



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารและวางแผน สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. ๓๐๐๐ ต่อ ๒๐๓  
ที่ อว.๐๖๕๕.๐๘/ ๕๘๔ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง ขอส่งสำเนาระเบียบและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรียน หัวหน้าสาขา

ตามที่ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดส่งสำเนาระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการจากผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลาและเงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) เพื่อถือปฏิบัติต่อนั้น

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงขอส่งสำเนาระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการจากผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลาและเงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) เพื่อให้การบริหารและวางแผนในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธยา ภิรมย์)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รักษาราชการแทน  
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ว่าด้วยการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ  
จากผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีวิธีการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งวิชาการในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อแก้ไขปัญหาด้านวิชาการหรือเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้สอน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการจากผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“สถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

“พนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการกรณีสังกัดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ หรือมีสถานะเป็นบุคลากรตำแหน่งวิชาการกรณีสังกัดสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในวันที่สมัครเข้ารับการสรรหาตามระเบียบนี้ ทั้งที่ได้รับการจ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ ของสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ตนสังกัด

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้จ้างได้เฉพาะตำแหน่งวิชาการ และต้องเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๕ การสรรหาและเลือกสรรให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นอยู่ในวันที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ประกอบด้วยตำแหน่งและบุคคลดังนี้

- ๖.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๖.๒ รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานวิชาการ เป็นกรรมการ
- ๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานของอัตราที่จะจ้าง เป็นกรรมการ
- ๖.๔ กรรมการใน ก.บ.ม. หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๖.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อการประเมินบุคคลที่เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๗

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ กำหนดองค์ประกอบในการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการคัดเลือก และในการประเมินอย่างน้อยต้องประกอบด้วย คุณสมบัติที่สอดคล้องกับที่มหาวิทยาลัย กำหนด ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในภารกิจของตำแหน่งวิชาการ และค่าจ้างที่ควรจะได้รับ

ข้อ ๘ การตัดสินใจให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสูงสุดเป็นผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องมีผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๙ การจ้าง ให้จ้างในตำแหน่งอาจารย์ และให้ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุในอัตราไม่สูงกว่าค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดเดิมโดยไม่รวมเงินอื่น ๆ ที่ผู้นั้นได้รับนอกเหนือจากค่าจ้าง และให้นำวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ได้รับการจ้างดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นอยู่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ เมื่อได้รับการจ้างแล้วให้ผู้นั้นดำเนินการเพื่อขอเทียบตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเมื่อมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยการเบิกจ่ายให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๑ การทำสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หน้าที่ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน  
เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มเติมวิธีการพัฒนางานให้ครอบคลุมเหมาะสมกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถคิดค้นพัฒนางานอันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยได้หลากหลายมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗.๒ และข้อ ๗.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔๓/๓ ข้อ ๔๓/๕ และข้อ ๔๓/๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๓ ๘.๔ และ ๘.๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๓ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สามและดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้จัดส่งผลงานที่แสดงให้เห็นการพัฒนางานในหน้าที่ ภายใน ๓ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป หรือนับแต่วันที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามแล้วแต่กรณี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีสั่งงดเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และปีถัดไปจนกว่าจะดำเนินการได้ โดยผลงานที่จะต้องจัดส่งได้แก่ผลงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๘.๓.๑ งานวิจัยสถาบันซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ จำนวน

๑ เรื่อง

๘.๓.๒ งานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ งานในหน้าที่ซึ่งเป็นประโยชน์กับหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และผลงานต้องสอดคล้องภาระงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ เรื่อง

๘.๓.๓ คู่มือปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๘.๓.๔ รายงานการพัฒนางานในหน้าที่ จำนวน ๒ งาน

๘.๓.๕ บทความทางวิชาการทางกฎหมายซึ่งได้จากการถอดบทเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานมหาวิทยาลัย โดยผ่านการตรวจสอบและเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และได้เผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน ๒ บทความ

ผลงานตาม ๘.๓.๑ ถึง ๘.๓.๓ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เมื่อครบระยะเวลา ๓ ปีแรกตามวรรคหนึ่ง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้ส่งผลงานและผ่านการประเมินแล้ว ให้ส่งผลงานตามวรรคหนึ่งต่อไปในในรอบ ๕ ปีงบประมาณ นับแต่ปีงบประมาณถัดจากปีที่ครบกำหนดส่งผลงาน ครึ่งก่อน เว้นแต่จะเข้าเงื่อนไขในวรรคห้า

กรณีเป็นผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามภายหลังจากวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง โดยให้เริ่มนับระยะเวลาเริ่มปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างระยะที่สาม

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนครบระยะเวลา ๓ ปี หรือ ๕ ปีแล้วแต่กรณี อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งผลงานตามข้อนี้ แต่ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๘.๔ ”

๘.๔ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สาม และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รวมกันให้ได้อ้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุก ๔ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้วแต่กรณี หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้อธิการบดีสั่งงดเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และปีถัดไปจนกว่าจะดำเนินการได้ โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ สังเคราะห์ ครึ่งถัดไปโดยนำข้อ ๘.๓ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษก่อนครบระยะเวลา ๔ ปี ตามวรรคหนึ่ง อนุโลมให้ไม่ต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบันตามข้อนี้ แต่ให้ปฏิบัติตามข้อ ๘.๕ ”

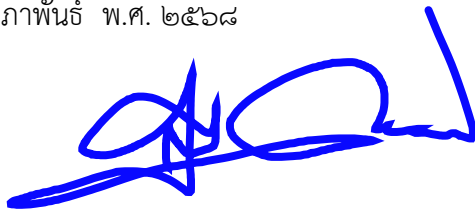
๘.๕ เป็นผู้อยู่ระหว่างสัญญาจ้างระยะที่สาม และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องจัดส่งงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้จัดทำและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในทุก ๓ ปีงบประมาณ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี โดยให้นำวิธีการนับเวลาเพื่อส่งงานวิจัย หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ ครึ่งถัดไปโดยนำข้อ ๘.๓ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้นำระยะเวลาการจัดส่งผลงานตามประกาศฉบับนี้ต่อเนื่องไปจากการนับเวลาตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในสัญญาระยะที่สาม และถูกสั่งงดเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพราะเหตุไม่ส่งผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย การส่งผลงานภายใน ๕ ปี ครั้งใหม่ให้เริ่มนับระยะเวลาในการส่งผลงานตามข้อ ๘.๓ ของประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย