



ที่ อว ๐๖๕๕/๖๙๕

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
เพื่อให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อบังคับฯ ได้จากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล หัวข้อ  
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง/ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ <https://personnel.rmutsv.ac.th/ruts/>

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙  
15/06/2569  
09:09:59 +07'00'  
DID-F65E293633

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจ้งข้อบังคับ มทร.ศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของพนักงานเงินรายได้ มทร.ศรีวิชัย (ฉบับที่ 2)

เห็นควรมอบงานบุคลากรถือปฏิบัติ และ ปชส.ให้บุคลากร  
ในสังกัดทราบ

นางสาว 15/06/2569  
15:38:17 +07'00'  
DID-6049D681F5

15/06/2569  
17:35:06 +07'00'  
DID-3F425BCC23

ทราบ และมอบ

15/06/2569  
18:15:10 +07'00'  
DID-47D5A16656



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานเงินรายได้สายวิชาการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียน การสอน ซึ่งเป็นภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยมีความมั่นคงในอาชีพ เป็นการสร้างแรงจูงใจ และพัฒนาตนเองในสายงานทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๖๓-๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับนี้ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ก.พ.ว.” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ก.บ.ม.” และคำว่า “อธิการบดี” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การกำหนดชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะของพนักงานเงินรายได้ ให้กำหนดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ กรณีเป็นงานที่ต้องปฏิบัติในลักษณะเดียวกับข้าราชการ ให้กำหนดชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับข้าราชการโดยอนุโลม โดยกรณีทำหน้าที่สอนและวิจัย ให้จ้างได้ในตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

๔.๒ กรณีเป็นงานที่ต้องปฏิบัติในลักษณะเดียวกับลูกจ้างประจำ ให้กำหนดชื่อตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดสำหรับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการจ้างในตำแหน่งอาจารย์ มีสิทธิได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้อยู่กับ พนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบและเสนอสภามหาวิทยาลัย ออกระเบียบ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การจ้างพนักงานเงินรายได้ ให้จ้างได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ตามอัตราที่ได้รับจัดสรร เงินรายได้ประจำปี เว้นแต่การจ้างในตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้จ้างได้ คราวละไม่เกินสี่ปี”

การย้ายพนักงานเงินรายได้และการตัดโอนตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การจ้างพนักงานเงินรายได้ ให้ทำเป็นสัญญาจ้าง ตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัย กำหนด ซึ่งอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของหน่วยงาน

กรณี ที่มีการต่อสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง พนักงานเงินรายได้จะต้องผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณภาพของงาน ปริมาณของงาน ผลงานที่ปฏิบัติมา ความอดุสาหะ การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง โดยให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี ปีละสองครั้ง

๑๗.๑ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๑๗.๒ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ในกรณีมีผลการปฏิบัติงานในครั้งใดครั้งหนึ่งต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบ อาจบอกเลิกสัญญาจ้างก็ได้ และในกรณีที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องมีผลการประเมินระหว่างสัญญาเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ อัตราค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งวิชาการ การเพิ่มค่าจ้าง หรือการให้เงินเพิ่มพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม.กำหนด”

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือการใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย