



ที่ อว ๐๖๕๕/ ๓๕๗

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบ

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงขอให้ท่านดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดของท่านเพื่อ ทราบ และถือปฏิบัติรายละเอียดดังเอกสารแนบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจ้งประกาศ เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนฯ

เห็นควรมอบงานบุคลากรแจ้งให้อาจารย์และบุคลากรในสังกัด

ทุกคนทราบ

นางอรุณี

30 มี.ค. 69

31 มี.ค. 2569

ทราบและดำเนินการดังเสนอ

1 เม.ย. 2569



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

โดยเป็นการสมควรปรับปรุง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความเหมาะสมและยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่าง วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ และให้ใช้เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ ของประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ และให้ใช้เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒ ของประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีญรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เอกสารแนบ

หมายเลข ๑

กรณีบุคลากรสายวิชาการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ / กลับจากลาศึกษาต่อ / พ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร เฉพาะในรอบประเมินแรก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (ง) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.ภารกิจด้านการจัดการศึกษา (ให้ประเมินเฉพาะภารกิจด้านการจัดการศึกษา) สามารถเลือกข้อได้รวมกันให้ได้อย่างละ 50								
1.1 ด้านการเรียนการสอน: ชั่วโมงภาระงานสอน (คำนวณโดยใช้สูตรภาระงานที่ มหาวิทยาลัยกำหนด)	-	-	-	-	มีชั่วโมงภาระงานสอนตามที่ หน่วยงานกำหนด		0-50	
1.2 นวัตกรรมของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีแผนพัฒนานวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ของ ผู้เรียน ซึ่งผ่านความ เห็นชอบจากหัวหน้า หน่วยงานระดับคณะ	มีการจัดเตรียมหรือ จัดทำนวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ของ ผู้เรียนที่ยังไม่สมบูรณ์	นวัตกรรมได้รับการ รับรอง	นวัตกรรมได้รับการ รับรอง และนำไปใช้ ประโยชน์	นวัตกรรมที่ได้รับการรับรองที่ นำไปใช้ยกระดับผู้ประกอบการ		0-50	

กรณีบุคลากรสายวิชาการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ / กลับจากลาศึกษาต่อ / พ้นจากตำแหน่งผู้บริหาร เฉพาะในรอบประเมินแรก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.3 บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent mobility consultation)	ได้รับอนุมัติจากคณะและสถานประกอบการ	อยู่ระหว่างแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผ่านกระบวนการการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (อยู่ครบตามระยะเวลา)	มีทักษะและองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (หลังสิ้นสุดโครงการและอยู่ครบหลักสูตร)	นำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาการแก้ไข ปัญหา หรือ เพิ่มขีดความสามารถให้กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม หรือ นำองค์ความรู้มาใช้ในการเรียนการสอน		0-50	

แบบที่ 1 ชั่วโมงภาระงานระดับมาก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (ง) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.ภารกิจด้านการจัดการศึกษา (น้ำหนักประเมิน 31% - 35%)								
1.1 ด้านการเรียนการสอน: ชั่วโมงภาระงานสอน (คำนวณโดยใช้สูตรภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด)ภาระงานสอนให้นำมาเฉลี่ย 2 ภาคการศึกษา โดยใช้จากภาคการศึกษาที่ผ่านมากับภาคการศึกษาปัจจุบัน และให้ชั่วโมงการสอนที่คำนวณได้ดังกล่าว 2 รอบการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน > 105		18	
	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 90.10 - 105.00		16	
	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 75.10 - 90.00		14	
1.2 นวัตกรรมของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีแผนพัฒนานวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ	มีการจัดเตรียมหรือจัดทำนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนที่ยังไม่สมบูรณ์	นวัตกรรมได้รับการรับรอง	นวัตกรรมได้รับการรับรอง และนำไปใช้ประโยชน์	นวัตกรรมที่ได้รับการรับรองที่นำไปใช้ยกระดับผู้ประกอบการ		5	

แบบที่ 1 ชั่วโมงภาระงานระดับมาก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.3 บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent mobility consultation)	ได้รับอนุมัติจากคณะและสถานประกอบการ	อยู่ระหว่างแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผ่านกระบวนการการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (อยู่ครบตามระยะเวลา)	มีทักษะและองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (หลังสิ้นสุดโครงการ และอยู่ครบหลักสูตร)	นำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาการแก้ไข ปัญหา หรือ เพิ่มขีดความสามารถให้กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม หรือ นำองค์ความรู้มาใช้ในการเรียนการสอน		5	
1.4 ผู้สอนที่เป็นมืออาชีพ (Professional Academic Staff)	มีแผนดำเนินงาน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	1 ด้าน	2 ด้าน	ตั้งแต่ 3 ด้าน		7	

แบบที่ 1 ชั่วโมงภาระงานระดับมาก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (ง) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.ภารกิจด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม (เลือกประเมินโดยต้องกำหนดค่าน้ำหนักรวมให้เท่ากับ 15 % - 19%)								
2.1 งบประมาณจากแหล่งทุนภายใน/ภายนอก	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 1 - 24,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 1 - 9,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 25,000 - 29,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 10,000 - 11,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 30,000 - 34,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 12,000 - 14,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 35,000 - 39,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 15,000 - 19,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 40,000 บาทขึ้นไป ด้านสังคม :ตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป		0-5	
2.2 การมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ (ใช้ได้สองรอบการประเมิน)โดยไม่เป็นโครงการวิจัยที่อยู่ในช่วงขยายเวลา	มีส่วนร่วมใน โครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ : 1-20 ผศ./รศ./ค. : 1-40	มีส่วนร่วมใน โครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ. 21-40 ผศ./รศ./ค. : 41-60	มีส่วนร่วมใน โครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ.41-60 ผศ./รศ./ค. : 61-70	เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ภายในที่มีโครงการ เข้า สู่ระบบ RISS (สวพ.ดูแล) หรือมีส่วนร่วมใน โครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ.61-80 ผศ./รศ./ค. : 71-80	เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยภายนอกที่มี โครงการ เข้าสู่ระบบ RISS (สวพ. ดูแล) หรือ มีส่วนร่วมกันแล้วเกิน ร้อยละ 80		0-5	

แบบที่ 1 ชั่วโมงภาระงานระดับมาก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.3 บทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (First Author, Corresponding Author) หรือได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (ใช้ได้สองรอบการประเมิน)	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.01 - 0.39 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 0.01 - 0.59 รองศาสตราจารย์ : 0.01 - 0.59 ศาสตราจารย์ : 0.01 - 0.59	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.40 - 0.59 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 0.60 - 0.79 รองศาสตราจารย์ : 0.60 - 0.79 ศาสตราจารย์ : 0.60 - 0.79	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.60 - 0.79 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 0.80 - 0.99 รองศาสตราจารย์ : 0.80 - 0.99 ศาสตราจารย์ : 0.80 - 0.99	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.80 - 0.99 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 1.00 - 1.19 รองศาสตราจารย์ : 1.00 - 1.19 ศาสตราจารย์ : 1.00 - 1.19 หรือได้รับอนุสิทธิบัตร	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : ตั้งแต่ 1.00 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : มากกว่า 1.00 หรือจะต้องมีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ที่ กพอ.กำหนด รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ : มากกว่า 1.2 หรือจะต้องมีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ที่ กพอ.กำหนด โดยต้องตีพิมพ์ในระดับ Q1-Q4 หรือได้รับสิทธิบัตร		0-5	
2.4 งบประมาณบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (นับได้สองรอบการประเมิน)	ตั้งแต่ 1- 10,000 บาท	ตั้งแต่ 10,001 - 20,000 บาท	ตั้งแต่ 20,001 - 30,000 บาท	ตั้งแต่ 30,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท		0-5	

แบบที่ 1 ชั่วโมงภาระงานระดับมาก

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.5 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	มีแผน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	มีผลงาน	นำไปใช้พัฒนาผู้ประกอบการ	เกิดผู้ประกอบการรายใหม่/ยกระดับผู้ประกอบการเดิม		0-5	
2.6 ผลงานนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร ตามองค์ประกอบ Green campus	มีโครงการ/กำลังดำเนินการ	มีผลงาน	นำผลงานเข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา	มีเลขนวัตกรรมและนำไปใช้ประโยชน์	มีผลกระทบจากการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงรูปธรรม		0-3	
2.7 การมีส่วนร่วมในโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ต้องอยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงาน 1 โครงการ	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงานมากกว่า 1 โครงการ	เป็นวิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ	เป็นหัวหน้าโครงการ		0-2	

แบบที่ 2 ชั่วโมงภาระงานระดับกลาง

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.ภารกิจด้านการจัดการศึกษา (น้ำหนักประเมิน 16% - 20%)							20	
1.1 ด้านการเรียนการสอน: ชั่วโมงภาระงานสอน (คำนวณโดยใช้สูตรภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด)ภาระงานสอนให้นำมาเฉลี่ย 2 ภาคการศึกษา โดยใช้จากภาคการศึกษาที่ผ่านมากับภาคการศึกษาปัจจุบัน และให้ชั่วโมงการสอนที่คำนวณได้ดังกล่าว 2 รอบการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 60.10 - 75.0 หรือมากกว่า		12	
	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 45.10 - 60.09		10	
	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 30.10 - 45.09		8	
1.2 นวัตกรรมของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ(ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีแผนพัฒนานวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ	มีการจัดเตรียมหรือจัดทำนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนที่ยังไม่สมบูรณ์	นวัตกรรมได้รับการรับรอง	นวัตกรรมได้รับการรับรองและนำไปใช้ประโยชน์	นวัตกรรมที่ได้รับการรับรองที่นำไปใช้ยกระดับผู้ประกอบการ		2	
1.3 บทบาทการเป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ และการใช้ชีวิต (วัดจำนวนกิจกรรม) - กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักศึกษา/ผู้ปกครอง - ให้คำปรึกษานักศึกษาก่อนลงทะเบียนเรียน - ให้คำปรึกษาหลังนักศึกษาทราบผลการเรียน - การแจ้งข้อมูลข่าวสาร แนะนำอาชีพ - มีการจัดสรรเวลาให้นักศึกษาเข้าพบ	1.00 - 2.50	2.51 - 3.50	3.51 - 4.00	4.01 - 4.50	4.51 - 5.00		4	

แบบที่ 2 ขั้วโมฆภาระงานระดับกลาง

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.4 การใช้สื่อการเรียนการสอนเป็นภาษาต่างประเทศ โดยมีหลักฐานในเชิงประจักษ์ โดยเปรียบเทียบจากเนื้อหาทั้งหมดที่ใช้สอน	ใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาต่างประเทศ ร้อยละ 20	ใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาต่างประเทศ ร้อยละ 40	ใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาต่างประเทศ ร้อยละ 60	ใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาต่างประเทศ ร้อยละ 80	ใช้สื่อการเรียนการสอนที่เป็นภาษาต่างประเทศ ร้อยละ 100		2	
2.ภารกิจด้านการวิจัย (เลือกประเมินโดยต้องกำหนดค่าน้ำหนักรวมให้เท่ากับ 15 % - 19%)								
2.1 งบประมาณจากแหล่งทุนภายใน/ภายนอก	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 1 - 24,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 1 - 9,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 25,000 - 29,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 10,000 - 11,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 30,000 - 34,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 12,000 - 14,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 35,000 - 39,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 15,000 - 19,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 40,000 บาทขึ้นไป ด้านสังคม :ตั้งแต่ 20,000 บาทขึ้นไป		0 - 5	
2.2 การมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ (ใช้ได้สองรอบการประเมินโดยไม่เป็นโครงการวิจัยที่อยู่ในช่วงขยายเวลา	มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ : 1-20 ผศ./รศ./ศ. : 1-40	มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ. 21-40 ผศ./รศ./ศ. : 41-60	มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ.41-60 ผศ./รศ./ศ. : 61-70	เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยภายในที่มีโครงการเข้าสู่ระบบ RISS (สวท.ดูแล) หรือมีส่วนร่วมในโครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ อ.61-80 ผศ./รศ./ศ. : 71-80	เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยภายนอกที่มีโครงการเข้าสู่ระบบ RISS (สวท.ดูแล) หรือมีส่วนร่วมในโครงการวิจัยร่วมกัน ร้อยละ 80		0 - 5	

แบบที่ 2 ชั่วโมงภาระงานระดับกลาง

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.3 บทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (First Author, Corresponding Author) หรือได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ใช้ได้สองรอบการประเมิน)	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.01 - 0.39 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 0.01 - 0.59 รองศาสตราจารย์ : 0.01 - 0.59 ศาสตราจารย์ : 0.01 - 0.59	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.40 - 0.59 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 0.60 - 0.79 รองศาสตราจารย์ : 0.60 - 0.79 ศาสตราจารย์ : 0.60 - 0.79	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.60 - 0.79 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 0.80 - 0.99 รองศาสตราจารย์ : 0.80 - 0.99 ศาสตราจารย์ : 0.80 - 0.99	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : 0.80 - 0.99 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : 1.00 รองศาสตราจารย์ : 1.00 - 1.19 ศาสตราจารย์ : 1.00 - 1.19 หรือได้รับอนุสิทธิบัตร	ผลรวมคะแนนการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ อาจารย์ : ตั้งแต่ 1.00 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : มากกว่า 1.00 หรือจะต้องมีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ที่ กพอ.กำหนด รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ : มากกว่า 1.2 หรือจะต้องมีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ที่ กพอ.กำหนด โดยต้องตีพิมพ์ในระดับ Q1-Q4 หรือได้รับสิทธิบัตร		0 - 5	
2.4 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่นำไปเผยแพร่/ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสังคม	มีผลงานฯ และนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ต่ำกว่าระดับภาค	มีผลงานฯ และนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ระดับภาค	มีผลงานฯ และนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ระดับชาติ	มีผลงานฯ และนำไปใช้ประโยชน์ ยกเว้นระดับชุมชน/สังคม หรือนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ระดับนานาชาติ(ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)	มีผลงานฯและได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)		0 - 5	

แบบที่ 2 ชั่วโมงภาระงานระดับกลาง

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3 การปฏิบัติงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม (ต้องประเมินข้อ 3.1 และเลือกประเมินเพิ่มเติมให้น้ำหนักรวม 15 % -19%)								
3.1 งบประมาณบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (ใช้ได้สองรอบการประเมิน)	ตั้งแต่ 200,000 - 400,000 บาท	ตั้งแต่ 400,001 - 600,000 บาท	ตั้งแต่ 600,001 - 800,000 บาท	ตั้งแต่ 800,001 - 1,000,000 บาท	มากกว่า 1,000,000 บาท		7	
3.2 การสร้างรายได้จากการเป็นวิทยากรหรือกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา โดยต้องได้รับอนุญาตจาก มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน (รายได้ที่วิทยากรได้รับจริง) โดยรายได้ดังกล่าวจะถูกแบ่งให้มหาวิทยาลัยตาม หลักเกณฑ์	20,000 - 39,999 บาท	40,000 - 59,999 บาท	60,000 - 79,999 บาท	80,000 - 99,999 บาท	ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป		0 - 5	
3.3 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	มีผลงาน	นำไปใช้พัฒนา ผู้ประกอบการ	เกิดผู้ประกอบการ รายใหม่/ยกระดับ ผู้ประกอบการเดิม	สร้างรายได้ให้กับ ผู้ประกอบการราย ใหม่	สร้างรายได้ให้กับ ผู้ประกอบการและ มหาวิทยาลัย		0 - 5	
3.4 มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการสร้างผล กำไร อย่างมีจริยธรรมและยั่งยืน ที่ได้รับอนุมัติจากต้น สังกัด	เป็นกรรมการตาม คำสั่งของหน่วยงาน ภายนอก 1 โครงการ	เป็นกรรมการตาม คำสั่งของหน่วยงาน ภายนอก 2 โครงการ	เป็นกรรมการตาม คำสั่งของหน่วยงาน ภายนอก 3 โครงการ	เป็นกรรมการตาม คำสั่งของหน่วยงาน ภายนอก 4 โครงการ	เป็นที่ปรึกษาหรือ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับ แต่งตั้งจากหน่วยงาน ภายนอก		0 - 5	

แบบที่ 2 ชั่วโม่งภาระงานระดับกลาง

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3.5 ผลงานนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร ตามองค์ประกอบ Green campus	มีโครงการ/กำลังดำเนินการ	มีผลงาน	นำผลงานเข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา	มีเลขนวัตกรรมและนำไปใช้ประโยชน์	มีผลกระทบจากการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงรูปธรรม		0 - 5	
3.6 การมีส่วนร่วมในโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ต้องอยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน หรือโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงาน 1 โครงการ	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงานมากกว่า 1 โครงการ	เป็นวิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ	เป็นหัวหน้าโครงการ		0 - 5	

แบบที่ 3.1 ชั่วโมงภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.ภารกิจด้านการจัดการศึกษา (น้ำหนักประเมิน 10 %)								
1.1 ด้านการเรียนการสอน: ชั่วโมงภาระงานสอน (คำนวณโดยใช้สูตรภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด)ภาระงานสอนให้นำมาเฉลี่ย 2 ภาคการศึกษาโดยใช้จากภาคการศึกษาที่ผ่านมากับภาคการศึกษาปัจจุบัน และให้ใช้ชั่วโมงการสอนที่คำนวณได้ดังกล่าว 2 รอบการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 15.01 - 30.00 หรือมากกว่า		6	
	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 1.00 -15.00		4	
1.2 นวัตกรรมของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีแผนพัฒนานวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ	มีการจัดเตรียมหรือจัดทำ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนที่ยังไม่สมบูรณ์	นวัตกรรมได้รับการรับรอง	นวัตกรรมได้รับการรับรอง และนำไปใช้ประโยชน์	นวัตกรรมที่ได้รับการรับรองที่นำไปใช้ประโยชน์	นวัตกรรมที่ได้รับการรับรองที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ	0 - 6	
1.3 บทบาทการเป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาทั้งทางด้าน วิชาการ/วิชาชีพ และการใช้ชีวิต (วัดจำนวนกิจกรรม) - กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักศึกษา/ผู้ปกครอง - ให้คำปรึกษานักศึกษาก่อนลงทะเบียนเรียน - ให้คำปรึกษาหลังนักศึกษาทราบผลการเรียน - การแจ้งข้อมูลข่าวสาร แนะนำอาชีพ - มีการจัดสรรเวลาให้นักศึกษาเข้าพบ	1.00 - 2.50	2.51 - 3.50	3.51 - 4.00	4.01 - 4.50	4.51 - 5.00		0 - 6	
2.ภารกิจด้านการวิจัย (ให้เลือกประเมินโดยให้กำหนดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวมเท่ากับ 35 %)								

แบบที่ 3.1 ชั่วโมงภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.1 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 100,000 - 199,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 50,000 - 99,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 200,000 - 299,999บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 100,000 -149,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 300,000 - 399,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 150,000 -299,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 400,000- 499,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 200,000 -249,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 500,000 บาท ขึ้นไป ด้านสังคม : ตั้งแต่ 250,000 บาท ขึ้นไป		0 - 10	
2.2 บทความวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)	มีส่วนร่วมในบทความระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ 2 จำนวน 1 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 จำนวน 2 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus หรือสูงกว่า จำนวน 1 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus หรือสูงกว่าจำนวน 2 เรื่อง	เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus Q1 - Q2 หรือสูงกว่า จำนวน 1 เรื่อง		0 - 10	
2.3 ผลงานวิจัย ที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)	-	ผลงานวิจัยได้เลขคำขออนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน	ผลงานวิจัยได้เลขคำขออนุสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน หรือผลงานวิจัยได้เลขคำขอสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน	ผลงานวิจัยได้เลขคำขอสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน หรือผลงานวิจัยได้รับเลขอนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน	ผลงานวิจัยได้รับเลขอนุสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน หรือผลงานวิจัยได้รับเลขสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน		0 - 10	

แบบที่ 3.1 ชั่วโมงภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.4 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่นำไปเผยแพร่/ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หรือสังคม	มีผลงานฯ และนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ ระดับจังหวัด/พื้นที่	มีผลงานฯ และนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ ระดับภาค	มีผลงานฯ และนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ ระดับชาติ	มีผลงานฯ และนำไปใช้ประโยชน์ ยกกระดับ ชุมชน/สังคม หรือนำผลงานฯ ไปเผยแพร่ ระดับนานาชาติ (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)	มีผลงานฯและได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)		0 - 5	
2.5 ต้นแบบผลิตภัณฑ์สู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	เข้าร่วมการอบรมของมหาวิทยาลัยเพื่อ พัฒนาด้านแบบผลิตภัณฑ์(Prototype)	ได้ต้นแบบผลิตภัณฑ์ Prototype	เข้าร่วมการอบรมของมหาวิทยาลัยเพื่อ พัฒนาด้านแบบผลิตภัณฑ์สู่ Product Champion	ได้ Product Champion	ผลิตภัณฑ์ Product Champion สู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์		0 - 5	

แบบที่ 3.1 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.6 การพัฒนาข้อเสนอโครงการจนได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (ดำเนินการตามลำดับ) - เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานภายนอก - มีข้อเสนอโครงการวิจัย (Full Proposal) พร้อมสำหรับการขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย - ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยในระบบ ORIS/NRIIS - ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนของมหาวิทยาลัย หรือ ววน. (FF) - ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (SF)	เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานภายนอก	มีข้อเสนอโครงการวิจัย (Full Proposal) พร้อมสำหรับการขอรับการสนับสนุนทุนวิจัย	ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยในระบบ ORIS/NRIIS	ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนของมหาวิทยาลัย หรือ ววน. (FF)	ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (SF)		0 - 5	

แบบที่ 3.1 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3.บริการวิชาการ (เลือกประเมินอย่างน้อย 2 ข้อ โดยต้องกำหนดค่าน้ำหนักรวมให้เท่ากับ 5 %)								
3.1 งบประมาณบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)	ตั้งแต่ 5000- 10,000 บาท	ตั้งแต่ 10,001 - 20,000 บาท	ตั้งแต่ 20,001 - 30,000 บาท	ตั้งแต่ 30,001 - 40,000 บาท	มากกว่า 40,000 บาท		0 - 4	
3.2 การสร้างรายได้จากการเป็นวิทยากรหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา โดยต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน (รายได้ที่วิทยากรได้รับจริง) โดยรายได้ดังกล่าวจะถูกแบ่งให้มหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์	20,000 - 39,999 บาท	40,000 - 59,999 บาท	60,000 - 79,999 บาท	80,000 - 99,999 บาท	ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป		0 - 4	
3.3 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม/วิเคราะหตลาด)	ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal)	ดำเนินงานการจัดทรัพย์สินทางปัญญา และมีแผนการตลาด BMC	ผ่านกระบวนการบ่มเพาะธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ รับเลขคำขอทรัพย์สินทางปัญญา และมีแผนการตลาด BMC	มี pototype หรือนำไปใช้พัฒนาผู้ประกอบการโดยผ่านกระบวนการบ่มเพาะธุรกิจ/product champion/รับรางวัลระดับชาติ (ใช้ได้ 2 รอบประเมิน)	เกิดผู้ประกอบการรายใหม่/ยกระดับผู้ประกอบการเดิม และมีการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ Licencing (ใช้ได้ 2 รอบประเมิน)		0 - 4	

แบบที่ 3.1 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3.4 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้/การสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (ใช้ได้สองรอบประเมิน) ชุดโครงการฯ	200,000-299,999 บาท	300,000 -399,999 บาท	400,000 - 499,999 บาท	500,000 บาทขึ้นไป	1,000,000 บาทขึ้นไป		0 - 4	
3.5 รายได้จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญา ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ Licencing (ใช้ได้สองรอบประเมิน) ตามรายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	10,000 - 50,000 บาท	50,001 - 100,000 บาท	100,001 - 150,000 บาท	150,001 - 249,999 บาท	ตั้งแต่ 250,000 บาทขึ้นไป		0 - 4	

แบบที่ 3.1 ชั่วโมเดลภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3.6 ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่ดำเนินการภายใต้ความร่วมมือกับภาครัฐ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม ตามรายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	มีผลงานและมีการนำเสนอ หรือจัดเสนอผลงานเพื่อสื่อสารกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal)	มีการนำผลงานร่วมกับภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal + MoU)	มีการนำผลงานพัฒนา ร่วมกับภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal + MoU)	มีการนำผลงาน ไปขยายผลร่วมกับภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม และเสนอขอทุนภายนอก รวมภาคอุตสาหกรรม (proposal + MoU + เสนอขอทุนสนับสนุน) หรือร่วมการบ่มเพาะฯ กับหน่วยงานบ่มเพาะฯ /กิจกรรมหน่วยงาน ส่งเสริมนวัตกรรม	ผลการวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ไปขยายผล และได้รับทุนภายนอก เกิด impact กับภาครัฐ/ธุรกิจ/อุตสาหกรรม (proposal + MoU + รับทุนสนับสนุน)		0 - 4	
3.7 ผลงานนวัตกรรมที่สนับสนุนวัฒนธรรมสร้างสรรค์ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	นำเสนอผลงานที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	นำผลงาน ไปขยายผล ร่วมกับผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม ในระดับพื้นที่	นำผลงาน ประกวดเวทีต่าง ๆ หรือร่วมโครงการด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ (ใช้ได้สองรอบการประเมิน)	นำผลงาน ไปร่วมการบ่มเพาะฯกับหน่วยงานบ่มเพาะฯ /กิจกรรมหน่วยงานส่งเสริม นวัตกรรม (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)	มีผลงานนวัตกรรมที่สนับสนุน spin off หรือไปขยายผลและเกิด impact กับผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (ใช้ได้ 2 รอบการประเมิน)		0 - 4	

แบบที่ 3.2 ชั่วโมงภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.ภารกิจด้านการจัดการศึกษา (น้ำหนักประเมิน 10 %)								
1.1 ด้านการเรียนการสอน: ชั่วโมงภาระงานสอน (คำนวณโดยใช้สูตรภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด)ภาระงานสอนให้นำมาเฉลี่ย 2 ภาคการศึกษาโดยใช้จากภาคการศึกษาที่ผ่านมากับภาคการศึกษาปัจจุบัน และให้ชั่วโมงการสอนที่คำนวณได้ดังกล่าว 2 รอบการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 15.01 - 30.00 หรือมากกว่า		6	
	-	-	-	-	กรณีชั่วโมงภาระงานสอน = 1.00 -15.00		4	
1.2 นวัตกรรมของผู้เรียนที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีแผนพัฒนานวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ	มีการจัดเตรียมหรือจัดทำนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนที่ยังไม่สมบูรณ์	นวัตกรรมได้รับการรับรอง	นวัตกรรมได้รับการรับรองและนำไปใช้ประโยชน์	นวัตกรรมที่ได้รับการรับรองที่นำไปใช้ยกระดับผู้ประกอบการ		0 - 6	

แบบที่ 3.2 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.3 บทบาทการเป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ/วิชาชีพ และการใช้ชีวิต (วัดจำนวนกิจกรรม) - กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักศึกษา/ผู้ปกครอง - ให้คำปรึกษานักศึกษาก่อนลงทะเบียนเรียน - ให้คำปรึกษาหลังนักศึกษาทราบผลการเรียน - การแจ้งข้อมูลข่าวสาร แนะนำอาชีพ - มีการจัดสรรเวลาให้นักศึกษาเข้าพบ	1.00 - 2.50	2.51 - 3.50	3.51 - 4.00	4.01 - 4.50	4.51 - 5.00		0 - 6	

แบบที่ 3.2 ชั่วโมฆะการงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.ภารกิจด้านการวิจัย (ให้ประเมินทุกภาระงานตามน้ำหนักที่กำหนดไว้ รวมกัน35 %)								
2.1 ภาระงานแหล่งทุนภายนอก และการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (ให้ทำข้อตกลงไว้ทุกข้อ แต่ให้เลือกประเมินได้ 1 ตัวชี้วัดที่มีระดับค่าคะแนนสูงสุดเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)								
2.1.1 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 100,000 - 199,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 50,000 - 99,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 200,000 - 299,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 100,000 -149,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 300,000 - 399,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 150,000 -199,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 400,000-499,999 บาท ด้านสังคม :ตั้งแต่ 200,000 - 249,999 บาท	ด้านวิทยาศาสตร์ : ตั้งแต่ 500,000 บาท ขึ้นไป ด้านสังคม : ตั้งแต่ 250,000 บาท ขึ้นไป			
2.1.2 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และ วัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่นำไปเผยแพร่/ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสังคม (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีผลงานฯ ที่ได้โจทย์มาจาก ผู้ประกอบการ ชุมชน หรือ อุตสาหกรรม	มีผลงานฯ ที่ต่อความต้องการผู้ประกอบการ ชุมชน หรืออุตสาหกรรม	มีผลงานฯ ที่พัฒนาร่วมกับ ผู้ประกอบการ ชุมชน หรือ อุตสาหกรรม/ เข้าร่วมโครงการ การพัฒนาผู้ประกอบการ กับหน่วยงาน ฯ	มีผลงานฯ เผยแพร่ในกิจกรรมแสดง แข่งขัน ประกวด บ่มเพาะฯ ด้านนวัตกรรม และนำไปใช้ ประโยชน์ระดับชุมชน/สังคม หรือ นำผลงานฯไปเผยแพร่ระดับชาติ/ นานาชาติ	มีผลงานฯและได้รับรางวัลระดับชาติ/ นานาชาติ หรือ มีผลงานฯ ที่คุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์		13	
2.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้/การสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน) ชุดโครงการฯ	200,000-299,999 บาท	300,000 -399,999 บาท	400,000 - 499,999 บาท	500,000 บาทขึ้นไป	1,000,000 บาทขึ้นไป			
2.1.4 รายได้จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ Licencing (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน) ตามรายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	10,000 - 50,000 บาท	50,000 - 100,000 บาท	100,001 - 150,000 บาท	150,001 - 249,999 บาท	ตั้งแต่ 250,000 บาทขึ้นไป			

แบบที่ 3.2 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.2 ภาระงานการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และการบริการที่ก่อให้เกิดรายได้ (ให้ทำข้อตกลงไว้ทุกข้อ แต่ให้เลือกประเมินได้ 1 ตัวชี้วัดที่มีระดับค่าคะแนนสูงสุดเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)								
2.2.1 บทความวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีส่วนร่วมในบทความระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ 2 จำนวน 1 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 จำนวน 2 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus หรือสูงกว่า จำนวน 1 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus หรือสูงกว่าจำนวน 2 เรื่อง	มีส่วนร่วมในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus หรือสูงกว่าจำนวน 2 เรื่อง	เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือผู้ประพันธ์บรรณาธิการ (Corresponding Author) ในบทความระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus Q1 - Q2 หรือสูงกว่า จำนวน 1 เรื่อง		
2.2.2 งบประมาณบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ โดยแบ่งสัดส่วนรายคน	ตั้งแต่ 5,000- 10,000 บาท/คน	ตั้งแต่ 10,001 - 20,000 บาท/คน	ตั้งแต่ 20,001 - 30,000 บาท/คน	ตั้งแต่ 30,001 - 40,000 บาท/คน	มากกว่า 40,000 บาท/คน			
2.2.3 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม/วิเคราะหฺตลาด)	แผนการพัฒนานวัตกรรมที่ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม/วิเคราะหฺตลาด (proposal)	ดำเนินงานการจัดทรัพย์สินทางปัญญา และมีแผนการตลาด BMC	ผ่านกระบวนการบ่มเพาะธุรกิจ/อุตสาหกรรม หรือ รับเลขคำขอทรัพย์สินทางปัญญา และมีแผนการตลาด BMC	มี pototype หรือ นำไปใช้พัฒนาผู้ประกอบการโดยผ่านกระบวนการบ่มเพาะธุรกิจ/product champion/รับรางวัล ระดับชาติ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบประเมิน)	เกิดผู้ประกอบการรายใหม่/ยกระดับผู้ประกอบการเดิม และมีการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ Licencing (ใช้ประเมินได้ 2 รอบประเมิน)		12	

แบบที่ 3.2 ชั่วโมงภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.3 ภาระงานการสร้างทรัพย์สินทางปัญญา และส่วนร่วมในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมร่วมกับผู้ประกอบการ (ให้ทำข้อตกลงไว้ทุกข้อ แต่ให้เลือกประเมินได้ 1 ตัวชี้วัดที่มีระดับค่าคะแนนสูงสุดเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)								
2.3.1 ผลงานวิจัย ที่ได้รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (ใช้ประเมินได้ 2 รอบประเมิน)	-	ผลงานวิจัยได้เลขคำขออนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน	ผลงานวิจัยได้เลขคำขออนุสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน หรือได้เลขคำขอสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน	ผลงานวิจัย ได้รับอนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน	ผลงานวิจัย ได้รับอนุสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน หรือ ได้รับสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน		10	
2.3.2 ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่ดำเนินการภายใต้ความร่วมมือกับภาครัฐ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม ตามรายชื่อผู้ร่วมดำเนินการ	มีผลงานและมีการนำเสนอ หรือจัดเสนอผลงานเพื่อสื่อสารกับหน่วยงาน ภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal)	มีการนำผลงานร่วมกับ ภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal + MoU)	มีการนำผลงานพัฒนา ร่วมกับภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม (proposal + MoU)	มีการนำผลงาน ไปขยายผลร่วมกับ ภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม และ เสนอขอทุนภายนอกร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม (proposal + MoU + เสนอขอทุนสนับสนุน) หรือร่วมการบ่มเพาะฯ กับ หน่วยงานบ่มเพาะฯ /กิจกรรม หน่วยงานส่งเสริมนวัตกรรม	ผลการวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ไปขยายผล และได้รับทุนภายนอก เกิด impact กับภาครัฐ/ธุรกิจ/อุตสาหกรรม (proposal + MoU + รับทุนสนับสนุน)			
2.3.3 ผลงานนวัตกรรมที่สนับสนุนวัฒนธรรมสร้างสรรค์ สู่การนำไปใช้ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	นำเสนอผลงานที่สนับสนุน การสร้างนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	นำผลงานไปขยายผลร่วมกับ ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม ในระดับ พื้นที่	นำผลงาน ประกวดเวทีต่าง ๆ หรือร่วมโครงการด้านการ พัฒนาผู้ประกอบการ (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการ ประเมิน)	นำผลงาน ไปร่วมการบ่มเพาะฯ กับ หน่วยงานบ่มเพาะฯ /กิจกรรม หน่วยงานส่งเสริมนวัตกรรม (ใช้ ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีผลงานนวัตกรรมที่สนับสนุน spin off หรือไปขยายผลและเกิด impact กับ ผู้ประกอบการ/ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)			
2.3.4 มีส่วนร่วมในโครงการบริการวิชาการของหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ใน แผนหรือนอกแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของ หน่วยงาน หรือ โครงการบริการวิชาการของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่าน ความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้	เป็นกรรมการดำเนิน โครงการตามคำสั่งของ หน่วยงาน 2 โครงการ	เป็นกรรมการโครงการ ตามคำสั่งหน่วยงาน มากกว่า 2 โครงการ	เป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ มากกว่า 3 โครงการ	เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ 3 โครงการ หรือ เป็นหัวหน้าชุด โครงการ 500,000 บาทขึ้นไป	เป็นหัวหน้าชุดโครงการ 1,000,000 บาทขึ้นไป			

แบบที่ 3.2 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3.ภารกิจบริการวิชาการ ภารกิจทำนุบำรุง อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และภารกิจอื่น ๆ (เลือกประเมินอย่างน้อย 2 ข้อ โดยต้องกำหนดค่าน้ำหนักรวมให้เท่ากับ 5 %)								
3.1 มีส่วนร่วมในโครงการบริการวิชาการของหน่วยงานที่ตนสังกัด อยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน หรือ โครงการบริการวิชาการของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน <u>ซึ่งไม่ก่อให้เกิดรายได้</u>	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงาน 1 โครงการ	เป็นกรรมการโครงการตามคำสั่งหน่วยงานมากกว่า 1 โครงการ	เป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ	เป็นหัวหน้าโครงการ		0-5	
3.2 ผลงานนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบ Green campus	มีโครงการ/กำลังดำเนินการ	มีผลงาน	นำผลงานเข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา	มีเลขนวัตกรรมและนำไปใช้ประโยชน์	มีผลกระทบจากการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงรูปธรรม		0-5	
3.3 การมีส่วนร่วมในโครงการทางด้านการทำนุบำรุงอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ต้องอยู่ในแผนหรือนอกแผนที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน หรือโครงการทำนุบำรุง อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ของวิทยาเขต/มหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงาน 1 โครงการ	เป็นกรรมการดำเนินโครงการตามคำสั่งของหน่วยงานมากกว่า 1 โครงการ	เป็นวิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ	เป็นหัวหน้าโครงการ		0-5	

แบบที่ 3.2 ชั่วโม่งภาระงานระดับน้อย

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
3.4 การบูรณาการการทำบำรุงอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมกับการเรียนการสอน หรือวิจัย หรือ บริการวิชาการ ที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์	มีแผน แต่ไม่ได้รับอนุมัติ 3 หรือแผนพัฒนานักศึกษา หรือโครงการที่ได้รับอนุมัติ	สามารถบูรณาการได้ 1 พันธกิจ	สามารถบูรณาการได้ 2 พันธกิจ	สามารถบูรณาการได้ 3 พันธกิจ	สามารถบูรณาการได้ 3 พันธกิจ และสามารถบูรณาการกับงานพัฒนานักศึกษาด้วย		0-5	
3.5 การแลกเปลี่ยนความรู้/แก้ปัญหาให้กับภาคธุรกิจหรือภาคอุตสาหกรรม	ได้รับอนุมัติจากคณะและสถานประกอบการ	อยู่ระหว่างแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม	ผ่านกระบวนการการแลกเปลี่ยนความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (อยู่ครบตามระยะเวลา)	มีทักษะและองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (หลังสิ้นสุดโครงการและอยู่ครบหลักสูตร)	นำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาแก้ไขปัญหา หรือ เพิ่มขีดความสามารถให้กับภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม หรือ นำองค์ความรู้มาใช้ในการเรียนการสอน		0-5	

เอกสารแนบ

หมายเลข ๒

แบบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเภทสนับสนุน

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.ผลสัมฤทธิ์ของงานในลักษณะภาพรวมของหน่วยงาน (20%)								
1.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงาน	น้อยกว่า 2.99	3.00 - 3.24	3.25- 3.74	3.75-4.24	มากกว่า 4.24		5	
1.2 มีการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ (คำอธิบาย : การใช้ปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจภายในหน่วยงาน โดยต้องเก็บหลักฐานเครื่องมือที่ใช้ให้ชัดเจน เทียบร้อยละจากจำนวนกลุ่มงานของหน่วยงาน)	มีการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานน้อยกว่าร้อยละ 70	มีการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานร้อยละ 71 - 75	มีการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานร้อยละ 76 - 80	มีการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานร้อยละ 81 - 85	มีการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในหน่วยงานมากกว่าร้อยละ 85		10	

แบบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเภทสนับสนุน

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) = (ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
1.3 มีกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร	กำหนดประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ คำอธิบาย กำหนด ประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้อย่างชัดเจน โดยสอดคล้องกับภารกิจ โดยสอดคล้องกับภารกิจ ปัญหา โอกาสพัฒนา หรือ ทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน หลักฐาน 1) คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ KM ระดับ หน่วยงาน 2) แผนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน 3) บันทึกการประชุม/ กำหนดประเด็นหรือ เป้าหมายการจัดการความรู้	เข้าร่วมกิจกรรมและสรุปองค์ความรู้จากกิจกรรม การจัดการความรู้ระดับ หน่วยงาน คำอธิบาย เข้า ร่วมกิจกรรมการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน และสามารถสรุปองค์ความรู้ หรือสาระสำคัญที่ได้รับจาก กิจกรรม เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน หรือเผยแพร่ภายใน หน่วยงาน หลักฐาน 1) โครงการหรือกำหนดการ กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดได้แก่ หนังสือเชิญ คำสั่งมอบหมาย กำหนดการ หรือ โครงการ ที่แสดงให้เห็นบทบาทการเป็นผู้นำเสนอ อย่างเป็นชัดเจน 2) รายงานสรุปผล การดำเนินกิจกรรม 3) เอกสารสรุปองค์ความรู้ รายบุคคล	นำเสนอแนวปฏิบัติที่ระดับหน่วยงาน คำอธิบาย นำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ระดับ หน่วยงาน โดยสะท้อนให้เห็นถึงการถ่ายทอดองค์ ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำไป ประยุกต์ใช้อย่างเป็นระบบภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ ผลงานต้องผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการที่ หน่วยงานแต่งตั้ง และผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ต้องได้รับการเผยแพร่ผ่านคลังภูมิปัญญาแห่ง วิทยาลัยระดับหน่วยงาน หลักฐาน 1) แบบฟอร์มการเสนอผลงานการจัดการความรู้ของ มหาวิทยาลัยที่จัดทำข้อมูลถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด/ภาพถ่ายกิจกรรม 2) เอกสารทางราชการหรือเอกสารประกอบกิจกรรม ได้แก่ หนังสือเชิญ คำสั่งมอบหมาย กำหนดการ หรือ โครงการ ที่แสดงให้เห็นบทบาทการเป็นผู้นำเสนอ อย่างเป็นชัดเจน 3) ผลการประเมินผลงานโดยคณะกรรมการที่ หน่วยงานแต่งตั้ง 4) หลักฐานการเผยแพร่ผ่านคลังภูมิปัญญาแห่งปัญญา ระดับหน่วยงาน สำหรับผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	นำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีระดับ มหาวิทยาลัย คำอธิบาย นำเสนอ แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการ ความรู้ของหน่วยงานในเวทีระดับ มหาวิทยาลัย โดยแสดงให้เห็นถึง แนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน การถ่ายทอดและขยายผลการนำไปใช้ การเรียนรู้จากข้อเสนอแนะ และ การบูรณาการองค์ความรู้สู่การ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง หลักฐาน 1) แบบฟอร์มการเสนอผลงานการ จัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยและ ที่จัดทำข้อมูลถูกต้องครบถ้วนตาม เกณฑ์ที่กำหนด 2) รายงานผลการกิจกรรมหรือ ข้อเสนอแนะจากเวทีระดับ มหาวิทยาลัย/ภาพถ่ายกิจกรรมการ นำเสนอในเวทีระดับมหาวิทยาลัย	ได้รับรางวัลหรือเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านคลังภูมิปัญญาแห่งปัญญา ระดับ มหาวิทยาลัย พร้อมแสดงหลักฐานเชิง ประจักษ์ประกอบ คำอธิบาย ได้รับ รางวัล หรือมีการเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านคลังภูมิปัญญาแห่งปัญญา ระดับ มหาวิทยาลัย โดยแสดงให้เห็นถึงการ นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง การเกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน การขยายผลสู่หน่วยงานอื่น และการ ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย หลักฐาน 1) หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านคลังภูมิปัญญาแห่งปัญญา ระดับ มหาวิทยาลัยตามรูปแบบที่กำหนด 2) หลักฐานการนำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้จริงตามรูปแบบที่กำหนด 3) เกียรติบัตร หนังสือรับรอง หรือ ประกาศเกียรติคุณ		5	

แบบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเภทสนับสนุน

ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสายวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง/ระดับ.....สายงาน.....

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ก)	ระดับค่าเป้าหมาย (ข)					ที่ได้ (ค)	น้ำหนัก (%) (ง)	ผลรวม (จ) =(ค x ง)
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5			
2.ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านยุทธศาสตร์ นโยบายมหาวิทยาลัย (10%)								
2.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองด้านสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	เข้ารับการทดสอบแต่ไม่มีส่วนใดผ่านและไม่ได้รับการอบรม	เข้ารับการทดสอบและเข้ารับการอบรมครบทุกส่วนแต่ไม่มีส่วนใดผ่าน	ผ่านการทดสอบ 1 ส่วน	ผ่านการทดสอบ 2 ส่วน	ผ่านการทดสอบทุกส่วน		5	
2.2 มีผลงานในการพัฒนางานในหน้าที่หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย หรือนวัตกรรม -ระดับเป้าหมาย 1 - 4 สามารถใช้ได้เพียง 1 รอบการประเมินหากเป็นผลงานชิ้นเดิม -ระดับเป้าหมาย 5 เฉพาะผลงานที่เป็นคู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานสังเคราะห์ หรืองานวิจัย หรือนวัตกรรม (ใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมิน)	มีเค้าโครงในการดำเนินการจัดทำผลงาน	มีแผนระยะเวลาในการดำเนินงาน และข้อมูลสนับสนุนที่ชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์	มีผลงานเสร็จสมบูรณ์	มีผลงานเสร็จสมบูรณ์และนำไปใช้ประโยชน์		5	

