



บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
5416	
เลขรับ	17-10-2568
วันที่	08.24
เวลา	น.

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๕ โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๗

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๒๐๘๐ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรมฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการสถาบัน / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๑๙๖๖๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษารายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ครบถ้วน เพื่อจะได้สรุปผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและคณะรัฐมนตรีต่อไป นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล โดยให้หน่วยงานของรัฐรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ <http://ethicsreport.ocsc.go.th/> ซึ่งกองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานผลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่อย่างไรก็ดี การรายงานผลข้อมูลการดำเนินการได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานผลการดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นการเฉพาะ ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล จึงได้ทำหนังสือแจ้งขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์มายังท่าน เพื่อให้ท่านหรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับมอบหมายภายในหน่วยงานของท่านดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ฯ จำนวน ๒ ข้อ ผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ ขอความกรุณาให้ท่านหรือเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของท่านดำเนินการรายงานผลในอัตราร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ

(นางสฤณี หมดหมั่น)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



<https://ethicsreport.ocsc.go.th/Answer/RPT0000004/c14f2b05-41d2-427b-9117-fa4382ad46a5>



<https://ethicsreport.ocsc.go.th/Answer/RPT0000004/04b75b7d-e508-4e56-babb-d6e5322660bd>

หิมน ดนบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

กมด. ๗๐ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวบรวมผล

การดำเนินการตามมาตรฐาน จริยธรรมในรูปแม่แบบอิเล็กทรอนิกส์
ในอัตรา ร้อย ละ ๒๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดย ๗๐ให้ดำเนินการ
รวบรวมผลให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๔ ต.ค. ๖๘

เห็นควรมอบงานบุคลากรแจ้งเจ้าหน้าที่ในคณะฯ ดำเนินการ
รวบรวมผล ตามที่ กมด. แจ้ง

นางสาว

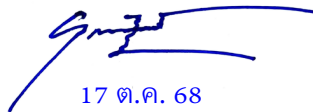
๑๗ ต.ค. ๖๘



๑๗ ต.ค. ๖๘



ทราบ และมอบดังเสนอ



๑๗ ต.ค. ๖๘

รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ
2568

บทบาท ภารกิจหน่วยงาน *

ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครู วิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพ เฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก

รายชื่อผู้บริหารผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม *

นายสถาวร ขุนเพชร รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ / พนักงาน / ลูกจ้าง / เจ้าหน้าที่ / ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ของหน่วยงาน
(ณ วันที่ 1 ตุลาคม ปีงบประมาณ)

รองหัวหน้าหน่วยงาน *

7

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน *

1406

คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงาน ที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม *

1. นายสมัชชา โพธิ์ถาวร ประธานกรรมการ
2. ผศ.ปิยะ ประสงค์จันทร์ กรรมการ
3. นายประทีป ทิพย์ประชา กรรมการ
4. ผศ.สุธรรม ชุ่มพร้อมญาติ กรรมการ
5. ผศ.สิทธิโชค อุ้นแก้ว กรรมการ
6. นางสาวณัฐธณี หมัดหมั่น กรรมการและเลขานุการ
7. นายคนพศ ภูษดี ผู้ช่วยเลขานุการ
8. นางสาวอัจฉรา เจริญวิริยะภาพ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

- ☐ กลุ่มงานจริยธรรม
- ☐ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
- ☐ กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ
- ☐ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ☐ กลุ่มงานวินัย
- ☐ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

☒ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

กลุ่มงานนิติการ

* คำเตือน : หากยืนยันส่งผลรายงานแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้

ยกเลิก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ให้บรรลุตามเป้า
หมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดเลือกทำรายการ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

📅 ปีงบประมาณ
2568

1	2	3	4	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ตรวจสอบข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) หรือคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

☒ มี ☐ ไม่มี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

จัดทำบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน

☒ มี ☐ ไม่มี

มีการแจ้งเวียนแนวทางป้องกันเป็นหนังสือเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับประพฤติผิดจริยธรรม

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

อื่นๆ โปรดระบุ (ถ้ามี)

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

* คำเตือน : หากยืนยันส่งผลรายงานแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้

ยกเลิก

ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ให้บรรลุตามเป้า
หมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดเลือกทำรายการ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ
2568

1	2	3	4	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ตรวจสอบข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
มาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและ
วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

☒ มี ☐ ไม่มี

จัดโครงการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เข้าอบรม

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมบรรจุหรือสอดแทรกสาระในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ อาทิ

☒ มี ☐ ไม่มี

จัดโครงการอบรมเกี่ยวกับวินัยและจรรยาบรรณให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือปัญหาทางจริยธรรมหรือข้อกังวลเกี่ยวกับจริยธรรมรวมถึงพฤติกรรมการ เป็นแบบอย่างที่ดี ที่หลากหลาย
และปลอดภัย ได้แก่

☐ กสอหรือผู้รับความคิดเห็น

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

☐ อีเมล

☒ โทรศัพท์

ผ่านระบบโทรศัพท์ โทร 0-7432- 2500 และ 0-7431-7100 ต่อ 2000

ไฟล์ รองรับไฟล์.docx, .pdf, excel, csv, .ppt, png, jpg, jpeg, svg, .webp, gif, mp4

เลือกไฟล์

Browse

☒ หนังสือร้องเรียน

ผ่านทางไปรษณีย์ มทร.ศรีวิชัย เลขที่ 1 ถ. ราชดำเนินนอก ต. บ่อยาง อ. เมือง จ. สงขลา 90000

ไฟล์ รองรับไฟล์.docx, .pdf, excel, csv, .ppt, png, jpg, jpeg, svg, .webp, gif, mp4

เลือกไฟล์

Browse

☐ สายด่วนของหน่วยงาน

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

☒ อื่นๆ

ผ่านเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย สายตรงอธิการบดี <http://www.rmuts.ac.th/ruts/contact-president/>
ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล <http://legal.rmuts.ac.th/th/content/comment>

ไฟล์ รองรับไฟล์.docx, .pdf, excel, csv, .ppt, png, jpg, jpeg, svg, .webp, gif, mp4

เลือกไฟล์

Browse

มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัลทางจริยธรรมและรางวัลศักดิ์สิทธิ์ ประเด็นที่ต้องการแก้ไข

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เช่น กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานธรรมาภิบาล หรือกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีปัญหาด้านจริยธรรม รวมถึงตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม

☒ มี ☐ ไม่มี

คณะกรรมการจรรยาบรรณ

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

อื่นๆ

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

* คำเตือน : หากยืนยันส่งผลงานแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้

ก่อนหน้า

ถัดไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ให้บรรลุตามเป้า
หมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดเลือกทำรายการ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ
2568

1	2	3	4	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ตรวจสอบข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

☒ มี ☐ ไม่มี

มีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ / มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

มีการนำมาตรการหรือกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมาบังคับใช้ในหน่วยงาน

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ เพื่อให้ทราบความสำคัญของการส่งเสริม จริยธรรมตั้งแต่เข้ารับ
ราชการ

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ได้แก่ การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน)
การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา) เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการ ด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

☒ มี ☐ ไม่มี

มีการกำหนดไว้ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อแก้ปัญหาในประเด็นท้าทายทางจริยธรรมใหม่ ๆ และสรุปปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมสื่อ
แหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

☒ มี ☐ ไม่มี

จัดโครงการอบรมและสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ไฟล์

เลือกไฟล์	Browse
-----------	--------

มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมากำหนดเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อาทิ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

☒ มี ☐ ไม่มี

มีการนำมาใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

ไฟล์

เลือกไฟล์	Browse
-----------	--------

อื่นๆ

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

* คำเตือน : หากยืนยันส่งผลงานแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้

ก่อนหน้า	ถัดไป
----------	-------

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ

📅 ปีงบประมาณ

2568

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดเลือกทำรายการ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

1	2	3	4	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ตรวจสอบข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

☒ มี ☐ ไม่มี

มีการแจ้งผลการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ (https://www.rmuts.ac.th/ruts/)

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้าง เสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของรัฐ

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

จัดให้มีหน่วยงาน หรือสายด่วน เพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือตอบข้อสงสัยแก่ประชาชน จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือ สอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อกังวลของประชาชน หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นสื่อแหลมทางจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรม การเป็นแบบอย่างที่ดี

☒ มี ☐ ไม่มี

ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย สายตรงอธิการบดี <http://www.rmuts.ac.th/ruts/contact-president/>
ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล <http://legal.rmuts.ac.th/th/content/comment>
ผ่านระบบโทรศัพท์ โทร 0-7432- 2500 และ 0-7431-7100 ต่อ 2000

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

อื่นๆ

☐ มี ☒ ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดหรืองานที่สนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ให้บรรลุตามเป้า
หมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

คำชี้แจง : โปรดเลือกทำรายการ ในกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติในแต่ละยุทธศาสตร์

📅 ปีงบประมาณ
2568

1	2	3	4	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5	ตรวจสอบข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

มีการประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงาน ประชาชนและผู้รับบริการ

☒ มี

☐ ไม่มี

มีหนังสือแจ้งเวียนตัวอย่างการกระทำที่เป็นการประพฤติดจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบ

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

จัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

☒ มี

☐ ไม่มี

มีกิจกรรมในการจัดพิธีถวายพระพร

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

☒ มี

☐ ไม่มี

มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและมอบรางวัล

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

นำเสนอเนื้อหาประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประชาชนและผู้รับบริการ

☒ มี

☐ ไม่มี

มีหนังสือแจ้งเวียนตัวอย่างการกระทำที่เป็นการประพฤติดจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบ

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม (โปรดระบุจำนวนโครงการ ถ้ามี)

☒ มี ☐ ไม่มี

จำนวน 2 โครงการ

ไฟล์

เลือกไฟล์

Browse

จำนวนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชนเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

จำนวนกิจกรรมหรือโครงการอื่น

☐ มี ☒ ไม่มี

โปรดระบุรายละเอียด (ถ้ามี)

* คำเตือน : หากยืนยันส่งผลงานแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้

ก่อนหน้า

ถัดไป

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรม โดยจำแนกตามพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรม รวมถึงผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องจนดำเนินการเสร็จสิ้น

คำชี้แจง : โปรดกรอกข้อมูลลงในตารางให้ครบถ้วน และตรงตามความเป็นจริง



ปีงบประมาณ

2568

มีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

☐ มีการรับเรื่องร้องเรียน ☒ ไม่มีการรับเรื่องร้องเรียน

เพิ่มรายการ

*** คำเตือน : หากยืนยันส่งผลรายงานแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้**

ยกเลิก

บันทึกร่าง

ยืนยันส่งผล

ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๑๙๖๖๐



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
4229
เลขรับ
วันที่ 01/10/2568
เวลา 16.30 น.

กบค. 2940
2 ต.ค. 2568
17.01 น.

ถึง สถาบันอุดมศึกษา

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๑๙๖๖๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานรัฐเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษารายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมทั้งแจ้งองค์กรกลางบริหารงานบุคคลทราบด้วยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ผ่านเว็บไซต์ <http://ethicsreport.ocsc.go.th> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยใช้ Username และ Password ที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ. ในการเข้าสู่ระบบการรายงานฯ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ก.พ.อ. ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลในภาพรวม เสนอต่อ ก.ม.จ. และคณะรัฐมนตรีต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

เรียน ผอ.กบค.

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรมอบ ฐานวัฒน์ และจุฑามาศ
ดำเนินการ

๓. เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นายคณพศ กุชติ)

๓ ต.ค. ๖๘

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๑๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒๙ กันยายน ๒๕๖๘



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๒

ลว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘