



บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
4189
เลขรับ
วันที่ 03-08-2569
เวลา 15.15 น.

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๑๓๙๒ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การนับระยะเวลาการจัดส่งผลงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗.๔ และข้อ ๗.๕ ของประกาศฯ

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งในทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเกิดข้อปัญหาตามประกาศในประเด็นการกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามข้อ ๗.๔ และผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๗.๕ จะต้องส่งผลงาน ได้แก่ งานวิจัยสถาบัน งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ ตามสัดส่วนที่กำหนด ในทุกสี่ปีงบประมาณกรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และในทุกสามปีงบประมาณกรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว) หรือนับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีได้รับแต่งตั้งในภายหลัง) นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้วินิจฉัยชี้ขาดโดยอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อประโยชน์ต่อสายสนับสนุนที่ต้องที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อ ๗.๔ และ ๗.๕ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จึงให้การนับระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามข้อ ๗.๔ และกรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๗.๕ คำว่า “ให้นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ปีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย รายละเอียดดังแนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดทราบ
กบค. แจ้งการนับระยะเวลาการจัดส่งผลงานของ
พนง.มหาวิทยาลัย ตามข้อ 7.4 และ ข้อ 7.5 ของประกาศฯ
เห็นความชอบงานบุคลากรถือปฏิบัติ และ ปชส. ให้
พนง.มหาวิทยาลัยทุกท่านทราบ

นางสาว

03/08/2569
16:23:57 +07'00'
DID:6049D681F5

03/08/2569
22:41:01 +07'00'
DID:3F425BCC23

03/08/2569
22:42:34 +07'00'
DID:E525C61BD4

(นางสฤทธธน์ หมดหมั่น)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

03/08/2569
14:16:54 +07'00'
DID:F65E293633

ทราบ และมอบ

04/08/2569
09:34:43 +07'00'
DID:47D5A16656



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรื้อเพื่อวินิจฉัยการนับระยะเวลาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับก่อนทั้งหมด แต่ยังคงมีบทเฉพาะกาลให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ตามประกาศเดิมต้องปฏิบัติในเงื่อนไขโดยอยู่ก็ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จความทราบแล้วนั้น

ในการปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเกิดข้อปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศในประเด็นว่าการกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จะต้องแสดงผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ ตามระยะเวลา กล่าวคือ ๗.๔ ข้อ ๗.๕ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องส่งผลงาน ได้แก่ งานวิจัยสถาบัน งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ ตามสัดส่วนที่กำหนด ในทุกปีงบประมาณกรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และในทุกสามปีงบประมาณกรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว) หรือนับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีได้รับแต่งตั้งในภายหลัง) ซึ่งในกรณีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษนั้น มีความแตกต่างกับการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ เพราะพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการสามารถยื่นเรื่องเพื่อขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์เมื่อใดก็ได้ที่ผู้นั้นมีความพร้อม แต่กรณีของตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) จะขอประเมินเพื่อแต่งตั้งระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยออกประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น จึงเห็นได้ว่าพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่อาจเสนอเรื่องเพื่อขอแต่งตั้งได้เองโดยอิสระ การจะยื่นเรื่องได้เมื่อใดนั้นขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัย ซึ่งกระบวนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก็มีขั้นตอนค่อนข้างมากและใช้เวลานาน ได้แก่ ๑) มหาวิทยาลัยออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๒) คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (ประเมินตัวบุคคล) ๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินและกำหนดวันส่งผลงาน ๔) ผู้ผ่านการประเมินยื่นขอประเมินพร้อมผลงาน ๕) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หรือเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกทั้งหมด ๖) ฝ่ายเลขานุการติดต่อหาพบผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและ

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พร้อมออกคำสั่งแต่งตั้ง ๗) ฝ่ายเลขานุการส่งผลงานไปยังกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาคุณภาพผลงาน ๘) คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๙) ฝ่ายเลขานุการรวบรวมและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณานุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยกระบวนการทั้งหมดใช้ระยะเวลาในการดำเนินการจนถึงกระบวนการอนุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งประมาณ ๘ เดือน ส่งผลให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษในวันใกล้สิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ ซึ่งเกิดจากการที่มหาวิทยาลัยประกาศรับผลงานเมื่อใกล้สิ้นปีงบประมาณ เช่น มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครส่งผลงานเพื่อประเมินตำแหน่งระดับชำนาญการตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุดวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ นาย ป. ส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ กองบริหารงานบุคคลรับเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผลงานของ นาย ป. ผ่านการประเมินโดยไม่มีการปรับปรุงมหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้งในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยแต่งตั้ง นาย ป. ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว นาย ป. จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศที่กำหนดให้ตำแหน่งระดับชำนาญการทุกสปีงบประมาณเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่จำกัดและค่อนข้างสั้นสำหรับผลงานที่ต้องจัดทำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น หากตีความคำว่า “นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึงปีงบประมาณของวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งตามกรณีตัวอย่างคือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่เมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแต่งตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงส่งผลให้ระยะเวลาในการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของ นาย ป. หายไป ๑ ปีงบประมาณ ทั้งที่ยังมิได้ทราบว่าจะได้รับการแต่งตั้งหรือไม่ แต่หากตีความว่า หมายถึง ปีงบประมาณที่ผู้ขอได้รับการอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกล่าวคือวันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีมติ จะส่งผลให้การเริ่มนับเวลาเพื่อส่งผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ไม่ขาดหายไปและสอดคล้องกับข้อเท็จจริง

ในการนี้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ กำหนดให้ “อธิการบดีรักษาการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นสิ้นสุด” จึงเห็นสมควรเสนอท่านพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด การนับระยะเวลาการส่งผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ ของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามข้อ ๗.๔ และกรณีดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๗.๕ โดยวินิจฉัยคำว่า “นับตั้งแต่ปีงบประมาณที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น” ว่าหมายถึงปีงบประมาณของวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หรือหมายถึงปีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

จึงเรียนมาโปรดพิจารณา



(นางสฤทธธณ์ หมดหมั่น)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

16/07/2569
14:24:12 +07'00'
DID-F65E293633

เรื่องขอเอกสาร
เพื่อไปราชการ

๑๓ ต.ค. ๖๕

เพื่อไปขอเอกสาร
จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อไปราชการ
ขอเอกสาร
จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อไปราชการ

๒๑ ก.ค. ๖๕

ทราบ + มอบ อพ. แจ้งหลักการพิจารณาตามการวินิจฉัย
ของอธิการบดีให้หน่วยงานทราบ และแก้ไขประกาศให้
สอดคล้องกัน

๒๑ ก.ค. ๖๕

21/07/2569
11:23:01 +07'00'
DID-F65E293633