



คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	5186
วันที่	03-10-2568
เวลา	11.07 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๑๒๐๔

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือสถาบันพัฒนาการบริหารองค์กรแห่งนวัตกรรม (InnoLoop) ที่ inno 68.02/51 ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการ Lead2Innovate : Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาล อย่างยั่งยืน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๘๓๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. หนังสือสถาบันพัฒนาการบริหารองค์กรแห่งนวัตกรรม (InnoLoop) ที่ inno 68.02/53 ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมออนไลน์ Canva AI Lab : Boost Your Productivity & Creativity at Work เจาะลึก Canva AI : เพิ่มพลังประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ในงาน ของคุณ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. หนังสือสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ อว ๘๓๙๔(๓)/ว.๘๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ อว ๖๗.๔๙/๑๐๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติสำหรับภาครัฐ รุ่นที่ ๒๙ (DPO in Action for Government 29)” จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หนังสือสถาบันพระปกเกล้า ที่ พป ๐๐๑๐/ว ๑๗๙๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตรประกาศนียบัตรมนุษยชน สำหรับนักบริหารระดับสูง จำนวน ๑ ฉบับ

๗. หนังสือสถาบันคลังสมองของชาติ ที่ สคช๐๕.ว๔๕๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตร “ผู้นำในการบริหารความเสี่ยงโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญในยุค AI/Digital Transformation” รุ่น ๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ให้มท ดกนมติ

เพื่อโปรดทราบ

เห็นสมควรมอบงานบุคลากร มทส.ให้

คณาจารย์และบุคลากรในสังกัดทราบ

ณ ๖๖๖๖

๖ ต.ค. ๖๘

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๒๕๖๘

โครงการอบรมบุคลากร



บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)
139/110 หมู่บ้าน โกลด์ซิตี สาทร์ หมู่ที่ 11 แขวงบางขุนเทียน เขตจอมทอง กทม 10150
โทรศัพท์: 083-191-6002 Email: info@appl.consulting

ที่ inno 68.02/51

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 3465
วันที่ 15/08/2568
เวลา 12.55 น.

11 สิงหาคม 2568

กบค./2374
15/8/2568
13.30 น.

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการ Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

เรียน ผู้บริหาร / หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย / ผู้ที่สนใจเข้าร่วม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการ

ด้วย สถาบันพัฒนาการบริหารองค์กรแห่งนวัตกรรม (InnoLoop) ร่วมกับเพจ Knack Box (Learn, Innovate and Manage Risk Together) ได้พัฒนาโครงการ Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในบริบทโรงพยาบาล เพื่อพัฒนาทักษะในการเปลี่ยนมุมมองจากการมองปัญหาและความเสี่ยงเป็นโอกาสในการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถออกแบบและพัฒนานวัตกรรมที่ปลอดภัย มีผลลัพธ์ที่วัดได้ และยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยการเรียนรู้และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การนี้ ทางสถาบันฯ จึงใคร่ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้แก่ ผู้บริหารโรงพยาบาล/ผู้อำนวยการ ทีมพัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย และบริหารความเสี่ยง (QA/QI/RM) เจ้าหน้าที่นวัตกรรม/เทคโนโลยี บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางระบบและนโยบาย บุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องการยกระดับบริการด้วยนวัตกรรม โดยมีกำหนดการจัดอบรมในวันศุกร์ที่ 14 และวันเสาร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยท์ ราชดำริ (Grande Centre Point Hotel Ratchadamri) ซึ่งมีค่าลงทะเบียนเรียนท่านละ 32,000 บาท (ราคาพิเศษ 25,000 บาท เมื่อสมัครภายในวันที่ 30 กันยายน 2568) สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2568 ท่านสามารถลงทะเบียนได้ที่ <https://bit.ly/Lead2Innovate2025> และชำระค่าลงทะเบียนที่ ธนาคารกสิกรไทย สาขา สยามพารากอน เลขที่บัญชีบริษัท 149-8-72484-8 บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

หากท่านมีข้อสงสัย/คำถาม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 083-191-6002 (คุณอัสมา) หรือ innoloop.me@gmail.com จึงเรียนมาเพื่อเรียนเชิญท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

QC Code ลงทะเบียน



พร้อม ๑๕๓๗๓
ขอไม่ทราบ (๑๐:๓๐ น.ค.)
ประชาสัมพันธ์

21 ส.ค. 68

ขอแสดงความนับถือ

พีระวิช คงเมือง

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด

นาย + นาย

๒๒ ส.ค. ๖๘

๒๒ ส.ค. ๖๘

Lead Innovate 2

Leading Change and Innovation
for Hospital Transformation

การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและ
นวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน



**ดร.ปรเมษฐ์
ชุมยิม**

ที่ปรึกษาอาวุโส ผู้เชี่ยวชาญนโยบาย
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)



**ดร.สิบลกุล
โตนแจ้ง**

Innovation |
Healthcare Transformation |
Engineering Management



**รศ. ดร.จรัสวรรณ
โกยวานิช**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร
และความยั่งยืน สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง



**ดร.อวิรุทธิ์
รัตนสาทอง**

ที่ปรึกษาและคณะกรรมการ
กำกับการบริหารความเสี่ยง
และควบคุมภายใน

“ พร้อม Mentor Medical
จาก Innovator ตัวจริง ”

**14-15 NOV
2025**

09.00 – 16.00 น.
ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ราชดำริ

โปรโมชั่น **25,000.-** ~~32,000.-~~

*เมื่อสมัครภายในวันที่ 30 กันยายน 2568

**สมัครร่วม
โครงการ ได้ที่**

**หมายเหตุ: สามารถลงทะเบียน
ได้ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2568



CONTACT US

☎ 083-191-6002 (คุณอัสมา)

✉ innoloop.me@gmail.com

📱 @489zloqz



Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation

การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง ระบบสาธารณสุขทั่วโลกกำลังเผชิญกับแรงกดดันและความท้าทายรอบด้านที่ซับซ้อนกว่าที่เคยเป็นมา ไม่ว่าจะเป็นการเข้าสู่ “สังคมผู้สูงอายุแบบถาวร” ที่ทำให้ความต้องการด้านการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้นอย่างมหาศาล การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง รวมถึงปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะเดียวกัน ความคาดหวังของประชาชนก็เปลี่ยนแปลงไป ผู้ป่วยและครอบครัวต้องการการดูแลที่รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นมิตร และมีความเป็นส่วนตัวมากยิ่งขึ้น ผู้ให้บริการจึงไม่สามารถยึดรูปแบบเดิม ๆ ได้อีกต่อไป การ “นิ่งเฉย” กลายเป็นความเสี่ยงที่อาจทำให้องค์กรล้าหลังและสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในอนาคต

สิ่งที่โรงพยาบาลจำเป็นต้องทำคือ “การปรับตัวเชิงระบบ” ผ่านการออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด และสามารถรองรับความซับซ้อนของบริบทที่เปลี่ยนไป โดยนำนวัตกรรมมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อน ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีดิจิทัล การออกแบบบริการใหม่ หรือการปรับวิถีคิดของบุคลากรภายในองค์กร “การเปลี่ยนแปลงที่แท้จริง” จึงไม่ได้เกิดขึ้นแค่จากการลงทุนในเทคโนโลยีเท่านั้น แต่ต้องเกิดจากการเปลี่ยนวิถีคิดของคนในองค์กร การปรับกระบวนการให้ตอบโจทย์ยุคใหม่ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมเรียนรู้และกล้าลองสิ่งใหม่

หลักสูตร Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์นี้โดยเฉพาะ โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพของผู้นำและบุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ เพื่อให้เข้าใจบริบทการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพสมัยใหม่อย่างลึกซึ้ง และสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเป็นรูปธรรม เนื้อหาหลักสูตรครอบคลุมทั้งด้านทฤษฎี กลยุทธ์ และการฝึกปฏิบัติจริง ผู้เข้าอบรมจะได้เรียนรู้แนวคิดสำคัญ เช่น System Thinking ซึ่งช่วยให้มองเห็นภาพรวมของระบบและความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่างๆ Design Thinking ซึ่งเป็นเครื่องมือทรงพลังในการออกแบบบริการและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ผู้ใช้ และ Business Model Canvas ซึ่งช่วยให้สามารถวางแผนโครงการนวัตกรรมได้อย่างชัดเจนและนำไปใช้ได้จริง

นอกจากนี้ หลักสูตรยังเน้นการเรียนรู้จากกรณีศึกษาของโรงพยาบาลที่สามารถเปลี่ยนแปลงองค์กรของตนได้อย่างสำเร็จ ผ่านการนำนวัตกรรมเข้าไปปรับใช้ในกระบวนการต่าง ๆ ทั้งในระดับหน่วยงานและระดับองค์กร เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้เข้าอบรมในการพัฒนานวัตกรรมของตนเอง

สิ่งที่ผู้เรียนจะได้รับจากหลักสูตรนี้ไม่ใช่เพียงแค่ “ความรู้” แต่คือ “ความสามารถในการลงมือเปลี่ยนแปลงจริง” ด้วยเครื่องมือที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้ผล วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และความเข้าใจในภาพรวมของระบบสุขภาพอย่างแท้จริง เป้าหมายสูงสุดของหลักสูตรนี้ คือการจุดประกายให้เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agents) ในระบบโรงพยาบาลไทย ที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะที่ยั่งยืน มีประสิทธิภาพสูง และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงในศตวรรษที่ 21

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในบริบทโรงพยาบาล โดยผู้เรียนจะได้เรียนรู้การใช้เครื่องมือขั้นสูงอย่าง FMEA และ Risk-Innovation Canvas ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางคลินิก ปฏิบัติการ ดิจิทัล และกฎหมาย พร้อมทั้งใช้เทคนิค Root Cause Analysis เพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริงและสร้างกลไกป้องกันที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

2. เพื่อพัฒนาทักษะในการเปลี่ยนมุมมองจากการมองปัญหาและความเสี่ยงเป็นโอกาสในการสร้างนวัตกรรม ผ่านการสร้างความเข้าใจใหม่ของ “ความเสี่ยง” ที่มากกว่าแค่ด้านกฎหมาย และการใช้ risk-based thinking ในการตั้งโจทย์นวัตกรรมที่มีความเสี่ยงอย่างเหมาะสมแต่สร้างผลกระทบสูง ผ่านการเรียนรู้จากกรณีศึกษาทั้งที่สำเร็จและล้มเหลว และการฝึกปฏิบัติการออกแบบนวัตกรรมในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยด้วยกรอบคิดนวัตกรรมสำหรับองค์กรที่มีความเสี่ยงสูง

3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถออกแบบและพัฒนานวัตกรรมที่ปลอดภัย มีผลลัพธ์ที่วัดได้ และยั่งยืน โดยเรียนรู้วิธีสร้างพื้นที่ทดลองนวัตกรรมโดยไม่กระทบต่อระบบหลัก ผ่านการเข้าใจแนวทางปฏิบัติด้านกฎหมาย จริยธรรม และความปลอดภัย และสามารถนำแนวคิด Hospital Sandbox หรือ Clinical Innovation Lab ไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของตน พร้อมทั้งได้รับประสบการณ์ตรงจาก Workshop การออกแบบและนำเสนอนวัตกรรมจริง

4. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยการเรียนรู้และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาทักษะการนำเสนอและสื่อสารนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ การรับฟังและให้ feedback แบบสร้างสรรค์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่วนบุคคลที่สามารถนำไปใช้งานจริงได้ทันทีหลังจากการอบรม เพื่อสร้างเครือข่ายและชุมชนผู้ปฏิบัติ (Community of Practice) ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารโรงพยาบาล/ผู้อำนวยการ
2. ทีมพัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย และบริหารความเสี่ยง (QA/QI/RM)
3. เจ้าหน้าที่นวัตกรรม/เทคโนโลยี
4. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางระบบและนโยบาย
5. บุคลากรทางการแพทย์ที่ต้องการยกระดับบริการด้วยนวัตกรรม

4. วิทยากร

ดร.ปรเมษฐ์ ชุ่มยิ้ม • ที่ปรึกษาอาวุโส ผู้เชี่ยวชาญนโยบาย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
ดร.สืบสกุล โทนแจ้ง • Innovation • Healthcare Transformation • Engineering Management
รศ. ดร.จรัสวรรณ โกยวานิช • รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพย์สินและความยั่งยืน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง • Lead Consultant, Chief Academic Officer (CAO), InnoLoop • ผู้ก่อตั้งและเจ้าของเพจการเรียนรู้ด้านบริหารความเสี่ยงและพัฒนาการศึกษา “Knack Box” • ที่ปรึกษาและคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สถาบันอุดมศึกษา วิทยากร Risk Management : สถาบันอุดมศึกษา ภาครัฐ ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระยะเวลา 12 ชั่วโมง วันศุกร์ที่ 14 และวันเสาร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น.

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ราชดำริ (Grande Centre Point Hotel Ratchadamri) *อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

7. การผ่านการฝึกอบรมและรับวุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% หรือขาดไม่เกิน 1 ชั่วโมง จึงจะได้รับประกาศนียบัตรเข้าร่วม

8. โครงสร้างหลักสูตร

โครงสร้าง Lead2Innovate: Leading Change and Innovation for Hospital Transformation การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในระบบโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน มีโครงสร้างหลักสูตร ดังต่อไปนี้

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
Day 1: เข้าใจปัญหา คิดอย่างนวัตกรรม (Insight & Ideation)	14 พฤศจิกายน 2568
Session 1: เข้าใจปัญหาและความท้าทายของโรงพยาบาลในยุคปัจจุบัน โดย ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสุขภาพและการบริหารจัดการโรงพยาบาล	14 พ.ย. 2568 09.00 – 10.30 น.
รายละเอียด	
- เจาะลึกแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก (Megatrends in Healthcare) - วิเคราะห์ Pain Points เชิงระบบ ทั้งในระดับคลินิก ระบบงาน และการบริหาร - ทำความเข้าใจแนวคิด “Smart Healthcare 4.0” และระบบโรงพยาบาลอัจฉริยะที่มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	
Session 2: Workshop: ค้นหาและเลือกปัญหาสำคัญในโรงพยาบาล โดย ทีมโค้ชนวัตกรรมโรงพยาบาล	14 พ.ย. 2568 10.30 – 12.00 น.
รายละเอียด	
- ฝึกการคิดวิเคราะห์ระบบงาน (Systems Review) - การระดมสมองแบบมีทิศทาง (Structured Brainstorming) - คัดเลือกหัวข้อปัญหาจริงที่องค์กรเผชิญ พร้อมกำหนดเป้าหมายเบื้องต้นของโครงการ	
Session 3: Design Thinking for Healthcare Innovation โดย ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบบริการและนวัตกรรม	14 พ.ย. 2568 13.00 – 14.30 น.
รายละเอียด	
- เรียนรู้ 5 ขั้นตอนของ Design Thinking อย่างลึกซึ้ง (Empathize, Define, Ideate, Prototype, Test) - ตัวอย่างการประยุกต์ใช้กับระบบงานสุขภาพจริง เช่น แผนกผู้ป่วยนอก, งานเวชระเบียน,	

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
การสื่อสารผู้ป่วย	
เข้าใจการพัฒนานวัตกรรมอย่างเป็นระบบจากปัญหาแท้จริง	
Session 4: Workshop: ออกแบบแนวคิดนวัตกรรมในโรงพยาบาล	14 พ.ย. 2568
โดย ทีมที่ปรึกษา Design Thinking & Innovation Strategy	14.30 – 16.00 น.
รายละเอียด	
- ฝึกใช้ Empathy Map และ User Journey Mapping เพื่อเข้าใจผู้ใช้บริการ - ออกแบบไอดีนวัตกรรมเพื่อแก้ Pain Point - เตรียมแนวคิดเบื้องต้นสำหรับพัฒนาเป็นโครงการนวัตกรรมของจริงในวันที่ 2	
Day 2: สร้างโมเดล เปลี่ยนแปลงจริง (Strategize & Scale)	15 พฤศจิกายน 2568
Session 5: เข้าใจ Business Model Canvas (BMC) ในบริบทโรงพยาบาล	15 พ.ย. 2568
โดย วิทยากรด้านธุรกิจและกลยุทธ์การแพทย์	09.00 – 10.30 น.
รายละเอียด	
- แนะนำเครื่องมือ BMC และบทบาทในการวางแผนธุรกิจนวัตกรรมสุขภาพ - วิเคราะห์ 9 องค์ประกอบอย่างเจาะลึก เช่น Value Proposition, Key Activities, Customer Segments - ตัวอย่าง BMC สำหรับแผนกต่างๆ เช่น ห้องยา, แผนกผู้ป่วยใน, ระบบนัดหมายผู้ป่วย	
Session 6: Workshop: ออกแบบ Business Model Canvas รายบุคคล/กลุ่ม	15 พ.ย. 2568
โดย ทีมโค้ช Business & Healthcare Innovation	10.30 – 12.00 น.
รายละเอียด	
- ลงมือวางแผน Business Model สำหรับแนวคิดนวัตกรรมที่ได้จากวันแรก - ได้รับคำปรึกษาแบบรายกลุ่มจากโค้ชด้านการบริหารจัดการนวัตกรรม - พัฒนาโครงการให้พร้อมสำหรับการนำเสนอแบบมืออาชีพ	
Session 7: Pitching Session: นำเสนอโครงการนวัตกรรม	15 พ.ย. 2568
โดย ทีมที่ปรึกษา Design Thinking & Innovation Strategy	13.00 – 14.30 น.
รายละเอียด	
- นำเสนอไอดีนวัตกรรมต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์และนวัตกรรม - ฝึกทักษะการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Storytelling) เพื่อสร้างแรงผลักดันในองค์กร	

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
----------------------------------	-------------

- รับฟังคำแนะนำที่นำไปปรับใช้ได้จริง

Session 8: พิธีประกาศรางวัลและปิดการอบรม โดย คณะผู้จัดและผู้บริหารโครงการ	15 พ.ย. 2568 14.30 – 16.00 น.
--	----------------------------------

รายละเอียด

- มอบรางวัลโครงการนวัตกรรมยอดเยี่ยม (Best Impact Award, Creative Solution Award)
- มอบประกาศนียบัตรการเข้าร่วมอบรมอย่างเป็นทางการ
- สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน (Hospital Innovation Network)

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เข้าใจภาพรวมและแนวโน้มของระบบสุขภาพสมัยใหม่อย่างลึกซึ้ง

ผู้เข้าอบรมจะสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลกได้อย่างรอบด้าน เข้าใจบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น สังคมสูงวัย เทคโนโลยีดิจิทัล ความคาดหวังของผู้ป่วย และปัญหาเชิงระบบที่ซับซ้อน อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการวางแผนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

2. เสริมสร้างทักษะการวางแผนและออกแบบการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ

ผู้เรียนจะได้ฝึกคิด วิเคราะห์ และออกแบบกระบวนการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ โดยใช้เครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่ทันสมัย เช่น System Thinking, Design Thinking และ Service Innovation Framework เพื่อให้สามารถออกแบบบริการและแนวทางการบริหารจัดการใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์ทั้งในระดับองค์กรและผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. สามารถพัฒนาโมเดลธุรกิจและนวัตกรรมที่นำไปใช้ได้จริง

ผ่านการเรียนรู้และ Workshop แบบลงมือปฏิบัติจริง ผู้เข้าอบรมจะสามารถออกแบบ Business Model Canvas สำหรับโครงการนวัตกรรมแต่ละประเภทได้อย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งคุณค่าในการให้บริการ กลยุทธ์การดำเนินงาน และผลลัพธ์ที่จับต้องได้ พร้อมรับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในการปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาลตนเอง

4. ยกระดับศักยภาพด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง

ผู้เข้าอบรมจะมีความมั่นใจในการริเริ่มโครงการนวัตกรรม บริหารการเปลี่ยนแปลง และสร้างทีมงานที่สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ได้จริงในหน่วยงานของตนเอง พร้อมรับเครื่องมือและกรอบแนวคิดที่นำไปใช้งานต่อได้ทันทีหลังจบหลักสูตร

5. สร้างแรงบันดาลใจและความกล้าในการลงมือเปลี่ยนแปลง

ด้วยการเรียนรู้จาก กรณีศึกษาของโรงพยาบาลชั้นนำ ที่ประสบความสำเร็จในการนำนวัตกรรมมาใช้จริง ในองค์กร ผู้เข้าอบรมจะสามารถถอดบทเรียนและปรับใช้แนวทางที่เหมาะสมกับบริบทของตนเองได้ พร้อมทั้งมี แรงบันดาลใจในการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในระบบสุขภาพ

6. สร้างเครือข่ายผู้นำนวัตกรรมสุขภาพ และเติบโตในวิชาชีพ

ผู้เรียนจะได้เป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายวิชาชีพที่มีเป้าหมายเดียวกันในการยกระดับระบบสุขภาพผ่าน นวัตกรรม เปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความร่วมมือ และการเติบโตในสายอาชีพด้านนวัตกรรมสุขภาพ พร้อมโอกาสนำเสนอผลงานในเวทีวิชาการและการขับเคลื่อนจริงในองค์กร

10. การต่อยอด (Future Development)

1. จัดทำโปรแกรมการติดตามและประเมินผลหลังอบรม (Post-Training Follow-up) เพื่อช่วย ผู้เข้าอบรมประยุกต์ใช้ความรู้ในสถานการณ์จริง
2. พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางสำหรับหัวข้อเจาะลึก เช่น การบริหารนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสุขภาพ, การจัดการทีม Change Agent, หรือการออกแบบบริการผู้ป่วยเฉพาะกลุ่ม
3. สร้างเครือข่ายผู้เข้าอบรม (Alumni Network) เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด ระหว่างโรงพยาบาล
4. พัฒนาเครื่องมือดิจิทัลสนับสนุนการบริหารการเปลี่ยนแปลง เช่น แพลตฟอร์มติดตามโครงการ นวัตกรรม

11. ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 32,000 บาท (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน)ราคานี้รวมเอกสาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ประกอบการ อบรม สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ – 24 ตุลาคม 2568 โปรโมชัน: 25,000 บาท (เมื่อสมัครภายในวันที่ 30 กันยายน 2568)

12. ติดต่อสอบถาม/ประสานงานโครงการ

โครงสร้าง Leading Change and Innovation for Hospital Transformation พลิกความเสี่ยงสู่การ สร้างนวัตกรรมเพื่อยกระดับบริการสุขภาพ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณอัสมา สาเมาะ (ผู้ ประสานงานโครงการ) โทรศัพท์. 083-191-6002 Email: innoloop.me@gmail.com หรือ Line @489zloqz

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๑๘๓๕๖
ถึง สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	3978
วันที่	12/09/2568
เวลา	22.36 น.

กบค./2667
15/9/2568
11.49 น.

ด้วยสถานเอกอัครราชทูตสหราชอาณาจักรประจำประเทศไทย ได้มีหนังสือแจ้งว่า รัฐบาลสหราชอาณาจักรประกาศรับสมัครทุน “Chevening Scholarships 2026/2027” สำหรับบุคคลทั่วไป

ทุน Chevening Scholarships เป็นทุนการศึกษาระดับปริญญาโทแบบเต็มจำนวนที่รัฐบาลสหราชอาณาจักรจัดสรรให้แก่บุคคลทั่วไปจากทั่วโลก เพื่อเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาในสหราชอาณาจักร เป็นระยะเวลา ๑ ปีการศึกษา โดยครอบคลุมค่าเล่าเรียน ค่าเดินทาง ค่าครองชีพ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นอื่นๆ นอกเหนือจากการศึกษา ผู้ได้รับทุนยังมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมเฉพาะด้านต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยรัฐบาลสหราชอาณาจักร ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางสังคม วัฒนธรรม การศึกษา และการพาณิชย์กับสหราชอาณาจักร ปัจจุบันมีศิษย์เก่าที่ได้รับทุน Chevening Scholarships กว่า ๖๐,๐๐๐ คนจากกว่า ๑๖๐ ประเทศทั่วโลก รวมทั้งศิษย์เก่าชาวไทยกว่า ๖๐๐ คน

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดทุนได้ที่เว็บไซต์ <https://www.chevening.org> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chevening.thailand@fcdo.gov.uk โดยผู้สมัครรับทุนจะต้องดำเนินการสมัครผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์ <https://www.chevening.org/scholarship/thailand> ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ทุนดังกล่าวให้กับบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ดำเนินการแจ้งเวียน

หน่วยงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๑๗ ก.ย. ๖๘

เรียน ผอ.กบค.

ขอไม่ลงนามและมอบ กบค. ลงนามแทน

๑๗ ก.ย. ๖๘

กองการต่างประเทศ

กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษย์นานาชาติ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๐๕ (มีรียู)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๗๐

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

รวม + มอบลงให้

๑๗ ก.ย. ๖๘



ที่ inno 68.02/53

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 4004
วันที่ 16/09/2568
เวลา 10.50 น.

15 กันยายน 2568

กบค./2697

17/9/2568

13.51 น.

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมออนไลน์ Canva AI Lab: Boost Your Productivity & Creativity at Work เจาะลึก Canva AI: เพิ่มพลังประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ในงานของคุณ

เรียน ผู้บริหาร /หัวหน้าหน่วยงานขององค์กร /ผู้ที่สนใจเข้าร่วม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการ

ด้วย สถาบันพัฒนาการบริหารองค์กรแห่งนวัตกรรม (InnoLoop) ร่วมกับเพจ Knack Box (Learn, Innovate and Manage Risk Together) ได้พัฒนาโครงการอบรมออนไลน์ Canva AI Lab: Boost Your Productivity & Creativity at Work เจาะลึก Canva AI: เพิ่มพลังประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ในงานของคุณ โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจการใช้ Canva AI Tools ในการสร้างสรรค์สื่อประชาสัมพันธ์ คอนเทนต์ และงานออกแบบ เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ Generative AI สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร เพื่อยกระดับความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบ และการเล่าเรื่อง (Storytelling) ผ่านสื่อดิจิทัล และเพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และชุมชนผู้ใช้ Canva AI สำหรับการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

การนี้ ทางสถาบันฯ จึงใคร่ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้แก่ นักประชาสัมพันธ์ (PR & Communication) นักการตลาดดิจิทัล (Digital Marketing) Content Creator และ Graphic Designer พนักงานองค์กรที่ต้องการเพิ่ม Productivity และสร้างสรรค์งานสื่อสารด้วยตนเอง ผู้ประกอบการและฟรีแลนซ์ที่ต้องการใช้ AI ในการสร้างแบรนด์และการตลาด (เหมาะสำหรับระดับ Beginner – Intermediate ไม่จำเป็นต้องมีพื้นฐานการออกแบบ) โดยมีกำหนดการจัดอบรมในวันเสาร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 12.00 น. (รวม 3 ชั่วโมง) รวม 3 ชั่วโมง การอบรมสอนสดรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ ZOOM (Live Online) ซึ่งมีค่าลงทะเบียนเรียนท่านละ 999 บาท (เก้าร้อยเก้าสิบบาท) สามารถสมัครและชำระเงินได้ถึงวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ท่านสามารถลงทะเบียนได้ที่ <https://bit.ly/CanvaAILab> และชำระค่าลงทะเบียนที่ ธนาคารกสิกรไทย สาขาสยามพารากอน เลขที่บัญชีบริษัท 149-8-72484-8 บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

หากท่านมีข้อสงสัย/คำถาม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 083-191-6002 (คุณอัสมา) หรือ innoloop.me@gmail.com จึงเรียนมาเพื่อเรียนเชิญท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ แจ้งเวียนหน่วยงาน

๑๗ ก.ย. ๖๘

QC Code ลงทะเบียน



ธีรน อดิพนธ์

ชื่อไม่ตรงกับเลขนาม ๖๘:๑๖๖/๖๖๖

๑๗ ก.ย. ๖๘ ๖๖๖+๖๖๖

ขอแสดงความนับถือ

พีระวิช คงเมือง

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท แอป คอนซัลติ้ง จำกัด

โครงการอบรมออนไลน์

เจาะลึก Canva AI:
เพิ่มพลังประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ในงานของคุณ



CANVA AI LAB

: BOOST YOUR PRODUCTIVITY
CREATIVITY AT WORK &

วันเสาร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2568 | 09.00 – 12.00 น.
อบรมออนไลน์ผ่าน ZOOM (Live Online)

เหมาะ
สำหรับ

- นักประชาสัมพันธ์
- นักการตลาดดิจิทัล
- ครู/อาจารย์ที่สถานศึกษา
- พนักงานองค์กร
- ผู้ประกอบการ
- และฟรีแลนซ์

ระบบเรียน
ย้อนหลัง

- ดูย้อนหลังได้
- ดูได้ทุกที่ ทุกเวลา

หัวข้อการอบรม (Course Topics)



Module 1:

Future of Work & Canva AI Basics (Productivity Foundation)



Module 2:

Magic Write & Content Automation (Speed Up Content Creation)



Module 3:

Magic Media & AI-Powered Editing (Visual Productivity)



Module 4:

AI Video, Audio & Animation (Multimedia Efficiency)



Module 5:

Canva: Code for Me (Automate & Customize Your Productivity)

ดร.อวิรุทธ์ จัตรมาลาทอง



- ผู้ก่อตั้งเพจ "Knack Box" และ Lead Consultant "InnoLoop"
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน Canva AI & Generative AI Communication
- วิทยากรและที่ปรึกษาให้องค์กรชั้นนำด้านการสื่อสารด้วย AI

ค่าลงทะเบียน เพียง

999.-

สมัครและชำระเงินได้ถึงวันที่ 27 ตุลาคม 2568

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม: คุณอัสมา สาเมาะ



083-191-6002



innoloop.me@gmail.com



@489zloqz

สมัครเลย !!





โครงการอบรมออนไลน์

Canva AI Lab: Boost Your Productivity & Creativity at Work

เจาะลึก Canva AI: เพิ่มพลังประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ในงานของคุณ

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคดิจิทัลที่โลกการทำงานและการสื่อสารเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาช่วยในการทำงานไม่เพียงเป็นทางเลือก แต่ได้กลายเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เครื่องมืออย่าง Canva AI เป็นตัวอย่างที่ชัดเจน ซึ่งผสานระหว่างแพลตฟอร์มการออกแบบที่ใช้งานง่ายกับความสามารถของ Generative AI ทำให้บุคลากรและองค์กรสามารถสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพสูงได้อย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก และช่วยเพิ่มความคิดสร้างสรรค์โดยไม่จำกัดว่าผู้ใช้งานจะมีพื้นฐานด้านการออกแบบหรือไม่

โครงการอบรมนี้จึงถูกออกแบบขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนทั้งในด้านทักษะและการประยุกต์ใช้ โดยครอบคลุมตั้งแต่พื้นฐานการใช้ Canva ไปจนถึงเทคนิคขั้นสูง อาทิ Magic Write, Magic Media, Background Remover, Magic Erase ตลอดจนการตัดต่อวิดีโอและเสียงด้วย AI เครื่องมือเหล่านี้สามารถนำไปปรับใช้ได้จริงกับการสื่อสาร การตลาด และการสร้างแบรนด์ ทั้งยังช่วยให้ทีมงานทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้วยระบบ Collaboration และ Workflow Automation ที่ออกแบบมาเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมอย่างเป็นระบบ

นอกจากการพัฒนาทักษะเชิงเทคนิคแล้ว การอบรมยังมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรมและข้อกำหนดของการใช้สื่อที่สร้างขึ้นด้วย AI เช่น ลิขสิทธิ์ของเนื้อหา แหล่งที่มาของข้อมูล และการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ผู้เรียนและองค์กรสามารถนำ AI ไปใช้ได้อย่างปลอดภัยและยั่งยืน สิ่งเหล่านี้ถือเป็นความรู้ที่จำเป็นอย่างยิ่งในยุคที่ข้อมูลและภาพลักษณ์องค์กรสามารถส่งผลกระทบได้ในวงกว้างและอย่างรวดเร็ว

ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับจากการอบรม ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การลดต้นทุนและเวลาในการผลิตสื่อ การเสริมสร้างความสม่ำเสมอของภาพลักษณ์องค์กร การเพิ่มศักยภาพด้านการตลาดและการสื่อสาร รวมถึงการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากรทุกระดับ องค์กรที่ลงทุนในการอบรมนี้จะได้รับประโยชน์ทั้งในมิติการปฏิบัติงานประจำวันและในเชิงกลยุทธ์ระยะยาว

ดังนั้น โครงการอบรม “Canva AI Lab: Boost Your Productivity & Creativity at Work – เจาะลึก Canva AI: เพิ่มพลังประสิทธิภาพและความคิดสร้างสรรค์ในงานของคุณ” จึงไม่เพียงเป็นการเรียนรู้การใช้เครื่องมือใหม่ แต่ยังเป็นการลงทุนที่สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับทั้งบุคลากรและองค์กร ช่วยให้สามารถก้าวทันโลกการทำงานที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นใจ เสริมศักยภาพการแข่งขัน และยกระดับคุณภาพการทำงานให้สอดคล้องกับแนวโน้มของอนาคตอย่างแท้จริง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจการใช้ Canva AI Tools ในการสร้างสรรค์สื่อประชาสัมพันธ์ คอนเทนต์ และงานออกแบบ
- 2.2 เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ Generative AI สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในองค์กร
- 2.3 เพื่อยกระดับความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบ และการเล่าเรื่อง (Storytelling) ผ่านสื่อดิจิทัล
- 2.4 เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และชุมชนผู้ใช้ Canva AI สำหรับการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นักประชาสัมพันธ์ (PR & Communication)
 - นักการตลาดดิจิทัล (Digital Marketing)
 - Content Creator และ Graphic Designer
 - พนักงานองค์กรที่ต้องการเพิ่ม Productivity และสร้างสรรค์งานสื่อสารด้วยตนเอง
 - ผู้ประกอบการและฟรีแลนซ์ที่ต้องการใช้ AI ในการสร้างแบรนด์และการตลาด
- (เหมาะสำหรับระดับ Beginner – Intermediate ไม่จำเป็นต้องมีพื้นฐานการออกแบบ)

4. วิทยากร

ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง

- ผู้ก่อตั้งและเจ้าของเพจการเรียนรู้ด้านบริหารความเสี่ยงและพัฒนาการศึกษา “Knack Box”
- Lead Consultant, Chief Academic Officer (CAO), InnoLoop
- ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน Canva AI และ Creative Design
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านนวัตกรรมการสื่อสารองค์กรด้วย Generative AI

- มีประสบการณ์สอนและอบรมให้กับมหาวิทยาลัย หน่วยงานรัฐ และองค์กรชั้นนำ เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข และบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- ผู้บุกเบิกการประยุกต์ Canva AI เพื่อ Storytelling, Branding และการตลาด

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วัน/เวลา: วันเสาร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09.00 – 12.00 น. (รวม 3 ชั่วโมง) รวม 3 ชั่วโมง

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

การอบรมสอนสดรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบห้องเรียนอิเล็กทรอนิกส์ ZOOM (Live Online)

7. ตารางสรุปหลักสูตร Canva AI Lab (5 Modules)

Module	หัวข้อหลัก (Key Topics)	ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes)
Module 1: Future of Work & Canva AI Basics (Productivity Foundation)	• แนวโน้ม Future of Work และ Generative AI • Canva Workspace, Dashboard, และ Brand Kit • การตั้งค่า Workflow และ Template Library เพื่อเพิ่มความเร็วการทำงาน	• เข้าใจบทบาทของ AI ในการเปลี่ยนแปลงวิธีทำงานยุคใหม่ • รู้จักเครื่องมือพื้นฐานของ Canva AI ที่จำเป็นต่อการทำงาน • สามารถตั้งค่า Brand Kit และ Workflow เบื้องต้นเพื่อประหยัดเวลาอย่างน้อย 20–30%
Module 2: Magic Write & Content Automation (Speed Up Content Creation)	• ใช้ Magic Write สร้างข้อความประชาสัมพันธ์และ Social Posts • ปรับแต่งโทนเสียงและความยาวเนื้อหาอัตโนมัติ • ใช้ Magic Resize & Templates สำหรับหลายแพลตฟอร์ม	• ผลิตคอนเทนต์คุณภาพได้ในเวลาสั้นลงครึ่งหนึ่ง • สร้างโพสต์เดียวแล้วปรับเป็นหลายแพลตฟอร์มได้โดยไม่ต้องออกแบบใหม่ • เข้าใจการใช้ AI เพื่อทำ Content Automation
Module 3: Magic Media & AI-Powered Editing (Visual Productivity)	• ใช้ Magic Media สร้างภาพ/กราฟิกคุณภาพสูง • Background Remover, Magic Erase, Magic Edit ลดขั้นตอนซ้ำซ้อน • การจัดการภาพจำนวนมาก (Batch Editing)	• ลดเวลาการแก้ไขภาพอย่างน้อย 30–40% • สามารถสร้างกราฟิกที่สอดคล้องกับแบรนด์ได้ด้วยตนเอง • เพิ่มความสม่ำเสมอของงานออกแบบโดยไม่ต้องพึ่งนักออกแบบภายนอก

Module	หัวข้อหลัก (Key Topics)	ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes)
Module 4: AI Video, Audio & Animation (Multimedia Efficiency)	• Canva Video Editor สำหรับ Social Media และงานพรีเซนต์ • เพิ่มเสียงบรรยายอัตโนมัติด้วย Botnoi Voice หรือ AI Voice Tools • ใช้ Animation และ Transition เพื่อสร้าง Engagement	• ผลิตวิดีโอต้นคุณภาพสูงพร้อมเสียงบรรยายได้ภายใน 15 นาที • เพิ่ม Engagement ของโพสต์วิดีโอได้ 30–50% • เข้าใจวิธีใช้ AI ในการสร้างเนื้อหา Multimedia
Module 5: Canva: Code for Me (Automate & Customize Your Productivity)	• แนะนำ Canva: Code for Me พีเจอร์แปลงคำสั่งเป็นโค้ด/สคริปต์ • ตัวอย่างการสร้าง Web Elements, Dashboard, Mini App ภายใน Canva • การปรับแต่ง Workflow ด้วย HTML/CSS/JS snippets • เชื่อมต่อ Canva API / Google Drive / Sheets เพื่อทำงานอัตโนมัติ • Best Practices: ความปลอดภัย, การจัดการสิทธิ์, และ PDPA Compliance	• สามารถใช้ “Code for Me” เพื่อสร้าง Dashboard หรือพีเจอร์อัตโนมัติใน Canva ได้ • ลดขั้นตอนการทำงานซ้ำซ้อน $\geq 40\%$ • มีความเข้าใจพื้นฐานในการเชื่อม API/โค้ดกับ Canva อย่างปลอดภัย • ปรับแต่ง Canva ให้ตอบโจทย์องค์กรได้ด้วยตนเอง

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Productivity Enhancement)

ผู้เข้าอบรมจะสามารถสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ โพสต์เตอร์ อินโฟกราฟิก วิดีโอ และงานนำเสนอด้วย Canva AI ได้รวดเร็วขึ้น 30–50% เมื่อเทียบกับวิธีเดิม ลดรอบการแก้ไขงานและการรออนุมัติในทีมลงอย่างน้อย 30% ด้วย Workflow Automation และการทำงานร่วมกัน (Collaboration)

2. ยกระดับความคิดสร้างสรรค์และคุณภาพงานออกแบบ

ผู้เรียนจะสามารถสร้างเนื้อหาที่โดดเด่นและดึงดูดด้วย Magic Write, Magic Media และ Animation โดยไม่จำเป็นต้องมีพื้นฐานด้านดีไซน์ ช่วยให้ผลงานสื่อสารดูเป็นมืออาชีพและสอดคล้องกับแบรนด์

3. เสริมศักยภาพระยะยาวและความพร้อมแข่งขันในยุคดิจิทัล การเรียนรู้การใช้งาน Canva: Code for Me จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมปรับแต่งและทำงานอัตโนมัติ เพิ่มความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาด และสนับสนุนกลยุทธ์องค์กรอย่างยั่งยืน

9. ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 999 บาท (เก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ราคานี้ท่านจะได้รับ ใบ Certificate รับรองการอบรม ได้รับ Template และ Slide สำหรับนำไปใช้ต่อยอดได้ คลิปวิดีโอเรียนย้อนหลังพร้อมปรึกษาและเรียนรู้ร่วมกัน กับทีมวิทยากรและผู้เข้าร่วมอบรม สามารถสมัครและชำระเงินได้ถึงวันที่ 27 ตุลาคม 2568

10. ติดต่อสอบถาม/ประสานงานโครงการ

ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณอัสมา สาเมาะ (ผู้ประสานงานโครงการ) โทรศัพท์. 083-191-6002 Email: innoloop.me@gmail.com หรือ Line @489zloqz



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 4061
วันที่ 18/09/2568
เวลา 09.20 น.

กบค./2714

18/9/2568

11.07 น.

ที่ อว ๘๓๙๔(๓)/ว.๘๓

สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒๓๙ ถนนนิมมานเหมินท์ ตำบลสุเทพ
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกจังหวัด/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง/นายอำเภอ/
นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง/อธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/ผู้จัดการ/ผู้ประกอบการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมประเภท Public Training
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒) จำนวน ๑๔ หลักสูตร ประกอบด้วย**๑. หลักสูตร เทคนิคการประยุกต์ใช้ ISO 9001:2015 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร**

ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. หลักสูตร การเงินสำหรับผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ได้อยู่สายบัญชีและการเงิน

(Finance For Non - Finance) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๓. หลักสูตร Canva Skills : อินโฟกราฟิก & 프리เซนต์โดนใจ

(Canva Infographic & Presentation Mastery) ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. หลักสูตร HR for Line Leader : เข้าใจคน เข้าใจงาน

(HR for Non - HR Professionals) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. หลักสูตร พลิกโฉมการทำงานยุคใหม่ ด้วย Generative AI (รุ่นที่ ๑)

(Smart Work with Generative AI) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

๖. หลักสูตร The Next Level leader ๒๕๖๙ : ผู้นำทรงพลัง พาองค์กรก้าวหน้า

(Leadership and Team Development for Organizational Excellence)

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

๗. หลักสูตร Business Plan Mastery : จากศูนย์สู่ธุรกิจพันล้าน

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

๘. หลักสูตร เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ (รุ่นที่ ๑)

(Official Document Writing Techniques) ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

๙. หลักสูตร การพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารในที่สาธารณะอย่างมืออาชีพ

(Communication Skills and Personality Development) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑๐. หลักสูตร Organization Makeover : ยกเครื่ององค์กรสู่ความยั่งยืน

(Organization Makeover for Sustainability) ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รายละเอียด...

๑๑. หลักสูตร เทคนิคจิตวิทยาการพัฒนาศักยภาพตนเองสู่ความสำเร็จขององค์กร

(Psychology of Self - Potential Development for Organizational Success)

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑๒. หลักสูตร ความสุขในการทำงานและตัวชี้วัดสุขภาพองค์กร

(Happiness at Work & OHI) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๑๓. หลักสูตร พลิกโฉมการทำงานยุคใหม่ ด้วย Generative AI (รุ่นที่ ๒)

(Smart Work with Generative AI) ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๑๔. หลักสูตร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

(Corporate Culture Mastery for Sustainable Success) ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำนักบริการวิชาการ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์และส่งบุคลากรในสังกัดสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือจากทางเว็บไซต์ www.uniserv.cmu.ac.th หรือ Scan QR Code ที่ระบุในส่วนท้ายเอกสาร (กรณีหน่วยงานภาครัฐ) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (กรณีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) สามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (กรณีหน่วยงานอื่น) สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมได้ตามระเบียบหน่วยงาน (กรณีหน่วยงานเอกชน) สามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ ๒๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าอบรม จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ปฏิบัติ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และ

มอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

QR Code
รายละเอียดหลักสูตร



ฝ่ายบริการวิชาการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๙๔ ๒๘๗-๔

อีเมล uniserv.training@gmail.com

18 ก.ย. 68

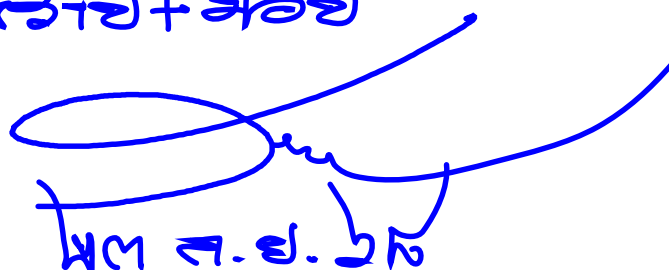
วิชัย อดิหมต

ผู้อำนวยการและรอง ผอ.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



วิชัย อดิหมต



Email not displaying correctly? [View it in your browser.](#)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	4062
วันที่	18/09/2568
เวลา	09.34 น.

กบค./2715

18/9/2568

11.08 น.

ที่: อว ๖๗.๔๙/๑๐๖๒

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒ ถนนพระจันทร์
เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง: ขอยื่นเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติ สำหรับภาครัฐ รุ่นที่ ๒๙ (DPO in Action for Government ๒๙)”

เรียน: อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่แนบมาด้วย: รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติ สำหรับภาครัฐรุ่นที่ ๒๙ (DPO in Action for Government ๒๙)”

ด้วยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับ PDPA Thailand ภายใต้การบริหารของบริษัท ดีบีซี กรุ๊ป จำกัด ได้จัดทำ โครงการฝึกอบรม “DPO in Action for Government #๒๙” เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะช่วยยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลดความเสี่ยง และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงขอเรียนเชิญท่านส่งผู้แทนที่ท่านมอบหมายให้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานต่างๆ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของท่านในส่วนงานภูมิภาคเข้าอบรมตามเอกสารที่ได้ส่งมาด้วย โดยสามารถลงทะเบียนกรอกข้อมูลและส่งกลับมาที่สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) หรือสแกนคิวอาร์โค้ด สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณจีระนุช บุญช่วย โทร: ๐๘๐-๐๗๑-๙๘๙๙

เรียน ผอ.กบค.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบและ

มอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

18 ก.ย. 68

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สิมะชรัญ)

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

กษณ อชิตมณี
เพื่อไม่ตกงานและมอบ
ทพ. ประจักษ์สิทธิ์
อช.กษ. ๖๘

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้ประสานงาน คุณจีระนุช บุญช่วย

โทร. 080-071-9899

e-mail: dpoinaction.1@gmail.com, tu.pdpathailand@gmail.com



QR Code
ใบสมัคร

รวม + รวม

18 ก.ย. 68

ทั้งนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการและกำหนดการอบรมได้จากเอกสารแนบด้านล่าง
และสถาบันฯ จะดำเนินการจัดส่งเอกสารตัวจริงไปยังหน่วยงานของท่านทางไปรษณีย์ต่อไป

This message was delivered to saraban@rmutsv.ac.th.
If you prefer not to receive these messages in the future, please [click here to unsubscribe](#)

© 2025 All Right Reserved • [Terms](#) and [Privacy](#)
125/55 Puksorn 9 Vipawadee 60 Vipawadee Rd., Laksri, Bangkok 10210



สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
หลักสูตรอบรม “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติ
สำหรับภาครัฐรุ่นที่ ๒๙ (DPO in Action for Government #๒๙)”

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีประเทศไทยเผชิญกับปัญหาการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลจากหน่วยงานภาครัฐหลายแห่งซึ่งสะท้อนถึงความเปราะบางในการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลของภาครัฐประกอบกับความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและความจำเป็นที่หน่วยงานต่างๆต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชนวางแผนเชิงนโยบายหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานรัฐด้วยกันเองรวมถึงภาคเอกชนยิ่งส่งผลให้เกิดการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล ในปริมาณมากและหลากหลายยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตามแนวโน้มดังกล่าวได้ก่อให้เกิดคำถามจากสังคมเกี่ยวกับความเหมาะสมและความจำเป็นในการเก็บข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เช่น หน่วยงานจำเป็นต้องเก็บข้อมูลมากเพียงใด ข้อมูลที่เก็บนั้นเกินขอบเขตหรือไม่ ข้อมูลถูกนำไปใช้อย่างไรและที่สำคัญคือหน่วยงานจะสามารถออกแบบระบบการจัดเก็บและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างไรโดยไม่เพิ่มภาระแก่ประชาชนและไม่สิ้นเปลืองงบประมาณของรัฐโดยไม่จำเป็น ประเด็นเหล่านี้ล้วนชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนที่หน่วยงานของรัฐต้องมีความเข้าใจในหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในเชิงนโยบายและการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อสร้างสมดุลระหว่างประโยชน์สาธารณะและสิทธิส่วนบุคคลของประชาชนอย่างแท้จริง

นอกจากนี้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลพ.ศ.๒๕๖๒ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลทุกแห่งไม่ว่าจะเป็นฝ่ายบริหารตุลาการหรือฝ่ายนิติบัญญัติต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายฉบับนี้ โดยเคร่งครัดซึ่งหมายความว่าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งจำเป็นต้องมีบุคลากรอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องและชัดเจน ทั้งนี้ไม่จำเป็นว่าหน่วยงานจะต้องแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” (Data Protection Officer: DPO) อย่างเป็นทางการเสมอไปเนื่องจาก DPO เป็นเพียงองค์ประกอบหนึ่งในการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย แต่ในทางปฏิบัติบุคลากรของรัฐในหน่วยงานต่างๆยังคงต้องมีบทบาทในการกำกับดูแลประมวลผล หรือใช้ข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้การบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันยังมีลักษณะการมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบในการให้บริการประชาชนแก่หน่วยงานในระดับพื้นที่ เช่น จังหวัดหรืออำเภอซึ่งยังเน้นย้ำถึงความสำคัญที่บุคลากรในทุกระดับโดยเฉพาะในหน่วยบริการประชาชนโดยตรงต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างรอบด้านเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและลดความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิของประชาชน

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีพันธกิจในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชน และบุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้ร่วมกับ PDPA Thailand ภายใต้การบริหารของบริษัท ดีพีซี กรุ๊ป จำกัด จึงได้ร่วมกันจัดทำหลักสูตรอบรม “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติสำหรับภาครัฐ รุ่นที่ ๒๙ (DPO in Action for Government#๒๙)” ขึ้นเพื่อให้หน่วยงานรัฐมีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล จนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในหน่วยงานเพื่อให้สามารถที่จะปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ให้คำปรึกษาและแนะนำหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานรัฐให้กับผู้เข้าอบรมที่เป็นบุคลากรของหน่วยงานรัฐ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานตนเองได้

๓. เพื่อให้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าอบรมสามารถคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องและลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทั้งในส่วนของการจัดการสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลและการจัดการเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

๔. เพื่อให้หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าอบรมสามารถจัดลำดับความสำคัญและการดำเนินการด้านคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานตนเอง โดยไม่เป็นภาระต่อการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน

๓. เนื้อหาการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติสำหรับภาครัฐ ระหว่างวันที่

๑๑ – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

- ทบทวนกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานรัฐ ได้แก่
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประกาศ คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเรื่องธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐที่ออกตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
- พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
- หลักการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอบเขตการใช้บังคับ บทนิยาม ข้อยกเว้นการใช้บังคับ การกำหนดโทษ
- กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำคัญ
- การจัดทำ Data Inventory Mapping และบันทึกประมวลผลกิจกรรม (Record of Processing Activities: RoPA)
- การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) และประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice)
- บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การประเมินผลกระทบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Impact Assessment: DPIA)
- การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล
- การบริหารจัดการสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล(DSRM)และการจัดการการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
- การบริหารจัดการเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล (Data Breach Management)
- การออกแบบกระบวนการเก็บรวบรวมใช้ข้อมูลส่วนบุคคลโดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัว (Privacy by Design)
- กรณีศึกษาการนำข้อมูลส่วนบุคคลมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐ
- กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของไทย

๔. วิทยากร

๑. ดร. อุดมธิปกร ไพรเกษตร นายกสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (TPDPA) ผู้ก่อตั้ง PDPA Thailand
 ๒. ดร.มนต์ศักดิ์ โชติเจริญธรรม วิทยากรพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลข้อมูลและภาครัฐ
 ๓. ผศ.ดร.ธีทัต ชวิตจินดา อุปนายกและประธานฝ่ายวิชาการสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (TPDPA)
 ๔. อาจารย์สุฤกษ์ โกยอัครเดช เลขาธิการสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (TPDPA)
 ๕. อาจารย์สันต์ภพ พรวัฒนกิจ อุปนายกสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (TPDPA)
 ๖. อาจารย์ณัฐ ธนวนกุล กรรมการและประธานฝ่ายพัฒนามาตรฐานวิชาชีพสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (TPDPA)
 ๗. อาจารย์มยุรี ชวนชม กรรมการและประชาสัมพันธ์สมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย
 ๘. อาจารย์รัชชวิทย์ ชลดำรงกุล วิทยากรพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 ๙. อาจารย์นันท์ชัย ศิริพันธ์ วิทยากรพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศและการปกป้องข้อมูลระบบ
 ๑๐. อาจารย์ทรงพล หนูบ้านเกาะ กรรมการและนายทะเบียนสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย
 ๑๑. อาจารย์วิวัฒน์ กอสัมพันธ์ กรรมการและนิติกรสมาคมผู้ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (TPDPA)
- หมายเหตุ: รายชื่อวิทยากรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕. รูปแบบการอบรม

๑. การบรรยายจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ In class จำนวน ๔ วัน (รวม ๓๒ ชั่วโมง)
 ๒. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
 ๓. การอบรม Online ผ่านสื่อ e-learning (Self-Directed Learning) จำนวน ๑๖ วิชา รวม ๓๖ ชั่วโมง
- สามารถรับชมได้ตั้งแต่ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ได้รับหลักฐานการชำระเงิน เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

๖. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

วันที่ ๑๑ – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระหว่างเวลา ๘.๓๐ – ๑๗.๓๐ น.

โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถ.แจ้งวัฒนะ

๗. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม/จำนวนผู้เข้าอบรม

- คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้าเป็นผู้อบรม
 - บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานของรัฐ
 - ผู้สนใจทั่วไป
- จำนวน ๔๐ คน/รุ่น

๘. การประเมินผลการอบรม

- ประเมินผลด้วยการทดสอบความรู้ในวันสุดท้ายของการอบรม
- ประเมินผลด้วยแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม

๙. การสำเร็จหลักสูตร

ผู้อบรมจะสำเร็จการศึกษาได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ต้องมีเวลาเรียนในชั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาเรียนทั้งหมดได้รับวุฒิบัตรจาก สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ x PDPA Thailand
๒. ผู้ที่ผ่านการทดสอบและได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้รับวุฒิบัตรจาก PDPA Thailand
๓. ได้รับวุฒิบัตรรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ(Certificate)ด้านเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน)ระดับ๕ เมื่อเรียนครบจบหลักสูตรและระดับเมื่อสอบผ่านตามเกณฑ์ของหลักสูตรฯ มูลค่า ๓,๐๐๐ บาท
๔. การทดสอบเพื่อรับวุฒิบัตร ICDL Data Protection จาก ICDL (International Computer Driving License) มูลค่า ๓,๐๐๐ บาท เมื่อเรียนครบหลักสูตรและสอบผ่านตามเกณฑ์
๕. ต้องมีส่วนร่วมในการศึกษาและกิจกรรมทุกกิจกรรมตลอดหลักสูตรและไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๐.หน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าอบรมจะได้รับ

- หลักสูตรอบรมออนไลน์ “พื้นฐานกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Fundamental of Personal Data Protection (PDPA)” จำนวน ๕๐ User (๑ User / ๑ รายบุคคล) เรียนได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง นานกว่า ๓ เดือนมูลค่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม (พร้อมรับCertificateการันตีความรู้เมื่อเรียนครบหลักสูตรและสอบผ่านตามเกณฑ์)
- เครือข่ายออนไลน์ให้คำปรึกษาการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจาก PDPA Thailand
- Template PDPA & DPO สำหรับภาครัฐ

๑๑. ค่าลงทะเบียนการอบรม

- สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ เก็บค่าลงทะเบียนจากผู้สมัครเข้ารับการอบรม ดังนี้
- ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) (รวมเอกสาร ใบรับรองผ่านการอบรม อาหารว่าง/อาหารกลางวัน)
- ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่างๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค. ๐๔๐๙.๖/ว๙๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
- ผู้รับการฝึกอบรมจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- สำหรับผู้รับการฝึกอบรมจากหน่วยงานรัฐอื่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

หมายเหตุ:

- กรณีผู้สมัครเข้ารับการอบรมต้องการยกเลิกการเข้าอบรม ต้องทำหนังสือแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย ๗ วันทำการมิฉะนั้นสถาบันสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าดำเนินการจำนวน ๓๐% ของค่าลงทะเบียน
- กรณีผู้สมัครเข้ารับการอบรมชำระค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วและไม่มาเข้ารับการอบรมตามวันที่กำหนดโดยไม่แจ้งให้สถาบันทราบตามเงื่อนไขข้อ ๑ สถาบันขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียน
- สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐบาล จึงไม่อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษีมูลค่าเพิ่ม (vat) ๗% และภาษีหัก ณ ที่จ่าย ๓%

๑๒. รายละเอียดการชำระค่าลงทะเบียน

- โอนเงินหรือฝากเช็ค (เช็คสั่งจ่าย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ.) เข้าธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มธ. เลขที่บัญชี ๙๘๖-๖-๐๘๐๖๙-๒
- ส่งสำเนาการโอนเงิน (Pay-in) พร้อมใบสมัคร
- www.icehr.tu.ac.th เมนู ส่งหลักฐานโอนเงิน หรือสแกนหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in)
ส่งไฟล์ไปทาง E-mail: tu.pdpathailand.com, dpoinaction.1@gmail.com
- ช่องทางการติดต่อ
โทรศัพท์. ๐๒ ๖๑๓๓๘๒๐-๓
โทรสาร ๐๒ ๒๒๕ ๗๕๑๗
E-mail: tu.pdpathailand.com, dpoinaction.1@gmail.com

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการโครงการ	:	ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สนิเตชารักษ์
ผู้อำนวยการหลักสูตร	:	ดร. อุดมธิป ปิโรเกษตร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	:	นายพรพล เทศทอง
ผู้ประสานงานโครงการ	:	คุณจิระนุช บุญช่วย โทร: ๐๘๐-๐๗๑-๙๘๙๙

กำหนดการ
หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติสำหรับภาครัฐ
ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถ.แจ้งวัฒนะ

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รายละเอียด/เนื้อหาการฝึกอบรม
๐๘:๓๐ - ๑๗:๓๐ น.	๑. ทบทวนกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานรัฐ ๒. หลักการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ขอบเขตการใช้บังคับ บทนิยาม ข้อยกเว้นการใช้บังคับ ๔. กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำคัญ ๕. บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รายละเอียด/เนื้อหาการฝึกอบรม
๐๘:๓๐ - ๑๗:๓๐ น.	๑. การจัดทำ Data Inventory Mapping และ บันทึกประมวลผลกิจกรรม (Record of Processing Activities: RoPA) ๒. การประเมินผลกระทบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Impact Assessment = DPIA) ๓. การจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล(Privacy Policy)และประกาศความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice)
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รายละเอียด/เนื้อหาการฝึกอบรม
๐๘:๓๐ - ๑๗:๓๐ น.	๑. การบริหารจัดการสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (DSRM) ๒. การจัดการการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ๓. การบริหารจัดการเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล Data Breach Management ๔. การดูแล บริหารจัดการและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล Data Security

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รายละเอียด/เนื้อหาการฝึกอบรม
๐๘:๓๐ - ๑๗:๓๐ น.	๑. กรณีศึกษาเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของไทย ๒. กรณีศึกษาการนำข้อมูลส่วนบุคคลมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐ ๓. ทบทวน (ผู้เรียนทบทวนเอง) ๔. การสอบวัดผลหลังการอบรม (Post-test) รูปแบบออนไลน์ ๒ ชั่วโมง

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ที่ พป 0010/ว 1791



27 สิงหาคม 2568

กบค./2723
18/9/2568
15.08 น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการศึกษาระดับสูง
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปสม.) รุ่นที่ 5

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสำหรับนักบริหารระดับสูง
จำนวน 1 ชุด

ด้วยสถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการสិทธิมนุษยชนแห่งชาติ จัดการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอันเป็นการมุ่งสร้างเสริมองค์ความรู้กลุ่มบุคคล ซึ่งเป็นต้นทางของกระบวนการและมีศักยภาพในการกำหนดทิศทางขององค์กรในสังคมที่ก่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ อันมีผลต่อแนวทางการปฏิบัติและการสร้างความตระหนักรู้เพื่อ การเคารพสิทธิมนุษยชน และเพื่อรวมพลังในการขับเคลื่อนตลอดจนสร้างแนวปฏิบัติเพื่อการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนแก่บุคคลในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียในสังคม ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษ อบรมประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานภาครัฐทั้งที่เป็นข้าราชการระดับสูงของภาครัฐ และผู้บริหาร ระดับสูงภาคเอกชน โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2568 และเปิดการศึกษาอบรมตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป ทั้งนี้ จัดให้มีการเรียน การสอน สัปดาห์ละ 2 วัน ทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ เวลา 09.00 – 16.00 นาฬิกา ใช้เวลาการศึกษาอบรม ประมาณ 5 เดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย)

ในการนี้ สถาบันพระปกเกล้าใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร ในสังกัดที่มีความสนใจและมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของหลักสูตรฯ สมัครผ่านระบบออนไลน์ ได้ที่ www.kpi.ac.th หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) ด้านล่าง ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน – 31 ตุลาคม 2568 ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวสายรุ้ง กันทวิ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9717 และ นางกชพร ช่อพฤชา หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9784 เจ้าหน้าที่หลักสูตรเป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา สถาบันฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่านและขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

QR Code สมัครเรียน



ขอแสดงความนับถือ

ส.อ. อธิพนธ์
ก.อ. อธิพนธ์ และ ม.อ. น.อ.
ม.อ. อธิพนธ์
อ.อ. อธิพนธ์
(รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ)
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์
ต่อไป

19 ก.ย. 68

สำนักบริหารวิชาการ (หลักสูตร ปสม.)

โทร. 0 2141 9717, 0 2141 9784 โทรสาร 0 2143 8179

สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 5 (โซนทิศใต้) เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งพญาทอง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 0-2141-9600 โทรสาร 0-2143-8181



หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 จัดโดย สถาบันพระปกเกล้า และ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

สิทธิมนุษยชนเป็นหลักการสำคัญและเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงจะได้รับในการปกป้อง คุ้มครองหรือคุ้มครองไม่ว่าจะเป็นเรื่องสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาค ภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ รวมถึงกฎเกณฑ์อื่น ๆ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UNIVERSAL DECLARATION OF HUMAN RIGHTS) ขององค์การสหประชาชาติ โดยที่ปัจจุบันสถานการณ์การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในต่างประเทศ ล้วนให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนศึกษาโดยปรากฏเจตนารมณ์ตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศต่าง ๆ เช่น แผนงานระดับโลกสำหรับสิทธิมนุษยชนศึกษาทั้ง 3 ระยะ (ค.ศ. 2005 – 2019) ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชนศึกษาและการฝึกอบรม ค.ศ. 2011 ปฏิญญาอินซอนว่าด้วยการศึกษา ปี ค.ศ. 2030 ซึ่งมุ่งให้ทั่วโลกจัดการศึกษาด้านสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงการให้การศึกษาแก่ทุกคน (Inclusive) ครอบคลุมการฝึกอบรมส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่ทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น สถาบันการศึกษา ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และสื่อมวลชน การคำนึงถึงกลุ่มเปราะบางที่เสี่ยงต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความพยายามในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนศึกษาแก่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals–SDGs) ค.ศ. 2030 ในเป้าหมายที่ 4 เพื่อให้ทุกคนได้รับความรู้และทักษะด้านสิทธิมนุษยชนในมิติต่าง ๆ อย่างหลากหลายและมีส่วนร่วม เป้าหมายย่อย ที่ 4.7 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุข และไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและในส่วนของวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

นักบริหารระดับสูงถือเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของภาคส่วนต่าง ๆ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมไปถึงมีความสามารถในการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การสร้างเสริมและพัฒนาความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับนักบริหารระดับสูง เช่น หลักการความรู้พื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน พันธกรณีระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนและกฎหมายภายในประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน แนวทางฐานสิทธิมนุษยชน (Human Rights – Based Approach) ตลอดจนการวิเคราะห์สถานการณ์สิทธิมนุษยชนและการนำไปประยุกต์ใช้ จึงเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านสิทธิมนุษยชนที่เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารภายในประเทศที่ล้วนมีความเกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนทั้งสิ้นไม่ว่าจะเป็น เป้าหมายในส่วนของพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable

Development Goals: SDGs) พ.ศ. 2558 – 2573 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และวาระแห่งชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการส่งเสริมให้ผู้มีอำนาจนักบริหารตระหนักและประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนในเรื่องของการเคารพสิทธิมนุษยชน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสถาบันพระปกเกล้า จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างเสริมความตระหนักและมุ่งเน้นการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่กลุ่มนักบริหารระดับสูงในทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และสื่อมวลชนอันเป็นการมุ่งสร้างเสริมความรู้ที่กลุ่มบุคคลซึ่งเป็นต้นทางของกระบวนการและมีศักยภาพในการกำหนดทิศทางขององค์กรในสังคมที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงแก่นโยบายและยุทธศาสตร์ อันมีผลต่อแนวทางการปฏิบัติและการสร้างความตระหนักเพื่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และจากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเร่งสร้างเสริมความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง ดังนั้น ทั้งสองหน่วยงานจึงได้ร่วมกันจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง อันจะทำให้ให้นักบริหารระดับสูงเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการสิทธิมนุษยชน เกิดการตระหนักถึงผลดีของการเคารพสิทธิมนุษยชนและผลเสียของการละเมิดสิทธิมนุษยชน เกิดทักษะและความสามารถในการนำความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนไปขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนสร้างแนวปฏิบัติเพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนแก่บุคคลในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม และเกิดเครือข่ายด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูงในทุกภาคส่วน อันจะเป็นผลดีในการสร้างวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชนให้เกิดขึ้นในสังคมได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น และเป็นการพัฒนาประชาธิปไตยให้มีความยั่งยืนสืบไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดำเนินหลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- 1) มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในหลักการและความสำคัญของสิทธิมนุษยชนและประชาธิปไตย
- 2) มีความตระหนักในบทบาทของตนในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- 3) สามารถนำความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนไปขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนสร้างแนวปฏิบัติเพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนแก่บุคคลในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาดำเนินหลักสูตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายใต้โครงการสร้างเสริมความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง (Human Rights Executive Program : HREP) ประกอบด้วย ผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาชน และสื่อมวลชน จำนวน 60 คน โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยต้องมีคุณสมบัติหนึ่งคุณสมบัติใดตามที่กำหนดดังต่อไปนี้

- 3.1 มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 55 ปี (นับจนถึงวันรับสมัคร)
- 3.2 ประเภทบุคลากร

(1) กลุ่มบุคลากรภาครัฐ

- 1) ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการรัฐสภา และข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่าขึ้นไป / อำนวยการระดับสูง และบริหารระดับต้นขึ้นไป
- 2) ข้าราชการหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่าขึ้นไป/อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง และบริหารท้องถิ่นระดับต้นขึ้นไป
- 3) ข้าราชการตุลาการชั้น 3 ขึ้นไป
- 4) ข้าราชการอัยการชั้น 5 ขึ้นไป
- 5) ข้าราชการตำรวจยศพันตำรวจเอก (รองผู้บังคับการ) ขึ้นไป
- 6) ข้าราชการทหารยศพันเอก (พิเศษ) ขึ้นไป
- 7) พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน หรือองค์กรของรัฐอื่น ๆ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง หรือตำแหน่งเทียบเท่าข้าราชการพลเรือน ข้อ 1)
- 8) บุคลากรองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- 9) บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีตำแหน่ง

ทางการบริหาร

(2) กลุ่มบุคลากรอื่น

- 1) ทุนายความ ที่มีอายุงาน 20 ปีขึ้นไป
- 2) สื่อมวลชน ที่มีประสบการณ์ทำงาน 10 ปีขึ้นไป
- 3) บุคลากรองค์กรพัฒนาเอกชน (องค์กรทางสังคมที่ไม่แสวงหากำไร) หรือ องค์กรทางสังคม (Social Enterprise) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ที่มีประสบการณ์ทำงาน 5 ปีขึ้นไป
- 4) ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

(3) กลุ่มบุคลากรภาคธุรกิจเอกชน ระดับบริหาร

(4) กลุ่มบุคลากรจากสถาบันการศึกษา สถาบันวิชาการและกลุ่มวิชาชีพ ระดับรองศาสตราจารย์ ขึ้นไป หรือมีตำแหน่งทางการบริหาร

3.3 บุคลากรที่มีประสบการณ์และผลงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พิจารณาให้เข้ารับการฝึกอบรม

3.4 ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมต้องไม่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีระยะเวลา หรือ ช่วงเวลาการฝึกอบรม ทับซ้อนกับหลักสูตรภายใต้โครงการสร้างเสริมความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับ นักบริหารระดับสูง (Human Rights Executive Program : HREP)

4. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะพิจารณารับนักศึกษาประมาณไม่เกิน 60 คน โดยพิจารณาตามระเบียบและเกณฑ์การคัดเลือกของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณาให้ เข้ารับการฝึกอบรมที่จะกำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะสำหรับหลักสูตร เกณฑ์การคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสาร การสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติ และอาจมีการสัมภาษณ์หรือขอข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความพร้อมและ ความเหมาะสมของการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายๆ ไป

ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการศึกษอาบรมในหลักสูตรฯ จะดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการ สหิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และผลการคัดเลือกโดยสำนักงานคณะกรรมการสหิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะถือเป็นที่สุด

5. รูปแบบการจัดการศึกษอาบรม

- 1) การบรรยาย อภิปราย สัมมนา
- 2) วิเคราะห์กรณีศึกษาในชั้นเรียน
- 3) การศึกษาด้วยตนเอง และศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- 4) การศึกษาดูงานภายในประเทศ
- 5) การจัดทำโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการ
- 6) กิจกรรมเตรียมความพร้อมและปัจฉิมนิเทศ
- 7) กิจกรรมอื่น ๆ ตามที่หลักสูตรฯ กำหนดเพิ่มเติม

6. การสำเร็จการศึกษอาบรม

1) เงื่อนไขการผ่านการศึกษอาบรม

ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมในหลักสูตรฯ เป็นผู้ผ่านและสำเร็จการศึกษอาบรมเมื่อปฏิบัติตามเกณฑ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้

- (1) เกณฑ์เวลาเรียน : ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องมีเวลาศึกษอาบรมตลอดทั้งหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ของเวลาเรียนทั้งหมดของหลักสูตรฯ
- (2) เกณฑ์การมีส่วนร่วม : ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องมีส่วนร่วมในการศึกษอาบรมตามกรอบ การศึกษา อบรมทั้งหมดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรตลอดกิจกรรม อาทิ พิธีเปิดการศึกษอาบรม และปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน การนำเสนอโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการ และการปัจฉิมนิเทศ
- (3) เกณฑ์การจัดทำโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการ : ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องร่วมจัดทำโครงการ เชิงพื้นที่ปฏิบัติการโดยได้รับการประเมินให้ “ผ่าน” ทั้งนี้ ต้องแล้วเสร็จ และมีการนำเสนอ ผลการศึกษาตามหลักสูตรฯ กำหนด
- (4) ไม่มีความประพฤติเสียหาย และไม่ดำเนินการใด ๆ อันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของ สถาบันพระปกเกล้า

2) ประกาศนียบัตรที่จะได้รับ

- (1) ประกาศนียบัตรสหิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง
- (2) เข็มวิทยฐานะ

7. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริการวิชาการ สถาบันพระปกเกล้า

หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง

สถาบันพระปกเกล้า เลขที่ 120 หมู่ที่ 3 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 4 (โซนทิศเหนือ) ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 เว็บไซต์ www.kpi.ac.th

นางสาวกชพร ช่อพุกษา หมายเลขโทรศัพท์ 0-2141-9784

นางสาวสายรุ้ง กันทวี หมายเลขโทรศัพท์ 0-2141-9717

นางสาวเบญจมาศ บั๋งรุ่ง หมายเลขโทรศัพท์ 0-2141-9989

หมายเลขโทรสาร 0-2143-8178-9

8. โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง ใช้เวลาการศึกษาอบรมในหลักสูตรฯ ทั้งสิ้น 204 ชั่วโมง แบ่งเป็นการเรียนการสอนในห้องเรียน กิจกรรมการเสริมสร้างประสบการณ์ นักบริหารเชิงประจักษ์ และการสังเคราะห์ประเด็นสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1) การเรียนการสอนในห้องเรียน	รวม	117	ชั่วโมง
1) กลุ่มวิชาที่ 1 (จำนวน 7 วิชา)	รวม	21	ชั่วโมง
2) กลุ่มวิชาที่ 2 (จำนวน 7 วิชา)	รวม	21	ชั่วโมง
3) กลุ่มวิชาที่ 3 (จำนวน 7 วิชา)	รวม	21	ชั่วโมง
4) กลุ่มวิชาที่ 4 (จำนวน 10 วิชา)	รวม	30	ชั่วโมง
5) กลุ่มวิชาที่ 5 (จำนวน 7 วิชา)	รวม	24	ชั่วโมง
2) การเสริมสร้างประสบการณ์เชิงประจักษ์	จำนวน	30	ชั่วโมง
1) ศึกษาดูงานกรุงเทพ ปริมณฑล	รวม	12	ชั่วโมง
2) ศึกษาดูงานต่างจังหวัด	รวม	18	ชั่วโมง
3) การสังเคราะห์ประเด็นสิทธิมนุษยชน	จำนวน	30	ชั่วโมง
4) กิจกรรมอื่น ๆ ในหลักสูตร	จำนวน	27	ชั่วโมง
1) กิจกรรม Executive talk	รวม	9	ชั่วโมง
2) พิธีเปิดและปฐมนิเทศ	รวม	12	ชั่วโมง
3) นำเสนอโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการและปัจฉิมนิเทศ	รวม	6	ชั่วโมง
รวมจำนวนชั่วโมงทั้งหลักสูตร	รวม	204	ชั่วโมง

ทั้งนี้ การเรียนการสอนในหลักสูตรประกาศนียบัตรสิทธิมนุษยชนสำหรับนักบริหารระดับสูง ซึ่งประกอบไปด้วย 5 กลุ่มวิชา มีวัตถุประสงค์ และขอบเขตเนื้อหา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

8.1 การเรียนการสอนในห้องเรียน (117 ชั่วโมง)

กลุ่มวิชาที่ 1 : ฐานคิดและหลักการสิทธิมนุษยชน รวม 7 วิชา จำนวน 21 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ภายใต้อิทธิพลใหม่ของโลก ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรม
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาและฐานคิดของสิทธิมนุษยชน
- 3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและสามารถอธิบายมิติความสัมพันธ์ระหว่างประชาธิปไตย สิทธิมนุษยชน และการพัฒนาได้

รายวิชา

- 1) ฐานคิดและความเป็นมาของสิทธิมนุษยชนในสังคมโลกและสังคมไทย (3 ชั่วโมง)
- 2) หลักการสิทธิมนุษยชนผ่านกระบวนการ (3 ชั่วโมง)
- 3) สิทธิมนุษยชนกับการจัดการความขัดแย้ง (3 ชั่วโมง)
- 4) ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน : ความมั่นคงของรัฐและความมั่นคงของมนุษย์ (3 ชั่วโมง)
- 5) สิทธิมนุษยชน ประชาธิปไตย และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (3 ชั่วโมง)
- 6) วิวาทะว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 7) บุรณาการความรู้ ประเด็น ฐานคิดและหลักการสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

กลุ่มวิชาที่ 2 : มาตรฐานและกลไกสิทธิมนุษยชน รวม 7 วิชา จำนวน 21 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในบทบาทของตนในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ พันธกรณีของรัฐและกฎหมายและกลไกสิทธิมนุษยชนภายในประเทศ
- 3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความสามารถวิเคราะห์ปรากฏการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากลได้

รายวิชา

- 1) พัฒนาการ และกลไกสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและระดับภูมิภาค (3 ชั่วโมง)
- 2) มาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและพันธกรณีของรัฐ (3 ชั่วโมง)
- 3) บทบาท หน้าที่ และอำนาจของสถาบันสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย (3 ชั่วโมง)
- 4) มุมมองต่อสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในต่างประเทศและผลกระทบต่อประเทศไทย (3 ชั่วโมง)
- 5) หลักการสำคัญเกี่ยวกับระบบสิทธิมนุษยชนในระดับชาติ (3 ชั่วโมง)
- 6) การประยุกต์ใช้ระบบสิทธิมนุษยชนในระดับชาติ (3 ชั่วโมง)
- 7) ประเด็นร่วมสมัยด้านสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 1 : สิทธิมนุษยชนกับสังคมผู้สูงอายุ (3 ชั่วโมง)

กลุ่มวิชาที่ 3 : สถานการณ์สิทธิมนุษยชนในสถานการณ์สากล รวม 7 วิชา จำนวน 21 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์สิทธิมนุษยชนในปัจจุบันทั้ง ด้านเศรษฐกิจ การเมือง ความมั่นคง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับประเด็นสิทธิมนุษยชน ซึ่งดำรงอยู่บนพื้นฐานของหลักการสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับและปฏิบัติในระดับสากลได้

รายวิชา

- 1) สถานการณ์สิทธิมนุษยชนในกระแสโลกาภิวัตน์ (3 ชั่วโมง)
- 2) ประเด็นสิทธิมนุษยชนร่วมสมัย : สิทธิมนุษยชนกับปัญหาการค้ามนุษย์ (3 ชั่วโมง)
- 3) สิทธิมนุษยชนกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน (3 ชั่วโมง)
- 4) สถานการณ์เศรษฐกิจกับสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 5) ความมั่นคงกับสิทธิมนุษยชน : การคอร์รัปชันต้นตอของการละเมิดสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 6) ประเด็นร่วมสมัยด้านสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 2 : สิทธิมนุษยชนในสิ่งแวดล้อมที่ดี (3 ชั่วโมง)
- 7) บุรณาการความรู้ ประเด็น กลไกสิทธิมนุษยชน และสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

กลุ่มวิชาที่ 4 : สิทธิมนุษยชนบนกระแสความท้าทาย รวม 10 วิชา จำนวน 30 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในความสำคัญในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในบริบทต่าง ๆ ท่ามกลางกระแสความท้าทายได้
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในความสำคัญในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในบริบทต่าง ๆ ท่ามกลางกระแสความท้าทายได้

รายวิชา

- 1) การวิเคราะห์ปรากฏการณ์ทางสังคมบนฐานคิดสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 2) ประเด็นร่วมสมัยด้านสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 3 : การบริหารจัดการเลือกปฏิบัติและความหลากหลายทางเพศ (3 ชั่วโมง)
- 3) สิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรม (3 ชั่วโมง)
- 4) ถอดบทเรียนพัฒนาการสิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรม : การต่อต้านการทรมาน และบังคับบุคคลสูญหาย “เรียนรู้จากอดีตสู่ปัจจุบันและอนาคต” (3 ชั่วโมง)
- 5) ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 6) สิทธิมนุษยชนรากฐานการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน (3 ชั่วโมง)
- 7) สิทธิของนักปกป้องเพื่อสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 8) การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ : จากหลักการสู่การปฏิบัติจริง กรณีศึกษาสิทธิแรงงาน (3 ชั่วโมง)
- 9) สิทธิมนุษยชนกับกระบวนการยุติธรรมในช่วงเปลี่ยนผ่าน (3 ชั่วโมง)
- 10) ประเด็นร่วมสมัยด้านสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 4 : สิทธิมนุษยชนกับปัญญาประดิษฐ์ (AI) (3 ชั่วโมง)

กลุ่มวิชาที่ 5 : บทบาทผู้บริหารกับงานสิทธิมนุษยชน รวม 7 วิชา จำนวน 24 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมเข้าใจในบทบาทการเป็น “นักบริหาร” ต่อการพัฒนางองค์กรและการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชน
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเกิดวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชน
- 3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการมีวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชน
- 4) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถกำหนด ขับเคลื่อน หรือ ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ว่าด้วยสิทธิมนุษยชนในองค์กร/ สังคมไทย

รายวิชา

- 1) ประชาเสวนาทางออก (Public Deliberation) : เครื่องมือเพื่อการขับเคลื่อนงานสิทธิมนุษยชน (6 ชั่วโมง)
- 2) การสื่อสารเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 3) การสื่อสารสาธารณะกับการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 4) ถอดรหัสบุคคล/ องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริม ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)
- 5) มุมมองประเด็นปัญหาและข้อท้าทายด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้บริหาร (3 ชั่วโมง)
- 6) สัมมนาบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนในสังคมและองค์กร (3 ชั่วโมง)
- 7) บทบาท กสม. ในการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนในสังคม (3 ชั่วโมง)

8.2 การเสริมสร้างประสบการณ์เชิงประจักษ์ (30 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในปรากฏการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริงในประเทศ
- 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมสามารถเชื่อมโยงและอธิบายถึงแนวคิด ทฤษฎี หลักการว่าด้วยสิทธิมนุษยชนกับปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นจริง

การศึกษาดูงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

- 1) ศึกษาดูงาน Best Practice ขององค์กรภาครัฐ/ ภาคเอกชน / องค์กรชุมชน/ พื้นที่ เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริม/ ปกป้อง/ คุ้มครอง/ วิเคราะห์ปัญหา/ แก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ตามที่สำนักงาน กสม. พิจารณา (18 ชั่วโมง)
- 2) ศึกษาดูงาน Best Practice ขององค์กรภาครัฐ/ ภาคเอกชน / องค์กรชุมชน/ พื้นที่ เพื่อศึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริม/ ปกป้อง/ คุ้มครอง/ วิเคราะห์ปัญหา/ แก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ในเขตกรุงเทพ/ ปริมณฑล หรือตามที่สำนักงาน กสม. พิจารณา (12 ชั่วโมง)

8.3 การสังเคราะห์ประเด็นสิทธิมนุษยชน (30 ชั่วโมง)

การจัดทำโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการ : สังเคราะห์ประเด็นเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน จำนวน 30 ชั่วโมง

ขอบเขตเนื้อหา :

โครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการ

- 1) การบูรณาการความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาอบรมในหลักสูตรกับการศึกษา วิเคราะห์ ปรากฏการณ์ สถานการณ์ และปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในองค์กร / สังคม โดยร่วมกัน วิเคราะห์ สังเคราะห์ และนำเสนอแนวทางเพื่อการแก้ไขปัญหา / การพัฒนาบนฐาน สิทธิมนุษยชนภายใต้หัวข้อที่คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ กำหนด
- 2) การนำเสนอโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการ

8.4 กิจกรรมอื่น ๆ ในหลักสูตร (27 ชั่วโมง)

- | | | |
|---|-----|------------|
| 1) กิจกรรม Ex-talk ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนที่นักศึกษาสนใจ | รวม | 9 ชั่วโมง |
| 2) พิธีเปิดและปฐมนิเทศ | รวม | 12 ชั่วโมง |
| 3) นำเสนอโครงการเชิงพื้นที่ปฏิบัติการและปัจฉิมนิเทศ | รวม | 6 ชั่วโมง |



หลักสูตรประกาศนียบัตร สิทธิมนุษยชน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5

เปิดรับสมัคร

ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.kpi.ac.th เท่านั้น

**1 กันยายน -
31 ตุลาคม 2568**



เรียนฟรี
ไม่มีค่าลงทะเบียน

ประกาศรายชื่อ

ผู้ได้รับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ www.kpi.ac.th

1 ธันวาคม 2568

รายงานตัว

ณ สถาบันพระปกเกล้า

11 ธันวาคม 2568

พิธีเปิดหลักสูตร

และปฐมนิเทศ

25 - 26 ธันวาคม 2568

ต้องเข้าร่วมกิจกรรม ไม่เข้าร่วมถือว่าสละสิทธิ์

การศึกษาดูงานหลักสูตร

(วันพฤหัสบดี - วันศุกร์)

**8 มกราคม -
21 พฤษภาคม 2569**

การปัจฉิมนิเทศ

และนำเสนอเอกสารวิชาการกลุ่ม

21 พฤษภาคม 2569

* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

9 กันยายน 2568

กบค./2724

18/9/2568

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตร “ผู้นำในการบริหารความเสี่ยงโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญในยุค AI /Digital Transformation” รุ่น 3 15.10 น.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ และกำหนดการหลักสูตรฯ

ด้วย สถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรฯ เพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาคณะสำหรับกรรมการประจำคณะ และกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 เป็นต้นมา นั้น

สถาบันฯ ได้กำหนดจัด หลักสูตร “ผู้นำในการบริหารความเสี่ยงโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญในยุค AI/ Digital Transformation” รุ่น 3 ขึ้น ระหว่างวันที่ 1-2 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ สำหรับผู้บริหารสถาบันการศึกษาที่กำกับดูแลงานด้านแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และการขับเคลื่อนโครงการสำคัญเชิงกลยุทธ์รองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร/ ผู้บริหารโครงการขับเคลื่อนสำคัญ (Project Manager/Project Owner)/ ผู้บริหารด้าน Digital Transformation/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล/AI และผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk & Internal Control Facilitator/Risk & Internal Control Team)/ เลขานุการ/กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม (ผู้บริหารที่กำกับงานด้านการ Transform มหาวิทยาลัย)/ เลขานุการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้บริหารที่กำกับด้านการบริหารความเสี่ยง) และเลขานุการ/กรรมการตรวจสอบ (ฝ่ายตรวจสอบภายใน) เพื่อเรียนรู้วิธีการเชื่อมโยง “กลยุทธ์-โครงการ-การเปลี่ยนแปลงดิจิทัล” อย่างเป็นระบบ เพิ่มทักษะในการบริหารโครงการขนาดใหญ่ (Strategic Big Move Project) ให้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมเทคนิคจัดการความเสี่ยงที่ซ่อนอยู่ ได้แนวทางและเครื่องมือจากกรณีศึกษาจริง เพื่อนำไปต่อยอดใช้ในองค์กรเพื่อเข้าใจบทบาทและเครื่องมือการกำกับดูแลที่ช่วย “สร้างคุณค่าและเพิ่มความเชื่อมั่น” ให้กับองค์กร เรียนรู้วิธีการกำหนดนโยบายและทิศทางที่สอดคล้องกับกรอบจริยธรรมและการกำกับกิจการที่ดี ได้แนวทางในการรายงานและติดตามผลแบบที่บอร์ดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยอมรับได้ทันที ได้แนวปฏิบัติที่ทันสมัยในการระบุ ประเมิน และตอบสนองต่อความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ เรียนรู้การใช้ตัวชี้วัด KRI (ทั้ง Leading & Lagging) เพื่อสร้างสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและติดตามผลกระทบที่แท้จริง สามารถนำไปปรับใช้ เพื่อสร้างระบบการบริหารความเสี่ยงที่โปร่งใสและเป็นมาตรฐานสากล และเข้าใจแนวโน้มและความคาดหวังใหม่ๆ ตอบโจทย์ของคณะกรรมการตรวจสอบในการกำกับความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อีกทั้งยังได้รับทราบแนวทางการสร้างระบบการตรวจสอบที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และการสร้างมูลค่าให้องค์กร เสริมมุมมองการทำงานร่วมกับกรรมการชุดอื่นๆ เพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพสูงสุด **หลักสูตรดังกล่าว มีค่าลงทะเบียน 15,000 บาท/ท่าน (ไม่รวมที่พัก)**

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอประชาสัมพันธ์เรียนเชิญท่าน และ/หรือ ผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าว เข้าร่วมหลักสูตรฯ ทั้งนี้สามารถ ลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่ www.knit.or.th ภายในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมหลักสูตรดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง



แกล่น Line OA ของสถาบันฯ
เพื่อขอรับสิ่งส่งค่าลงทะเบียน

เรียน ผอ.กบค.

ขอแสดงความนับถือ

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ และมอบ

(รศ.ดร.บวร ปภัสราทร)

งานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ ผู้อำนวยการ

ต่อไป

สถาบันคลังสมองของชาติ

19 ก.ย. 68

กษณ อดิหมต

ทศ.ดร.บวร ปภัสราทร

มร.ดร.สมศักดิ์

วศ.ก.ย.พ

วศ.ก.ย.พ

(No.36)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 02-126-7632 ต่อ 101 ฉันทลักษณ์ อาจหาญ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบันคลังสมองของชาติ) หรือ 104 จริญญา สรรพพิม
Email : knit@knit.or.th, carjhan1411@gmail.com, jariya@knit.or.th



หลักสูตร “ผู้นำในการบริหารความเสี่ยงโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญในยุค AI /Digital Transformation” รุ่น 3
Leadership Program on Strategic (Big Move) Project Risk Management: LSPRM 3
ในวันที่ 1-2 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ

Highlight

“พบกับผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร Digital Government ที่มากประสบการณ์ในการขับเคลื่อนงาน Digital Transformation ของหน่วยงานภาครัฐ และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ตรงจากผู้บริหารและคณะกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กรชั้นนำของประเทศไทย”

หลักสูตร รุ่นที่ 3 Leadership Program on Strategic (Big Move) Project Risk Management: LSPRM 3

วันที่ 1-2 ธันวาคม 2568

ดร.สุพจน์ เจริญรุฬ | **ผศ.ประเสริฐ อัครประภพพงศ์** | **นายโกโดย ศรีรัตนกาล**

สอบถามเพิ่มเติม: 02-126-7632 ต่อ 101 | ลงทะเบียน: www.knit.or.th | knit@knit.or.th

ที่มาและเหตุผล

ในปัจจุบันการบริหารความเสี่ยงถือเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ โดยมุ่งสร้างโอกาสและลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้น (Chance of Loss) เช่น ความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย (Possibility of Loss) ความไม่แน่นอนของเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น (Uncertainty of Event) รวมถึงการคลาดเคลื่อนของการคาดการณ์ (Dispersion of Actual Result) ซึ่งล้วนส่งผลต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การพิจารณาความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ถือเป็นเรื่องสำคัญในการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อองค์กรในหลายสถานการณ์ ความสามารถในการกำกับดูแลของผู้บริหารและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจึงมีบทบาทสำคัญในบริบทนี้

นอกจากนี้ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในทุกฟังก์ชันช่วยให้มหาวิทยาลัยตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลได้อย่างทันท่วงที การพัฒนาสู่ Digital Transformation เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องเผชิญ โดยเฉพาะการจัดตั้งหน่วยธุรกิจที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล (University Holding Company) เพื่อบริหารการลงทุนในนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ไม่เพียงแต่ช่วยปรับปรุงรูปแบบการทำธุรกิจ (Business Model) แต่ยังสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าและกระบวนการทำงานภายในองค์กร ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพในยุคที่เต็มไปด้วยการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

วัตถุประสงค์การเรียนรู้ (Learning Objectives)

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการบริหารโครงการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้ผู้บริหารเข้าใจแนวคิดและกระบวนการวางแผนและขับเคลื่อนโครงการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในยุค AI และการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล
2. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารความเสี่ยง โดยเน้นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและ AI เพื่อระบุ คัดกรอง และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายเพื่อนำองค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ โดยบูรณาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Holistic GRC Framework)
3. เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลในโครงการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการขับเคลื่อนโครงการ Big Move ที่มีความซับซ้อนและมีผลกระทบสูงต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร
4. เพื่อเพิ่มทักษะด้านการจัดการและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจอย่างมีข้อมูลและมีประสิทธิภาพ ในการนำพาโครงการให้สำเร็จลุล่วงภายใต้ข้อจำกัดทางทรัพยากรและเวลา
5. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้บริหาร ที่สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการบริหารโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์ และการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ ในมหาวิทยาลัยและภาคส่วนต่างๆ

เนื้อหาหลักสูตร:

- การระบุและประเมินความเสี่ยงสำคัญของโครงการ (Key Risk Identification & Assessment)
 - **Key Risk Identification:** การวิเคราะห์ระบุความเสี่ยงและแหล่งกำเนิดความเสี่ยง (Sources of Risk) แยกตามช่วงระยะของโครงการ (Project Phasing)
 - **Case Study:** ตัวอย่างการระบุและประเมินความเสี่ยง
- การประเมินและกำหนดแผนกลยุทธ์/มาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม (Risk Evaluation & Additional Mitigation Plan)
 - กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยงแบบ Take, Treat, Transfer, Terminate
- กรอบแนวทางการนำไปปฏิบัติ (Framework) และ **Internal Controls** – การออกแบบ การนำไปปฏิบัติ และการติดตามผล (Design, Implementation and Monitoring)
 - แนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน
- การติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง
- กรณีศึกษา (Case Study) และ Workshop เพื่อเสริมความเข้าใจใน Project Risk Management (AI/Digital Transformation)

ความโดดเด่นที่ได้รับหลักสูตร:

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการบริหารความเสี่ยง
- มีการใช้ AI model ช่วยเตรียมแผนบริหารความเสี่ยงได้เร็วและนำไปปรับใช้งานได้จริง
- เรียนรู้การบริหารความเสี่ยงด้วยมาตรฐานสากล (COSO)
- เข้าใจโอกาสและความเสี่ยงจากการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในสถาบันการศึกษา
- กิจกรรม Workshop เพื่อให้ผู้เรียนทุกท่านนำโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญของทุกท่านมาฝึกฝนการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการอย่างมืออาชีพในรูปแบบของการ Coach จากวิทยากร/ AI
- พบกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารโครงการ Digital Transformation ในมหาวิทยาลัยระดับชาติ ถ่ายทอดทั้ง โอกาส ความท้าทาย และ ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นจริง ช่วยให้คุณเข้าใจภาพรวมอย่างลึกซึ้ง พร้อมประสบการณ์ตรงที่หาไม่ได้จากตำรา
- เข้าใจการกำกับโครงการเชิงกลยุทธ์แบบมืออาชีพเจาะลึกแนวทางการบริหารและกำกับ Strategic Big Move Projects ด้วยแนวคิด iGRC ผ่านกรณีศึกษาจริง ผ่านคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใต้ พรบ. การอุดมศึกษาปี 2562 – เพื่อเพิ่ม ความโปร่งใส และ คุณค่าเชิงยุทธศาสตร์

วิทยากรประจำหลักสูตร:

- ดร.สุพจน์ เตียรุจณ์ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- ผศ.ประเสริฐ อัครประณพพงศ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นายโกโคย ศรีรัตนภาส ผู้ช่วยอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เหมาะสำหรับ:

- ผู้บริหารสถาบันการศึกษาที่กำกับดูแลงานด้านแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และการขับเคลื่อนโครงการสำคัญเชิงกลยุทธ์รองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร
- ผู้บริหารโครงการขับเคลื่อนสำคัญ (Project Manager/Project Owner)
- ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล/AI
- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk & Internal Control Facilitator/Risk & Internal Control Team)

กลุ่มเป้าหมายและประโยชน์ที่จะได้รับ

- ผู้บริหารกำกับแผนกลยุทธ์/ ผู้จัดการโครงการเชิงกลยุทธ์/ ผู้บริหารด้าน Digital Transformation
 - ได้เรียนรู้วิธีการเชื่อมโยง “กลยุทธ์-โครงการ-การเปลี่ยนแปลงดิจิทัล” อย่างเป็นระบบ เพิ่มทักษะในการบริหารโครงการขนาดใหญ่ (Strategic Big Move Project) ให้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมเทคนิคจัดการความเสี่ยงที่ซ่อนอยู่ ได้แนวทางและเครื่องมือจากกรณีศึกษาจริง เพื่อนำไปต่อยอดใช้ในองค์กร
- เลขาฯ/ กรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม (ผู้บริหารที่กำกับงานด้านการ Transform มหาวิทยาลัย)
 - เข้าใจบทบาทและเครื่องมือการกำกับดูแลที่ช่วย “สร้างคุณค่าและเพิ่มความเชื่อมั่น” ให้กับองค์กร เรียนรู้วิธีการกำหนดนโยบายและทิศทางที่สอดคล้องกับกรอบจริยธรรมและการกำกับกิจการที่ดี ได้แนวทางในการรายงานและติดตามผลแบบที่บอร์ดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยอมรับได้ทันที
- เลขาฯ/กรรมการบริหารความเสี่ยง (ผู้บริหารที่กำกับด้านการบริหารความเสี่ยง)
 - ได้แนวปฏิบัติที่ทันสมัยในการระบุ ประเมิน และตอบสนองต่อความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ เรียนรู้การใช้ตัวชี้วัด KRI (ทั้ง Leading & Lagging) เพื่อสร้างสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและติดตามผลกระทบที่แท้จริง สามารถนำไปปรับใช้เพื่อสร้างระบบการบริหารความเสี่ยงที่โปร่งใสและเป็นมาตรฐานสากล
- เลขาฯ/กรรมการตรวจสอบ (ฝ่ายตรวจสอบภายใน)
 - เข้าใจแนวโน้มและความคาดหวังใหม่ๆ ต่อบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบในการกำกับความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้แนวทางการสร้างระบบการตรวจสอบที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์และการสร้างมูลค่าให้องค์กร เสริมมุมมองการทำงานร่วมกับกรรมการชุดอื่นๆ เพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพสูงสุด

ค่าลงทะเบียน:

- ราคา 15,000 บาท/ท่าน (ไม่รวมที่พัก)

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม:

สถาบันคลังสมองของชาติ โทรศัพท์ : 02-126-7632 ต่อ 101 ฉันทลักษณ์ อาจหาญ, 104 จริยา สระทองพิมพ์

E-mail : knit@knit.or.th, carjhan1411@gmail.com



ลงทะเบียนได้ที่: เว็บไซต์ www.knit.or.th

พร้อมเสริมความเข้าใจและพัฒนาความสามารถในการรับมือกับความท้าทายใหม่ ๆ

ของ AI /เทคโนโลยีดิจิทัล และ Education Disruption!

กำหนดการหลักสูตร “ผู้นำในการบริหารความเสี่ยงโครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์สำคัญในยุค AI /Digital Transformation” รุ่น 3
Leadership Program on Strategic (Big Move) Project Risk Management: LSPRM 3

DAY 1: วันที่ 1 ธันวาคม 2568	
09:00-12:00	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารด้าน Digital Government (Interview with Digital Government Executive) ความท้าทายและโอกาสในการเปลี่ยนผ่านสู่ Digital Government เกี่ยวกับประสบการณ์การดำเนินการ Digital Transformation ในภาครัฐ โดย ดร.สุพจน์ เรียงรุศมิ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
13:00-14:30	เรียนรู้หลักการ แนวทาง และเทคนิคการบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงโครงการ Strategic (Big Move) Project แบบบูรณาการตามกรอบแนวคิด Holistic GRC (Governance-Risk-Compliance)
14:45-16:30	Key Strategic (Big Move) Project & Risk Management - ทำความเข้าใจแนวคิด Strategic Project Risk Management - การเชื่อมโยงกับ Big Move Project : AI & Digital Transformation Project Risk Management Case Study
DAY 2: วันที่ 2 ธันวาคม 2568	
09:00-10:30	Workshop การบริหารโครงการ Big Move Project รองรับกลยุทธ์สำคัญและการจัดการความเสี่ยงของโครงการเชิงกลยุทธ์ และการสรุปประเด็นการเรียนรู้ Key Strategic (Big Move) Project Risk Management Workshop - ระบุและคัดเลือก Key Strategic (Big Move Project) รองรับกลยุทธ์สำคัญขององค์กร - ระบุแนวคิดที่มาของแนวคิดและเป้าหมายความสำเร็จของโครงการและแผนการดำเนินงานโครงการแยกตามช่วงระยะของโครงการ (Project Phasing & Work Plan) ตั้งแต่ช่วงแนวคิดโครงการ (Project Initiation) การวางแผน (Planning) การดำเนินการ (Execution) ติดตาม (Monitoring & Controlling) และการประเมินผลโครงการ (Project Evaluation/Closure) - การประเมินและจัดการความเสี่ยงของโครงการ (Big Move Project)
10:45-12:00	Workshop 1: การระบุความเสี่ยงสำคัญของโครงการ (Key Risk Identification) การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่กระทบต่อวัตถุประสงค์/เป้าหมายของโครงการ เพื่อระบุความเสี่ยงและแหล่งกำเนิดความเสี่ยง (Sources of Risk) แยกตาม Big Move Project Phasing
13:00-14:30	Workshop 2&3: การประเมินและจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงโครงการ (Risk Evaluation & Additional Mitigation Plan) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง (Likelihood and Impact Assessment) แยกตาม Big Move Project Phasing และเลือกประเด็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง 3-5 ประเด็นมาวางแผนกลยุทธ์/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติม
14:45-16:00	Share & Learn (Group Presentation & Feedback)
16:00-16:30	Wrap up + What's Next สำหรับมหาวิทยาลัย การประเมินผลและวางแผนแนวทางต่อไปสำหรับมหาวิทยาลัย

*หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม