



คณะกรรมการศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	5189
วันที่	03-10-2568
เวลา	11.20 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๑๒๐๕

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ อว ๐๖๕๕/ว ๘๗๕๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอรบเรียนเชิญท่านพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๙๒๔๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. หนังสือสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ที่ ควอท ว๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. หนังสือสถาบันพัฒนาการบริหารองค์กรแห่งนวัตกรรม (InnoLoop) ที่ inno 68.02/54 ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการ Lead2Innovate : Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน จำนวน ๑ ฉบับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

หิมน ดกมดี

เพื่อโปรดทราบ

กมด. แจกหนังสือ มคอ. จำนวน ๔ ห้อง

เห็นตรงมอผลงานบุคลากร มคอ. ให้ดกมดี

และบุคลากรในสังกัดทราบ

นางสาว

๖ ต.ค. ๖๘

๖ ต.ค. ๖๘

~ กวป ๕๖๖

รักษาการคส.ร.ค.ค.ค.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
4112
เลขรับ 23/09/2568
วันที่ 10.55 น.

กบค./2769

23/9/2568

ที่ อว ๐๖๔๕/ว ๘๗๔๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

15.18 น.

๑ ถนนอุทองนอก แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรบเรียนเชิญท่านพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์

เรียน อธิการบดี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือมอบอำนาจ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. โครงการ/กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตอบรับผู้เข้าอบรม/แบบนำส่งหลักฐานการโอนเงิน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดโครงการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยทำการอบรมทุกวันเสาร์ของสัปดาห์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมความรู้ด้านโครงสร้างการเมืองไทย กฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน
๒. พัฒนาภาวะผู้นำและทักษะที่จำเป็นของนักการเมืองสมัยใหม่
๓. เสริมสร้างเครือข่ายผู้นำจากภาคส่วนต่าง ๆ
๔. เตรียมความพร้อมสู่การลงสมัครและดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๕. เปิดมุมมองเชิงนโยบายผ่านการปฏิบัติการและศึกษาดูงาน

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงขอรบเรียนเชิญท่านพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าโครงการอบรมดังกล่าว ซึ่งมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๘๙,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โอนค่าลงทะเบียนมาที่ ธนาคารกรุงเทพ สาขาราชวิถี เลขที่ ๑๓๑๔๑๗๙๔๔ ชื่อบัญชี โครงการการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการของบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้เข้าอบรมสามารถมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้ตามระเบียบทางราชการ) โปรดส่งรายชื่อตามแบบตอบรับผู้เข้าร่วมอบรม ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยส่งแบบตอบรับผู้เข้าอบรม และ/หรือแบบนำส่งหลักฐานการโอนเงิน มาที่ email : ceoconnect๑@gmail.com ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๗๘๙-๙๙๗๘ หรือ ๐๘๔-๓๖๑-๖๘๐๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



Scan สมัครง

- 1 เพื่อโปรดทราบ
 - 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ
- ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นลินี สุรดิษฐ์)

หัวหน้าโครงการ ผู้รับมอบอำนาจ

จากอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตาม

บัณฑิตวิทยาลัย

23 ก.ย. 68

หนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

โทร. ๐๘๙ ๗๘๙ ๙๙๗๘ (ผศ.ดร.วิจิต สุรดิษฐ์) ๐๘๔ ๓๖๑ ๖๘๐๙ (น.ส.วาทีณี เรือง)

ทนาย + มอช

ผอ.กบค.



หนังสือมอบอำนาจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๑ ถนนอุทองนอก เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาฏณ์ ศรีวิบูลย์ ตำแหน่ง อธิการบดี ขอมอบอำนาจให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นลินี สุรินทร์กูร ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตร ปรัชญาดุสิตบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นผู้มีอำนาจดำเนินโครงการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ และให้มีอำนาจในการรับผิดชอบบริหารจัดการโครงการให้ถูกต้องเรียบร้อย ตามขั้นตอนต่างๆ ที่กำหนดไว้ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงานในโครงการ การเบิกจ่ายเงิน การตรวจสอบ เอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และการรับเงินในโครงการแทน มหาวิทยาลัยได้จนเสร็จการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจะรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานใดๆ ตามที่ผู้รับมอบอำนาจได้กระทำ ไปภายในขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจดังกล่าวเท่านั้น

เพื่อเป็นหลักฐาน ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินาฏณ์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นลินี สุรินทร์กูร)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาววาที เรือง)

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวอาภากร เวชพรหมณ์)



หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 (บนยศ.)

1. หลักการและเหตุผล

การเมืองในศตวรรษที่ 21 ต้องการผู้นำที่มีความรู้ ความเข้าใจในระบบการเมือง ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และสามารถเชื่อมโยงภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาชนได้อย่างสมดุล หลักสูตรนี้จึงถูกออกแบบเพื่อเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงให้สามารถเข้าสู่การเมืองอย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม โปร่งใส และวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

การเมืองในปัจจุบันมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความสามารถในการปรับตัวและการพัฒนาแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาของสังคมเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมากยิ่งขึ้น ในขณะที่ประชาคมโลกมีความเชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิดและเกิดการเปลี่ยนแปลงในหลายด้าน ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ผู้นำที่มีความเข้าใจในระบบการเมืองที่ซับซ้อนและสามารถบริหารจัดการในระดับสูงจึงเป็นสิ่งที่จำเป็น

หลักสูตรนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างทักษะในการวิเคราะห์ปัญหาทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ตลอดจนการออกแบบนโยบายที่เหมาะสม รวมไปถึงการพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ความเป็นมืออาชีพ และมีจรรยาบรรณในการทำงานที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและคุณธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานในวงการการเมืองที่ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

- 1) ส่งเสริมความรู้ด้านโครงสร้างการเมืองไทย กฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน
- 2) พัฒนาภาวะผู้นำและทักษะที่จำเป็นของนักการเมืองสมัยใหม่
- 3) เสริมสร้างเครือข่ายผู้นำจากภาคส่วนต่าง ๆ
- 4) เตรียมความพร้อมสู่การลงสมัครและดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- 5) เปิดมุมมองเชิงนโยบายผ่านการปฏิบัติการและศึกษาดูงาน

3. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

1. ภาครัฐ (ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ)

1.1 ข้าราชการการเมือง เช่น รัฐมนตรี รัฐมนตรีช่วย, สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร, สมาชิกวุฒิสภา, ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายก อบจ., นายกเทศมนตรี., นายก อบต. ฯลฯ)

1.2 ข้าราชการพลเรือน/ทหาร/ตำรวจ/ตุลาการ ตั้งแต่ระดับซี 7 ขึ้นไป หรือเทียบเท่า (เช่น รองผู้อำนวยการกอง, รองผู้พิพากษาชั้นต้น, รองผู้บังคับการ เป็นต้น)

1.3 ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับรองผู้อำนวยการฝ่าย/รองผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า ขึ้นไป

2. ภาคเอกชน

2.1 ผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้จัดการ (Assistant Manager) ขึ้นไป เช่น ผู้จัดการ (Manager), ผู้จัดการอาวุโส (Senior Manager), ผู้อำนวยการ (Director), รองกรรมการผู้จัดการ, กรรมการผู้จัดการ (Managing Director)

2.2 เจ้าของกิจการ SMEs ที่มีประสบการณ์บริหารไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.3 ผู้บริหารบริษัทมหาชนหรือบริษัทข้ามชาติ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการอาวุโส (Senior Manager) หรือผู้อำนวยการ (Director) ขึ้นไป

3. ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐทั่วไป

3.1 ข้าราชการฝ่ายตุลาการและองค์กรอิสระ ตั้งแต่ระดับ รองผู้พิพากษา/รองอัยการ ขึ้นไป

3.2 สำหรับทหาร/ตำรวจ ยศพันโท/พันตำรวจโท หรือเทียบเท่า ขึ้นไป

3.3 ผู้บริหารองค์กรวิชาการ/องค์กรอิสระ ระดับผู้อำนวยการกอง ขึ้นไป

3.4 นักธุรกิจรุ่นใหม่/ผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ/ผู้นำภาคประชาสังคม และนักวิชาการ มีผลงานชัดเจน และเป็นที่ยอมรับ

3.5 ผู้บริหารสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย และหน่วยงานวิจัย ตั้งแต่ตำแหน่ง รองคณบดี/รองผู้อำนวยการ ขึ้นไป

3.6 บุคคลทั่วไปที่คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณา

4. ระยะเวลาอบรม 4.5 เดือน (17 ครั้ง รวม 19 วัน) ทุกวันเสาร์ 12.00 - 18.00 น.

5. รูปแบบการอบรม

1) อบรมในโรงแรมกรุงเทพฯ 9 ครั้ง

2) ศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ 6 ครั้ง

3) ศึกษาดูงานต่างจังหวัดปราจีนบุรี 1 ครั้ง (3 วัน 2 คืน)

6. สถานที่จัดอบรม

1) โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ กรุงเทพฯ

2) สถานที่ศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

7. กำหนดการอบรม

- 1) ส. 15 พ.ย.68 พิธีเปิด & ปาฐกถาพิเศษ ภูมิทัศน์การเมืองไทย ช่างป่ายกิจกรรมละลายพฤติกรรม
- 2) ส. 22 - 24 พ.ย.68 ศึกษาดูงานจังหวัดปราจีนบุรี 3 วัน 2 คืน
- 3) ส. 29 พ.ย.68 รัฐธรรมนูญ โครงสร้างอำนาจรัฐ และบทบาทนักการเมือง
- 4) ส. 13 ธ.ค.68 ภาวะผู้นำและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ในภาครัฐ
- 5) ส. 20 ธ.ค.68 ระบบพรรคการเมืองและการเลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย
- 6) ส. 10 ม.ค.69 ธรรมชาติกับการเมือง
- 7) ส. 17 ม.ค.69 การบริหารท้องถิ่นกับการกระจายอำนาจ
- 8) ส. 24 ม.ค.69 (ช่วงเช้า) การสื่อสารทางการเมือง การทำ content การใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์
- 9) ส. 24 ม.ค.69 (ช่วงบ่าย) ความท้าทายของ Border Control ในยุทธศาสตร์ Aviation Hub ของไทย
- 10) ส. 31 ม.ค.69 การบริหารจัดการการเงินและการตรวจสอบภาครัฐ
- 11) ส. 7 ก.พ.69 ศึกษาดูงาน ครั้งที่ 1
- 12) ส. 14 ก.พ.69 ศึกษาดูงาน ครั้งที่ 2
- 13) ส. 21 ก.พ.69 ศึกษาดูงาน ครั้งที่ 3
- 14) ส. 28 ก.พ.69 ศึกษาดูงาน ครั้งที่ 4
- 15) ส. 7 มี.ค.69 ศึกษาดูงาน ครั้งที่ 5
- 16) ส. 14 มี.ค.69 ศึกษาดูงาน ครั้งที่ 6
- 17) ส. 21 มี.ค.69 เสนอรายงานรุ่น มอบประกาศนียบัตร และปิดการอบรม

8. ค่าอบรม 89,000 บาท รวมค่าอบรม การศึกษาดูงานต่างจังหวัด (ไม่รวมค่าศึกษาดูงานต่างประเทศ ถ้ามี) (สามารถเบิกค่าอบรมจากหน่วยงานต้นสังกัดได้) โอนค่าลงทะเบียนมาที่ ธนาคารกรุงเทพ สาขาราชวิถี เลขที่ 1314179944 ชื่อบัญชี โครงการการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการของบัณฑิตวิทยาลัย

9. สิทธิประโยชน์

- 1) ประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะ จากหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT
ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- 2) เครือข่ายศิษย์เก่า
- 3) โอกาสต่อยอดกับภาคการเมือง ธุรกิจ และประชาสังคม

10. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ผศ.ดร.วิจิต สุรดิษฐ์ 099-099-6611 ดร.นฤตม 081-874-1412 คุณวาทินี 084-361-6809

e-mail: ceoconnect1@gmail.com

Facebook: ceo connect ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์

Line: @ceoconnect

แบบตอบรับผู้เข้าอบรม

โครงการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 (บนยศ.)

ชื่อหน่วยงาน.....

ที่อยู่.....

.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....e-mail.....ขอส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม

โครงการ ดังนี้

(กรุณาเขียนตัวบรรจง)

1. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ..... e-mail.....

2. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ..... e-mail.....

3. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ..... e-mail.....

4. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ..... e-mail.....

5. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ..... e-mail.....

มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง CEO CONNEXT
ผู้นำการเมืองเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 (บนยศ.)

หมายเหตุ 1. โปรดส่งแบบตอบรับเข้าร่วมอบรมและแนบหลักฐานการชำระเงิน ภายในวันที่ 29 ตุลาคม
2568 ทาง e – mail: ceoconnect1@gmail.com

2. แนบหลักฐานการชำระเงินได้ที่ ผู้ประสานการดำเนินการจัดอบรมสามารถติดต่อได้ที่

2.1 นางสาววาทีณี เรือง โทร 084 361 6809

2.2 ดร.นฤดม อ็อกชู โทร 081 874 1412

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๙๒๔๔



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 4142
วันที่ 24/09/2568
เวลา 11.34 น.

กบค./2795

24/9/2568

15.32 น.

ถึง สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศแจ้งว่า กระทรวงการต่างประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล
แจ้งเปิดรับสมัครทุนโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาบัณฑิตศึกษา (PEC-PG) ประจำปี ๒๕๖๙ ในหลักสูตรปริญญาโท
และปริญญาเอกเต็มเวลา และปริญญาเอกแบบบางช่วงเวลา ณ สถาบันอุดมศึกษาในบราซิล (Sanduiche)
โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับสิทธิประโยชน์ ได้แก่ เบี้ยเลี้ยงรายเดือน ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ ค่าเดินทาง
ระหว่างประเทศ (ขึ้นอยู่กับงบประมาณ) และสิทธิการเข้าถึงระบบสาธารณสุขบราซิล ทั้งนี้ สำหรับหลักสูตร
ปริญญาโทและปริญญาเอกเต็มเวลา มีกำหนดเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ สิงหาคม - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
และสำหรับปริญญาเอกแบบ Sanduiche มีกำหนดเปิดรับสมัครในวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว
เห็นว่าทุนดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสถาบันของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงาน
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.gov.br/mre/en/subjects/culture-and-education/educational-themes/study-opportunities-for-internationalapplicants/pec-pg-graduate> และสมัครได้ที่ <https://inscricao.capes.gov.br> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้
ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ inscricao.pecpg@capes.gov.br

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

24 ก.ย. 68

ศส. ชุตติมอน

หรือโปรดทราบและมอบ กบค. ประสานสัมพันธ์ไป

ช.ช.ช.ช.

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

ร.ร.ร. + ร.ร.ร.

พ.ศ. ๖๘

กองการต่างประเทศ

กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษยชนนานาชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๖๔ (ชุดนิเทศ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chutimon.k@mhesi.go.th



(รายละเอียดเพิ่มเติม)



(เว็บไซต์สมัครทุน)

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

Association of Professional and Organizational Development Network of Thailand Higher Education

กบค./2814

26/9/2568

11.12 น.

ที่ ควอท ว6/2568

10 กันยายน 2568

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วยตำราและหนังสือ จำนวน 1 ชุด

ด้วย สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) มีกำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วยตำราและหนังสือ ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2568 เวลา 09:00 - 16:00 น. ณ ห้องกาหลา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ รวมทั้งได้ฝึกปฏิบัติการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ และนำเกร็ดความรู้ในการประเมินผลงานจากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ มาเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว โดยอัตราค่าลงทะเบียนสำหรับสมาชิกสมาคมฯ จำนวน 3,500 บาท และบุคคลทั่วไป จำนวน 4,200 บาท (ไม่รวมค่าที่พักและค่าเดินทาง) ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้วผู้เข้าร่วมอบรมมีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังและไม่ถือเป็นวันลา ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและสมัครเข้าร่วมการอบรม ได้ที่ <http://thailandpod.org/> สำหรับวิธีชำระเงินค่าลงทะเบียนสามารถดำเนินการโดยโอนเงินผ่านบัญชีของสมาคม ควอท ชื่อบัญชี สมาคม ควอท ธนาคารทหารไทยธนชาติ (ttb) สาขาพญาไท บัญชีเลขที่ 003-2-86111-4 ประเภทออมทรัพย์ และขอได้โปรดส่งสำเนาการโอนเงินผ่านธนาคารมาที่อีเมล thailandpod@gmail.com ทั้งนี้ ขอความกรุณาลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป
จะขอบพระคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตราค่าลงทะเบียนประชาสัมพันธ์ต่อไป

26 ก.ย. 68

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์)
นายกสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ และมอบ กบค.
ประชาสัมพันธ์ต่อไป

26 ก.ย. 68 แทน ผอ.กบค.

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

328 อาคารอุดมศึกษา 2 ชั้น 19 ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 02-039-5528-27 , 082-937-5337 , 095-887-7927 Email: thailandpod@gmail.com

รวม + ๑๐๒



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ รุ่นที่ 2

1. หลักการและเหตุผล

บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์มหาวิทยาลัย นอกจากเป็นผู้ขับเคลื่อนหลักที่สำคัญในกระบวนการสร้างบัณฑิตให้เป็นไปตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีองค์ความรู้ในสาขาวิชาอย่างกว้างขวางและเป็นระบบแล้ว การผลิตตำราและหนังสือยังถือเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาองค์ความรู้ของอาจารย์ การเพิ่มพูนทักษะการเขียนตำราและหนังสือของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา จึงถือเป็นส่วนสำคัญทั้งการพัฒนา นักศึกษาและการพัฒนาตนเอง ซึ่งนอกเหนือจากใช้เพื่อประกอบการเรียนการสอนแล้ว ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพ ยังนำไปสู่การทำให้อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ เพื่อให้ได้รับการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ นั้น อาจารย์ต้องมีการวางแผนและเตรียมความพร้อม ตั้งแต่การเข้าใจในหลักเกณฑ์ การตั้งชื่อเรื่อง การเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ แหล่งค้นคว้า ตลอดจนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ หอองค์ความรู้ วิธีการสอดแทรกงานวิจัยในตำราและหนังสือ เทคนิคการอ้างอิง และการจัด องค์ประกอบรูปเล่มตำรา/หนังสือ

ดังนั้น สมาคมเครือข่ายพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คพอท) จึงกำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ รุ่นที่ 2 เพื่อให้ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ รวมทั้งได้ฝึก ปฏิบัติการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ และนำเกร็ดความรู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ ประเมินตำราและหนังสือ มาเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกเรื่อง ตั้งชื่อเรื่อง การเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ หอองค์ความรู้ และ สอดแทรกงานวิจัยในตำรา และหนังสือ
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การจัดองค์ประกอบของตำรา/หนังสือและเกร็ดความรู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ

3. ผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย คณาจารย์จากมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐสถาบัน อุดมศึกษาของเอกชน บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และผู้สนใจ จำนวน 60 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ระหว่างวันที่ 1 – 2 ธันวาคม 2568 เวลา 09:00 – 16:00 น. ณ ห้องกาหลา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

5. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

1. สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คพอท)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศานาถ มั่งศิริ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุจ ลิ้มปะวัฒน์ มหาวิทยาลัยสยาม

6. งบประมาณ

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ
- 7.2 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งชื่อเรื่องและการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ สามารถนำไปใช้ในการเลือกเรื่อง กำหนดชื่อเรื่องและขอบเขตของเรื่องอย่างเหมาะสม
- 7.3 ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และสอดแทรกงานวิจัยในตำรา และหนังสือ
- 7.4 ผู้เข้าอบรมมีความรู้เรื่องการจัดองค์ประกอบและรูปแบบตำรา/หนังสือ และเก็ตรุ่นรู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ

8. การติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม

9. เนื้อหาในการอบรม

- 9.1 ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือและการเขียนตำราและหนังสือ
- 9.2 การเลือกเรื่อง การตั้งชื่อเรื่อง และการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ
- 9.3 เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และสอดแทรกงานวิจัยในตำราและหนังสือ (ภาคปฏิบัติการกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการเขียนและวิเคราะห์งานเขียน)
- 9.4 การจัดองค์ประกอบและรูปแบบตำรา/หนังสือ และเก็ตรุ่นรู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ

10. ความสอดคล้องกับ PSF

องค์ประกอบที่ 1 : องค์ความรู้ (knowledge) มิติ 1.2 ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้ ระดับ 1 วิธีการจัดการเรียนรู้และผลการจัดการเรียนรู้

องค์ประกอบที่ 3 : ค่านิยม (Values) มิติ 3.1 คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ระดับ 1 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในเรื่องการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมทั้งในและนอกหลักสูตรเพื่อพัฒนาผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

11. วิทยากร

1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ ข้าราชการบำนาญ ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง ระดับ 11 สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (กรรมการ ก.พ.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ/ ประธาน ก.พ.ว. /กรรมการ ก.พ.ว.)

2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี ข้าราชการบำนาญ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล ข้าราชการบำนาญ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

12. ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรม

สำหรับสมาชิก ควอท คนละ 3,500 บาท

บุคคลทั่วไป คนละ 4,200 บาท

***หมายเหตุ สมาชิกประเภทสถาบันสามารถเข้าร่วมได้ 3 คน ในราคาสมาชิก ควอท สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครสมาชิกได้ที่ <http://www.thailandpod.org>

13. กำหนดการ

วันจันทร์ที่ 1 ธันวาคม 2568

เวลา	เนื้อหา
08:30-09:00 น.	ลงทะเบียน ณ ห้องกาหลา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กทม.
09:00-09:10 น.	พิธีเปิดการอบรม
09:10-10:15 น.	หัวข้อ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย ตำราและหนังสือ วิทยากร: ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์
10:15-10:30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:30-12:00 น.	หัวข้อ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนตำราและหนังสือ (ต่อ) วิทยากร: ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี
12:00-13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00-14:15 น.	การอภิปรายหัวข้อ การตั้งชื่อเรื่องและการจัดทำเค้าโครงตำราและหนังสือ วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพล
14:15-14:30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:30-16:00 น.	หัวข้อ เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และสอดแทรก งานวิจัยในตำราและหนังสือ วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี

****หมายเหตุ:** เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

วันอังคารที่ 2 ธันวาคม 2568

เวลา	เนื้อหา
08:30-09:00 น.	ลงทะเบียน ณ ห้องกาหลา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กทม.
09:00-10:30 น.	หัวข้อ การตั้งชื่อเรื่องและกำหนดเค้าโครงตำราและหนังสือ (กิจกรรมภาคปฏิบัติ) วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี
10:30-10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:45-12:00 น.	หัวข้อ การตั้งชื่อเรื่องและกำหนดเค้าโครงตำราและหนังสือ (กิจกรรมภาคปฏิบัติ) (ต่อ) วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี
12:00-13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00-14:15 น.	การอภิปรายหัวข้อ องค์ประกอบของตำราและเกณฑ์ประเมินตำราและหนังสือ วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล
14:15-14:30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:30-16:00 น.	การอภิปรายหัวข้อ เกร็ดน่ารู้ในการประเมินผลงานจากประสบการณ์ของผู้เขียนและผู้ประเมินตำราและหนังสือ และตอบข้อซักถาม วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี
16.00-16.15 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจ
16.15 น.	ปิดการอบรม

****หมายเหตุ:** เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ที่ inno 68.02/54

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 4176
วันที่ 26/09/2568
เวลา 10.39 น.

26 กันยายน 2568

กบค./2815
26/9/2568
11.18 น.

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการ Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

เรียน ผู้บริหาร / หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย / ผู้ที่สนใจเข้าร่วม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการ

ด้วย สถาบันพัฒนาการบริหารองค์กรแห่งนวัตกรรม (InnoLoop) ร่วมกับเพจ Knack Box (Learn, Innovate and Manage Risk Together) ได้พัฒนาโครงการ Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในบริบทโรงพยาบาล เพื่อพัฒนาทักษะในการเปลี่ยนมุมมองจากการมองปัญหาและความเสี่ยงเป็นโอกาสในการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถออกแบบและพัฒนานวัตกรรมที่ปลอดภัย มีผลลัพธ์ที่วัดได้ และยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยการเรียนรู้และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การนี้ ทางสถาบันฯ จึงใคร่ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้แก่ ผู้บริหารโรงพยาบาล/ผู้อำนวยการ ทีมพัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย และบริหารความเสี่ยง (QA/QI/RM) เจ้าหน้าที่นวัตกรรม/เทคโนโลยี บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางระบบและนโยบาย บุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องการยกระดับบริการด้วยนวัตกรรม โดยมีกำหนดการจัดอบรมในวันศุกร์ที่ 14 และวันเสาร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยท์ ราชดำริ (Grande Centre Point Hotel Ratchadamri) ซึ่งมีค่าลงทะเบียนเรียนท่านละ 32,000 บาท (ขยายเวลาราคาพิเศษ 25,000 บาท) สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 24 ตุลาคม 2568 ท่านสามารถลงทะเบียนได้ที่ <https://bit.ly/Lead2Innovate2025> และชำระค่าลงทะเบียนที่ ธนาคารกสิกรไทย สาขาสยามพารากอน เลขที่บัญชี บริษัท 149-8-72484-8 บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

หากท่านมีข้อสงสัย/คำถาม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 083-191-6002 (คุณอัสมา) หรือ innoloop.me@gmail.com จึงเรียนมาเพื่อเรียนเชิญท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และ

มอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

Sev. ant.

26 ก.ย. 68

QC Code ลงทะเบียน



ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี

[Signature]

พีระวิช คงเมือง

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด

เพื่อโปรดทราบ และมอบ

กบค. ประชาสัมพันธ์ต่อไป

Sev. ant.

26 ก.ย. 68 แทน ผอ.กบค.

วชช + มอช

[Signature]
พ.ศ. ๖๘

Lead Innovate 2

Leading Change and Innovation
for Hospital Transformation

การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและ
นวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน



**ดร.ปรเมษฐ์
ชุมยิ้ม**

ที่ปรึกษาอาวุโส ผู้เชี่ยวชาญนโยบาย
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)



**ดร.สิบลกุล
โตนาง**

Innovation |
Healthcare Transformation |
Engineering Management



**รศ. ดร.จรัสวรรณ
โกยวานิช**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร
และความยั่งยืน สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง



**ดร.อวิรุทธ์
จัตมาลาทอง**

ที่ปรึกษาและคณะกรรมการ
กำกับการบริหารความเสี่ยง
และควบคุมภายใน

“ พร้อม Mentor Medical
จาก Innovator ตัวจริง ”

**14-15 NOV
2025**

09.00 – 16.00 น.
ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ราชดำริ

โปรโมชั่น **25,000.-** ~~32,000.-~~*

*เมื่อสมัครภายในวันที่ 30 กันยายน 2568

**สมัครร่วม
โครงการ ได้ที่**

** หมายเหตุ: สามารถลงทะเบียน
ได้ตั้งแต่วันนี้ถึง 24 ตุลาคม 2568





Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation

การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง ระบบสาธารณสุขทั่วโลกกำลังเผชิญกับแรงกดดันและความท้าทายรอบด้านที่ซับซ้อนกว่าที่เคยเป็นมา ไม่ว่าจะเป็นการเข้าสู่ “สังคมผู้สูงอายุแบบถาวร” ที่ทำให้ความต้องการด้านการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้นอย่างมหาศาล การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง รวมถึงปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะเดียวกัน ความคาดหวังของประชาชนก็เปลี่ยนแปลงไป ผู้ป่วยและครอบครัวต้องการการดูแลที่รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นมิตร และมีความเป็นส่วนตัวมากยิ่งขึ้น ผู้ให้บริการจึงไม่สามารถยึดรูปแบบเดิม ๆ ได้อีกต่อไป การ “นิ่งเฉย” กลายเป็นความเสี่ยงที่อาจทำให้องค์กรล้าหลังและสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในอนาคต

สิ่งที่โรงพยาบาลจำเป็นต้องทำคือ “การปรับตัวเชิงระบบ” ผ่านการออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด และสามารถรองรับความซับซ้อนของบริบทที่เปลี่ยนไป โดยนำนวัตกรรมมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีดิจิทัล การออกแบบบริการใหม่ หรือการปรับวิธีคิดของบุคลากรภายในองค์กร “การเปลี่ยนแปลงที่แท้จริง” จึงไม่ได้เกิดขึ้นแค่จากการลงทุนในเทคโนโลยีเท่านั้น แต่ต้องเกิดจากการเปลี่ยนวิธีคิดของคนในองค์กร การปรับกระบวนการให้ตอบโจทย์ยุคใหม่ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมเรียนรู้และกล้าลองสิ่งใหม่

หลักสูตร Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์นี้โดยเฉพาะ โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพของผู้นำและบุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ เพื่อให้เข้าใจบริบทการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพสมัยใหม่อย่างลึกซึ้ง และสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเป็นรูปธรรม เนื้อหาหลักสูตรครอบคลุมทั้งด้านทฤษฎี กลยุทธ์ และการฝึกปฏิบัติจริง ผู้เข้าอบรมจะได้เรียนรู้แนวคิดสำคัญ เช่น System Thinking ซึ่งช่วยให้มองเห็นภาพรวมของระบบและความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่างๆ Design Thinking ซึ่งเป็นเครื่องมือทรงพลังในการออกแบบบริการและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ผู้ใช้ และ Business Model Canvas ซึ่งช่วยให้สามารถวางแผนโครงการนวัตกรรมได้อย่างชัดเจนและนำไปใช้ได้จริง

นอกจากนี้ หลักสูตรยังเน้นการเรียนรู้จากกรณีศึกษาของโรงพยาบาลที่สามารถเปลี่ยนแปลงองค์กรของตนได้อย่างสำเร็จ ผ่านการนำนวัตกรรมเข้าไปปรับใช้ในกระบวนการต่าง ๆ ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับองค์กร เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้เข้าอบรมในการพัฒนานวัตกรรมของตนเอง

สิ่งที่ผู้เรียนจะได้รับจากหลักสูตรนี้ไม่ใช่เพียงแค่ “ความรู้” แต่คือ “ความสามารถในการลงมือเปลี่ยนแปลงจริง” ด้วยเครื่องมือที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้ผล วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และความเข้าใจในภาพรวมของระบบสุขภาพอย่างแท้จริง เป้าหมายสูงสุดของหลักสูตรนี้ คือการจุดประกายให้เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change

Agents) ในระบบโรงพยาบาลไทย ที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะที่ยั่งยืน มีประสิทธิภาพสูง และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงในศตวรรษที่ 21

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในบริบทโรงพยาบาล โดยผู้เรียนจะได้เรียนรู้การใช้เครื่องมือขั้นสูงอย่าง FMEA และ Risk-Innovation Canvas ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางคลินิก ปฏิบัติการ ดิจิทัล และกฎหมาย พร้อมทั้งใช้เทคนิค Root Cause Analysis เพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริงและสร้างกลไกป้องกันที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2. เพื่อพัฒนาทักษะในการเปลี่ยนมุมมองจากการมองปัญหาและความเสี่ยงเป็นโอกาสในการสร้างนวัตกรรม ผ่านการสร้างความรู้ความเข้าใจใหม่ของ "ความเสี่ยง" ที่มากกว่าแค่ด้านกฎหมาย และการใช้ risk-based thinking ในการตั้งโจทย์นวัตกรรมที่มีความเสี่ยงอย่างเหมาะสมแต่สร้างผลกระทบสูง ผ่านการเรียนรู้จากกรณีศึกษาทั้งที่สำเร็จและล้มเหลว และการฝึกปฏิบัติการออกแบบนวัตกรรมในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยด้วยกรอบคิดนวัตกรรมสำหรับองค์กรที่มีความเสี่ยงสูง

3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถออกแบบและพัฒนานวัตกรรมที่ปลอดภัย มีผลลัพธ์ที่วัดได้ และยั่งยืน โดยเรียนรู้วิธีสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมโดยไม่กระทบต่อระบบหลัก ผ่านการเข้าใจแนวทางปฏิบัติด้านกฎหมาย จริยธรรม และความปลอดภัย และสามารถนำแนวคิด Hospital Sandbox หรือ Clinical Innovation Lab ไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของตน พร้อมทั้งได้รับประสบการณ์ตรงจาก Workshop การออกแบบและนำเสนอนวัตกรรมจริง

4. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยการเรียนรู้และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาทักษะการนำเสนอและสื่อสารนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ การรับฟังและให้ feedback แบบสร้างสรรค์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่วนบุคคลที่สามารถนำไปใช้งานจริงได้ทันทีหลังจากการอบรม เพื่อสร้างเครือข่ายและชุมชนผู้ปฏิบัติ (Community of Practice) ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารโรงพยาบาล/ผู้อำนวยการ
2. ทีมพัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย และบริหารความเสี่ยง (QA/QI/RM)
3. เจ้าหน้าที่นวัตกรรม/เทคโนโลยี
4. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางระบบและนโยบาย
5. บุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องการยกระดับบริการด้วยนวัตกรรม

4. วิทยากร

ดร.ปรเมษฐ์ ชุ่มยิ้ม • ที่ปรึกษาอาวุโส ผู้เชี่ยวชาญนโยบาย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
ดร.สิบสกุล โทณแจ้ง • Innovation • Healthcare Transformation • Engineering Management

รศ. ดร.จรัสวรรณ โกยวานิช รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพย์สินและความยั่งยืน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง - Lead Consultant, Chief Academic Officer (CAO), InnoLoop - ผู้ก่อตั้งและเจ้าของเพจการเรียนรู้ด้านบริหารความเสี่ยงและพัฒนาการศึกษา “Knack Box” - ที่ปรึกษาและคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันอุดมศึกษา วิทยากร Risk Management : สถาบันอุดมศึกษา ภาครัฐ ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระยะเวลา 12 ชั่วโมง วันศุกร์ที่ 14 และวันเสาร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น.

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ราชดำริ (Grande Centre Point Hotel Ratchadamri) *อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

7. การผ่านการฝึกอบรมและรับวุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% หรือขาดไม่เกิน 1 ชั่วโมง จึงจะได้รับประกาศนียบัตรเข้าร่วม

8. โครงสร้างหลักสูตร

โครงสร้าง Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน มีโครงสร้างหลักสูตร ดังต่อไปนี้

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
Day 1: เข้าใจปัญหา คิดอย่างนวัตกรรม (Insight & Ideation)	14 พฤศจิกายน 2568
Session 1: เข้าใจปัญหาและความท้าทายของโรงพยาบาลในยุคปัจจุบัน โดย ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพและการบริหารจัดการโรงพยาบาล	14 พ.ย. 2568 09.00 – 10.30 น.
รายละเอียด - เจาะลึกแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก (Megatrends in Healthcare) - วิเคราะห์ Pain Points เชิงระบบ ทั้งในระดับคลินิก ระบบงาน และการบริหาร - ทำความเข้าใจแนวคิด “Smart Healthcare 4.0” และระบบโรงพยาบาลอัจฉริยะที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	
Session 2: Workshop: ค้นหาและเลือกปัญหาสำคัญในโรงพยาบาล โดย ทีมโค้ชนวัตกรรมโรงพยาบาล	14 พ.ย. 2568 10.30 – 12.00 น.
รายละเอียด	

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
• ฝึกการคิดวิเคราะห์ระบบงาน (Systems Review) • การระดมสมองแบบมีทิศทาง (Structured Brainstorming) • คัดเลือกหัวข้อปัญหาจริงที่องค์กรเผชิญ พร้อมกำหนดเป้าหมายเบื้องต้นของโครงการ	
Session 3: Design Thinking for Healthcare Innovation โดย ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบบริการและนวัตกรรม	14 พ.ย. 2568 13.00 – 14.30 น.
รายละเอียด	
• เรียนรู้ 5 ขั้นตอนของ Design Thinking อย่างลึกซึ้ง (Empathize, Define, Ideate, Prototype, Test) • ตัวอย่างการประยุกต์ใช้กับระบบงานสุขภาพจริง เช่น แผนกผู้ป่วยนอก, งานเวชระเบียน, การสื่อสารผู้ป่วย • เข้าใจการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบจากปัญหาแท้จริง	
Session 4: Workshop: ออกแบบแนวคิดนวัตกรรมในโรงพยาบาล โดย ทีมที่ปรึกษา Design Thinking & Innovation Strategy	14 พ.ย. 2568 14.30 – 16.00 น.
รายละเอียด	
• ฝึกใช้ Empathy Map และ User Journey Mapping เพื่อเข้าใจผู้ใช้บริการ • ออกแบบไอเดียนวัตกรรมเพื่อแก้ Pain Point • เตรียมแนวคิดเบื้องต้นสำหรับพัฒนาเป็นโครงการนวัตกรรมของจริงในวันที่ 2	
Day 2: สร้างโมเดล เปลี่ยนแปลงจริง (Strategize & Scale)	15 พฤศจิกายน 2568
Session 5: เข้าใจ Business Model Canvas (BMC) ในบริบทโรงพยาบาล โดย วิทยากรด้านธุรกิจและกลยุทธ์การแพทย์	15 พ.ย. 2568 09.00 – 12.00 น.
รายละเอียด	
• แนะนำเครื่องมือ BMC และบทบาทในการวางแผนธุรกิจนวัตกรรมสุขภาพ • วิเคราะห์ 9 องค์ประกอบอย่างเจาะลึก เช่น Value Proposition, Key Activities, Customer Segments • ตัวอย่าง BMC สำหรับแผนกต่างๆ เช่น ห้องยา, แผนกผู้ป่วยใน, ระบบนัดหมายผู้ป่วย	
Session 6: Workshop: ออกแบบ Business Model Canvas รายบุคคล/กลุ่ม โดย ทีมโค้ช Business & Healthcare Innovation	15 พ.ย. 2568 13.00 – 14.30 น.
รายละเอียด	
• ลงมือวางแผน Business Model สำหรับแนวคิดนวัตกรรมที่ได้จากวันแรก • ได้รับคำปรึกษาแบบรายกลุ่มจากโค้ชด้านการบริหารจัดการนวัตกรรม • พัฒนาโครงการให้พร้อมสำหรับการนำเสนอแบบมืออาชีพ	

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
Session 7: Pitching Session: นำเสนอโครงการนวัตกรรม โดย ทีมที่ปรึกษา Design Thinking & Innovation Strategy	15 พ.ย. 2568 14.30 – 16.00 น.

รายละเอียด

- นำเสนอไอเดียนวัตกรรมต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์และนวัตกรรม
- ฝึกทักษะการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Storytelling) เพื่อสร้างแรงผลักดันในองค์กร
- รับฟังคำแนะนำที่นำไปปรับใช้ได้จริง

Session 8: พิธีประกาศรางวัลและปิดการอบรม โดย คณะผู้จัดและผู้บริหารโครงการ	15 พ.ย. 2568 16.00 – 17.00 น.
--	----------------------------------

รายละเอียด

- มอบรางวัลโครงการนวัตกรรมยอดเยี่ยม (Best Impact Award, Creative Solution Award)
- มอบประกาศนียบัตรการเข้าร่วมอบรมอย่างเป็นทางการ
- สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน (Hospital Innovation Network)

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เข้าใจภาพรวมและแนวโน้มของระบบสุขภาพสมัยใหม่อย่างลึกซึ้ง

ผู้เข้าอบรมจะสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลกได้อย่างรอบด้าน เข้าใจบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น สังคมสูงวัย เทคโนโลยีดิจิทัล ความคาดหวังของผู้ป่วย และปัญหาเชิงระบบที่ซับซ้อน อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการวางแผนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

2. เสริมสร้างทักษะการวางแผนและออกแบบการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ

ผู้เรียนจะได้ฝึกคิด วิเคราะห์ และออกแบบกระบวนการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ โดยใช้เครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่ทันสมัย เช่น System Thinking, Design Thinking และ Service Innovation Framework เพื่อให้สามารถออกแบบบริการและแนวทางการบริหารจัดการใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ทั้งในระดับองค์กรและผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. สามารถพัฒนาโมเดลธุรกิจและนวัตกรรมที่นำไปใช้ได้จริง

ผ่านการเรียนรู้และ Workshop แบบลงมือปฏิบัติจริง ผู้เข้าอบรมจะสามารถออกแบบ Business Model Canvas สำหรับโครงการนวัตกรรมแต่ละประเภทได้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งคุณค่าในการให้บริการ กลยุทธ์การดำเนินงาน และผลลัพธ์ที่จับต้องได้ พร้อมรับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในการปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาลตนเอง

4. ยกระดับศักยภาพด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง

ผู้เข้าอบรมจะมีความมั่นใจในการริเริ่มโครงการนวัตกรรม บริหารการเปลี่ยนแปลง และสร้างทีมงานที่สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ได้จริงในหน่วยงานของตนเอง พร้อมรับเครื่องมือและกรอบแนวคิดที่นำไปใช้งานต่อได้ทันทีหลังจบหลักสูตร

5. สร้างแรงบันดาลใจและความกล้าในการลงมือเปลี่ยนแปลง

ด้วยการเรียนรู้จาก กรณีศึกษาของโรงพยาบาลชั้นนำ ที่ประสบความสำเร็จในการนำนวัตกรรมมาใช้จริง ในองค์กร ผู้เข้าอบรมจะสามารถถอดบทเรียนและปรับใช้แนวทางที่เหมาะสมกับบริบทของตนเองได้ พร้อมทั้งมี แรงบันดาลใจในการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในระบบสุขภาพ

6. สร้างเครือข่ายผู้นำนวัตกรรมสุขภาพ และเติบโตในวิชาชีพ

ผู้เรียนจะได้เป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายวิชาชีพที่มีเป้าหมายเดียวกันในการยกระดับระบบสุขภาพผ่าน นวัตกรรม เปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความร่วมมือ และการเติบโตในสายอาชีพด้านนวัตกรรมสุขภาพ พร้อมโอกาสนำเสนอผลงานในเวทีวิชาการและการขับเคลื่อนจริงในองค์กร

10. การต่อยอด (Future Development)

1. จัดทำโปรแกรมการติดตามและประเมินผลหลังอบรม (Post-Training Follow-up) เพื่อช่วย ผู้เข้าอบรมประยุกต์ใช้ความรู้ในสถานการณ์จริง
2. พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางสำหรับหัวข้อเจาะลึก เช่น การบริหารนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสุขภาพ, การจัดการทีม Change Agent, หรือการออกแบบบริการผู้ป่วยเฉพาะกลุ่ม
3. สร้างเครือข่ายผู้เข้าอบรม (Alumni Network) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด ระหว่างโรงพยาบาล
4. พัฒนาเครื่องมือดิจิทัลสนับสนุนการบริหารการเปลี่ยนแปลง เช่น แพลตฟอร์มติดตามโครงการ นวัตกรรม

11. ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 32,000 บาท (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน) ราคานี้รวมเอกสาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ประกอบการ อบรม สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ – 24 ตุลาคม 2568 โปรโมชัน: 25,000 บาท (เมื่อสมัครภายในวันที่ 30 กันยายน 2568)

12. ติดต่อสอบถาม/ประสานงานโครงการ

โครงสร้าง Leading Change and Innovation for Hospital Transformation พลิกความเสี่ยงสู่การ สร้างนวัตกรรมเพื่อยกระดับบริการสุขภาพ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณอัสมา สาเมาะ (ผู้ ประสานงานโครงการ) โทรศัพท์. 083-191-6002 Email: innoloop.me@gmail.com หรือ Line @489zloqz
