefine บทบาทและอนาคตของสถาบันอุดมศึกษา ทำให้เกิดความท้าทายว่า มหาวิทยาลัยไทยจะสามารถธำรงความเกี่ยวข้อง (Relevance) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) และขีดความสามารถ ในการแข่งขัน (Competitiveness) ในเวทีโลกและภูมิภาคได้อย่างไร

หากมหาวิทยาลัยไทยไม่สามารถปรับตัวได้อย่างทันทั่วถึง อาจส่งผลให้เกิดความล้าหลัง สูญเสียความสามารถในการผลิตบุคลากรคุณภาพเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ และไม่สามารถเป็นแหล่งบ่มเพาะองค์ความรู้และนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในอนาคตได้ การปรับเปลี่ยนครั้งสำคัญนี้จึงไม่ใช่ทางเลือก แต่เป็น “ความจำเป็นเร่งด่วนเชิงยุทธศาสตร์” ที่ต้องอาศัยกลไกและบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในการนำพาการเปลี่ยนแปลง

การทำความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในภูมิทัศน์อุดมศึกษาระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) จะเป็นรากฐานสำคัญในการผลักดันความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวและพัฒนาหลักสูตร รวมถึงสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการของอนาคตได้อย่างทันทั่วถึง นอกจากนี้ โครงการ UET ยังตระหนักถึงความท้าทายที่เกิดจากการขาดความหลากหลายทางความคิดและมุมมองภายในองค์กร ซึ่งอาจนำไปสู่ภาวะที่องค์กรขาดความกระตือรือร้นในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการปรับตัว (Stagnation in Innovation and Adaptation) โครงการจึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างบุคลากรที่มีมุมมองที่เปิดกว้าง พร้อมรับแนวคิดใหม่ๆ และมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อหลีกเลี่ยงภาวะหยุดนิ่งดังกล่าวและส่งเสริมพลวัตทางปัญญาในมหาวิทยาลัย

สถาบันคลังสมองของชาติ (Knowledge Network Institute of Thailand) ในฐานะองค์กรที่มีพันธกิจหนึ่ง ในการสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยไทย เล็งเห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนนี้ จึงได้ริเริ่ม “โครงการ University Excellence Transformation (UET)” เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน

### วัตถุประสงค์ (Objectives)

- ยกระดับสมรรถนะเชิงลึก ให้กับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นทักษะสำคัญในการวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดวิสัยทัศน์ วางแผนเชิงกลยุทธ์ และบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในบริบทอุดมศึกษา
- สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) กรณีศึกษาความสำเร็จ และร่วมกันกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนอุดมศึกษาในระดับมหภาค

### กลุ่มเป้าหมาย (Target Audience)

บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศที่ได้รับการคัดสรรว่าเป็น “ผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง” โดยไม่จำกัดอายุและประสบการณ์ แต่ควรมีคุณสมบัติเด่นดังต่อไปนี้:

- เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและได้รับการยอมรับ: เป็นบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความสามารถและบทบาทในการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานหรือคณะ ไม่เน้นระบบตัวแทนหน่วยงาน
- ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ: เป็นที่ประจักษ์ในบทบาทนักวิชาการหรือผู้บริหารที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทอุดมศึกษา
- ศักยภาพความเป็นผู้นำ: มีภาวะผู้นำที่โดดเด่น สามารถสร้างแรงบันดาลใจและนำทีมในการทำงานได้
- ทักษะการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์: สามารถสื่อสารแนวคิดที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ
- ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเชิงระบบ: สามารถวิเคราะห์ปัญหาเชิงลึก และออกแบบแนวทางแก้ไขที่สร้างสรรค์และยั่งยืน
- ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม: มีมุมมองที่เปิดกว้างและพร้อมที่จะนำแนวคิดใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับเปลี่ยนองค์กร
- ความมุ่งมั่นและความทุ่มเท: มีความพร้อมและใจที่จะทุ่มเทในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเลิศของสถาบัน

## แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ (Implementation Strategy)

โครงการ UET จะดำเนินงานผ่านกลไกสำคัญ 2 ส่วน ได้แก่:

### 1) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ University Excellence Transformation (UET):

- **เนื้อหา:** ครอบคลุมองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษา อาทิ ภูมิทัศน์อุดมศึกษา ระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) การออกแบบนวัตกรรมในอุดมศึกษา การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management) การพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและ AI เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- **วิทยากร:** เชิญผู้เชี่ยวชาญระดับแนวหน้าทั้งในและต่างประเทศที่มีประสบการณ์ตรงและความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษา
- **รูปแบบ:** เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) ผ่านการบรรยาย การระดมสมอง (Brainstorming) การทำกรณีศึกษา (Case Study) และการออกแบบโครงการเปลี่ยนแปลงจริง (Action Project) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ทันที รูปแบบนี้จะเปิดโอกาสให้บุคลากรทางวิชาการได้มีส่วนร่วมในการสร้างทิศทางและนโยบายการเปลี่ยนแปลงซึ่งเป็นสิ่งที่ระบบคิดแบบบนลงล่าง (Top-Down) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังไม่ได้ผล

### 2) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเครือข่าย University Change Agent Forum:

- **กิจกรรม:** จัดการเสวนา (Panel Discussion) และ Workshop กลุ่มย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) และบทเรียนจากความสำเร็จหรือความท้าทายในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
- **ผลลัพธ์:** สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งของผู้มีการเปลี่ยนแปลง และเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงอุดมศึกษา

## แผนการดำเนินงาน (Timeline)

- **รุ่นที่ 2 :** เริ่มดำเนินการตั้งแต่ มีนาคม - ธันวาคม 2569

## ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Impact)

โครงการ UET คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อระบบอุดมศึกษาไทยในหลายมิติ:

1. **มหาวิทยาลัยมีความพร้อมและคล่องตัวในการปรับตัว:** สถาบันอุดมศึกษาจะมีบุคลากรที่มีความเข้าใจและทักษะในการนำพาองค์กรฝ่าฟันความท้าทาย และคว้าโอกาสจากบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
2. **เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาหลักสูตรใหม่:** ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะสามารถผลักดันการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมในอนาคต
3. **ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาไทยสู่มาตรฐานสากล:** การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจะช่วยยกระดับคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาไทยให้ทัดเทียมมาตรฐานระดับนานาชาติ
4. **สร้างความยั่งยืนให้กับระบบอุดมศึกษา:** มหาวิทยาลัยจะสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อความอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
5. **ประเทศไทยมีบุคลากรคุณภาพสูงรองรับการพัฒนาประเทศ:** การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษาจะส่งผลต่อการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ

## (อยู่ระหว่าง) การขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบาย (Call for Policy Support)

โครงการ University Excellence Transformation (UET) นี้ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของระบบอุดมศึกษาไทยโดยรวม สถาบันคลังสมองของชาติ จึงใคร่ขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบายจาก **สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) และคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.)** เพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ในวงกว้าง โดยการสนับสนุนเชิงนโยบายจะช่วยให้

- โครงการ UET ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และสามารถขยายผลไปยังสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท
- เกิดการบูรณาการและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันอุดมศึกษา ในการกำหนดทิศทางและสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง
- อาจมีการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่มีศักยภาพจะได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่



UET

University Excellence Transformation

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

# โครงการ University Excellence Transformation (UET)

## สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต **รุ่น 2**



วันพฤหัสบดีที่ 14 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.  
หัวข้อ "กลยุทธ์การพัฒนา Mind set ของบัณฑิต  
ให้เป็นที่ต้องการของบริษัทระดับโลก"

โดย **คุณศิริพร พัชรวัดน์**  
(ผู้เชี่ยวชาญธุรกิจดิจิทัล)

วันพฤหัสบดีที่ 23 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การพัฒนา Mind set  
ของผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ"

โดย **คุณสมประสงค์ บุญยะชัย**

(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
และ อดีตประธานกรรมการบริหาร บริษัท อินทัช โฮล ดิงส์ จำกัด (มหาชน))



วันพฤหัสบดีที่ 13 สิงหาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การสร้างความร่วมมือ  
กับอุตสาหกรรม  
เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย"

โดย

**ดร.สัมพันธ์ ศิลปนาฏ**

(นายกสมาคมสหกิจศึกษาไทย  
และกรรมการบริหารสถาบันคลังสมองของชาติ)

โดย

**ผศ.ดร.ณรงค์เดช กิรติพรานนท์**

(ประธานหลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์  
และเทคโนโลยีดิจิทัล (CEDT Sandbox)  
คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)



ณ ห้องประชุม ชั้น 19 สถาบันคลังสมองของชาติ  
อาคารอุดมศึกษา 2 ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ

Scan เพื่อขอสิ่งลงทะเบียน

UNIVERSITY

Change Agents



UET

University Excellence Transformation

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

# โครงการ University Excellence Transformation (UET)

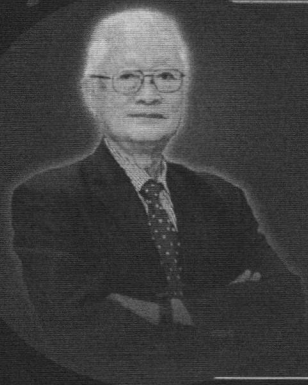
## สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต **รุ่น 2**

UNIVERSITY  
*Change Agents*

วันพฤหัสบดีที่ 20 สิงหาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ “กลยุทธ์การพลิกโฉมการพัฒนาที่ยั่งยืน  
จากพลังนักศึกษา Transformation  
Student Voice (Action)”

โดย ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช  
(กรรมการบริหารสถาบันคลังสมองของชาติ)



วันพฤหัสบดีที่ 10 กันยายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ “กลยุทธ์การจัดการอุดมศึกษา  
เพื่อสร้างรายได้ให้นักศึกษาในระหว่างเรียน”

โดย ผศ.ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์  
(นายกสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์  
และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คอวท.) รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีปทุม)



วันพฤหัสบดีที่ 17 กันยายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ “สารสนเทศเพื่อการกำหนด  
กลยุทธ์มหาวิทยาลัย”

โดย ผศ.ดร. สันติ เจริญพรพัฒนา  
(รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)



ณ ห้องประชุม ชั้น 19 สถาบันคลังสมองของชาติ  
อาคารอุดมศึกษา 2 ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ

Scan เพื่อขอลิงค์ลงทะเบียน



ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

นางสาวจริยา สระกองพิมพ์ (ผู้จัดการโครงการ)  
โทร 02-126-7632 ต่อ 104 อีเมล jariya@knit.or.th  
นางสาวรัชณี บุญพา (ผู้จัดการสำนักงานอาวุโส)  
โทร 02-126-7632 ต่อ 124 อีเมล ratchanee@knit.or.th

ที่ ดศ ๐๓๐๔/๑๑๕



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	2083
เลขรับ	26/05/2569
วันที่	15.54
เวลา	น.

กท 830  
26 พ.ค.69  
16.00 น.

ถึง หัวหน้าส่วนราชการ / หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกรมอุตุนิยมวิทยา ได้ดำเนินการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่ภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็น ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้รับบริการต่อไป นั้น

กรมอุตุนิยมวิทยา ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของการให้บริการข้อมูลภูมิอากาศ แก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ประจำปี ๒๕๖๙ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่แบบสำรวจ ดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานของท่านตอบแบบสำรวจฯ ในรูปแบบออนไลน์ ตามลิงก์ : <https://forms.gle/Z8qtz7UbKaXuUmiJ8> หรือ สแกน QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ ตั้งแต่บัดนี้ ถึง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี

กรมอุตุนิยมวิทยา ประชาสัมพันธ์  
สำรวจความพึงพอใจของการให้บริการ  
ข้อมูลภูมิอากาศ  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์



*[Handwritten signature]*  
๒๖ พ.ค. ๖๙

*[Handwritten signature]*  
ชัชมนุชพงศ์

(แทน ผอ.สอ.)

26 พ.ค. 2569

๒๖ พ.ค. ๖๙

*[Handwritten signature]*

27 พ.ค. ๖๙

กองบริการดิจิทัลอุตุนิยมวิทยา  
กลุ่มวิจัยและพัฒนาระบบสารสนเทศอุตุนิยมวิทยา  
โทร. ๐ ๒๓๙๙ ๔๕๖๖-๗๔ ต่อ ๗๑๓๐

แบบสำรวจความพึงพอใจของการ  
ให้บริการข้อมูลภูมิอากาศแก่  
กลุ่มเป้าหมายเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์



<https://forms.gle/Z8qtz7UbKaXuUmiJ8>