



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารและวางแผน สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. ๓๐๐๐ ต่อ ๒๐๓

ที่ อว.๐๖๕๕.๐๘/๒๐๑๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ (RUN SKILLS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสาขา

อ้างถึงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพและการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะทางด้านการเรียนการสอนและนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนามหาวิทยาลัย โดยต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงขอให้บุคลากรที่ต้องการเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ (RUN SKILLS) เสนอหลักสูตรเข้ามายังคณะฯ เพื่อให้คณะฯ นำเข้าคณะกรรมการประจำคณะ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม เพื่อกดข้อมูลดังกล่าวผ่าน QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ระวังวงศ์)  
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



แบบฟอร์มเสนอหลักสูตร  
ฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ  
(RUN SKILLS)

๒. ทุนสำหรับฝึกอบรมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ (Reskill/Upskill Newskill) ของบุคลากร ให้หน่วยงานจัดส่งแบบเสนอโครงการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ และการพิจารณาคูคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม เพื่อพิจารณาอนุมัติทุน โดยให้เป็นไปตามแนวทางการพิจารณาของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย แผนระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ แผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐

๒.๔ พิจารณาความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๕ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม ตามประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาทุนการศึกษา ฝึกอบรม แก่บุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐๗๔-๓๑๗๑๒๖

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๑๑๙ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ด้วยคณะกรรมการบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรอบเงินเพื่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานสำหรับเป็นทุนฝึกอบรมเพื่อไปพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงินจำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท และสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๑๙-๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกรอบเงินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแผนการฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดส่งบุคลากรในสังกัดไปฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพได้ตรงตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และได้เสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรต่อคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร ๖ ด้าน ดังนี้

### ๑. ด้านวิศวกรรมศาสตร์

- ทักษะยานยนต์ไฟฟ้า (EV)
- ทักษะไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid)
- ทักษะ Quantum Technology
- ทักษะระบบอัจฉริยะ (AI)
- ทักษะ Marine Engineering
- ทักษะเทคโนโลยีระบบราง
- ทักษะวิทยาการหุ่นยนต์ (Robotic)
- ทักษะการจัดการอุตสาหกรรมปิโตรเลียม
- ทักษะ Cyber Security

### ๒. ด้านบริหารธุรกิจ

- ทักษะเทคโนโลยีบล็อกเชน (Blockchain)
- ทักษะเทคโนโลยีเมตาเวิร์ส (Metaverse)
- ทักษะโลจิสติกส์ และ Supply Chain
- ทักษะอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและดิจิทัล

### ๓. ด้านการเกษตรและการประมง

- ทักษะการจัดการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farm)
- ทักษะเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farm)
- ทักษะการเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ทักษะนวัตกรรมและเทคโนโลยีแปรรูปอาหาร

- ทักษะอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- ทักษะการจัดการอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร
- ทักษะการเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Life Below Water

#### ๔. ด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์

- ทักษะการจัดการพื้นที่ เมืองสร้างสรรค์และเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
- ทักษะเทคโนโลยีการผลิตสิ่งทอและแฟชั่นเทคโนโลยี

#### ๕. ด้านการท่องเที่ยว

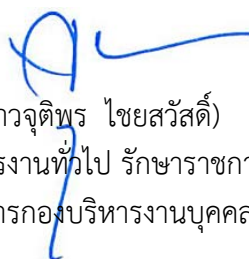
- ทักษะการจัดการการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- ทักษะการจัดการการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ทักษะการโรงแรมและการท่องเที่ยว

#### ๖. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ทักษะเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์
- ทักษะอุตสาหกรรมแพทย์ครบวงจร
- ทักษะอุตสาหกรรมดิจิทัล
- ทักษะการผลิตอาหารเพื่อสุขภาพและอาหารทางการแพทย์

ทั้งนี้ หลักสูตรที่จะไปฝึกอบรมจะต้องเป็นการพัฒนาทักษะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้ง ๖ ด้าน ข้างต้น และอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพและการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานจัดส่งแบบเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพไปยังกองบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม พิจารณาอนุมัติทุนต่อไป ตามแบบฟอร์มดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ



(นางสาวจตุพร ไชยสวัสดิ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ  
และการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะทางด้าน การเรียนการสอน และนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา มหาวิทยาลัย โดยเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยบุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรดังกล่าวถือเป็นการปฏิบัติราชการ มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอ หลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพและการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องหลักเกณฑ์ การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพและการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย หรือ ประกาศกระทรวง หรือหน่วยงานจัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ และพิจารณาบุคลากรเพื่อขออนุมัติไปฝึกอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับ ความต้องการของมหาวิทยาลัย และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการทุน” หมายความว่า คณะกรรมการทุนการศึกษาฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพ การเพิ่มพูนความรู้ การฝึกความชำนาญ ด้วยการฝึกทักษะหรือฝึกประสบการณ์ด้วยการเรียนตามหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยไม่มีวัตถุประสงค์ให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง

ข้อ ๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร

๔.๑ รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ

๔.๒ รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านวิชาการ เป็นกรรมการ

๔.๓ คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัย คัดเลือกกันเอง จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

๔.๔ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรมีหน้าที่ดังนี้

๕.๑ พิจารณาหลักสูตรฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย และตามแผนความต้องการของหน่วยงานซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ เพื่อเสนอ ก.บ.ม. และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๒ พิจารณากลับกรองโครงการฝึกอบรมที่หน่วยงานเสนอซึ่งสอดคล้องกับหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอคณะกรรมการทุนพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุน

๕.๓ พิจารณากลับกรองบุคลากรที่หน่วยงานเสนอขอรับทุนฝึกอบรมทักษะทางวิชาชีพตามโครงการฝึกอบรมซึ่งสอดคล้องกับหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอคณะกรรมการทุนพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุน

๕.๔ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

ข้อ ๖ การเสนอหลักสูตรฝึกอบรมตามประกาศนี้ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเป็นหลัก โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องมีลักษณะดังนี้

๖.๑ เป็นหลักสูตรระยะสั้น มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่เกิน ๖ เดือน

๖.๒ เป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับภารกิจ หรือการเรียนการสอน หรือแผนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน หรือเป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่

๖.๓ กรณีเป็นหลักสูตรที่ต้องไปฝึกอบรมในสถานประกอบการที่เป็นโครงการที่หน่วยงานจัดทำขึ้น หรือโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จะต้องเป็นสถานประกอบการที่มีมาตรฐานได้รับการยอมรับในวงการอุตสาหกรรมประเภทนั้น ๆ

๖.๔ เป็นหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม

๗.๑ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานให้รับผิดชอบงานที่สอดคล้อง หรือเกี่ยวข้องกับเนื้อหาหลักสูตรที่จะไปฝึกอบรม

๗.๒ เป็นผู้ที่ผ่านมาการพิจารณาเห็นชอบให้ไปฝึกอบรมหรือเข้าร่วมโครงการจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

๗.๓ มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนดและได้รับการตอบรับจากหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม

๗.๔ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมในโครงการหรือหลักสูตรอื่น หรืออยู่ระหว่างการศึกษาต่อ

๗.๕ หน่วยงานสามารถบริหารจัดการได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอน และไม่ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมต้องจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาดังต่อไปนี้

๘.๑ รายละเอียดหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกหรือโครงการฝึกอบรมที่เป็นความต้องการของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดหลักสูตร ระยะเวลา งบประมาณและสถานที่จัดฝึกอบรมหรือดำเนินโครงการ

๘.๒ คำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของหน่วยงานที่ต้องการให้บุคลากรไปฝึกอบรม แผนการศึกษาฝึกอบรม แนวทางและแผนงานการใช้ประโยชน์ภายหลังกลับมาจากการฝึกอบรม ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๘.๓ มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

๘.๔ เอกสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรเห็นสมควร

ข้อ ๙ หลังสำเร็จจากการฝึกอบรมผู้รับทุนต้องดำเนินการตามแผนโครงการที่ได้นำเสนอไว้ โดยให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดีทราบ ภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่กลับจากฝึกอบรม และให้คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรประเมินผลสัมฤทธิ์ ภายใน ๙ เดือน นับตั้งแต่ได้รับทราบรายงานผลการฝึกอบรม

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย