



บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 5702
วันที่ 31-10-2568
เวลา 10.26 น.

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

ที่ อว.๐๖๕๕.๑๙/๒๐๙๗ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขอทบทวนการวิเคราะห์ค่างาน ของกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

ทั้งนี้ กรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ตามข้อ ๑ นั้น

ในการนี้ หากหน่วยงานของท่านมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการวิเคราะห์ค่างานของกรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ จากเดิม เปลี่ยนเป็นการวิเคราะห์ค่างานของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ซึ่งจะเป็นการรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและชำนาญการพิเศษ โดยอาศัยค่างานของหัวหน้างานและหัวหน้าหน่วยงาน โดยหน่วยงานอาจขอเปลี่ยนแปลงค่างานของตำแหน่งในกรอบระดับตำแหน่ง หรือขอประเมินเพิ่มเติมก็ได้ และให้เสนอไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการประเมินค่างานประจำมหาวิทยาลัยต่อไป

อนึ่ง กองบริหารงานบุคคล จะชักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการขอทบทวนการประเมินค่างานตามข้อ ๓ โดยเชิญผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน เข้าร่วมรับฟัง สำหรับวันและเวลาจะแจ้งไปอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

กบค. แจ้งให้ทบทวนการวิเคราะห์ค่างานของ

กรอบระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (นางสฤณธรณ์ หมดหมั่น)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2571

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

มอบงานบุคลากรดำเนินการแจ้งบุคลากรทราบและดำเนินการ

ทราบ และมอบฯ