



## ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ที่ อว 6201/ ว422

วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมหารือการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนการจัดทำ Skill Mapping และการพัฒนากำลังคนของสถาบันอุดมศึกษา

เรียน แจ้งท้าย (อธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน)

ด้วย สอวช. ในฐานะหน่วยงานนโยบาย มีหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาและบูรณาการด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้มีการประชุมหารือการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนการจัดทำ Skill Mapping และการพัฒนากำลังคนของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถวิเคราะห์ช่องว่างของทักษะ กำหนดแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ช่วยให้นักศึกษาสามารถวางแผนเส้นทางอาชีพของตนเองได้ โดยพิจารณาจากทักษะที่มีอยู่และทักษะที่ต้องพัฒนาในอนาคต รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษาจะสามารถวางแผนการพัฒนากำลังคนในอนาคตโดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งงานต่าง ๆ

ในการนี้ สอวช. ขอเชิญท่านและบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมหารือการใช้เทคโนโลยีในการสนับสนุนการจัดทำ Skill Mapping และการพัฒนากำลังคนของสถาบันอุดมศึกษา ในวันศุกร์ที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 – 11.00 น. ผ่านทางระบบออนไลน์ตาม URL : [https://www.nxpo.or.th/NXPO\\_AWS](https://www.nxpo.or.th/NXPO_AWS) โดยมีรายละเอียด (ร่าง) กำหนดการประชุมหารือฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ และโปรดตอบรับเข้าร่วมประชุมหารือฯ ตาม URL : [https://www.nxpo.or.th/Regis\\_AWS](https://www.nxpo.or.th/Regis_AWS) หรือ QR code ที่แนบมาพร้อมด้านล่างนี้ ภายในวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 โดย สอวช. ได้มอบหมายให้ นายพรชพล บุญประเชิด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนอาวุโส หมายเลขโทรศัพท์ 09 6326 9645 อีเมล [phassapon@nxpo.or.th](mailto:phassapon@nxpo.or.th) เป็นผู้ประสานงานให้ข้อมูลเพิ่มเติมแก่ท่านต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมหรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียนอธิการบดี  
เพื่อโปรดพิจารณา

๒๐ ก.พ ๖๘

(นายสุรชัย สติตคุณารัตน์)  
ผสอวช.

มอบผู้เกี่ยวข้อง  
- รศ. กฤษณา  
- รศ. น.  
- ผู้เกี่ยวข้องของสอวช./  
คณาจารย์

เอกสารแนบ (ร่าง) กำหนดการประชุมหารือฯ



QR Code  
สำหรับลงทะเบียน



QR Code  
สำหรับเข้าร่วมการประชุม

เรียน คณบดี

-เพื่อโปรดพิจารณา

สอวช. ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมหรือการใช้

เทคโนโลยีในการสนับสนุนการจัดทำ Skill Mapping

และการพัฒนากำลังคนของสถาบันอุดมศึกษา


ในวันที่ 7 มี.ค. 2568 ผ่านทางระบบออนไลน์

พรเพ็ญ

21/2/2568



๒๒ ก.พ. ๖๘



22 ก.พ. 2568

ทราบ



๒๓ ก.พ. ๖๘

## แจ้งท้าย

1. อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
4. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
6. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
7. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
8. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
9. อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
10. อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
11. อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
12. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
13. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
14. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
15. อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
16. อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
17. อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
18. อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร
19. อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
20. อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
21. อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
22. อธิการบดีสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
23. อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
24. อธิการบดีสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
25. อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
26. อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
27. อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
28. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
29. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
30. อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
31. อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
32. อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
33. อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
34. อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
35. อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
36. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

37. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
38. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
39. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
40. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
41. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
42. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
43. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
44. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
45. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
46. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
47. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
48. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
49. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
50. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
51. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
52. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
53. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
54. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
55. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
56. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
57. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
58. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
59. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
60. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
61. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
62. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
63. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
64. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
65. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
66. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
67. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
68. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
69. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
70. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
71. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
72. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
73. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
74. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

75. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
76. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
77. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
78. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
79. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
80. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
81. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
82. อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
83. ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(ร่าง) กำหนดการประชุมหารือการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนา Skill Mapping ของสถาบันอุดมศึกษา  
วันศุกร์ที่ 7 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 – 11.00 น.  
ผ่านทางประชุมออนไลน์ (Zoom meeting)

---

10.00 – 10.05	กล่าวต้อนรับและให้ข้อมูลวัตถุประสงค์การประชุม โดย ศ. ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
10.05 – 10.20	แนะนำตัวอย่างเทคโนโลยี - Amazon Web Services Tech Alliance (AWS Tech Alliance) - โอกาสและประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ
10.20 – 10.35	สาธิตการใช้งานแพลตฟอร์มของ AWS ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"><li>● AWS Cloud Quest: แพลตฟอร์มเกมที่ช่วยให้ผู้ใช้เรียนรู้เกี่ยวกับ AWS ผ่านภารกิจเสมือนจริง</li><li>● AWS Jam: การแข่งขันเชิงปฏิบัติที่ให้ทีมแก้ปัญหาทางเทคนิคในสภาพแวดล้อมของ AWS</li><li>● PartyRock: เครื่องมือที่ใช้ AI ช่วยสร้างและทดสอบแอปพลิเคชัน</li></ul>
10.35 – 10.45	แนะนำ Relativ.AI ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มที่ช่วยคัดเลือกและประเมินผู้สมัครงาน ด้วยเทคโนโลยี AI พร้อมสาธิตกระบวนการสัมภาษณ์และการประเมินผล อัตโนมัติ
10.45 – 11.00	ถาม-ตอบข้อซักถาม (Q&A)

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

AWS Tech Alliance is a coalition of like-minded organizations such as educational institutions, industry convening organizations, government bodies, and employers which seek to offer pathways to entry-level tech jobs.

The Tech Alliance has 2 key goals:

1. Modernize tech programs of study at higher education institutions **through skills maps**

We work backwards from in-demand tech job families (Software Development Engineer-SDE, Cloud Support Associate-CSA, and Data Analyst-DATA) and through an exercise with the **local employers**, identified the prioritized skills they look out for in these roles. The list of skills is then shared with educational institutions to do a gap analysis of their programs of study, through the self-help workbook. Institutions have full autonomy to decide how best to utilize these industry insights.

2. Connect learners to employers through **applied learning activities and job preparation events**

- **Tech Talk** - Technical expert led session focused on cloud technology, industry insights, or professional skills, including a panel, presentation, or discussion, to best showcase the employer's brand, job opportunities, and technical knowledge.
- **Job Preparation Events** - Opportunities for employers to engage with entry-level tech talent, including work immersion, mentoring, technical hiring feedback, and job fairs, with the goal of developing professional and technical skills, connecting learners with employers, and helping students succeed in entry-level tech jobs.
- **Technical Skilling Events** - Engaging, hands-on learning experiences including workshops, hackathons, and team-based cloud skills competitions, allowing employers to interact with and assess prospective candidates in a fun and immersive way.

We had recently launched Tech Alliance Malaysia. As a reference read more about the AWS Tech Alliance Malaysia launch here: <https://aws.amazon.com/blogs/publicsector/aws-skills-to-jobs-launches-tech-alliance-malaysia-to-stimulate-tech-talent-ecosystem/>

There is no written agreement for any party to be part of the Tech Alliance ecosystem. What is required from institutions are:

- Supply AWS with approval to use education institution logos for marketing materials such as keynote presentation slides, AWS Blogpost, AWS collaterals such as media kits
- Supply of subject matter experts (i.e. faculty) to review skills maps and see if it's any areas of improvement for institutions' existing program of study
- Collaboration with AWS to run applied learning events (see below)

## **AWS Cloud Quest**

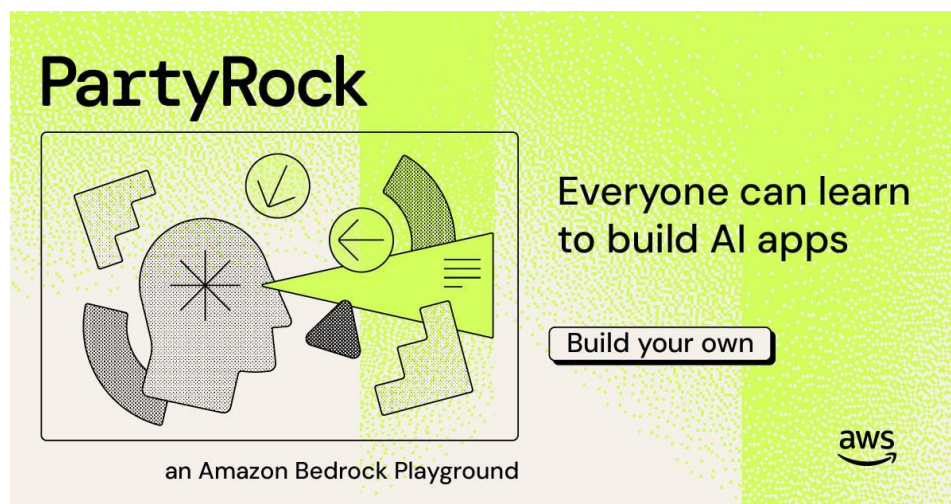
AWS Cloud Quest: Cloud Practitioner is a role-based learning experience designed to equip you with practical AWS Cloud skills. Featuring 12 free hands-on assignments that guide you through building real-world solutions, this course is enriched by instructional videos, architecture diagrams, knowledge quizzes, and a competitive tournament mode. By exploring fundamental cloud concepts such as compute, networking, security, and storage, this course prepares you for certification and lays the foundation for advanced cloud concepts. Learn more at: <https://explore.skillbuilder.aws/learn/course/external/view/elearning/11458/aws-cloud-quest-cloud-practitioner>

## **AWS Jam**

AWS Jam challenges individuals and teams to apply their AWS Cloud skills to solve real-world, open-ended problems using AWS services. Engage in a gamified learning environment that helps you develop your AWS Cloud skills through simulated use cases in an AWS Management Console sandbox. Select challenges by technical domain (security, machine learning, DevOps, database, networking, and more) or role and by difficulty level. Clues are available to help navigate the challenges if needed. Learn more at: <https://aws.amazon.com/training/digital/aws-jam/>

## **PartyRock**

PartyRock is a space where you can build AI-generated apps in a playground powered by Amazon Bedrock. It's a fast and fun way to learn about generative AI. PartyRock uses foundation models from Amazon Bedrock to turn your ideas into working PartyRock apps. You can create apps and run them until your Backstage page shows that you've used 100 percent of your PartyRock credit. Learn more at: <https://partyrock.aws/>



The image is a promotional graphic for PartyRock. It features a light green background with a white dotted pattern. On the left, the word "PartyRock" is written in a large, bold, black font. Below it is a square frame containing a stylized illustration of a person's head in profile, facing right. The head is grey with a white starburst in the center. A yellow speech bubble with a black outline is coming out of the mouth of the head. Inside the speech bubble, there are several icons: a green circle with a white checkmark, a green circle with a white left-pointing arrow, and a green square with a white right-pointing arrow. To the right of the frame, the text "Everyone can learn to build AI apps" is written in a black font. Below this text is a black button with white text that says "Build your own". In the bottom right corner of the graphic, the AWS logo is displayed.

**PartyRock**

Everyone can learn to build AI apps

Build your own

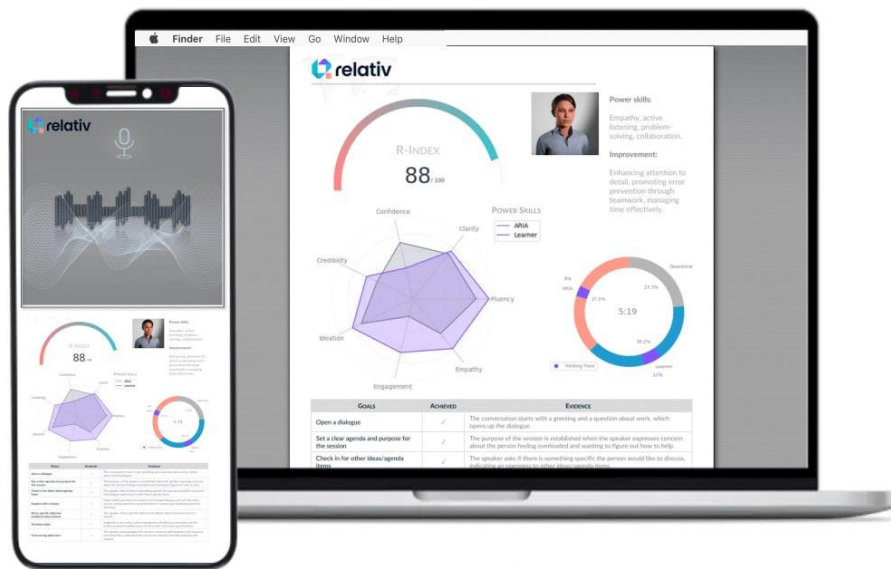
an Amazon Bedrock Playground

aws



## Relativ.AI Technical Interviewing platform

Relativ is a conversational analytics company that leverages artificial intelligence to bridge the gap between education and the workplace. Through innovative, AI-driven simulations, Relativ helps students build the real-world, soft skills and technical skills they need to succeed in their careers. Relativ's platform empowers educational institutions to enhance their curriculum and equip students with the skills needed to excel in the modern job market while also providing employers with the opportunity to spot early talent for recruitment in their pipeline. Learn more at: <https://relativ.ai/>



Upskill your Entire Organization

Explore with curiosity	X	The speaker does not ask open-ended questions to encourage dialogue and self-discovery. Instead, they make assumptions and accusations without seeking further understanding.
Share specific objective feedback/observations	✓	The speaker shares specific objective feedback about numerical errors in reports and expresses concern about the impact on others.
Develop a plan	X	The speaker does not invite suggestions or provide constructive advice or feedback. They instead make negative assumptions and accusations about the person's work and suggest finding another job.