

9 มกราคม 2569

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและหัวข้อการจัดอบรมฯ

ด้วย สถาบันคลังสมองของชาติ (มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย) มีเป้าประสงค์เป็น “แหล่งรวมขุมปัญญา เพื่อการเปลี่ยนแปลง อุดมศึกษา และปิดเป้าปัญหาของบ้านเมือง KNIT: Community of Scholar with Social Engagement” มุ่งเน้นการสร้าง Community of Scholars สร้างระบบผู้เชี่ยวชาญสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในวงการอุดมศึกษามีภาพลักษณ์เป็นที่พึ่งพาทางปัญญาพร้อมทั้งเผยแพร่สารสนเทศเกี่ยวกับขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีอยู่ไปสู่ภาคสังคม ธุรกิจ และอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนเป้าประสงค์ดังกล่าว สถาบันคลังสมองของชาติ ได้กำหนดจัดโครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2 ระหว่างเดือนมีนาคม - ธันวาคม 2569 เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอประชาสัมพันธ์และเรียนเชิญบุคลากรของคณะที่คณบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน 5 หัวข้อ รายละเอียดดังนี้

- หัวข้อ “กลยุทธ์การบริหารการเรียนรู้ตลอดชีวิตระดับอุดมศึกษา” ในวันที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย รศ.ดร.บวร ปภัสราทร (ประธานอนุกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิต และพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต กลางในระดับอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” ในวันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย รศ.ดร.บัณฑิต ทิพากร (ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
- หัวข้อ “กลยุทธ์ AI เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย” ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00-16.00 น. โดย ศ.ดร.บุญเจริญ ศิริเนาวกุล (ที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การใช้ข้อมูลลดช่องว่าง เพื่อขับเคลื่อนความเป็นเลิศทางวิชาการ” ในวันที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย ศ.ดร.ชาวลิต ลิ้มมณีวิจิตร(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและผู้เรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
- หัวข้อ “กลยุทธ์การจัดการความรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย” ในวันที่ 9 กรกฎาคม 2569 เวลา 9.00-12.00 น. โดย รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)

โดยการสแกน Line Official Account ของสถาบันฯ เพื่อขอรับลิงก์ลงทะเบียนในแต่ละหัวข้อ ทั้งนี้ สถาบันฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมจากคุณสมบัติและเจตจำนงผ่านแบบฟอร์มการลงทะเบียน ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับหนังสือแจ้งตอบรับเข้าร่วมการอบรมอย่างเป็นทางการ โดยสถาบันฯ มีทุนสนับสนุนการอบรมครอบคลุมค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมโครงการ 5,000 บาท (ไม่รวมค่าเดินทาง และค่าที่พัก) สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจำนวนหนึ่ง เพื่อใช้ประกอบการขออนุมัติและการจัดการภายในหน่วยงานต้นสังกัดตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาโครงการฯ ดังกล่าว จักขอขอบคุณยิ่ง



ขอแสดงความนับถือ



(รศ.ดร.บวร ปภัสราทร)

ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

NO.514

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 02-126-7632 ต่อ 124 นางสาวรัชณี บุญพา (ผู้จัดการสำนักงานอาวุโส) หรือ 104 จริญญา สระทองพิมพ์ (ผู้จัดการโครงการ)
Email : ratchanee@knit.or.th, jariya@knit.or.th

หากคณะประสงค์ขอรับจดหมายในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ กรุณาส่ง E-mail กลางที่ใช้ในการรับ - ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ knit@knit.or.th

เรียน คณบดี

-เพื่อโปรดพิจารณา

สถาบันคลังสมองของชาติ ขอประชาสัมพันธ์โครงการ University
Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่

อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2

-เห็นควรมอบงานบุคลากรดำเนินการประชาสัมพันธ์


13 ก.พ. 2569


13 ก.พ. 2569


๑๓ ก.พ. ๒๕๖๙

ทราบและมอบฯ


13 ก.พ. 2569

โครงการ: University Excellence Transformation (UET)

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต รุ่น 2

หลักการและเหตุผล (Context and Rationale)

บริบทของอุดมศึกษาโลกกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมจากปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม การเปลี่ยนแปลงเชิงประชากร และการก้าวกระโดดของเทคโนโลยีอุบัติใหม่ โดยเฉพาะปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงกระแส แต่เป็น “Disruption” ที่กำลัง Redefine บทบาทและอนาคตของสถาบันอุดมศึกษา ทำให้เกิดความท้าทายว่า มหาวิทยาลัยไทยจะสามารถธำรงความเกี่ยวข้อง (Relevance) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) และขีดความสามารถ ในการแข่งขัน (Competitiveness) ในเวทีโลกและภูมิภาคได้อย่างไร

หากมหาวิทยาลัยไทยไม่สามารถปรับตัวได้อย่างทันท่วงที อาจส่งผลให้เกิดความล้าหลัง สูญเสียความสามารถในการผลิตบุคลากรคุณภาพเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศ และไม่สามารถเป็นแหล่งบ่มเพาะองค์ความรู้และนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในอนาคตได้ การปรับเปลี่ยนครั้งสำคัญนี้จึงไม่ใช่ทางเลือก แต่เป็น “ความจำเป็นเร่งด่วนเชิงยุทธศาสตร์” ที่ต้องอาศัยกลไกและบุคลากรที่มีศักยภาพสูงในการนำพาการเปลี่ยนแปลง

การทำความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในภูมิทัศน์อุดมศึกษาระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) จะเป็นรากฐานสำคัญในการผลักดันความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวและพัฒนาหลักสูตร รวมถึงสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการของอนาคตได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ โครงการ UET ยังตระหนักถึงความท้าทายที่เกิดจากการขาดความหลากหลายทางความคิดและมุมมองภายในองค์กร ซึ่งอาจนำไปสู่ภาวะที่องค์กรขาดความกระตือรือร้นในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการปรับตัว (Stagnation in Innovation and Adaptation) โครงการจึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างบุคลากรที่มีมุมมองที่เปิดกว้าง พร้อมรับแนวคิดใหม่ๆ และมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเพื่อหลีกเลี่ยงภาวะหยุดนิ่งดังกล่าวและส่งเสริมพลวัตทางปัญญาในมหาวิทยาลัย

สถาบันคลังสมองของชาติ (Knowledge Network Institute of Thailand) ในฐานะองค์กรที่มีพันธกิจหนึ่ง ในการสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยไทย เล็งเห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนนี้ จึงได้ริเริ่ม “โครงการ University Excellence Transformation (UET)” เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง” หรือ “University Change Agents” ให้กับสถาบันอุดมศึกษาไทยทั่วประเทศ โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรเหล่านี้คือฟันเฟืองสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ (Objectives)

- ยกระดับสมรรถนะเชิงลึก ให้กับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นทักษะสำคัญในการวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดวิสัยทัศน์ วางแผนเชิงกลยุทธ์ และบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในบริบทอุดมศึกษา
- สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) กรณีศึกษาความสำเร็จ และร่วมกันกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนอุดมศึกษาในระดับมหภาค

กลุ่มเป้าหมาย (Target Audience)

บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศที่ได้รับการคัดสรรว่าเป็น “ผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง” โดยไม่จำกัดอายุและประสบการณ์ แต่ควรมีคุณสมบัติเด่นดังต่อไปนี้:

- เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและได้รับการยอมรับ: เป็นบุคลากรที่ได้รับการยอมรับในความสามารถและบทบาทในการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานหรือคณะ ไม่เน้นระบบตัวแทนหน่วยงาน
- ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ: เป็นที่ประจักษ์ในบทบาทนักวิชาการหรือผู้บริหารที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทอุดมศึกษา
- ศักยภาพความเป็นผู้นำ: มีภาวะผู้นำที่โดดเด่น สามารถสร้างแรงบันดาลใจและนำทีมในการทำงานได้
- ทักษะการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์: สามารถสื่อสารแนวคิดที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ
- ทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเชิงระบบ: สามารถวิเคราะห์ปัญหาเชิงลึก และออกแบบแนวทางแก้ไขที่สร้างสรรค์และยั่งยืน
- ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม: มีมุมมองที่เปิดกว้างและพร้อมที่จะนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับเปลี่ยนองค์กร
- ความมุ่งมั่นและความทุ่มเท: มีความพร้อมและตั้งใจที่จะทุ่มเทในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเลิศของสถาบัน

แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ (Implementation Strategy)

โครงการ UET จะดำเนินงานผ่านกลไกสำคัญ 2 ส่วน ได้แก่:

1) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ University Excellence Transformation (UET):

- **เนื้อหา:** ครอบคลุมองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษา อาทิ ภูมิทัศน์อุดมศึกษา ระดับโลก (Global Higher Education Landscape) และการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่เกิดขึ้น (Megatrends) การออกแบบนวัตกรรมในอุดมศึกษาการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management) การพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลง และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและ AI เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- **วิทยากร:** เชิญผู้เชี่ยวชาญระดับแนวหน้าทั้งในและต่างประเทศที่มีประสบการณ์ตรงและความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษา
- **รูปแบบ:** เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Participatory Learning) ผ่านการบรรยาย การระดมสมอง (Brainstorming) การทำกรณีศึกษา (Case Study) และการออกแบบโครงการเปลี่ยนแปลงจริง (Action Project) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ทันที รูปแบบนี้จะเปิดโอกาสให้บุคลากรทางวิชาการได้มีส่วนร่วมในการสร้างทิศทางและนโยบายการเปลี่ยนแปลงซึ่งเป็นสิ่งที่ระบบคิดแบบบนลงล่าง (Top-Down) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังไม่ได้ผล

2) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเครือข่าย University Change Agent Forum:

- **กิจกรรม:** จัดการเสวนา (Panel Discussion) และ Workshop กลุ่มย่อยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) และบทเรียนจากความสำเร็จหรือความท้าทายในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
- **ผลลัพธ์:** สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งของผู้มีการเปลี่ยนแปลง และเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงอุดมศึกษา

แผนการดำเนินงาน (Timeline)

- **รุ่นที่ 2 :** เริ่มดำเนินการตั้งแต่ มีนาคม - ธันวาคม 2569

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Impact)

โครงการ UET คาดว่าจะส่งผลกระทบในเชิงบวกต่อระบบอุดมศึกษาไทยในหลายมิติ:

1. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมและคล่องตัวในการปรับตัว: สถาบันอุดมศึกษาจะมีบุคลากรที่มีความเข้าใจและทักษะในการนำพาองค์กรฝ่าฟันความท้าทาย และคว้าโอกาสจากบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาหลักสูตรใหม่: ผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะสามารถผลักดันการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมในอนาคต
3. ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาไทยสู่มาตรฐานสากล: การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจะช่วยยกระดับคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาไทยให้ทัดเทียมมาตรฐานระดับนานาชาติ
4. สร้างความยั่งยืนให้กับระบบอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยจะสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อความอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
5. ประเทศไทยมีบุคลากรคุณภาพสูงรองรับการพัฒนาประเทศ: การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุดมศึกษาจะส่งผลกระทบต่อการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ

(อยู่ระหว่าง) การขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบาย (Call for Policy Support)

โครงการ University Excellence Transformation (UET) นี้ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของระบบอุดมศึกษาไทยโดยรวม สถาบันคลังสมองของชาติ จึงใคร่ขอรับการสนับสนุนเชิงนโยบายจาก สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) และคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) เพื่อให้โครงการนี้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ในวงกว้าง โดยการสนับสนุนเชิงนโยบายจะช่วยให้

- โครงการ UET ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และสามารถขยายผลไปยังสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท
- เกิดการบูรณาการและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานกำกับดูแลและสถาบันอุดมศึกษา ในการกำหนดทิศทางและสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง
- อาจมีการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่มีศักยภาพจะได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่



UET

University Excellence Transformation

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

โครงการ University Excellence Transformation (UET)

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต **รุ่น 2**

วันศุกร์ที่ 6 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การบริหารการเรียนรู้ตลอดชีวิตระดับอุดมศึกษา"

โดย รศ.ดร.บวร ปกีสราทร

(ประธานอนุกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาตลอดชีวิต และ
พัฒนาระบบคลังหน่วยกิตกลางในระดับอุดมศึกษา
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)



วันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การพลิกโฉมการเรียนการสอนอุดมศึกษา
เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย"

โดย รศ.ดร.บัณฑิต กิพากร

(ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.00 - 16.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์ AI เพื่อความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย"

โดย ศ.ดร.บุญเจริญ ศรีเนากุล

(ที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)



วันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การใช้ข้อมูลลดช่องว่าง
เพื่อขับเคลื่อนความเป็นเลิศทางวิชาการ"

โดย ศ.ดร.ชาวลิต ลิ้มทวีจิตร

(รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและผู้เรียนรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

วันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

หัวข้อ "กลยุทธ์การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย"

โดย รศ.ดร.สมบัติ กุสุมาวลี

(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)



Scan เพื่อขอชิงสิทธิ์เข้า

UNIVERSITY
Change Agents

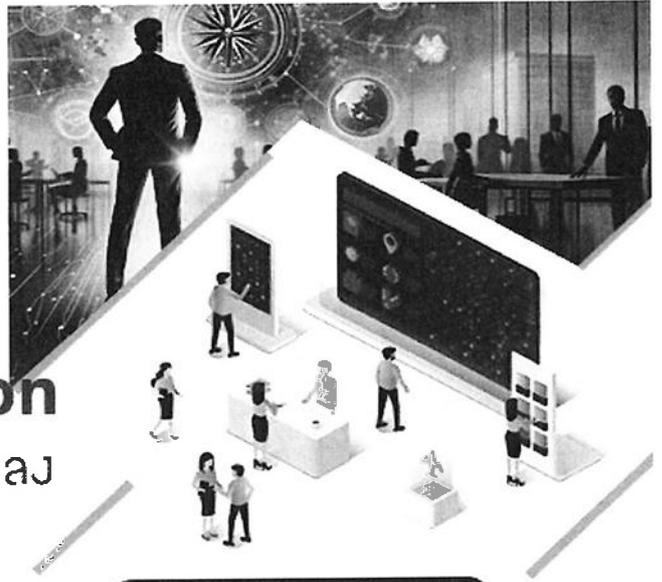




สมัครสมาชิก (Member UET)

โครงการ University Excellence Transformation

สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
สู่อุดมศึกษาอนาคต



University Change Agents

✨ ขอประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมเป็นสมาชิก “Member UET” มาร่วมเป็นส่วนหนึ่ง

ของเครือข่ายสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต

📣 สถาบันคลังสมองของชาติ ได้ดำเนินการ “โครงการ University Excellence Transformation (UET) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่อุดมศึกษาอนาคต” เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (University Change Agents)” ให้กับบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

🎯 ขอเชิญบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาจากทั่วประเทศที่ได้รับการคัดสรรว่าเป็น “ผู้มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง” โดยไม่จำกัดอายุและประสบการณ์ มีคุณสมบัติสำคัญ ได้แก่:

- ☑ มีบทบาทและได้รับการยอมรับ ในการขับเคลื่อนระดับหน่วยงาน/คณะ
- ☑ มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ☑ มีศักยภาพความเป็นผู้นำ และสามารถสร้างแรงบันดาลใจได้
- ☑ มีทักษะการสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์
- ☑ มีทักษะการคิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเชิงระบบ
- ☑ มีความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- ☑ มีความมุ่งมั่นและทุ่มเท

สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก Member UET (โครงการ University Excellence Transformation) เพื่อร่วมเรียนรู้ แลกเปลี่ยน และขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยไทยสามารถปรับเปลี่ยนสู่ความเป็นเลิศ และก้าวทันบริบทอุดมศึกษาใหม่ของโลกได้อย่างยั่งยืน



Scan to Register Member UET

🌐 ลงทะเบียนสมัครสมาชิกได้ที่: QR Code

📌 อย่าพลาดโอกาสที่จะเป็นหนึ่งใน

"UNIVERSITY CHANGE AGENTS"

